



Saco
Box 2206
103 15 Stockholm

2018-02-13

YTTRANDE

Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn – en ny modell för föräldraförsäkringen (SOU 2017:101), del 1.

DIK är fackförbundet för dem med högre utbildning inom kultur och kommunikation. DIK organiserar runt 20 000 medlemmar inom arbetsmarknadens alla sektorer, studenter samt egenföretagare.

Drygt 75 procent av DIK:s medlemmar är kvinnor. Utformningen av föräldraförsäkringen är därför ytterst relevant för förbundet och för våra medlemmars möjlighet till en jämställd arbetsmarknad.

Författningsförslag gällande 12 kap. 17 § socialförsäkringsbalken

DIK är positiva till den föreslagna ändringen av socialförsäkringsbalken. Ur förbundets synvinkel rättar förslaget till en oförklarad inkonsekvens i lagstiftningen, och gör nu föräldrapenning på sjukpenningnivå och grundnivå likställda i systemet.

7.10.2 Sambo ska likställas med förälder utan krav på tidigare äktenskap eller gemensamma barn

DIK är positiva till den föreslagna ändringen att likställa sambo med make/maka när det kommer till möjligheten att föra över föräldrapenning för icke gemensamma barn.

Som utredningen skriver har vi sett en utveckling av föräldrakonstellationer som inte längre är två föräldrar och barn. Det finns stjärnfamiljer, bonusföräldrar och så vidare. Den föreslagna ändringen gör att fler har möjlighet att ta ett önskat föräldraansvar för barn i sin familj.

7.18.3 Utformningen av föräldraledighetens portalparagraf ska ändras

DIK är positiva till de föreslagna ändringarna av portalparagrafen i FLL. De är en naturlig konsekvens av att en sambo till ett barns förälder likställs med make/maka till ett barns förälder.

DIK vill slutligen tillägga att vi förutsätter att make/maka/sambo är könsneutralt i lagstiftningen på så sätt att den inte bygger på tvåkönade relationer, utan även inkluderar samkönade.

Anna Troberg
Ordförande

Lisa Gemmel
Utredare