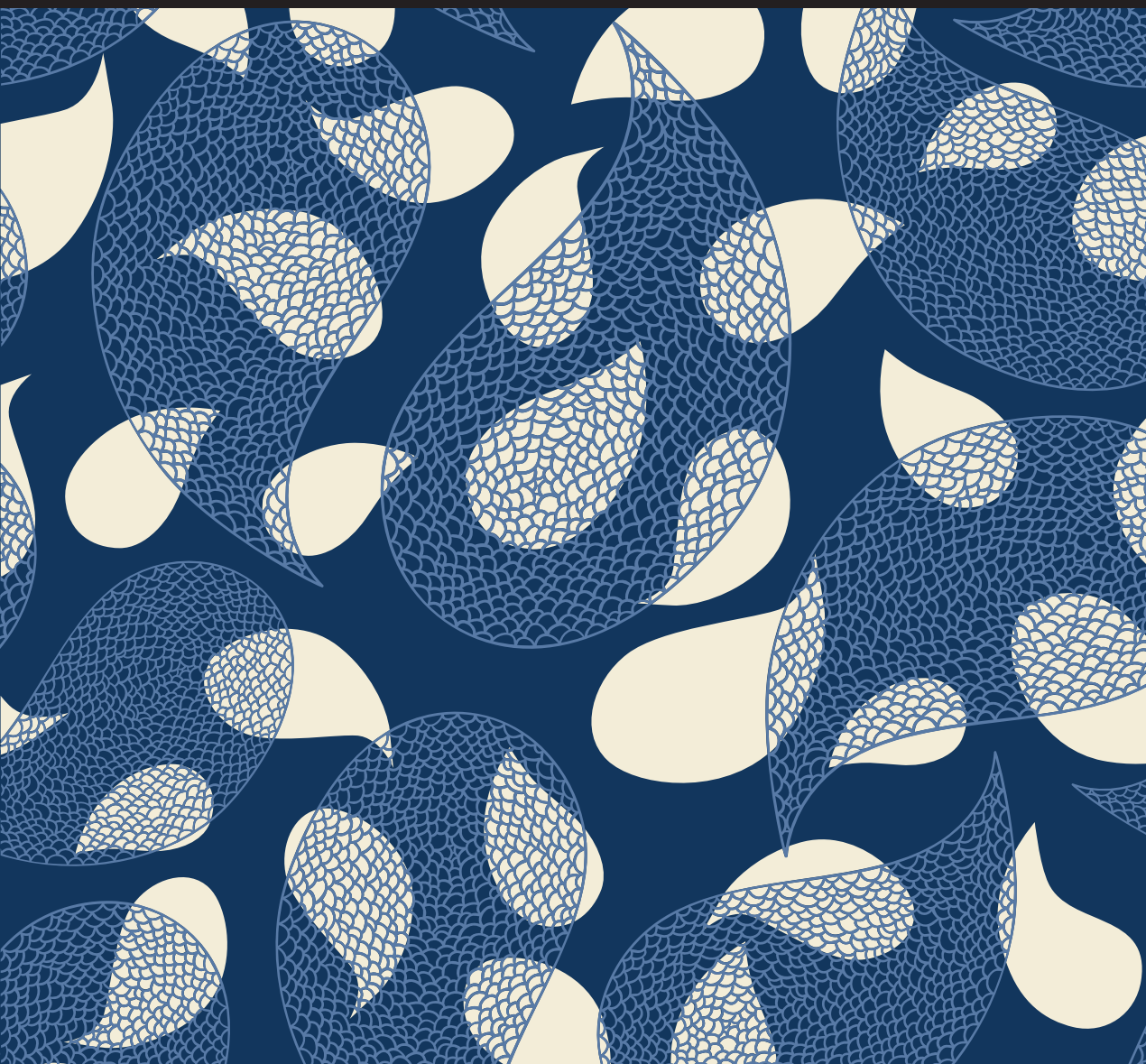
PTK

ITP 2

Till dig som har tjänstepensionen ITP 2

2017



Innehåll

Vi har ordnat en riktigt bra pension åt dig 3

Varifrån kommer pensionen? 4

ITP 2 när du går i pension 6

ITPK – en kompletterande pension som du själv rår över 8

Placera din ITPK så att pengarna växer 9

Dags att ta ut pension? 10

ITP om du blir sjuk 12

ITP till din familj 15

- Återbetalningsskydd 16
- Familjeskydd 16
- Familjepension 16
- TGL 17
- Vem kan få pengar efter dig? 15 och 18

Kontakter 19

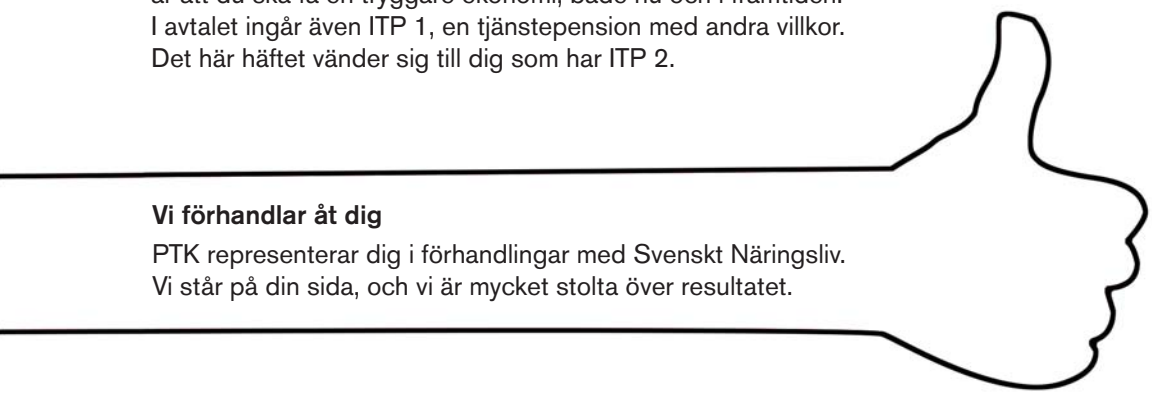
PTK 2017 **Upplaga** 6 000 ex **Tryck** Ineko AB, Stockholm **Foto** Bildbyrå Scandinav.

Vi har ordnat en riktigt bra pension åt dig

Är du tjänsteman i privat sektor på en arbetsplats med kollektivavtal? Är du född 1978 eller tidigare? Då är du troligen en av 1,7 miljoner lyckligt lottade tjänstemän som har ITP.

Varje månad sparar din arbetsgivare till din pension, utan att du behöver lyfta ett finger, mer än att arbeta och tjäna pengar. I ITP 2 ingår ålderspension, sjukpension och efterlevandeskydd. Genom att göra ett ITPK-val kan du anpassa en del av din tjänstepension till just dina behov.

ITP 2 är en del av ITP-avtalet
Tjänstepensionen ITP 2 är en del av ett kollektivavtal som PTK har förhandlat fram åt dig. Poängen med kollektivavtalet är att du ska få en tryggare ekonomi, både nu och i framtiden. I avtalet ingår även ITP 1, en tjänstepension med andra villkor. Det här häftet vänder sig till dig som har ITP 2.



Vi förhandlar åt dig

PTK representerar dig i förhandlingar med Svenskt Näringsliv. Vi står på din sida, och vi är mycket stolta över resultatet.

PTK

Vad är egentligen PTK?
PTK är en organisation där 26 fackförbund med privatanställda tjänstemän samverkar kring förhandlingar, utbildning och information.

Varifrån kommer pensionen?

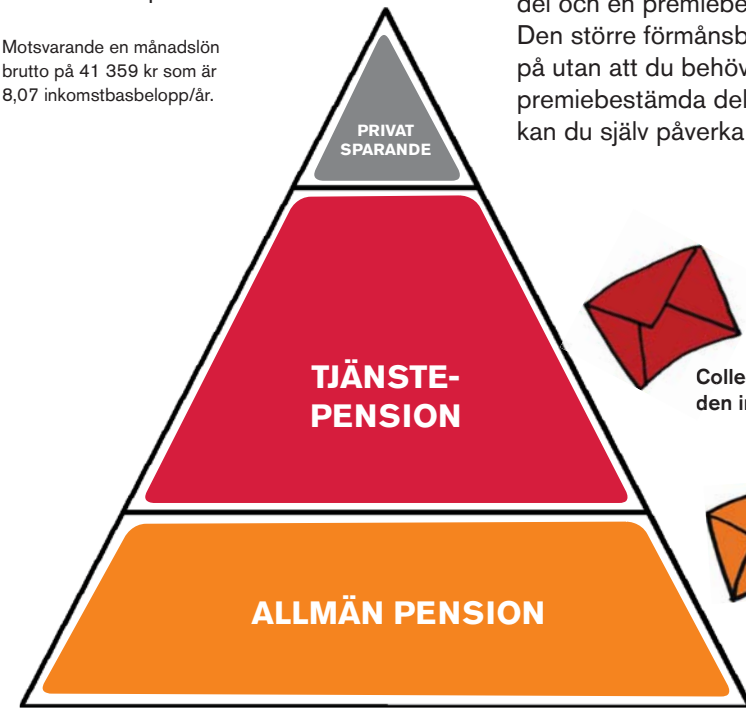
När du pensioneras får du pension från Pensionsmyndigheten, Alecta och kanske andra försäkringsbolag. I den här broschyren kan du läsa om det vi är experter på: tjänstepensionen ITP 2 och den kompletterande tjänstepensionen ITPK. Men först lite sammanhang.

Allmän pension för alla som arbetar
Den allmänna pensionen brukar betraktas som basen i pensionspyramiden. Du tjänar in allmän pension genom hela livet på all inkomst upp till 38 438* kronor i månaden (2017). Den allmänna pensionen består av inkomstpension och premiepension. Inkomstpensionen är störst, och premiepensionen är en mindre del som du själv kan placera. Pensionsmyndigheten och **minpension.se** har bra information om den allmänna pensionen.

* Motsvarande en månadslön brutto på 41 359 kr som är 8,07 inkomstbasbelopp/år.

Tjänstepensionen ITP 2 – en stor del av din pension
Du som har ITP kan få en betydande del av din framtida pension från din tjänstepension. Du tjänar in ITP 2 mellan 28 och 65 år. Ju mer du tjänar, desto större betydelse får tjänstepensionen. Till skillnad från den allmänna pensionen fortsätter du att tjäna in ITP 2 på lön över 38 438 i månaden.

Din ITP 2 består av en förmånsbestämd del och en premiebestämd del, ITPK. Den större förmånsbestämda delen rullar på utan att du behöver tänka på den. Den premiebestämda delen däremot, din ITPK, kan du själv påverka genom ITPK-valet.



Collectum skickar årsbesked på den intjänade tjänstepensionen ITP.

Pensionsmyndigheten skickar årsbesked med prognos på den allmänna pensionen varje år.

ITP 2 när du går i pension

När du går i pension kommer du att få tjänstepension. Den består i sin tur av två delar: en större förmånsbestämd del och en mindre premiebestämd del, ITPK.

Förmånsbestämd pension – målet går att beräkna redan nu
Förmånsbestämd pension innebär att du kommer att få ut minst 10 procent av din slutlön när du går i pension. Det är alltså målet som är det viktiga – inte hur mycket som sparas varje månad. Om du tjänar över 37 807 kronor i månaden kommer tjänstepensionen att stå för en stor del av din totala pension. Tjänstepensionen fortsätter alltså där den allmänna pensionen tar slut.

Så stor del av din lön får du i ITP 2

Procent av lönen	Månadslön i kronor
10 %	Upp till 37 807
65 %	37 807–100 820
32,5 %	100 820–151 230

Mer pension om du arbetar länge
För att du ska få full ITP krävs att du har möjlighet att tjäna in ITP 2 under minst 30 år mellan 28 och 65 år. I det röda kuvertet från Collectum kan du se hur många år du har tjänat in ITP.

Premiebestämd pension – du får det som sparats åt dig
Premiebestämd pension ITPK innebär att arbetsgivaren sätter av motsvarande två procent av din lön varje månad. Du väljer själv hur du vill att din ITPK ska förvaltas för att pengarna ska växa så mycket som möjligt. Läs mer på sidan 8.

När vill du gå i pension?
Du väljer själv när du vill börja ta ut din tjänstepension och över hur lång tid du vill ta ut den. Pensionsåldern i ITP 2 är normalt 65 år, men du kan ta ut ålderspensionen redan från att du fyller 55. Vill du fortsätta att arbeta efter 65 kan du vänta hur länge du vill med att börja ta ut pensionen. Den ökar då ju längre du väntar. Du tjänar inte in mer ITP 2 efter 65 år, men du kan komma överens med din arbetsgivare om att tjäna in ITP 1 fortsättningsvis istället.

Tjänar du över 615 000 kronor om året?
Om du tjänar mer än 615 000 kronor om året (10 inkomstbasbelopp) kan du byta till alternativ ITP eller helt gå över till ITP 1.

Alternativ ITP kan till exempel innebära att du låter den del av din lön som överstiger 37 807 kronor i månaden vara premiebestämd istället för förmånsbestämd. Du kan då själv bestämma hur pengarna ska placeras.

ITP 1 är en helt premiebestämd pension med andra villkor. Läs mer i vårt häfte om ITP 1.

Du måste komma överens med din arbetsgivare om att få byta till alternativ ITP eller ITP 1. Du kan bara byta tillbaka till ITP 2 om du byter jobb.

Ska du gå ner i tid?

Din lön under dina sista fem år har stor betydelse för hur stor din ITP 2 blir, eftersom ålderspensionen i de flesta fall bestäms utifrån slutlönen. Tänk på det innan du bestämmer för att gå ner i tid. Ju lägre slutlön, desto lägre pension.

ITP 2 när du går i pension

Typ av pension	Förmånsbestämd pension	Premiebestämd pension (ITPK)
När tjänar jag in pension?	Från 28 till 65 år.	Från 28 till 65 år.
Hur mycket betalar arbetsgivaren?	Så mycket att det ska räcka till att ge dig den pension som är bestämd i avtalet.	2 procent av lönen.
Hur mycket får jag?	Minst 10 procent av slutlönen, mer om du tjänar över 37 807 kronor år 2017.	Så mycket som pengarna räcker till.
När kan jag ta ut pensionen?	Tidigast från 55 år. Du kan vänta hur länge du vill.	Tidigast från 55 år. Du kan vänta hur länge du vill.
Hur kan jag påverka pensionen?	Arbeta hos en arbetsgivare med kollektivavtal och tjäna så mycket som möjligt.	Arbeta hos en arbetsgivare med kollektivavtal och placera pengarna där de växer utan att betala höga avgifter.

ITPK – en kompletterande pension som du själv rår över

Varje månad betalar din arbetsgivare två procent av din lön till din kompletterande tjänstepension, ITPK. Det här är pengar som du själv rår över. Tanken är att de ska komplettera din förmånsbestämda pension.

Det här väljer du i ITPK-valet

- Hur ska pengarna växa? Välj mellan traditionell försäkring och fonder.
- Var ska pengarna växa? Vilket bolag ska förvalta dina pengar?
- Familjen – med återbetalningsskydd får de din ITPK om du avlider.
- Familjen – behöver de ett extra familjeskydd om du avlider före 65?

Om du inte väljer

- placeras pengarna i en traditionell försäkring hos Alecta
- är du garanterad att få tillbaka minst så mycket som sparats
- har du inget efterlevandeskydd – bra om du inte har familj
- kan du ändå flytta kapitalet till ett annat bolag i framtiden.

PTK Rådgivningstjänst

Låt oss hjälpa dig till en bättre och tryggare pension. I PTK Rådgivningstjänst ger vi dig personlig och kostnadsfri rådgivning om din tjänstepension ITP, så att du får mer tid över till annat.

rådgivningstjänst.se

Placera din ITPK så att pengarna växer

Att arbetsgivaren sätter av två procent av lönen kanske inte låter så mycket, men under en lång sparperiod hinner pengarna växa rejält. Särskilt om du placerar dem väl.

Hur ska pengarna placeras?
Om du ska välja traditionell försäkring eller fonder beror till stor del på vilken risk du är beredd att ta för att få pengarna att växa. Om du vill undvika risker kan traditionellt sparande vara att föredra. Det finns inga garantier alls för fond. Vågar du ta en högre risk för att få bättre avkastning kan du välja fonder.

Var ska pengarna placeras?
Vilket försäkringsbolag du ska välja är till stor del en smaksak. Du har avsevärt lägre avgifter när du placerar din ITPK än när du sparar privat, eftersom vi har upphandlat bolag som erbjuder låga avgifter, finansiell stabilitet och möjligheter till god avkastning.

Traditionell försäkring
- Du behöver inte vara aktiv då bolaget sköter detta åt dig.
- Garanterat pengarna tillbaka.
- Placeringen är ofta lite försiktigare men också säkrare än fonder.

Fondförsäkring
- Själv aktiv.
- Inga garantier alls för vad pensionen kommer att bli.
- Högre risk kan ge möjlighet till högre avkastning.

Du kan flytta din ITPK
Om du har valt ett bolag som du inte är nöjd med, eller om du vill byta till ett bolag med till exempel lägre avgifter kan du flytta hela din ITPK. Om du inte har gjort något ITPK-val efter 2007 tjänar du troligen på att flytta dina pengar för den delen som avser det du tjänat in fram till 2007. Sedan dess har vi pressat priserna genom att låta bolagen konkurrera i upphandlingar. På **collectum.se** kan du jämföra bolagen för att se om du tjänar på att flytta din ITPK.

Borde du flytta din ITPK?
- Ja, om du inte har gjort något ITPK-val efter 2007 för den del som avser intjänat kapital fram till 2007.
- Nej, inte om du redan har valt ett bolag med låga avgifter som placerar dina pengar på ett sätt som passar dig.

Ta bara de risker du är beredd att ta
- Hur viktig kommer din ITPK att vara för dig?
- Är du intresserad av att placera i och följa utvecklingen av fonder?
- När du närmar dig pensionen kan det vara dags att välja säkrare placeringar.

Dags att ta ut pension?

Pensionsåldern för ITP 2 är 65 år. Några månader innan du fyller 65 år kommer du att få ett brev hem från Alecta. Då bestämmer du om du vill börja ta ut din ITP, och om du vill få ITP livet ut eller under en kortare tid. Det här valet kan du inte ändra i efterhand.

Ta ut ITPK
ITPK betalas normalt ut från 65 år. Vänd dig till det försäkringsbolag där din ITPK är placerad för att ta reda på vad som gäller för din ITPK och vilka valmöjligheter du har när det är dags att ta ut pengarna.

Hur länge räcker tjänstepensionen?
Du bestämmer själv under hur lång tid du vill ta ut din tjänstepension. Som kortast kan du ta ut den under fem år (ITP) respektive två år (ITPK), men du kan också välja att ta ut såväl ITP som ITPK livet ut. Du behöver inte ta ut allt på en gång, utan du kan välja att ta ut så lite som 10 procent. Gör du det före 65 måste du dock gå ner i arbetstid i motsvarande grad.

Du kan gå i pension senare än 65 …
Ju längre du väntar med att gå i pension, desto högre blir pensionen när du börjar ta ut den. Du tjänar inte in någon ny pension efter 65, men din månadspension ökar med cirka 0,5 procent för varje månad du skjuter upp uttaget. När du fyllt 65 får du ta ut tjänstepension samtidigt som du arbetar.

… eller tidigare än 65
Om du slutar att arbeta tidigare kan du ta ut tjänstepension redan från 55 år. Tänk dock på att pensionen då kommer att bli betydligt lägre. Kontakta Alecta om du vill ha hjälp att räkna ut hur din pension påverkas av förtida uttag. Om du loggar in på **alecta.se** kan du själv göra egna beräkningar.

Bättre villkor efter 62 år
Om du väljer att sluta arbeta när du fyllt 62 kan ditt pensionskapital bli lika stort som om du arbetat till 65. De pengar som din arbetsgivare skulle ha betalat ersätts då med kollektiva medel. Trots att ditt pensionskapital då är fullt inbetalt blir pensionen något lägre, eftersom den ska fördelas över flera år.

För att pensionen ska slutbetalas med kollektiva medel får du arbeta mindre än åtta timmar i veckan.

Om du riskerar att bli av med jobbet
Om du riskerar att bli av med jobbet på grund av omstruktureringar kan du ha möjlighet att få avgångspension. Avgångspension är en överenskommelse mellan dig och din arbetsgivare, som bör ge dig full kompensation så att din pension inte försämras av att du slutar arbeta.

- Du bestämmer själv hur länge tjänstepensionen ska räcka och hur stor del du vill ta ut.
- Om du vill börja ta ut hela eller delar av tjänstepensionen före 65 år måste du gå ner i arbetstid. Efter 65 får du arbeta och ta ut tjänstepension samtidigt.
- Du väljer själv om du vill ta ut ITP och ITPK varje månad hela livet, eller om du vill ta ut en del av det under en begränsad tid.
- Du får ta ut tjänstepension redan från 55, men det är ekonomiskt mycket bättre om du kan vänta tills du fyllt 62.
- Avgångspension bör kompensera dig för pension som du skulle ha tjänat in och för utebliven lön ifall du hade fortsatt arbeta.

ITP om du blir sjuk

De flesta tänker nog på tjänstepensionen som något man får efter 65. Men du som har ITP kan även få sjuklön och sjukpension som täcker upp mot 90 procent av din lön.

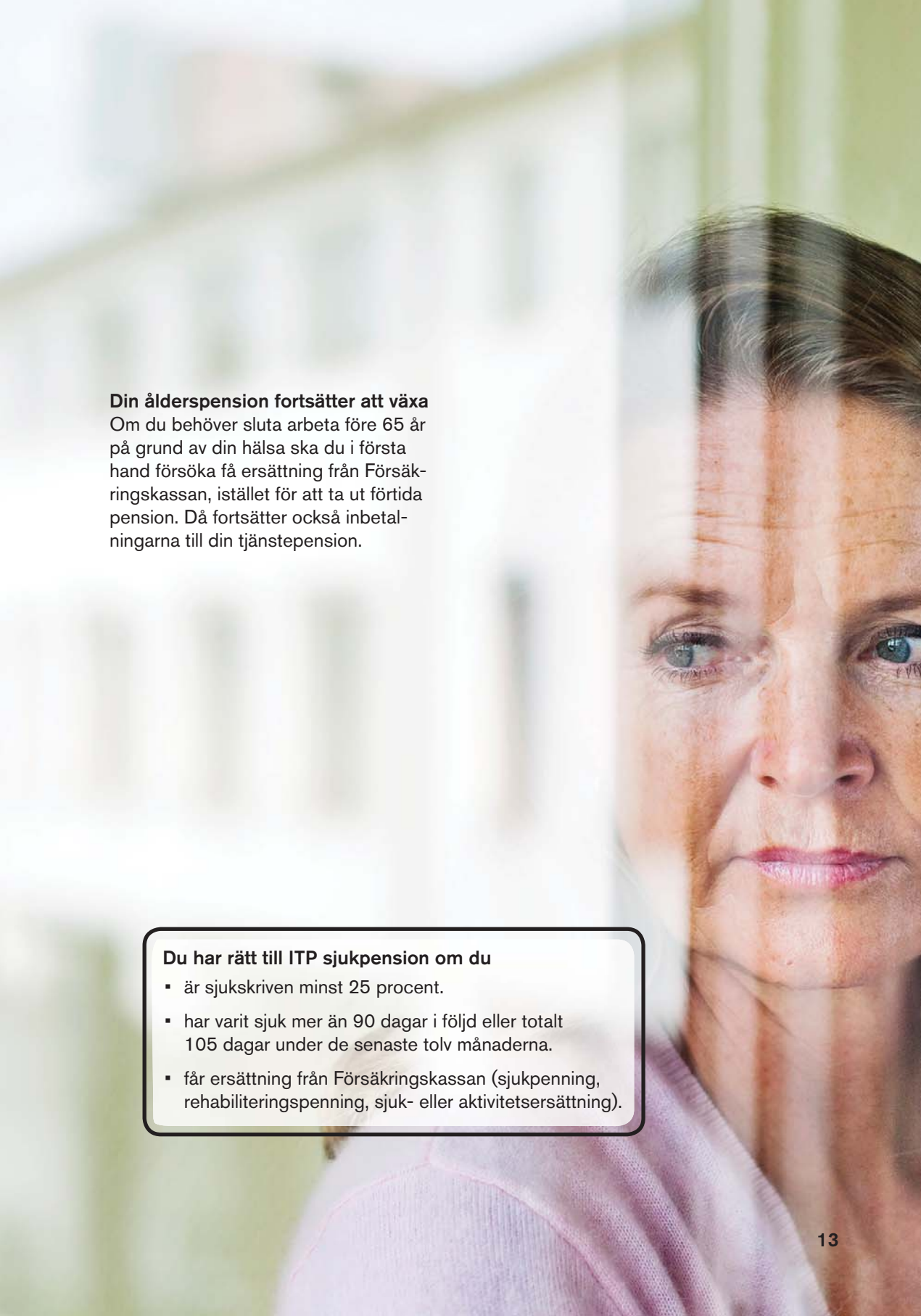
Upp mot 90 procent av din lön
Om du blir sjukskriven får du ersättning från Försäkringskassan från och med dag 15. Samtidigt får du kollektivavtalad sjuklön från din arbetsgivare. Efter 90 dagar slutar arbetsgivaren att betala sjuklön. Då får du istället ITP sjukpension från Alecta. Syftet med sjuklönen är att du ska få upp mot 90 procent av lönen under en begränsad tid. ITPs sjukpension tar vid om du blir långvarigt sjuk.

Tjänar du upp till 336 000 kronor?
Du som tjänar upp till 28 000 kr/mån får cirka 90 procent av din lön från att du varit sjukskriven i två veckor och upp till ett helt år. Från dag 361 får du inte längre sjukpension från ITP om du har sjukpenning. Om du däremot får sjuk- eller aktivitetsersättning kompenseras du återigen med sjukpension från ITP.

Tjänar du mer än 336 000 kronor?
Du som tjänar mer än 28 000 kr/mån kommer också att få cirka 90 procent av din lön under de första tre månaderna du är sjukskriven. Sjuklönen från arbetsgivaren täcker upp för den del av inkomsten som Försäkringskassan inte ersätter. Efter tre månader får du 10 procent av din årslön under 336 000 kronor och 65 procent av din lön upp till 1 230 000 kronor i ITPs sjukpension. Har du en högre årslön får du 32,5 procent upp till 1 845 000 kronor. Från dag 361 får du endast sjukpension för den del av din lön som överstiger 336 000 kronor.

Sjukpension så länge du är sjuk
Du kan få sjukpension så länge som du är sjuk och får ersättning från Försäkringskassan. Ersättningen fortsätter även om anställningen upphör, förutsatt att du får sjukpenning, sjuk- eller aktivitetsersättning. Om du avslutar en anställning medan du fortfarande är frisk, men sedan blir sjukskriven inom tre månader, kan du ändå ha rätt till sjukpension från ITP. Det beror på att det ingår tre månaders efterskydd i försäkringen.

Arbetsgivarens ansvar att du får sjuklön och sjukpension
Det är arbetsgivarens ansvar att se till att du får sjuklön och därefter sjukpension samtidigt som du får ersättning från Försäkringskassan. När arbetsgivaren har gjort sjukanmälan får du ett brev från Alecta om din ersättning. Därefter får Alecta löpande information om din ersättning från Försäkringskassan. Tänk på att själv hålla koll på att Försäkringskassan har rätt uppgifter och att du får rätt ersättning. Om du får för mycket blir du återbetalningsskyldig.



Din ålderspension fortsätter att växa
Om du behöver sluta arbeta före 65 år på grund av din hälsa ska du i första hand försöka få ersättning från Försäkringskassan, istället för att ta ut förtida pension. Då fortsätter också inbetalningarna till din tjänstepension.

Du har rätt till ITP sjukpension om du

- är sjukskriven minst 25 procent.
- har varit sjuk mer än 90 dagar i följd eller totalt 105 dagar under de senaste tolv månaderna.
- får ersättning från Försäkringskassan (sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning).

Läs mer om vem som kan få pengar efter dig på sidan 18.

ITP till din familj

I din tjänstepension ingår ekonomiskt skydd till dina efterlevande. Livförsäkringen TGL ingår för alla, medan återbetalningsskydd, familjeskydd och familjepension är valbara. Har du inte familj bör du inte ha dem. Då ökar istället din egen pension. Tänk på att du kan behöva göra ett nytt val om din familjesituation ändras.

Efterlevandeskydd från ITP 2

I tabellen får du en kortfattad översikt över efterlevandeskydden i ITP 2. Läs mer på kommande sidor.

	Återbetalnings-skydd	Familjeskydd	Familjepension	TGL
Skyddet i korthet	Din familj får din ITPK som månadspension.	Månadsvis pension under minst 5 år.	Månadsvis pension livet ut.	Ett engångsbelopp.
Vem kan få pengar?	Maka, make, sambo, barn.	Maka, make, sambo, barn.	Maka, make, barn upp till 20 års ålder.	Vem som helst.
När betalas skyddet ut?	När du avlider innan du fått ut hela din ITPK.	När du avlider före 65.	När du avlider före din maka/ make eller har barn under 20 år.	Om du avlider när du är anställd.
Kan jag påverka vem som ska få pengar?	Ja, genom förmånstagar-förordnande.	Ja, genom förmånstagar-förordnande.	Nej.	Ja, genom förmånstagar-förordnande.
Hur får jag skyddet?	Du väljer i ITPK-valet.	Du väljer i ITPK-valet.	Ingår om du tjänar över 37 807 kr i månaden, går att välja bort.	Ingår för alla som har ITP.

Återbetalningsskydd

Med återbetalningsskydd får din familj värdet av den ITPK du tjänat in, om du avlider innan du har fått ut hela din ITPK. Återbetalningsskyddet fungerar alltså som en extra livförsäkring. Återbetalningsskyddet betalas oftast ut under fem år, från det bolag du valt för din ITPK.

Familjeskydd

Med familjeskydd får din familj ett ekonomiskt skydd om du avlider innan du fyllt 65 år. Familjeskyddet är en försäkring som betalas ut till din familj månadsvis under ett antal år. Du kan själv välja hur stort familjeskydd du vill ha.

Familjeskydd som du valt före 2008
Om du valde familjeskydd före 2008 gäller det tills du gör ett nytt val. I det gamla familjeskyddet fanns bara två nivåer att välja mellan. Din familj får 3 808 kronor eller 7 617 kronor per år i fem år, beroende på hur du valt. Kostnaden är lika för alla, oavsett ålder. Det innebär att det gamla familjeskyddet är dyrt för unga men billigt för gamla. Om du är ung och vill ha ett billigare eller större familjeskydd kan du byta till det nya familjeskyddet. Observera dock att du då måste fylla i en ny hälsodeklaration.

Familjeskydd som du kan välja nu
När du tecknar ett nytt familjeskydd väljer du själv hur stort det ska vara och över hur lång tid det ska betalas ut.

Familjeskyddet kan betalas ut under 5, 10, 15 eller 20 år, dock längst till att du skulle ha fyllt 70 år. Det finns fyra belopp att välja mellan. Som mest kan din familj få 14 933 kronor före skatt i månaden.

Kostnaden för familjeskyddet dras från din ITPK. Hur mycket det kostar beror på

- vilket belopp du väljer
- hur länge skyddet ska betalas ut
- hur gammal du är.

FAMILJESKYDD

Alternativ	Månadsbeloppet
Alternativ 1	3 733 kronor
Alternativ 2	7 467 kronor
Alternativ 3	11 200 kronor
Alternativ 4	14 933 kronor

När du gör ett ITPK-val kan du lägga till återbetalningsskydd och familjeskydd. Tillsammans eller var för sig ger de din familj en extra ekonomisk trygghet.

På **collectum.se** kan du läsa mer om familjeskyddet och räkna ut vad det skulle kosta för dig.

Familjepension

Du som tjänar mer än 37 807 kronor i månaden (7,5 inkomstbasbelopp) har familjepension genom ITP 2. Familjepensionen ger ett ekonomiskt skydd till din maka eller make och dina barn under 20 år, oavsett när du avlider. Familjepensionen betalas ut varje månad hela livet ut till maka, make och till barn tills det fyller 20 år. Läs mer om villkoren för att få familjepension på nästa sida.

Hur mycket pengar kan familjen få?
Familjepensionen är förmånsbestämd. Pensionens storlek bestäms av

- den lön du har när du avlider
- hur länge du har haft ITP 2
- hur mycket pension du tjänat in om du redan gått i pension
- om du har barn under 20 år.

Du kan avstå från familjepension
Du kan avstå från familjepension om du vill. Då betalas motsvarande premie till din ITPK och din egen pension ökar. Tänk på att om du en gång har valt bort familjepension kan du aldrig lägga till den igen. Den familjepension du en gång har tjänat in har du dock alltid kvar.

På **rådgivningstjänst.se** får du oberoende råd om vilket familjeskydd du bör ha, utifrån din familjs behov.

Livförsäkringen TGL

Alla som har ITP och som arbetar minst åtta timmar per vecka har också en tjänstegrupplivförsäkring, TGL. Om du avlider medan du fortfarande arbetar kan dina efterlevande få ett engångsbelopp från din TGL.

Hur mycket kan de efterlevande få?
Grundbeloppet i TGL är 268 800 kronor. Efter att du fyllt 55 minskar summan för varje år ner till som lägst 44 300 kronor vid 64–70 år om du fortfarande arbetar.

Du kan behålla TGL även om du slutar att arbeta
Din TGL fortsätter att gälla i tre månader efter att du slutat din anställning. Därefter kan du teckna en fortsättningsförsäkring som du betalar för själv.

Obs! Om du är sambo bör du ändra i förmånstagarförordnandet.

Vem kan få pengar efter dig?

Den som får ersättning efter dig om du avlider kallas förmånstagare. Vem som kan vara förmånstagare regleras dels genom generella bestämmelser, dels genom att du själv fyller i ett särskild förmånstagarförordnande. Det är särskilt viktigt för dig som är sambo.

Återbetalningsskydd och familjeskydd går
- i första hand till maka, make, sambo
- i andra hand till arvsberättigade barn.

Dina barn får alltså bara pengar om du inte är gift eller sambo. Du kan ändra ordningen på förmånstagarna eller välja andra förmånstagare genom att ändra förmånstagarförordnandet. Då kan du även lägga till en tidigare partner, fosterbarn eller styvbarn.

Din sambo eller den du är gift med får pengar i första hand.

Familjepension går till
- maka, make och
- barn under 20 år.

För att din änka eller änkling ska ha rätt till familjepension måste ni ha gift er innan du fyllde 60 år. Gifte ni er senare måste ni antingen ha gemensamma barn eller ha varit gifta i minst fem år. Den som gifter om sig förlorar normalt rätten till familjepension.

Din sambo kan inte få familjepension.

Livförsäkring, TGL

Du kan välja vilken person du vill som förmånstagare till din TGL genom att ändra i förmånstagarförordnandet. Det är särskilt viktigt för dig som är sambo.

Gör du inget val går pengarna i tur och ordning till
1. maka, make
2. barn, barnbarn
3. föräldrar.

Om din arbetsgivare har tecknat TGL i Alecta betalas pengarna ut automatiskt. Om din arbetsgivare tecknat TGL i annat bolag måste dina efterlevande själva meddela bolaget för att få pengarna.

Se över ditt efterlevandeskydd om din familjesituation ändras!

Vem som helst kan få din TGL.
Ändra förmånstagare hos Collectum.

Kontakter

Ditt fackförbund ger dig en starkare röst på jobbet
PTK består av 26 fackförbund som samverkar. Vänd dig till ditt fackförbund om du har frågor som rör ditt kollektivavtal.

PTK ger dig oberoende rådgivning
PTK förhandlar med Svenskt Näringsliv om villkoren för din tjänstepension. Det är vi som ser till att det blir så bra som möjligt för dig. På **radgivningstjanst.se** får du oberoende rådgivning som hjälper dig att anpassa din tjänstepension till dina behov.

Webb: ptk.se, radgivningstjanst.se

Alecta förvaltar din ITP 2
Vänd dig till Alecta om du vill veta mer om din sjukförsäkring eller när du vill börja ta ut din ITP 2.

Tel: 020-78 22 80
Webb: alecta.se

Collectum administrerar din ITP och din ITPK
Vänd dig till Collectum för information om vilka försäkringsbolag du kan välja mellan i ITPK-valet, eller om du vill göra ett ITPK-val.

Tel: 020-40 85 00
Webb: collectum.se

Pensionsmyndigheten ansvarar för den allmänna pensionen
Vänd dig till Pensionsmyndigheten om du vill placera om din premiepension och när du vill börja ta ut allmän pension.

Tel: 0771-776 776
Webb: pensionsmyndigheten.se

Minpension.se ger dig en samlad bild av hela din pension
På minpension.se kan du göra en egen pensionsprognos över såväl allmän pension som tjänstepension och privat pensionssparande.

Webb: minpension.se

Försäkringskassan bedömer rätten till sjukpenning
Vänd dig till Försäkringskassan om du har frågor om sjukpenning eller sjuk- och aktivitetsersättning.

Tel: 0771-524 524
Webb: forsakringskassan.se

PTK

26 förbund i samarbete

Akademikerförbundet SSR | Civilekonomerna | DIK | Fysioterapeuterna | Förbundet Folkhögskollärarna | Journalistförbundet | Jusek | Kyrkans Akademikerförbund | Ledarna | Lärarförbundet | Lärarnas Riksförbund | Naturvetarna | Sjöbefälsföreningen | Sveriges Arbetsterapeuter | Sveriges Arkitekter | Sveriges Farmaceuter | Sveriges Ingenjörer | Sveriges Läkarförbund | Sveriges Psykologförbund | Sveriges Skolledarförbund | Sveriges universitetslärare och forskare, SULF | Sveriges Veterinärförbund | Sveriges Yrkesmusikerförbund (SYMF) | Teaterförbundet/för scen och film | Unionen | Vårdförbundet.

KNEGDEG.SE

Knegdeg.se är en webbplats som visar värdet av kollektivavtal vid olika händelser i livet. Kanske får du flera tusenlappar extra i månaden när du är föräldraledig? Eller har du samlat ihop hundratusentals kronor mer i pension när det är dags att sluta jobba? Med filmer, formler och fakta visar knegdeg.se hur stor skillnad ett kollektivavtal gör för din privata ekonomi.