



REGLEMENTE TILL DIK:S STADGA
BESLUTAT AV FÖRBUNDSSTYRELSEN 15 OKTOBER 2018

Förbundsstyrelsens klargörande om uteslutning

Kongressen 2015 antog nya förbundsstadgar varvid en förtydligande uteslutningsparagraf som relaterade till förbundets grundläggande värderingar fördes in i DIK:s stadga. Sedan tidigare fanns förtydliganden om uteslutning i Reglemente från januari 2013 samt i protokoll från förbundsstyrelsens möte (nr. 5) i maj 2014.

Inför kommande kongress 2018 föreslås en väsentlig omarbetning av förbundets stadgar. De föreslagna förändringarna omfattar endast redaktionella förtydliganden av uteslutningsparagrafen.

Förbundsstyrelsen ser behov av att uppdatera de förtydliganden om bestämmelsens närmare innebörd och anvisningar om handläggning som tidigare gjorts. Mot bakgrund av rådande politiskt klimat liksom en strävan om transparens avseende hur regelverket om uteslutning är tänkt att tillämpas har förbundsstyrelsen beslutat att förtydligandet ska ske genom ett särskilt så kallat Reglemente enligt DIK:s stadga.

Beslut:

Detta Reglemente ersätter avseende uteslutning det tidigare reglementet från jan 2013 samt protokoll från förbundsstyrelsens möte (nr 5) i maj 2014 liksom övriga förtydliganden som gjorts men inte omnämns i detta Reglemente.

Allt som förtydligas nedan gäller med det uttryckliga förbehållet att efterforskning eller åsiktsregistrering inte är förenligt med DIK:s värdegrund.

Sammanfattning

Det är oförenligt att vara medlem i DIK och samtidigt driva frågor som strider mot DIK:s värdegrund, om det sker inom ramen för medlemskapet och i synnerhet om det sker inom ramen för ett fackligt uppdrag.

Medlem - såväl den som inte har ett bredare fackligt engagemang som medlem dvs innehar lokalfackligt uppdrag eller annat förtroendeuppdrag för DIK eller på annat sätt företräder DIK – som i arbetsrelaterade eller i övrigt i fackliga sammanhang driver frågor i strid med värdegrunden kan uteslutas ur förbundet

Uteslutning kräver förbundsstyrelsebeslut. Medlem ska alltid ges möjlighet att inkomma med synpunkter innan beslut om uteslutning fattas.

Det är heller inte förenligt med DIK:s stadga att ha förtroendeuppdrag för DIK och samtidigt företräda (dvs ha förtroendeuppdrag eller motsvarande framskjuten

position) en sammanslutning som driver frågor som är oförenliga med DIK:s värdegrund

Om man som medlem i DIK samtidigt vill vara aktiv och driva frågor som strider mot förbundets värdegrund är det viktigt att man inte på något sätt refererar till DIK i anslutning till sådan aktivitet. Med aktiv avses framför allt att medlemmen innehar förtroendeuppdrag eller motsvarande framskjuten position eller uppdrag i en sammanslutning som driver frågor som är oförenliga med DIK:s värdegrund.

DIK är en partipolitiskt obunden organisation och som sådan exkluderar vi inte medlemmar för deras åsikter. Vi för heller inte något åsiktsregister. Det innebär att man är välkommen i DIK oavsett vilket parti man röstar på eller är medlem i.

Förbundsstyrelsens klargöranden

DIK är en partipolitiskt obunden organisation och som sådan exkluderar vi inte medlemmar för deras åsikter. Vi för heller inte något åsiktsregister. Det innebär att man är välkommen i DIK oavsett vilket parti man röstar på eller är medlem i.

- Att vara partipolitiskt obunden ska uppfattas som att DIK inte är knutet till ett visst politiskt parti. Det betyder också att DIK i sakfrågor kan både hålla med samt ta ställning emot politiska uppfattningar oavsett vilket parti som står bakom uppfattningen i fråga.

Vid sida av att vara partipolitiskt obundet har DIK en värdegrund som framgår av förbundets stadga. I korthet kan den sammanfattas som en övertygelse om alla människors lika värde och ett starkt avståndstagande från exkludering relaterat till någon av diskrimineringsgrunderna. Diskrimineringsgrunderna uttrycks i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och framgår tydligt i diskrimineringslagen;

- Kön; Könsöverskridande identitet och uttryck; Etnisk tillhörighet; Religion eller annan trosuppfattning; Funktionsnedsättning; Sexuell läggning; Ålder.

Förbundet har inte bedömt det som möjligt och heller inte lämpligt att införa en särskild möjlighet för förbundsstyrelsen att besluta om fråntagande av uppdrag men med bibehållet medlemskap. Genom uteslutning upphör ett uppdrag per automatik och personen kan för det fall hen önskar vara medlem i förbundet, på nytt begära inträde.

Uteslutning eller dialog

Uteslutningsbestämmelsen i stadgan innebär att förbundsstyrelsen *kan* besluta att utesluta en medlem som:

1. **inom ramen** för sitt **medlemskap**, och/eller inom ramen för ett **DIK-relaterat förtroendeuppdrag**

2. **driver** frågor, aktivt vidtar handlingar eller **otvivelaktigt uttrycker** åsikter
3. som **exkluderar** eller innebär att man gör **negativ skillnad** mellan människor **pga.** etniskt ursprung, ålder, kön, sexuell läggning, språk, religion eller börd.

Uteslutningsbestämmelsen i stadgan innebär också att förbundsstyrelsen *kan* besluta att utesluta en medlem som:

1. företräder en sammanslutning som kränker eller gör skillnad på människor, samtidigt som
2. medlemmen **företräder DIK eller i andra sammanhang** utan koppling till facklig verksamhet, **refererar eller på annat sätt relaterar till medlemskapet i DIK.**

Förbundsstyrelsen har även möjlighet att besluta om att föra dialog med medlem om engagemang som äventyrar förenligheten med DIK:s värdegrund om:

- **förbundsstyrelsen uppmärksammas på, eller det på annat sätt är allmänt känt** att
- medlemmen **öppet sympatiserar** med parti eller organisation vars agenda är i strid med DIK:s värdegrund enligt ovan,
- men **utan** att medlemmen inom ramen för medlemskapet och den fackliga verksamhet på arbetsplatsen manifesterar eller på annat sätt driver frågor, aktivt vidtar handlingar eller uttrycker åsikter av det slag som redovisas ovan.

Handläggning och återinträde

Innan uteslutning sker ska medlem alltid erbjudas att inkomma med synpunkter i frågan.

Det finns inga hinder enligt DIK:s stadga för en medlem att efter uteslutning på nytt ansöka om medlemskap i DIK.
