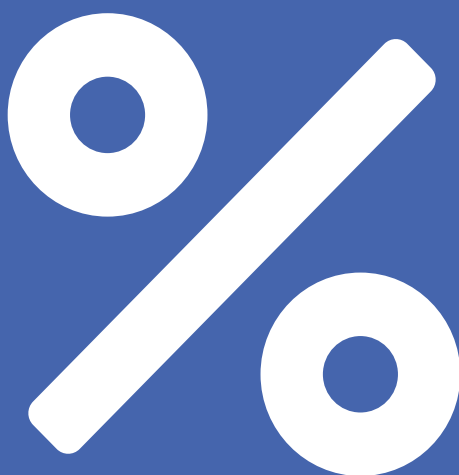


Facket för kultur,
kommunikation
och kreativ sektor

Lönestatistik 2021



DiK

Om DIK:s lönestatistik

I den här rapporten hittar du lönestatistik för några av DIK:s vanligaste yrkesgrupper. Siffrorna bygger på DIK:s årliga enkätundersökning om löneläget bland medlemmarna. I årets enkät svarade 7 729 personer, vilket ger en svarsfrekvens på 42 procent. Enkäten genomfördes 19 oktober till 29 november 2021 och siffrorna avser löneläget i oktober 2021.

Rapporten ger dig som arbetar inom kultur, kommunikation eller kreativ sektor lönestatistik som till exempel kan vara värdefull när du ska förhandla lön. Statistiken är också ett viktigt verktyg när DIK arbetar för att kartlägga och förbättra villkoren på arbetsmarknaden.

Så läser du tabellerna

Tabellerna visar medianlöner, det vill säga den lön som ligger i mitten av alla löner, och lönespann i form av percentiler. Den 10:e percentilen betyder att 10 procent av lönerna ligger under denna nivå (de lägsta lönerna). Den 90:e percentilen är den lönenivå som 90 procent av lönerna ligger under (de högsta lönerna). 80 procent av alla löner ligger alltså mellan den 10:e och 90:e percentilen. Uppgifter där statistiken täcker in färre än 20 personer har inte tagits med i tabellerna. Saknas ditt arbetsområde eller din titel är du välkommen att kontakta DIK för att få anpassad statistik.

Som medlem i DIK kan du:

- Se mer statistik för fler yrken i Saco lönesök – Sveriges största databas för akademikerlöner
- Boka kostnadsfria samtal med våra lönecoacher
- Kontakta oss på fraga@dik.se för att få svar på just dina funderingar kring lön och arbetsvillkor
- Logga in på dik.se för att komma åt medlemstjänsterna

Bra löneutveckling för DIK:s medlemmar under året

Mellan 2020 och 2021 har medlemmarna ökat sina löner med i genomsnitt 3,9 procent. Bland de medlemmar som har kvar samma befattning, befattningsnivå och arbetsområde var löneökningen i snitt 2,9 procent. De som bytt jobb eller befattning har alltså haft en större löneökning.

Siffrorna tyder på att medlemmarnas löneutvecklingstakt har återhämtat sig efter coronapandemin. Mellan 2019 och 2020 var löneutvecklingen för DIK:s medlemmar i snitt 2,6 procent, vilket var drygt en procentenhet lägre än året innan (3,7 procent).

+3,9%

i genomsnitt för
DIK:s medlemmar
under året.

Löner per arbetsområde

Arbetsområde	Antal	10:e Percentil	Medianlön 2021	90:e Percentil
Arkiv	611	31 000	36 700	46 750
Bibliotek	2 095	30 000	34 000	40 600
Film/radio/TV	42	32 100	39 950	50 000
Forskning inkl. forskningsadministration	56	29 300	43 175	59 100
Hemslöjd	22	33 400	36 500	39 700
Information/kommunikation	1 392	35 000	41 900	55 750
Konservator	64	31 800	35 200	39 050
Kulturadministration	268	32 600	38 274	49 500
Kulturmiljövård/ärkeologi	306	31 575	36 840	45 900
Marknadsföring/reklam	227	30 500	40 000	53 000
Museum	509	29 000	34 800	45 000
Musik inkl. administration	32	29 000	35 123	40 500
Redaktionellt arbete	69	31 100	38 700	48 300
Teckenspråkstolk	41	26 500	32 650	38 700
Tolk/översättning/språkarbete	41	29 380	37 000	44 600
Undervisning/pedagogiskt arbete	187	30 900	37 700	53 000
Webbredaktör/webbutvecklare	74	30 500	39 627	46 000
Övrigt/annat arbetsområde	530	30 950	40 750	57 600

Medianlönen
är högst för
medlemmar
som jobbar inom
information och
kommunikation...

... och lägst bland
teckenspråks-
tolkar.

Löner per befattning

Befattning	Antal	10:e Percentil	Medianlön 2021	90:e Percentil
Administratör	34	29 600	33 300	38 300
Antikvarie	127	32 000	35 500	40 900
Arkeolog	69	30 100	35 300	40 460
Arkivarie	348	31 700	36 150	42 300
Avdelningschef	30	42 500	56 525	77 400
Barn- och ungdomsbibliotekarie	27	29 000	31 500	35 000
Barnbibliotekarie	42	29 350	32 450	35 234
Bebyggelseantikvarie	24	32 200	36 025	44 000
Bibliotekarie	1 338	30 100	33 900	38 900
Biblioteksassistent	46	25 550	28 600	31 800
Bibliotekschef	49	40 250	47 550	66 400
Byggnadsantikvarie	32	32 700	36 990	45 700
Chef	34	44 700	55 300	83 000
Copywriter	32	30 500	40 000	49 000
Egenföretagare	20	29 325	33 500	48 750
Enhetschef	80	43 250	52 300	65 300
Gymnasiebibliotekarie	31	31 500	34 190	37 200
Handläggare	117	32 300	39 185	46 500
Informatör	38	32 460	41 150	52 000
Intendent	78	32 900	36 575	40 700
Kommunarkivarie	20	31 335	37 750	42 000
Kommunikationsansvarig	48	38 000	49 500	61 000
Kommunikationschef	62	47 967	62 150	77 000
Kommunikationsstrateg	107	39 000	45 550	54 500
Kommunikatör	543	34 200	40 000	47 800
Kommunikatör och webbredaktör	24	32 000	38 600	43 600
Konservator	57	31 800	35 475	39 050
Koordinator	29	31 000	36 000	42 800
Kultursamordnare	26	32 700	36 550	42 000
Kultursekreterare	26	32 700	35 050	38 750
Museipedagog	51	28 300	32 600	36 400
Pressansvarig	20	38 900	46 700	56 050

Högst löner har
kommunikations-
chefer.
Lägst löner har
biblioteks-
assistenter.

Producent	41	31 625	37 050	43 000
Projektledare	112	33 000	41 000	51 650
Redaktör	33	32 600	39 500	47 000
Registrator	35	29 200	32 000	36 500
Samordnare	41	34 700	40 000	48 300
Skolbibliotekarie	113	29 700	32 000	36 400
Teckenspråkstolk	24	30 450	33 300	38 700
Universitetsbibliotekarie	20	32 750	36 850	40 100
Utredare	53	32 500	42 500	50 900
Utvecklare	28	34 200	38 950	46 000
Verksamhetsutvecklare	47	33 000	41 000	55 000
Webbredaktör	38	32 000	39 975	45 000

Löner per befattningsnivå

Befattningsnivå	Antal	10:e Percentil	Medianlön 2021	90:e Percentil
Högsta chef (t.ex. VD, GD)	38	40 000	58 700	97 000
Högre chef	107	45 200	62 300	83 000
Mellanchef	56	46 017	63 625	74 500
Annan typ chef	83	32 000	43 500	65 000
Enhetschef/gruppchef/första linjen	437	36 000	47 000	62 000
Specialist	1 400	32 948	40 015	51 000
Projektledare	572	31 200	37 075	48 000
Handläggare	3 073	31 000	36 000	43 500
Annat	603	28 600	33 200	41 600
Assistent	251	25 550	30 400	36 400

Löneskillnader mellan kvinnor och män

I genomsnitt har en kvinna inom DIK:s yrkesområden drygt 1 400 kronor lägre månadslön än en man. På ett år blir det 16 800 kr. Under 2021 har kvinnorna fått en något större procentuell löneökning än männen, men eftersom männens löner är högre har de fått en större ökning i kronor.

Löner för kvinnor och män

Kön	Medellön 2020	Medellön 2021	Löneutveckling i kronor 2020–2021	Löneutveckling i procent 2020–2021
Kvinnor	37 491	38 988	1 497	4,0%
Män	38 873	40 393	1 520	3,9%

Not: Tabellen visar medellönerna för kvinnor och män inom DIK 2020 och 2021, och hur stor löneutveckling kvinnor respektive män har haft under året. Siffrorna tar inte hänsyn till medlemmarnas arbetsområde, befattning eller sektor.

Löner för kvinnor och män per arbetsområde

Arbetsområde	Medianlön kvinnor 2021	Medianlön män 2021	Mäns löner jämfört med kvinnors löner
Arkiv	36 700	36 700	0
Bibliotek	34 000	33 975	-25
Film/radio/TV	39 900	40 000	100
Forskning inkl. forskningsadministration	43 000	46 000	3000
Information/kommunikation	41 900	41 925	25
Konservator	35 200	35 200	0
Kulturadministration	38 150	38 550	400
Kulturmiljövård/arkeologi	36 300	38 000	1700
Marknadsföring/reklam	39 000	42 350	3350
Museum	34 700	36 150	1450
Musik inkl. administration	35 000	36 000	1000
Redaktionellt arbete	37 600	41 300	3700
Teckenspråkstolk	32 650	33 288	638
Undervisning/pedagogiskt arbete	37 000	42 000	5000
Webbredaktör/webbutvecklare	38 950	40 300	1350
Övrigt/annat arbetsområde	40 125	42 000	1875

Not: Tabellen visar löneskillnaderna mellan kvinnor och män inom DIK:s vanligaste arbetsområden. Siffrorna tar inte hänsyn till vilken befattning medlemmarna har eller vilken sektor de arbetar i.

1400 kr

är den genomsnittliga skillnaden i månadslön mellan en kvinna och en man.

Män tjänar mer än kvinnor inom de allra flesta arbetsområdena.

DIK jobbar för jämställda löner

Ungefär 75 procent av DIK:s medlemmar kvinnor och de flesta arbetar i kvinnodominerade yrken där löner och löneutveckling ofta är låg i förhållande till deras utbildningsnivå. Löneskillnaderna påverkar kvinnors ekonomi på kort och lång sikt, och leder bland annat till lägre pension. Därför jobbar DIK för att ojämställdheten ska rättas till. För att bryta mönstret måste medlemmarnas yrken och kompetens värderas högre.

Alla arbetsgivare är enligt lag skyldiga att varje år både kartlägga och åtgärda löneskillnader mellan kvinnor och män, men lagen efterlevs dåligt. Därför driver DIK krav på att Diskrimineringsombudsmannens tillsyn ska skärpas och att de arbetsgivare som bryter mot kraven ska få kännbara sanktioner. En viktig faktor för att nå jämställda löner är också ett jämställt uttag av föräldraförsäkringen. Det kan leda till att ansvaret för barn och obetalt hemarbete delas mer lika. DIK driver därför krav på en tredelad föräldraförsäkring. DIK arbetar också för att kultursektorn ska få en starkt långsiktig finansiering så att lönerna kan öka och arbetsmiljön förbättras.

Löner per sektor

Arbetsmarknadssektor	Antal	10:e Percentil	Medianlön 2021	90:e Percentil
Kommun	2 261	30 000	34 200	43 500
Kommunalt bolag	113	31 000	38 500	51 000
Kyrka	76	33 000	38 950	48 050
Länsmuseum	167	29 600	34 200	43 900
Privat företag inkl. stiftelse/ ideell organisation	1 198	30 000	40 000	57 500
Region	517	31 450	37 500	47 550
Statlig myndighet inkl. bolag	1 563	32 600	40 000	51 200
Universitet/högskola	646	33 200	38 100	49 750
Okänd	473	29 200	35 000	47 500

Löner per län

Län	Antal	10:e Percentil	Medianlön 2021	90:e Percentil
Blekinge län	73	29 750	35 000	47 500
Dalarnas län	93	30 000	35 500	43 400
Gotlands län	64	31 450	37 700	44 400
Gävleborgs län	121	30 700	36 700	46 000
Hallands län	151	30 150	34 400	41 200

Medianlönen är högst för medlemmar i Stockholms län, och lägst i Västerbottens län.

Jämtlands län	67	28 600	36 600	43 400
Jönköpings län	163	30 300	36 410	47 200
Kalmar län	94	29 500	35 100	44 000
Kronobergs län	114	28 500	36 000	47 910
Norrbottnens län	94	29 000	34 650	42 250
Skåne	902	30 500	35 600	45 000
Stockholms län	2 293	31 800	39 900	54 800
Södermanlands län	128	30 800	35 300	48 500
Uppsala län	316	30 500	36 475	47 800
Värmlands län	130	30 913	37 200	46 539
Västerbottens län	183	30 000	34 050	42 900
Västernorrlands län	137	30 000	35 900	46 700
Västmanlands län	111	30 200	34 700	42 375
Västra Götaland	962	30 300	36 200	46 000
Örebro län	112	29 831	35 300	45 000
Östergötlands län	286	30 400	36 000	45 150

Löner per födelseår

Födelseår	Antal	10:e Percentil	Medianlön 2021	90:e Percentil
1950–1954	17	29 800	38 600	51 800
1955–1959	421	32 700	38 100	52 600
1960–1964	853	32 000	39 050	56 000
1965–1969	971	32 000	39 000	54 462
1970–1974	1 114	32 000	38 856	51 000
1975–1979	1 056	31 500	37 100	49 100
1980–1984	1 048	30 800	36 500	47 500
1985–1989	925	30 000	35 000	43 200
1990–1994	572	27 785	32 150	39 200
1995–1999	75	25 500	29 500	33 000

Löner per examensår

Examensår	Antal	10:e Percentil	Medianlön 2021	90:e Percentil
1975–1979	13	29 800	41 000	54 000
1980–1984	127	33 400	39 520	56 000
1985–1989	396	32 900	39 500	58 800
1990–1994	522	32 700	39 367	56 400
1995–1999	833	32 850	40 000	54 800
2000–2004	1 035	32 300	38 700	50 500
2005–2009	1 200	32 000	37 608	48 000
2010–2014	925	30 450	35 500	44 850
2015–2019	548	29 000	33 000	39 309
2020–2021	69	27 500	31 000	34 600

DIK rekommenderar 30 000 kronor i ingångslön

DIK rekommenderar generellt en ingångslön på 30 000 kronor. Rekommendationen gäller för DIK-medlemmar som har fått sitt första jobb efter avslutade studier, oavsett arbetsmarknadssektor och yrke.

Den rekommenderade ingångslönen regleras inte i avtal, utan är ett politiskt beslut som DIK:s förbundsstyrelse tagit. Beslutet togs 2018 och baseras på att DIK:s medlemsgrupper haft en god löneutveckling de senaste åren. Syftet med rekommendationen är att driva upp ingångslönerna och ge skjuts åt hela yrkeskårens löneutveckling. Rekommendationen ligger därför på en nivå som de flesta inte kan nå vid inträdet på arbetsmarknaden. När beslutet togs hade 25 procent (övre kvartil) av de nyexaminerade DIK-medlemmarna en lön på 30 000 kronor i månaden eller mer.

Om DIK

DIK är facket för alla som arbetar eller studerar inom kultur, kommunikation och kreativ sektor. DIK har cirka 20 000 medlemmar runt om i landet och ingår i Saco, Sveriges akademikers centralorganisation. DIK är partipolitiskt obundet.

**Facket för kultur,
kommunikation
och kreativ sektor**

DiK