

# PARCOURS DE FORMATION A L'ANIMATION DE L'ATELIER FRESQUE DE LA DIVERSITÉ

## LA FRESQUE DE LA DIVERSITÉ

La Fresque de la Diversité est un **atelier d'intelligence collective de sensibilisation aux discriminations** (cf page précédente) . **De nombreuses organisations s'y forment, et ont ainsi leurs propres animateurs et animatrices.** C'est un moyen puissant de créer et outiller une **communauté interne engagée** sur la diversité, l'inclusion et la lutte contre les discriminations.

## THÈMES CLEFS

Inclusion/intégration, équité/égalité, stéréotypes, préjugés, discrimination, biais cognitifs, mixité, égalité des chances, précarité, handicap, sexisme, racisme, homophobie...

## PUBLIC CONCERNÉ

Ressources Humaines, Responsables RSE, Responsables Diversité & Inclusion Minimum 2 salarié-es (sinon 1 en supervision), ayant une appétence / compétence pour les sujets Diversité et l'animation d'ateliers.

## PRÉ-REQUIS

Avoir participé à un atelier Fresque de la Diversité en amont (présentiel - 3h)

## TÉMOIGNAGE

« Avoir des animateurs et animatrices en interne nous permet d'aller plus loin dans notre politique RH autour de la D&I. Cela nous permet de **rendre le sujet concret et de toucher toutes nos populations**, quelque soit leur grade. Les participants peuvent ainsi **identifier les animateurs et animatrices comme Alliés** des sujets D&I, **rejoindre d'autres initiatives autour de la D&I et discuter de sujets « terrains »** lors des fresques, plus proches de leur quotidien et donc plus inspirants pour eux. De plus, être sur le terrain nous permet de mieux leur expliquer le contenu et l'intérêt d'y participer; **on en devient finalement les meilleurs Ambassadeurs.** »

Océane Doridot, HR Business Partner chez Deloitte



## STRUCTURE

ÉTAPE 0
Participer à l'atelier Fresque de la Diversité
ÉTAPE 1
<b>Journée de formation à l'animation de la Fresque de la Diversité : présentiel - 8h</b> >> Identifier les points de vigilance sur le fond (contenu des cartes, activités) et sur la forme (posture de facilitation de l'atelier)
ÉTAPE 2
<b>Quizz d'auto-positionnement et ressources pédagogiques : distanciel - 2h</b> >> S'approprier les outils de référence et s'auto-évaluer sur les notions et sur des situations pouvant poser problème.
ÉTAPE 3
<b>Webinaire de débriefing du quizz : distanciel - 1 h 30</b> >> Ancrer les apprentissages et préparer les premières co-animation
ÉTAPE 4
Co-animation de 3 ateliers et debrief avec son binôme ou en supervision externe
ÉTAPE 5
Participer à la communauté d'échange de pratique des animateurs et animatrices de la Fresque de la Diversité : groupe LinkedIn dédié et un webinaire mensuel d'échange de pratiques.

🇫🇷 🇬🇧 Français, anglais

🕒 1,5 jour

📍 Présentiel

💰 1 700 € HT pour 1 personne (min. 2 personnes par organisation)

ESSEC Executive Education, CNIT - La Défense

## CRÉATEURS DE L'ATELIER



La Fresque de la Diversité est un outil pensé et développé par le **Centre Égalité, Diversité et Inclusion (CEDI)** de l'ESSEC, en co-construction avec **Belugames**. Les animations sont assurées par les membres de l'équipe du CEDI au Campus ESSEC de Paris La Défense. Junko Takagi, professeure-titulaire de la Chaire Leadership & Diversity de l'ESSEC, a apporté son expertise scientifique essentielle à la création de cet atelier, assurant ainsi son fondement académique solide.

## CONTACT



**Léa MENNESSIER**  
Business Development  
mennessier@essec.edu

Prendre rendez-vous

