

| DATE  | HEURE |       | INTITULÉ   | MODULE  | BLOC DE COMPETENCES   | LIEU                             |
|---|-------|-------|--|---|---|----------------------------------|
| <b>MODULE - CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH (novembre - décembre 2024)*</b><br>2 cours seront évalués** |       |       |  |   |   |                                  |
| vendredi 8 novembre 2024  | 9h00  | 13h00 | Anticiper les nouveaux enjeux RH<br><i>évaluation</i>  | CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH | Bloc 6: Piloter et mesurer la performance                                   | ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT) |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| samedi 9 novembre 2024  | 9h00  | 13h00 | Construire et Piloter un plan stratégique de transformation RH   |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| vendredi 29 novembre 2024   | 9h00  | 13h00 | Accompagner le déploiement du plan stratégique de transformation   |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| samedi 30 novembre 2024   | 9h00  | 13h00 | Anticiper les transformations métiers et compétences   |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| vendredi 13 décembre 2024   | 8h30  | 13h00 | Intégrer les nouvelles formes d'organisation du travail  |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h00 |  |   |   |                                  |
| samedi 14 décembre 2024   | 9h00  | 13h00 | Accélérer la transformation digitale Rh et présenter son projet de transformation RH<br><i>évaluation</i>                  |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| <b>MODULE - DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH (février - mars 2025)*</b><br>2 cours seront évalués**         |       |       |  |   |   |                                  |
| vendredi 14 février 2025  | 9h00  | 13h00 | Mettre en place des pratiques RH innovantes et durables<br><i>évaluation</i>   | DEPLOYER LA STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH    | Bloc 7 : Manager des équipes en situation complexe                          | ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT) |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| samedi 15 février 2025  | 9h00  | 13h00 | Gérer le recrutement et développer la marque employeur   |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| vendredi 14 mars 2025   | 9h00  | 13h00 | Développer des pratiques digitales innovantes at améliorer l'expérience candidat/ collaborateur                            |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| samedi 15 mars 2025   | 9h00  | 13h00 | Accompagner la construction des trajectoires professionnelles et les mobilités à l'international                           |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| vendredi 28 mars 2025   | 9h00  | 13h00 | Construire des politiques de rémunérations adaptées  |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| samedi 29 mars 2025   | 9h00  | 13h00 | Améliorer l'excellence opérationnelle des processus RH et présenter un plan d'actions RH opérationnel<br><i>évaluation</i> |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| <b>MODULE - DIALOGUE SOCIAL : CADRE JURIDIQUE (avril - juin 2024)*</b><br>2 cours seront évalués**                    |       |       |  |   |   |                                  |
| vendredi 4 avril 2025   | 9h00  | 13h00 | Le cadre juridique de la relation de travail - L'embauche  | DIALOGUE SOCIAL : CADRE JURIDIQUE             | Bloc 4 Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels de l'entreprise | ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT) |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| samedi 5 avril 2025   | 9h00  | 13h00 | Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale<br><i>évaluation</i>   |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| lundi 14 avril 2025   | 9h00  | 13h00 | Le cadre juridique de la relation de travail - L'exécution du contrat de travail   |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| mardi 15 avril 2025   | 9h00  | 13h00 | Mener des négociations collectives et individuelles  |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| lundi 5 mai 2025  | 9h00  | 13h00 | Le cadre juridique de la relation de travail - La rupture du contrat de travail  |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |
| mardi 6 mai 2025  | 9h00  | 13h00 | Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale<br><i>évaluation</i>   |   |   |                                  |
|   | 14h00 | 17h30 |  |   |   |                                  |

\* Planning prévisionnel susceptible d'être modifié

\*\* Les modalités d'évaluation seront précisées en temps voulu par les intervenants