

ARISTÉE 10 MANAGEMENT DES COOPÉRATIVES AGRICOLES ET AGROALIMENTAIRES

DIRIGEANTS SALARIÉS



ESSEC BUSINESS SCHOOL



Vincenzo Vinzi
Directeur général
ESSEC Business School

CRÉÉE EN 1907, L'ESSEC BUSINESS SCHOOL VEUT ÊTRE AUJOURD'HUI UNE ÉCOLE-MONDE AUX RACINES FRANÇAISES. SA MISSION EST DE DONNER DU SENS AU LEADERSHIP DE DEMAIN ET D'AVOIR UN IMPACT GLOBAL.

L'ESSEC est une école **qui allie recherche et enseignement**, et propose des programmes allant du Bachelor au PhD. L'ESSEC propose de nombreux programmes de niveau Master, notamment le programme **Grande École / Master in Management**. L'ESSEC offre également des programmes de formation post-expérience pour les professionnels, tel son programme **Global MBA** pour les cadres à haut potentiel, désirant renforcer leurs compétences et stimuler leur carrière. L'ESSEC propose enfin de la **formation sur-mesure**, conçue et développée pour les entreprises à partir de leurs besoins en formation. L'excellence de ces programmes est reconnue par les plus grands standards internationaux en management comme en témoigne la **“Triple couronne”** d'accréditations : **EQUIS, AACSB et AMBA**.

L'expérience d'apprentissage proposée par l'ESSEC combine **excellence et singularité**. Son **modèle pédagogique unique** repose sur de multiples expériences d'apprentissage favorisant l'**acquisition de savoir de pointe**, mais aussi de **savoir-faire** et de **savoir-être**. Tout au long de leur cursus, les étudiants ont la possibilité d'être acteurs de leur formation, ils acquièrent les clés pour imaginer, créer, diriger et avoir **un impact positif** sur le monde de demain, qui sera plus complexe et évoluera de plus en plus rapidement.

Nos **campus internationaux** en **Asie-Pacifique** et en **Afrique** sont autant de **portails** permettant à nos étudiants de se confronter à des **environnements culturels différents** et de développer une **connaissance pratique** des acteurs économiques de ces régions en pleine expansion.

Ils permettent à notre institution de forger des alliances étroites avec des partenaires académiques, privés et publics dans ces régions qui représentent les **leviers de croissance du monde de demain**. Afin que le parcours académique de ses étudiants soit à la mesure de leur carrière internationale, l'ESSEC a également construit un réseau d'**alliances structurantes** avec des **partenaires académiques de haut niveau** dans le monde entier.

Pour être une École-monde, l'ESSEC veut cultiver ses racines françaises et former des **leaders responsables**. Être un leader responsable signifie être capable de voir au-delà du *business as usual*. Les leaders responsables doivent savoir conjuguer performance de l'entreprise et **bien-être** des employés, bénéfices à court terme et avantages à **long-terme**. Pour préparer ses étudiants au monde de demain, la pédagogie de l'ESSEC vise à éveiller et développer une **pensée créative et critique** alliée à la méthode du *learning-by-doing*, car les leaders responsables sont avant tout des créateurs qui savent **fédérer autour d'une vision**, au service d'un **impact positif sur la société**.

L'ESSEC est un **écosystème complet**, à la croisée d'une **recherche rigoureuse et pertinente**, de **l'innovation entrepreneuriale**, des entreprises et de la société. Nous avons la conviction que la rencontre de la recherche et des entreprises dans la salle de classe est un impératif pédagogique. Étudier à l'ESSEC, c'est avant tout dessiner son **propre chemin** vers l'avenir et rejoindre une **communauté** de plus de **62 000 diplômés** dans le monde qui ne cesse jamais d'apprendre. 

Chiffres clés

62 000
alumni à travers le monde

7 050
étudiants en formation initiale

4 — +1

39 % — +100

campus :
Cergy, Paris-La Défense,
Singapour et Rabat

campus
numérique
augmenté

d'étudiants
internationaux

nationalités
représentées

245 universités partenaires
dans 42 pays

76 étudiants
PhD

+100
associations
étudiantes

2 000 diplômes délivrés chaque année,
dont 1 600 de niveau Master

+20 chaires
d'enseignement et de recherche

5 000 managers en formation continue

27 programmes de doubles diplômes
(20 internationaux, 7 nationaux)

+500

142 professeurs de 37 nationalités
dont 21 professeurs Emeritus

entreprises partenaires de la pédagogie
et du recrutement

UN PARTENARIAT TRIPARTITE

Sur la base d'un partenariat préexistant entre ESSEC et La Coopération Agricole, DIRCA, mouvement réunissant les cadres dirigeants de la coopération agricole pour accompagner leur épanouissement professionnel, a rejoint, en 2003, ces deux institutions pour lancer le programme Aristée. Depuis, ce programme accueille une nouvelle promotion tous les ans environ. Son évolution, co-validée en continu par les partenaires, s'inspire de l'écoute des participants et de leurs environnements professionnels.



ESSEC BUSINESS SCHOOL

Avec La Coopération Agricole et DIRCA, l'ESSEC Business School a créé le programme Aristée destiné à former les managers des coopératives agricoles. Grâce à l'expertise de l'ESSEC Executive Education et de notre Institut de Management International Agro-alimentaire, nous accompagnons les dirigeants salariés et les aidons tout particulièrement à relever les défis auxquels ils sont confrontés en matière de management stratégique et de gouvernance.

Vincenzo Esposito Vinzi
Directeur général de l'ESSEC Business School



LA COOPÉRATION AGRICOLE SOLUTIONS+

Le monde coopératif fait face à des enjeux sans précédent qui lui imposent de se réinventer. Son modèle renvoie à des usages et à des modes de fonctionnement ancrés au plus profond des hommes et des femmes qui l'animent. Ce modèle complexe repose aujourd'hui sur un équilibre fragile, dont les fondamentaux sont désormais battus en brèche. Dans ce contexte, le parcours « Aristée » a pour objectif de permettre aux cadres dirigeants de disposer des compétences clés pour accompagner ces changements. Le projet stratégique mené pendant les 18 mois de formation vous permettra de mettre en application l'expertise acquise avec une mise en œuvre directe au sein de votre coopérative. Aristée, c'est aussi une communauté de plus de 100 cadres en activité dans les coopératives et l'accès aussi au réseau des Alumnis de l'ESSEC. Rejoignez ceux qui vont écrire l'Histoire !

Florent Varin
Directeur La Coopération Agricole Solutions+



DIRCA

DIRCA est un des moteurs d'Aristée afin que les cadres dirigeants et supérieurs de la coopération, d'aujourd'hui et de demain, puissent développer leurs compétences. Cela leur permet également d'optimiser la gestion de leur carrière professionnelle, tout en gardant en vue les valeurs et l'éthique de la coopération agricole. Leur partage renforce le sentiment d'appartenance à ce grand mouvement coopératif agricole.

Christian Cordonnier,
Président de DIRCA

ÉDITO



Peu évoquées dans l'actualité il y a encore dix ans, les coopératives agricoles, qui détiennent une place unique entre agriculture et économie sociale, ont récemment émergé comme éléments de réponses à la globalisation de l'économie et à la nécessaire réconciliation entre agriculture et société. Toutefois, l'évolution extrêmement rapide de l'environnement, en particulier dans les domaines technologiques et réglementaires, place les dirigeants de coopératives agricoles, élus comme salariés, face à d'immenses défis. Forte de son expérience sectorielle depuis les années 1980, ESSEC Business School s'est engagée aux côtés de La Coopération Agricole et de DIRCA pour apporter des réponses à ces défis d'aujourd'hui.

Francis Declerck
Directeur académique ESSEC



Aristée est un programme diplômant qui permet d'aider les dirigeants à s'améliorer dans leurs fonctions ou à en prendre de nouvelles. Dans un environnement marqué par la normalisation du numérique, les nouvelles formes de management et de leadership, ce programme apparaît comme un accompagnement indispensable. Il met l'accent sur la nécessaire mobilisation des personnes et des organisations sur leur capacité à changer tout en faisant preuve d'agilité. La formation Aristée associe un travail personnel sur soi et une collaboration étroite entre professionnels du secteur coopératif.

Emmanuel Paris
Conseiller formation La Coopération Agricole Solutions+



La mission principale de DIRCA est d'accompagner les cadres dirigeants de la coopération agricole tout au long de leur parcours professionnel et notamment de développer leurs compétences pour qu'ils soient en mesure de répondre à la complexité toujours croissante des organisations, à la recherche permanente de l'optimisation économique au bénéfice des adhérents agriculteurs, à la demande sociétale pour une agriculture durable, le tout sans perdre de vue l'éthique coopérative. Le parcours ARISTÉE est la meilleure réponse possible pour préparer les futurs cadres dirigeants à faire face à ces défis.

Julie Demay
Déléguée générale DIRCA



© Ecomer

OBJECTIFS DU PROGRAMME

Acquérir l'expertise d'un domaine complexe, décisif, en pleine mutation, et la mettre en œuvre dans les organisations coopératives. Aristée est une formation diplômante de niveau I (Bac + 5), enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), délivrant le titre de « Directeur(trice) Exécutif(ve) ».

MAÎTRISER LES ENJEUX ET OUTILS DE LA STRATÉGIE DES COOPÉRATIVES AGRICOLES

- Prendre du recul, et partager les meilleures pratiques de conduite des organisations.
- Comprendre le positionnement original de la coopération agricole dans l'environnement économique global.
- Acquérir une vision synthétique de toutes les composantes de l'entreprise pour optimiser la performance.
- Connaitre en profondeur les responsabilités des cadres dirigeants et les obligations qui leur incombent dans le cadre spécifique de la gouvernance coopérative.

DÉVELOPPER LA CAPACITÉ À CONDUIRE LE CHANGEMENT AVEC DÉTERMINATION, À L'ÉCOUTE DES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES

- Appréhender l'environnement d'une organisation pour construire un projet porteur de sens.
- Maîtriser les enjeux et techniques de la gestion de projets.
- Faire adhérer tous les acteurs concernés à un projet stratégique.
- Comprendre et mettre en œuvre les valeurs de la coopération.

DYNAMIQUE PÉDAGOGIQUE

Les thèmes parcourus pendant la formation sont regroupés en six modules thématiques, représentant deux ou trois sessions chacun.

■ Management stratégique

(3 sessions - 9 jours)

- Enjeux et perspectives économiques.
- Démarches et outils de l'analyse stratégique.
- Conduite de projet stratégique coopératif.

■ Animation et motivation des hommes

(2 sessions - 6 jours)

- Leadership et animation d'équipe.
- Négociation raisonnée.

■ Gouvernance coopérative

(2 sessions - 6 jours)

- Facteurs clés de succès de la gouvernance.
- Leadership et Gouvernance.

■ Finance et contrôle de gestion

(2 sessions - 6 jours)

- Performances économiques et financières des coopératives dans les filières.
- Contrôle de gestion.

■ Marketing et développement commercial

(3 sessions - 9 jours)

- Marketing de la coopérative: adhérents, industriels, GMS...
- L'intégration des spécificités territoriales et sociétales.
- Transformation digitale

■ Information et communication

(2 sessions - 6 jours)

- Communication et prise de parole.
- Communication sensible et lobbying.

■ « Learning expedition » en région

L'objectif de ce déplacement est de découvrir d'autres modes d'organisation dans des filières différentes (milieu coopératif ou non), d'avoir accès à des acteurs importants du territoire et d'illustrer les concepts étudiés en présentiel. Cette session se déroule sur un territoire préalablement choisi par les participants : en région métropolitaine ou dans un pays économiquement concurrent ou potentiellement partenaire pouvant servir de référence.

APPORTS STRUCTURANTS, APPLICATIONS ET REGARDS CROISÉS



« Toutes les régions et productions sont représentées dans Aristée. Cette diversité d'activités et de personnes m'a permis de découvrir ces filières en me constituant un réseau de collègues, devenus amis. Les deux à trois jours par mois passés en formation nous permettent de traiter de sujets variés sur la coopération: de la gouvernance aux marchés à l'analyse financière. Aux « cours » diligentés par des professeurs ESSEC, s'ajoutent des conférences d'intervenants extérieurs passionnantes. Je conseille évidemment à ceux qui le peuvent de ne pas manquer la chance que constitue Aristée! »

Patrick APS
Directeur général NATUP,
Aristée promotion I

LE PROJET STRATÉGIQUE

Le projet stratégique constitue le fil conducteur de l'ensemble de la formation Aristée. Il s'agit d'un travail d'équipe, mené parallèlement aux modules en présentiel dès la fin du premier trimestre et jusqu'à l'issue de la formation. Coordonné et encadré par des professeurs permanents de l'ESSEC, il vise à apporter à une entreprise coopérative choisie par chaque équipe un ensemble de recommandations concrètes et opérationnelles pour un changement stratégique pertinent et significatif. Le projet stratégique est l'occasion d'appliquer en réel les outils et méthodes travaillés pendant la formation. Une soutenance en fin de parcours permet de valider la formation par le diplôme de Directeur/Directrice Exécutif/Exécutive.

EXEMPLES DE PROJETS STRATÉGIQUES

- Coop 4.0: Faire de la croissance partagée, conjointe en mutualisation et digitalisation
- Comment répondre aux défis réglementaires et sociétaux pour une coopérative agricole de collecte et d'approvisionnements en créant une valeur partagée sur les marchés de la transformation ?
- Optimisation de la chaîne logistique pour une coopérative céréalière, de la production au débouché final.
- Comment adapter l'offre d'une coopérative viticole face à l'évolution des modes de consommation et au désintérêt des jeunes pour le vin ?

UN CYCLE DE CONFÉRENCES

Les conférences ont pour objet d'élargir le champ d'expérience des participants et de promouvoir des échanges constructifs avec des témoins choisis, qui partagent leurs expériences et en tirent les leçons.

EXEMPLES DE THÈMES ABORDÉS

- Les nouveaux modes de consommation
- Réduire les gâchis & Manager la cohérence
- Gouvernance, RSE et gestion des risques
- Les innovations dans l'organisation du travail
- Stratégie et audace
- RH et Leadership
- Les perspectives de la PAC
- Fusions, concentration, international... perspectives du secteur coopératif
- Renforcement de la marque employeur
- Marketing stratégique et Big data





“



© Romain Baltz

La Formation Aristée est très adaptée aux dirigeants de coopératives (ou en devenir). Aux travers des différents modules, elle permet d'aborder tous les principaux sujets que rencontrent un manager d'entreprise.

Ces modules, dispensés par des professeurs de l'ESSEC ou des intervenants professionnels sont tous de qualité, et bien rythmés. Le projet stratégique, à réaliser en sous-groupe, permet de faire le lien entre chaque session et de conclure la formation par la réalisation d'un projet en utilisant les méthodes apprises lors des différents modules. Mais Aristée est avant tout une aventure humaine extraordinaire basée sur des échanges informels entre stagiaires venant d'horizons coopératifs multiples, de la bienveillance et de la convivialité.

Rodolphe Coquillard,
Aristée Promotion 8



© Romain Baltz

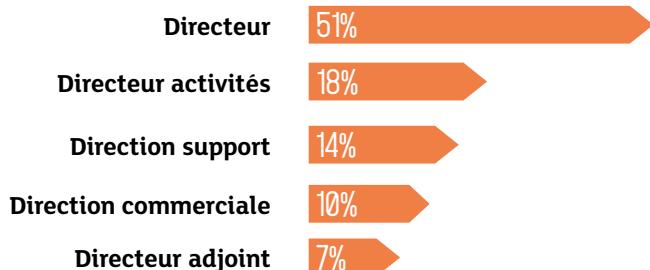
« J'ai la chance de participer au programme diplômant Aristée 8. J'ai choisi cette formation pour me permettre de briser le plafond de verre dans ma carrière professionnelle et de prendre du recul vis-à-vis de mon quotidien. C'est à la fois une aventure intellectuelle enrichissante tant par la qualité des professeurs et des intervenants; qu'une aventure humaine avec le groupe. Cette formation me donne de nouvelles cordes à mon arc et me permet d'approfondir d'autres thèmes que je maîtrisais. Le partage, l'échange entre les participants font également partie intégrante du programme. Il permet d'élargir nos réseaux professionnels mais aussi personnels par de belles rencontres. Alors, n'hésitez pas, rejoignez l'aventure Aristée ! »

Nolwenn Quemart,
Aristée Promotion 8

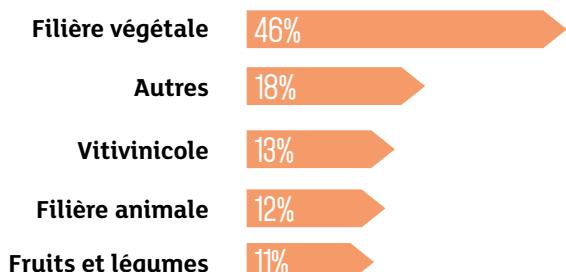
PROFILS DES PARTICIPANTS

Le programme Aristée s'adresse aux cadres dirigeants salariés des coopératives agricoles désireux de professionnaliser leur approche de la gouvernance.

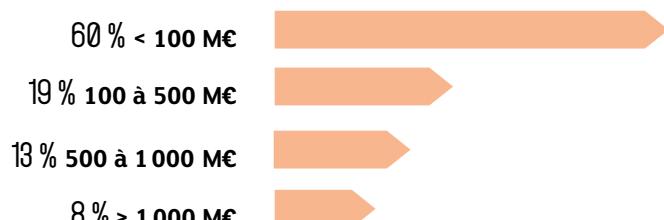
Les comités de direction dans toutes leurs composantes



Une large représentation de filières



Toutes tailles d'entreprises



Infos clés

Plus de
150
Aristée déjà formés



Formation éligible aux financements
CPF
CPF 248 371 (Titre
Directeur Exécutif,
niveau I)

41
d'âge moyen

170
coopératives formées

17 ANS
d'expérience professionnelle
(en moyenne, à l'entrée du programme)

100%
des diplômés Aristée sont en CDI

17 ANS
d'existence du programme

CONDITIONS & PROCESSUS D'ADMISSION

Validation par l'organisation et engagement de disponibilité du participant et de son organisation sur les dates.
Processus par dossier de candidature et entretien (face-à-face ou téléphonique).

« J'ai choisi de participer au programme ARISTÉE suite à la participation de mon Président au programme SÉNÈQUE ; je pense qu'ARISTÉE va me permettre d'aborder des notions que je maîtrise moins dans ma fonction, mais que je dois nécessairement mobiliser dans mon poste. Les apports théoriques, la découverte d'outils, le partage d'expériences et le retour de bonnes pratiques dans le groupe vont me permettre d'être plus performante sur ces domaines moins maîtrisés. Je pense également qu'ARISTÉE va me permettre d'approfondir encore plus mes domaines de prédispositions. Ainsi je pourrai accompagner plus sereinement le développement de l'entreprise. Je pense aussi qu'ARISTÉE, à travers les rencontres que je vais y faire, va me permettre d'élargir mon horizon, de partager des expériences, d'enrichir mon réseau, professionnel certes, mais aussi personnel. Après quelques sessions, je vois déjà qu'ARISTÉE répond à mes espérances et m'amène même au-delà... »

Hélène Antonioli, Aristée 7



© Grégo

LE CORPS PROFESSORAL

Outre les témoins conférenciers qui sont le plus souvent des dirigeants salariés comme les participants, les intervenants du programme sont des professeurs permanents d'ESSEC Business School et des intervenants sélectionnés par l'ESSEC, La Coopération Agricole et DIRCA pour leur expertise métier.

LES PROFESSEURS ET INTERVENANTS DE L'ESSEC

Dotés d'une forte expérience internationale en pédagogie, recherche et conseil, ils animent les cycles de formation pour cadres et dirigeants de l'ESSEC Executive Education. Ils allient les concepts structurants et leur expérience de conseil en entreprise pour en garantir l'applicabilité.

■ Francis DECLERCK	Professeur au département finance et à l'Institut de management international agro-alimentaire (ESSEC-IMIA)
■ Olivier FOURCADET	Professeur au département management et à l'Institut de management international agro-alimentaire (ESSEC-IMIA)
■ David AUTISSIER	Directeur exécutif chaire Conduite du Changement et chaire Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle
■ Fabrice CAVARRETTA	Professeur au département droit et environnement de l'entreprise
■ Frédéric OBLE	Professeur au département marketing et à l'Institut de management international agro-alimentaire (ESSEC-IMIA)
■ Maurice THEVENET	Professeur au département management
■ Séverine LEBRUN KUAN	IRENE (Institut de recherche et d'rnseignement sur la négociation (IRENÉ ESSEC)

LES INTERVENANTS EXTÉRIEURS

■ Dominique ANDRIEUX	Avocat spécialisé en gestion des risques
■ Alessandro BISCACCANTI	Consultant en management
■ Loïc DANEL	Consultant en marketing alimentaire
■ Olivier LAURIOL	Consultant en négociations commerciales
■ François CAZALS	Consultant en stratégie digitale
■ Oliver DAUVERS	Consultant, journaliste
■ Bernard DUCHAMP	Consultant en stratégie et directeur du Club ESSEC Agro-business
■ Emmanuelle FERRARI	Consultante en gestion de crise
■ Frantz GAULT	Spécialiste en sociologie des entreprises
■ Frédéric GUENIN	Avocat en technologie de l'information
■ Pierre Yves GAGNERET	Consultant en leadership
■ Claire MARTIN	Correspondante La Coopération Agricole Bruxelles
■ Marine NOSSEREAU	Directrice des affaires juridiques et fiscales, La Coopération Agricole
■ Axel RETALI	Analyste pôle alimentaire Crédit Agricole
■ Bruno ROCHE	Consultant en gouvernance stratégique
■ François Xavier ROY	Consultant en communication interpersonnelle
■ Françoise SANCE	Consultante en gestion de crise
■ Pascal TRIDEAU	Président du Directoire
■ Franck ZERAFA	Contrôleur de gestion

Aristée

Figure de la mythologie grecque,

Aristée est le fils d'Apollon

et de la nymphe Cyrène.

Gaia (la Terre) fut sa nourrice.

Les Muses, ses préceptrices, lui enseignèrent

entre autres la culture des oliviers,

la fabrication des fromages

et l'élevage des abeilles.

Ainsi Aristée, demi-dieu civilisateur,

apprit aux hommes l'apiculture.

Aristée introduisit les arts rustiques

parmi son peuple.

Il voyagea en Sicile, en Sardaigne

et en Arcadie.

Au cours de ses périples,

il enseignait autour de lui l'agriculture.



ESSEC Business School

3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education

CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asie-Pacifique

5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Afrique

Plage des Nations - Golf City
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)
Maroc
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00
www.essec.edu

Le contenu présenté dans cette brochure est indicatif et peut être sujet à modifications, il n'est pas contractuel.