

NOMBRE DE JOURS	NOMBRE D'HEURES	N° DE SESSION	DATE	HEURE		INTITULÉ	MODULE	BLOC DE COMPETENCES	LIEU
MODULE - CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH (novembre - décembre 2025)* 2 cours seront évalués**									
1	7,5	1	jeudi 13 novembre 2025	9h00 14h00	13h00 17h30	Anticiper les nouveaux enjeux RH <i>évaluation</i>	CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH	Bloc 6: Piloter et mesurer la performance	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
2	7,5	2	vendredi 14 novembre 2025	9h00 14h00	13h00 17h30	Construire et Piloter un projet stratégique de transformation RH			
3	7,5	3	samedi 15 novembre 2025	9h00 14h00	13h00 17h30	Anticiper les transformations métiers et compétences			
4	7,5	4	jeudi 11 décembre 2025	9h00 14h00	13h00 17h30	Accompagner le déploiement du projet stratégique de transformation			
5	7,5	5	vendredi 12 décembre 2025	8h30 14h00	13h00 17h00	Intégrer les nouvelles formes d'organisation du travail			
6	7,5	6	samedi 13 décembre 2025	9h00 14h00	13h00 17h30	Accélérer la transformation digitale Rh et présenter son projet de transformation RH <i>évaluation</i>			
MODULE - DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH (février - mars 2026)* 2 cours seront évalués**									
7	7,5	7	vendredi 13 février 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Mettre en place des pratiques RH innovantes et durables <i>évaluation</i>	DEPLOYER LA STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH	Bloc 7 : Manager des équipes en situation complexe	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
8	7,5	8	samedi 14 février 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Accompagner la construction des trajectoires professionnelles et les mobilités à l'international			
9	7,5	9	vendredi 13 mars 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Développer des pratiques digitales innovantes at améliorer l'expérience candidat/ collaborateur			
10	7,5	10	samedi 14 mars 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Gérer le recrutement et développer la marque employeur			
11	7,5	11	vendredi 27 mars 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Construire des politiques de rémunérations adaptées			
12	7,5	12	samedi 28 mars 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Améliorer l'excellence operationnelle des processus RH et présenter un plan d'actions RH opérationnel <i>évaluation</i>			
MODULE - DIALOGUE SOCIAL : CADRE JURIDIQUE (avril - mai 2026)* 2 cours seront évalués**									
13	7,5	13	mardi 7 avril 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Le cadre juridique de la relation de travail - L'embauche	DIALOGUE SOCIAL : CADRE JURIDIQUE	Bloc 4 Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels de l'entreprise	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
14	7,5	14	mercredi 8 avril 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale <i>évaluation</i>			
15	7,5	15	vendredi 17 avril 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Le cadre juridique de la relation de travail - L'exécution du contrat de travail			
16	7,5	16	samedi 18 avril 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Mener des négociations collectives et individuelles			
17	7,5	17	lundi 11 mai 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Le cadre juridique de la relation de travail - La rupture du contrat de travail			
18	7,5	18	mardi 12 mai 2026	9h00 14h00	13h00 17h30	Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale <i>évaluation</i>			

* Planning prévisionnel susceptible d'être modifié

** Les modalités d'évaluation seront précisées en temps voulu par les intervenants

Directrice académique : Florence CAVELIUS
Directrice académique adjointe : Marie KERVELLANT