



## Evolutions du programme ESSEC Master in Management (MIM) : face aux défis de notre société, l'ESSEC place l'intelligence collective au cœur des évolutions de son MIM

*Dans le cadre de sa stratégie « Transcend », l'école déploie le dispositif des « squads » pour forger un sentiment d'appartenance puissant et faire de la gestion de la diversité le moteur des leaders de demain.*

**Cergy, France – 3 juin 2026** – L'ESSEC Business School dévoile les évolutions de son programme emblématique, le Master in Management (MIM). Ces transformations s'inscrivent directement au cœur de la stratégie Transcend 2024-2028, dont la mission est de former les leaders "future-fit" en les équipant de compétences transversales, avec une compréhension des enjeux sociétaux actuels - géopolitique, technologique et environnementale.

S'inscrivant directement au cœur de la stratégie Transcend 2024-2028, cette transformation majeure repense l'expérience étudiante en plaçant la force du groupe, le multiculturalisme et un sentiment d'appartenance renforcé au centre de son modèle pédagogique.

*« Avec Transcend, nous ne nous contentons pas de nous adapter au changement : nous nous surpassons pour le devancer », déclare Vincenzo Vinzi, Directeur général de l'ESSEC Business School. « Les évolutions de notre programme Master in Management incarnent cette volonté constante de conjuguer notre excellence académique à la pertinence pour le monde économique. En propulsant une approche par compétences ancrée dans l'action collective et en connectant nos étudiants aux meilleurs réseaux mondiaux, nous offrons à nos diplômés une maturité managériale unique sur le marché de l'emploi. »*

### Le « squad » : un incubateur de diversité pour former les managers prêts à relever les défis de demain

L'évolution principale du programme repose sur l'intégration des étudiantes et étudiants dès le début de leur cursus (MIM1) au sein de « squads ». Bien plus que de simples groupes de travail, ces cohortes stables d'une quarantaine de personnes sont conçues comme de véritables incubateurs de diversité. En croisant les nationalités, les cultures et les parcours d'origine, l'ESSEC recrée à l'échelle de l'école la complexité des équipes multiculturelles qu'ils auront à manager demain et contribue à leur réussite professionnelle.

Au sein de ces squads, les étudiants partagent des temps forts, des activités dédiées et assument des responsabilités collectives spécifiques. Ce modèle stimule puissamment l'apprentissage par les pairs (*peer learning*), développe une agilité relationnelle immédiate et forge un esprit de corps solide et durable. En apprenant à confronter leurs points de vue pour résoudre des problèmes complexes, ils

Un rythme académique repensé dès la première année du PCE pour une immersion professionnelle collaborative.

Pour préparer les élèves issus de classes préparatoires à cette expérience transformatrice, l'année pré-master a été renouvelée et modernisée en intégrant des enseignements fondamentaux et en introduisant dès le premier semestre des cours électricité directement connectés aux grands enjeux stratégiques de la société (Géopolitique, Sociologie, Droit...).

Ces évolutions libèrent une période continue de plus de quatre mois entièrement dédiée à l'immersion professionnelle avant le cycle Master.

s'appuient sur la richesse des parcours et des expériences pour atteindre une performance organisationnelle.

« *Avec les squads, nous n'enseignons pas seulement le management, nous faisons vivre à nos étudiants l'expérience humaine du multiculturalisme et de la responsabilité partagée dès le premier jour* », commente **Wilfried Sand, Directeur académique du programme MIM**.

Par ailleurs, pour renforcer ce sentiment d'appartenance unique, l'ESSEC aligne désormais les calendriers de rentrée de l'ensemble de ses profils, issus de classes préparatoires ou admis sur titre. Cette synchronisation cruciale leur permet de suivre ensemble le socle fondamental durant les deux premiers trimestres et de vivre une expérience d'intégration unifiée et intensifiée.

Forts d'un esprit d'équipe développé au sein de leurs squads, les étudiants abordent ainsi le marché du travail avec une maturité managériale accrue, prêts à s'intégrer efficacement dans des structures collaboratives. Dans le reste du master, ils conservent cette agilité pour personnaliser leur parcours (choix de chaires, filières, doubles diplômes) en parfaite adéquation avec leur projet de carrière et leurs domaines d'intérêts.

### **Une ouverture transdisciplinaire et internationale**

Cette agilité managériale prend tout son sens lorsqu'elle intègre les grandes transformations du monde. En effet, cette dynamique collective se reflète également dans le contenu académique et l'ouverture internationale du programme. En s'appuyant sur ses quatre Instituts thématiques (IA et Société, Entrepreneuriat et Innovation, Géopolitique et Business, Transition Écologique et Sociale), l'ESSEC forme les étudiants à une approche globale des enjeux actuels. Par exemple, tous les étudiants assisteront au séminaire obligatoire *Future of Business*. Conçu comme une expérience d'apprentissage immersive, ce séminaire aide à décrypter les grandes transformations qui redéfinissent l'économie et les organisations. Les étudiants découvrent comment faire des technologies comme l'IA un levier stratégique et éthique, au service de la création de valeur durable pour les entreprises et la société.

Enfin, le collectif ESSEC s'exprime à l'échelle mondiale. Grâce à l'ouverture stratégique de ses hubs à Londres, New York, et Mumbai, et à l'obligation d'une mobilité académique internationale pour des étudiants du MIM (échanges, doubles-diplômes, stages), la promotion acquiert une vision globale des dynamiques collaboratives mondiales. Cette ouverture internationale est soutenue par un réseau de doubles-diplômes et de partenariats internationaux de premier plan, multipliant les perspectives afin de développer un leadership multiculturel. En témoignent les doubles-diplômes conclus avec des institutions de l'Ivy League telle que la Yale School of Management, ainsi qu'avec des universités d'excellence comme la MIT Sloan School of Management aux Etats-Unis ou encore Smith School of Business au Canada, connectant ainsi les squads de l'ESSEC aux meilleurs réseaux académiques mondiaux.

### **Contacts Presse**

Morgane Richard, Chargée Relations presse France - 01 34 43 39 12 – [richardmo@essec.edu](mailto:richardmo@essec.edu)

Marie Caroline Saro, Responsable communication externe - 06 99 09 82 25 - [saro@essec.edu](mailto:saro@essec.edu)

### **À propos de l'ESSEC Business School**

Fondée en 1907, l'ESSEC est une institution académique d'excellence qui s'est distinguée par son approche humaniste. Face aux défis économiques, environnementaux, sociaux et géopolitiques actuels et à venir, l'ESSEC s'est engagée à transformer activement son enseignement, sa recherche et ses campus pour former des leaders inclusifs, influents et multiculturels.

Avec 8 534 étudiantes et étudiants en formation initiale et 5 000 participants en formation continue, répartis sur ses quatre campus (Cergy, La Défense, Rabat et Singapour), l'ESSEC propose des programmes reconnus parmi les meilleurs au monde. Son corps professoral d'exception, composé de 197 professeurs, dont 26 professeurs émérites, ses 240 partenariats avec des universités internationales prestigieuses et son réseau de 79 000 diplômés, témoignent de son engagement à perpétuer une tradition d'excellence et d'innovation académique.

Pour toute information complémentaire : [www.essec.edu](http://www.essec.edu)