

DATE	HEURE		INTITULÉ	MODULE	BLOC DE COMPETENCES	LIEU
<b>MODULE - DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH (février - mars 2025)*</b> 2 cours seront évalués**						
vendredi 14 février 2025	9h00	13h00	<b>Mettre en place des pratiques RH innovantes et durables</b> <i>*évaluation</i>	<b>DEPLOYER SA STRATÉGIE DE TRANSFORMATION RH</b>	Bloc 7 : Manager des équipes en situation complexe	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
	14h00	17h30				
samedi 15 février 2025	9h00	13h00	<b>Gérer le recrutement et développer la marque employeur</b>			
	14h00	17h30				
vendredi 14 mars 2025	9h00	13h00	<b>Développer des pratiques digitales innovantes at améliorer l'expérience candidat/ collaborateur</b>			
	14h00	17h30				
samedi 15 mars 2025	9h00	13h00	<b>Accompagner la construction des trajectoires professionnelles et les mobilités à l'international</b>			
	14h00	17h30				
vendredi 28 mars 2025	9h00	13h00	<b>Construire des politiques de rémunérations adaptées</b>			
	14h00	17h30				
samedi 29 mars 2025	9h00	13h00	<b>Améliorer l'excellence operationnelle des processus RH et présenter un plan d'actions RH opérationnel</b> <i>*évaluation</i>			
	14h00	17h30				
<b>MODULE - DIALOGUE SOCIAL : CADRE JURIDIQUE (avril - mai 2025)*</b> 2 cours seront évalués**						
vendredi 4 avril 2025	9h00	13h00	<b>Le cadre juridique de la relation de travail - L'embauche</b>	<b>DIALOGUE SOCIAL : CADRE JURIDIQUE</b>	Bloc 4 Organiser l'activité selon les domaines fonctionnels de l'entreprise	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
	14h00	17h30				
samedi 5 avril 2025	9h00	13h00	<b>Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale</b> <i>évaluation</i>			
	14h00	17h30				
lundi 14 avril 2025	9h00	13h00	<b>Le cadre juridique de la relation de travail - L'exécution du contrat de travail</b>			
	14h00	17h30				
mardi 15 avril 2025	9h00	13h00	<b>Mener des négociations collectives et individuelles</b>			
	14h00	17h30				
lundi 5 mai 2025	9h00	13h00	<b>Le cadre juridique de la relation de travail - La rupture du contrat de travail</b>			
	14h00	17h30				
mardi 6 mai 2025	9h00	13h00	<b>Dialogue social, risque pénal et gouvernance partenariale</b> <i>évaluation</i>			
	14h00	17h30				
<b>MODULE - CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH (novembre - décembre 2025)*</b> 2 cours seront évalués**						
Novembre - décembre 2025	9h00	13h00	<b>Anticiper les nouveaux enjeux RH</b> <i>évaluation</i>	<b>CONSTRUIRE UNE STRATEGIE DE TRANSFORMATION RH</b>	Boc 6: Piloter et mesurer la performance	ESSEC EXECUTIVE EDUCATION (CNIT)
	14h00	17h30				
Novembre - décembre 2025	9h00	13h00	<b>Construire et Piloter un plan stratégique de transformation RH</b>			
	14h00	17h30				
Novembre - décembre 2025	9h00	13h00	<b>Accompagner le déploiement du plan stratégique de transformation</b>			
	14h00	17h30				
Novembre - décembre 2025	9h00	13h00	<b>Anticiper les transformations métiers et compétences</b>			
	14h00	17h30				
Novembre - décembre 2025	8h30	13h00	<b>Intégrer les nouvelles formes d'organisation du travail</b>			
	14h00	17h00				
Novembre - décembre 2025	9h00	13h00	<b>Accélérer la transformation digitale Rh et présenter son projet de transformation RH</b> <i>évaluation</i>			
	14h00	17h30				

\* **Planning prévisionnel susceptible d'être modifié**

\*\* Les modalités d'évaluation seront précisées en temps voulu par les intervenants

Directrice académique : Florence CAVELIUS  
Directrice académique adjointe : Marie KERVELLANT