

Villesse Shopping Centre S.r.l.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001 N. 231

Allegato 3 ***Glossario***

Ultimo aggiornamento 27 luglio 2021

Le seguenti definizioni si riferiscono a tutte le parti del Modello e del Codice Etico 231, fatte salve ulteriori eventuali definizioni contenute nelle singole parti.

Altre Disposizioni Rilevanti	Gli allegati al Modello ed al Codice Etico, le relative procedure attuative e le altre disposizioni normative, contrattuali (individuali e collettive) e aziendali (es. il Regolamento Aziendale, il Manuale per la Sicurezza, etc) regolanti le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa da parte dei Dipendenti.
Autorità	L'Autorità Giudiziaria, le forze dell'ordine e qualunque Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio che abbia poteri ispettivi.
Attività Sensibili	Le specifiche attività a rischio Reato, così come individuate dal documento "Matrice delle aree a rischio reato".
CCNL	Il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.
Codice di Condotta di Gruppo	Il Codice di Condotta di INGKA Group, adottato da Villesse Shopping Centre S.r.l.
Codice Etico 231	Il Codice Etico integrativo del Codice di Condotta di Gruppo, implementato al fine di rispondere ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e approvato dal Consiglio di Amministrazione di Villesse Shopping Centre S.r.l. (Allegato 2 al Modello di Organizzazione e di Gestione).
Collaboratori Esterni	Fornitori, affittuari, consulenti, partner d'affari, appaltatori, collaboratori e, comunque, tutti quei soggetti che operano in Italia e all'estero direttamente ed indirettamente in nome e/o per conto e/o sotto il controllo di VSC.
Decreto 231 o Decreto	Il Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno del 2001 e successive integrazioni e modifiche.
Destinatari del Codice	I Dipendenti, i membri degli organi sociali e i Collaboratori Esterni.
Destinatari del Modello	I Dipendenti, i membri del Consiglio di Amministrazione
Dipendenti	I collaboratori legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato, indipendentemente dal contratto applicato, dalla qualifica e/o dall'inquadramento aziendale riconosciuti (ad esempio dirigenti, quadri, impiegati, lavoratori a tempo determinato, lavoratori con contratto di inserimento etc.), nonché dall'eventuale distacco presso altri datori di lavoro in Italia o all'estero.
Incaricato di un pubblico servizio	Ai sensi dell'art. 358 c.p. "sono incaricati di un pubblico servizio coloro i quali, a qualunque titolo, prestano un pubblico servizio. Per pubblico servizio deve intendersi

un'attività disciplinata nelle stesse forme della pubblica funzione, ma caratterizzata dalla mancanza dei poteri tipici di quest'ultima, e con esclusione dello svolgimento di semplici mansioni di ordine e della prestazione di opera meramente materiale”.

VSC o la Società Villesse Shopping Centre S.r.l.

Modello di Organizzazione e di Gestione o Modello Il Modello di Organizzazione e Gestione adottato da Villesse Shopping Centre S.r.l. ai sensi del Decreto 231 comprensivo dei suoi allegati.

Organismo di Vigilanza o OdV L'organismo interno di controllo, preposto alla vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello nonché al monitoraggio del relativo aggiornamento.

Pubblica Amministrazione Gli enti pubblici, le pubbliche amministrazioni e, in ogni caso, gli interlocutori istituzionali, sia italiani che esteri.

Pubblico Ufficiale Ai sensi dell'art. 357 c. p. “sono pubblici ufficiali coloro i quali esercitano una pubblica funzione legislativa, giudiziaria o amministrativa. Agli stessi effetti è pubblica la funzione amministrativa disciplinata da norme di diritto pubblico e da atti autoritativi e caratterizzata dalla formazione o manifestazione della volontà della pubblica amministrazione o dal suo svolgersi per mezzo di poteri autoritativi o certificativi”.

Reato Le fattispecie di reato previste dal Decreto

Regolamento Aziendale Il regolamento aziendale vigente nella Società.

Segnalazioni Ogni informazione, relativa a comportamenti che possano integrare una violazione delle prescrizioni del Decreto e/o del Modello e/o del Codice di Condotta di Gruppo e del Codice Etico 231, nonché specifiche fattispecie di reato, sulla base di elementi di fatto precisi e concordanti, di cui i destinatari siano venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie mansioni e che devono essere segnalate all'OdV.

Sistema Disciplinare Il sistema disciplinare adottato in ottemperanza all'art. 6, 2° comma, lettera e) del Decreto 231, da applicarsi in caso di mancato rispetto del Codice Etico e del Modello di Organizzazione e di Gestione adottati dalla Società.

Statuto dei Lavoratori La legge n. 300 del 1970.