

Explorez votre environnement de travail idéal

Des personnalités différentes s'épanouissent dans des conditions de travail différentes. Quel pourrait être, par conséquent, votre environnement de travail idéal ?

Lisez chaque section de votre rapport (**Créativité**, **Réflexion**, **Volonté**, **Connexions**) et cherchez à comprendre dans quel environnement vos forces s'intégreraient le mieux. Les questions ci-dessous peuvent vous aider à définir les caractéristiques de votre environnement de travail idéal.



Créativité

Déterminez si vous vous épanouissez davantage dans un environnement où vous devez trouver des idées originales et innovantes, ou dans lequel une approche logique et analytique vous aiderait à résoudre le problème.

- Par quelle méthode aimez-vous rechercher des solutions ?
- Préférez-vous un environnement stable et structuré, ou avez-vous besoin de beaucoup de changement ?
- De quel environnement avez-vous besoin pour trouver des solutions créatives ?
- Trouvez-vous des solutions totalement innovantes, ou êtes-vous plus apte à résoudre les problèmes en combinant ce que vous savez d'une manière nouvelle ?



Réflexion

Déterminez si vous réussissez dans un environnement qui exige une réflexion approfondie, ou plutôt des solutions rapides et intuitives..

- Aimez-vous approfondir un sujet spécifique ou préférez-vous agir en tant que généraliste ?
- Aimez-vous réfléchir à toutes les options, ou préférez-vous prendre des décisions rapides et intuitives ?
- Comment votre travail doit-il être réparti entre la stratégie et l'opérationnel ?



Volonté

Comprenez ce qui vous motive dans votre travail.

- D'où tirez-vous votre énergie ? De la réalisation d'un objectif, d'un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ou bien des deux ?
- Aimez-vous être au centre de l'attention ou préférez-vous aider les autres à briller ?



Connexions

Déterminez si vous vous épanouissez dans un environnement où vous devez établir et entretenir des relations ou si vous travaillez principalement de manière autonome.

- Comment gérez-vous vos relations ?
- Comment vous gérez-vous vous-même ?
- Préférez-vous travailler de manière autonome ou en équipe ?

En manque d'inspiration ?

Voici quelques exemples illustrant l'environnement de travail idéal selon différents traits de personnalité. Les exemples ci-dessous sont très généraux. Votre plan d'accompagnement Wingfinder vous donnera des indications plus ciblées sur les environnements dans lesquels vous vous épanouissez et sur ceux qui entravent votre réussite.

Vous vous épanouissez dans une organisation ou un emploi qui...

Creativité



Les personnes plutôt **Focalisées**, **Pragmatiques** et **Classiques** ont tendance à apprécier de travailler dans un environnement dont les lignes directrices et les objectifs sont clairs et globalement structurés. Elles apprécient de travailler dans des entreprises qui fixent une orientation claire et qui valorisent les solutions réalistes et moins complexes face aux problèmes, plutôt que les solutions spectaculaires et très complexes. Les entreprises qui offrent cet environnement sont souvent plus grandes et établies.

Les personnes qui sont **Capables de s'adapter**, **Innovantes** et **Ouvertes à l'expérience** ont tendance à apprécier l'ambiguïté et à proposer des idées et des solutions nouvelles et innovantes. Elles osent essayer la nouveauté, et apprécient donc les entreprises qui leur offrent la liberté de tenter des idées différentes et de prendre des risques. Souvent, les start-ups ou les entreprises axées sur l'innovation qui remettent en cause le statu quo peuvent être une bonne destination pour ces personnes.

➤ Pour en savoir plus sur les 6 types de créativité, [cliquez ici](#).

Réflexion



Les personnes **Agiles** ou **Analytiques** aiment travailler dans un environnement qui les oblige à résoudre des problèmes complexes en faisant appel à leurs capacités d'analyse et de réflexion critique. Elles ont également tendance à aimer travailler dans un environnement en constante évolution, ou dans lequel elles peuvent apprendre beaucoup. Toutefois, comme elles aiment pouvoir réfléchir à différentes solutions avant de prendre une décision, elles apprécient également les rôles plus stratégiques dans lesquels elles disposent du temps nécessaire pour cela.

Les personnes **Intuitives** et les **Apprenants pratiques** apprécient de travailler dans un environnement qui privilégie l'action plutôt que la réflexion. Ces personnes ont tendance à résoudre les problèmes en se fiant à leur intuition ou à ce qu'elles ont tenté dans le passé, et à expérimenter le présent plutôt que de se fonder sur leur esprit critique pour évaluer des options au préalable.

Un **Apprenant équilibré** peut tendre vers l'une ou l'autre des directions mentionnées ci-dessus.

➤ Pour en savoir plus sur les 5 approches de la résolution de problèmes, [cliquez ici](#).

Volonté



Les personnes qui sont **Patientes**, **Détendues** et **Modestes** ont tendance à apprécier travailler pour des entreprises qui valorisent le travail d'équipe et l'harmonie, et qui préfèrent les solutions réfléchies aux décisions rapides.

Les personnes **Disciplinées**, **Battantes** et **Confiantes** ont tendance à apprécier de travailler pour des entreprises qui valorisent les performances. Les employeurs potentiels peuvent être des sociétés de conseil, des start-ups ou des entreprises axées sur la performance individuelle. Ces personnes s'épanouissent également à des postes où elles ont des objectifs clairs à atteindre dans leur travail.

➤ Pour plus d'informations sur les 6 types de volonté, [cliquez ici](#).

Connexions



Les personnes qui se situent du côté droit des curseurs (**Encourageant**, **Sociable**, **Équilibré**, **Diplomate**) préfèrent généralement travailler dans des environnements où elles sont en interaction constante avec d'autres gens. Elles s'intègrent bien aux entreprises et aux fonctions dans lesquelles elles travaillent en équipe ou en contact permanent avec l'extérieur et avec des consommateurs ou des clients.

Les personnes qui ont tendance à se situer du côté gauche des barres (**Autonome**, **Indépendant**, **Émotif**, **Direct**) s'épanouissent dans les environnements où elles travaillent principalement de manière indépendante et où elles dépendent moins des autres. Les emplois et les entreprises qui demandent beaucoup de travail de réflexion individuelle et qui proposent des projets clairs pouvant être réalisés individuellement constituent leur terrain de travail idéal.

➤ Pour en savoir plus sur les 8 approches de la connexion humaine, [cliquez ici](#).

En savoir plus

Consultez [wingfinder.com/carriere](https://www.wingfinder.com/carriere)