

Erkunden Sie Ihr ideales Arbeitsumfeld

Unterschiedliche Persönlichkeiten benötigen zu ihrer Entfaltung unterschiedliche Arbeitsbedingungen. Wie könnte also Ihr ideales Arbeitsumfeld aussehen?

Lesen Sie jeden Abschnitt („Creativity“, „Thinking“, „Drive“, „Connection“) Ihres Berichts und versuchen Sie zu verstehen, zu welchem Umfeld Ihre Stärken am besten passen würden. Die folgenden Fragen könnten Ihnen helfen, die Merkmale Ihres idealen Arbeitsumfelds herauszuarbeiten.



Creativity

Machen Sie sich klar, ob Sie sich besser in einem Umfeld entfalten, in dem Sie originelle und innovative Ideen entwickeln müssen, oder in einem, wo eine logische und analytische Herangehensweise Ihnen bei der Problemlösung helfen würde.

- Wie suchen Sie gerne nach Lösungen?
- Ziehen Sie Struktur und ein stabiles Umfeld vor oder brauchen Sie viele Veränderungen?
- Welches Umfeld brauchen Sie, um kreative Lösungen entwickeln zu können?
- Entwickeln Sie völlig neue Lösungen oder können Sie besser Probleme lösen, indem Sie Bekanntes auf neue Weise kombinieren?



Thinking

Machen Sie sich klar, ob Sie in einem Umfeld erfolgreich sind, in dem gründliches Nachdenken erforderlich ist, oder eher in einem, in dem schnelle und intuitive Lösungen gefordert sind.

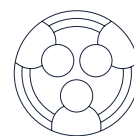
- Befassen Sie sich gerne eingehend mit einem bestimmten Thema oder sind Sie eher Generalist?
- Durchdenken Sie gerne alle Optionen oder treffen Sie lieber schnelle, intuitive Entscheidungen?
- Wie hoch sollte der strategische bzw. der operative Anteil Ihrer Arbeit sein?



Drive

Machen Sie sich klar, was Sie bei der Arbeit antreibt.

- Woher beziehen Sie Ihre Energie? Vom Erreichen eines Ziels, von einer guten Work-Life-Balance oder von beidem?
- Stehen Sie gerne im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit oder helfen Sie lieber anderen dabei, sich hervorzutun?



Connection

Machen Sie sich klar, ob Sie sich in einem Umfeld entfalten, in dem Sie Beziehungen aufbauen und pflegen müssen, oder in einem Umfeld, in dem Sie überwiegend selbstständig arbeiten.

- Wie gut pflegen Sie Beziehungen?
- Wie gut arbeiten Sie eigenständig?
- Arbeiten Sie lieber eigenständig oder in einem Team?

Brauchen Sie Anregungen?

Hier sind einige Beispiele, die Ihnen das ideale Arbeitsumfeld für verschiedene Persönlichkeitsmerkmale aufzeigen. Während die folgenden Beispiele sehr allgemein gehalten sind, gibt Ihnen Ihr Wingfinder-Coaching-Plan gezieltere Einblicke in die Umfeldler, in denen Sie sich entfalten können, und in diejenigen, die es Ihnen schwer machen, erfolgreich zu sein.

SIE ENTFALTEN SICH IN EINER ORGANISATION EINEM JOB, DIE/DER ...

Creativity



Menschen, die in stärkerem Maße „fokussiert“, „pragmatisch“ und „klassisch“ sind, arbeiten oft gerne in einem Umfeld, in dem es klare Richtlinien und Ziele gibt und das insgesamt strukturiert ist. Sie arbeiten gerne in Unternehmen, die eine klare Ausrichtung haben und realistische und weniger komplexe Problemlösungen mehr schätzen als spektakuläre und hochkomplexe Lösungen. Häufig handelt es sich bei Unternehmen, die dieses Umfeld bieten, um größere und reifere Organisationen.

Menschen, die „**anpassungsfähig**“, „**innovativ**“ und „**offen für Neues**“ sind, haben oft Gefallen daran, mit Ambiguitätenumzugehen sowie neue und innovative Ideen und Lösungen zu entwickeln. Sie wagen es, Neues auszuprobieren, und schätzen daher Unternehmen, die ihnen die Freiheit bieten, verschiedene Ideen zu testen und ein gewisses Risikoeinzugehen. Häufig können Start-ups oder innovationsorientierte Unternehmen, die den Status quo infrage stellen, der richtige Ort für diese Menschen sein.

➤ **Um mehr über die sechs „Creativity“-Typen zu erfahren, klicken Sie hier.**

Thinking



Menschen, die „**agil**“ oder „**analytisch**“ sind, arbeiten gerne in einem Umfeld, in dem sie komplexe Probleme mithilfe ihrer Fähigkeit, analytisch und kritisch zu denken, lösen müssen. Sie neigen auch dazu, gerne in einem Umfeld zu arbeiten, das sich ständig verändert oder in dem sie viel lernen können. Da sie jedoch gerne die Möglichkeit haben, vor einer Entscheidung verschiedene Lösungen zu durchdenken, gefallen ihnen auch stärker strategisch ausgerichtete Funktionen, bei denen sie die Zeit dazu haben.

„**Intuitive**“ Personen und „**praxisorientierte Lerntypen**“ arbeiten gerne in einem Umfeld, das „**Macher**“ mehr schätzt als „**Denker**“. Diese Menschen neigen dazu, sich bei der Problemlösung eher auf ihre Intuition oder Erfahrung zu verlassen und im Hier und Jetzt zu experimentieren, als ihre Fähigkeit zum kritischen Denken einzusetzen, um zunächst die Optionen zu bewerten.

Ein „**ausgewogener Lerntyp**“ kann sich in beide der oben genannten Richtungen bewegen.

➤ **Um mehr über die fünf Ansätze der Problemlösung zu erfahren, klicken Sie hier.**

Drive



Menschen, die „**geduldig**“, „**entspannt**“ und „**bescheiden**“ sind, arbeiten häufig gerne für Unternehmen, die Teamleistung und Harmonie schätzen und die gründlich durchdachte Lösungen schnellen Entscheidungsvorziehen.

Menschen, die „**diszipliniert**“, „**leistungsorientiert**“ und „**selbstsicher**“ sind, neigen dazu, für Unternehmen zu arbeiten, die Leistung schätzen. Potenzielle Arbeitgeber könnten Beratungsunternehmen, Start-ups oder Unternehmen sein, die leistungsorientiert und individualistischer sind. Diese Personen entfalten sich auch in Funktionen, bei denen sie klare Ergebnisvorgaben haben, auf die sie hinarbeiten können.

➤ **Um mehr über die sechs „Drive“-Typen zu erfahren, klicken Sie hier.**

Connection



Menschen, die dazu neigen, sich auf der rechten Seite des Balkens (**fürsorglich, gesellig, ausgeglichen, diplomatisch**) zu befinden, ziehen häufig die Arbeit in einem Umfeld vor, in dem sie in ständiger Interaktion mit anderen Menschen sind. Sie passen in Unternehmen und Funktionen, in denen sie entweder in Teams oder im ständigen Kontakt mit externen Partnern und Kunden/Klienten arbeiten.

Menschen, die dazu neigen, sich auf der linken Seite des Balkens (**autonom, unabhängig, emotional, direkt**) zu befinden, entfalten sich in einem Umfeld, in dem sie überwiegend eigenständig arbeiten und weniger auf andere Menschen angewiesen sind. Jobs und Unternehmen, die viel individuelle Denkarbeit erfordern und klare, individuell durchführbare Projekte bieten, sind ihr ideales Arbeitsumfeld.

➤ **Um mehr über die acht Einstellungen zu zwischenmenschlichen Beziehungen zu erfahren, klicken Sie hier.**

Erfahren Sie mehr

Informieren Sie sich auf wingfinder.com/career