

Scopri il tuo ambiente di lavoro ideale

Ciascuna personalità prospera in situazioni lavorative diverse. Quale potrebbe essere il tuo ambiente di lavoro ideale?

Leggi ognuna delle sezioni del tuo report (Creatività, Pensiero, Motivazione, Connessioni) per comprendere quali sono i contesti lavorativi più adatti a te in base ai tuoi punti di forza. Le domande a seguire potrebbero aiutarti a riassumere le caratteristiche del tuo ambiente di lavoro ideale.



Creativity

Scopri se ottieni risultati migliori nei contesti in cui devi generare idee originali e innovative o in cui è richiesto un approccio logico e analitico per risolvere i problemi.

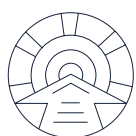
- In che modo preferisci trovare le soluzioni?
- Preferisci le situazioni strutturate e gli ambienti di lavoro stabili o preferisci i contesti in costante cambiamento?
- Di che tipo di contesto hai bisogno per pervenire a soluzioni creative?
- Sei più portato a pervenire a soluzioni totalmente innovative o sei più efficace nel risolvere i problemi utilizzando le conoscenze già in tuo possesso e combinandole in modi diversi?



Thinking

Prova a capire se ottieni risultati migliori in un ambiente che richiede pensieri approfonditi piuttosto che soluzioni rapide e intuitive.

- Ti piace addentrarti e approfondire un determinato argomento o preferisci le conoscenze più generiche?
- Ti piace riflettere su tutte le opzioni o preferisci prendere decisioni rapide e intuitive?
- In che percentuale il tuo lavoro è di tipo strategico e in che percentuale è di tipo operativo?



Drive

Scopri quali sono le tue motivazioni sul lavoro.

- Cosa ti dà maggiore energia? Il raggiungimento di un risultato, un sano equilibrio tra lavoro e vita privata o entrambi?
- Ti piace essere al centro dell'attenzione o preferisci mettere in luce gli altri?



Connections

Scopri se ottieni risultati migliori nei contesti in cui instauri e mantieni i rapporti personali o in quelli in cui lavori principalmente in modo indipendente.

- In che modo gestisci i rapporti personali?
- In che modo gestisci te stesso?
- Preferisci lavorare in modo indipendente o in team?

Ti serve un po' di ispirazione?

Ecco qualche esempio dei contesti lavorativi più adatti alle varie caratteristiche della personalità. Sebbene gli esempi siano piuttosto generici, il piano di formazione Wingfinder offre dei dettagli interessanti relativi ai contesti in cui dai il meglio di te e quelli in cui hai più difficoltà.

DAI IL MEGLIO DI TE IN UN'AZIENDA/UN LAVORO CHE...

Creativity



Le persone che sono **Concentrate, Pragmatiche e Tradizionaliste** tendono a preferire un contesto lavorativo caratterizzato da linee guida e obiettivi chiari e strutturati. Queste persone prediligono il lavoro in aziende in cui vengono fornite direttive chiare e che valorizzano soluzioni ai problemi realistiche e poco complesse piuttosto che ambiziose e complesse. Spesso le aziende che offrono questo tipo di ambiente lavorativo sono più grandi e più datate.

Le persone **Flessibili, Innovatrici e Aperte alle esperienze** tendono a prediligere l'ambiguità e a pervenire a idee e soluzioni nuove e innovative. Amano sperimentare cose nuove e pertanto valorizzano le aziende che offrono la libertà di provare diverse opzioni e correre qualche rischio. Le startup o le aziende votate all'innovazione, in grado di sfidare lo status quo, possono essere ideali per queste persone.

➤ Per ulteriori dettagli sui 6 tipi di creatività [clicca qui](#).

Thinking



Le persone **Agili o Analitiche** amano lavorare in un contesto che richiede di risolvere problemi complessi avvalendosi delle proprie capacità di pensiero analitico e critico. Tendono anche a preferire i contesti caratterizzati da cambiamenti frequenti o in cui hanno l'opportunità di imparare. Tuttavia poiché queste persone apprezzano la possibilità di valutare diverse soluzioni prima di decidere, si trovano a proprio agio nel ricoprire ruoli strategici che consentono di farlo.

Le persone **Intuitive e gli Allievi pratici** amano lavorare in contesti che valorizzano maggiormente le persone che si danno da fare piuttosto che gli intellettuali. Queste persone tendono a risolvere i problemi affidandosi al loro intuito o agli approcci adottati in passato riadattandoli al presente piuttosto che applicando le loro capacità di pensiero critico per valutare le opzioni a disposizione.

Un **Allievo equilibrato** riesce ad adattarsi in tutte le direzioni citate in precedenza.

➤ Per ulteriori informazioni sui 5 approcci alla risoluzione dei problemi [clicca qui](#).

Drive



Le persone **Pazienti, Rilassate e Modeste** tendono ad apprezzare le aziende che valorizzano le prestazioni del team, l'armonia e che preferiscono le soluzioni ponderate rispetto a quelle istantanee.

Le persone **Disciplinate, Realizzatrici e Sicure di sé** tendono a lavorare per aziende che valorizzano le prestazioni. I potenziali datori di lavoro possono essere società di consulenza, startup o aziende più individualistiche e votate alle prestazioni. Queste persone inoltre ottengono risultati ottimali in ruoli in cui hanno degli obiettivi tangibili da raggiungere.

➤ Per ulteriori dettagli sui 6 tipi di motivazione [clicca qui](#).

Connection



Le persone che tendono a trovarsi nella parte a destra delle barre (**Collaborative, Socievoli, Equilibrate, Diplomatiche**) tendono a preferire i contesti lavorativi caratterizzati da interazione costante con gli altri. Sono particolarmente adatte ad aziende e ruoli che prevedono il lavoro in team o il contatto frequente con collaboratori esterni e clienti.

Le persone che tendono a trovarsi nella parte a sinistra delle barre (**Autonome, Indipendenti, Emotive, Dirette**) danno il meglio di sé nei contesti in cui lavorano prevalentemente in modo indipendente e in cui devono confidare sugli altri solo in minima parte. I lavori e le aziende che richiedono riflessioni individuali e che prevedono progetti chiari che possono essere completati in modo autonomo sono l'ideale per queste tipologie di persone.

➤ Per ulteriori informazioni sugli 8 approcci ai rapporti interpersonali [clicca qui](#).

Per saperne di più

Dare un'occhiata a wingfinder.com/career