

# Managen Sie erfolgreich die Frage nach Ihren Schwächen

Alle unsere Stärken haben natürlich auch ihre Grenzen. Nutzen Sie diese Aktivität, um herauszufinden, wie Sie am besten mit der Frage nach Ihren Schwächen umgehen und in einem Vorstellungsgespräch überzeugen können.

- ✓ Werfen Sie einen Blick in Ihren Wingfinder-Bericht und lesen Sie die Abschnitte „An einem schlechten Tag“.
- ✓ Sehen Sie sich Ihren Coaching-Plan (Seiten 16–19) an und lesen Sie den Abschnitt "Weitermachen/Anfangen/Aufhören".
  - Der Teil „Aufhören“ liefert wertvolle Beispiele, wie Sie Ihre Schwäche benennen können.
  - Der Teil „Anfangen“ hilft Ihnen zu formulieren, wie Sie mit dieser Schwäche umgehen und was Sie daraus lernen können.
- ✓ Wenden Sie die STAR-Technik an, indem Sie die folgende Tabelle ausfüllen.

## Beispiel: Agil

Stellen Sie sich vor, dass Ihre Stärke „agiles“ Denken ist. Sie möchten über die Schwäche sprechen, die mit dieser Stärke verbunden ist, und wie Sie mit ihr umgehen. Das Vorstellungsgespräch findet im Rahmen Ihrer Bewerbung auf die Stelle eines Vertriebspezialisten statt. Durch ein Praktikum im Vertrieb haben Sie bereits Erfahrung in diesem Bereich gesammelt.

**YOU ARE AGILE**  
in YOUR THINKING

**You learn fast and enjoy solving complex problems through your logical, analytical way of working.**

**You succeed through**

- using reason to solve problems
- focusing on objectivity
- learning constantly

**On a good day...**  
You are a natural problem-solver

**On a bad day...**  
You may be constrained by a desire for structure

← MORE INTUITIVE ——— YOU ——— MORE AGILE →

Beispiel		Versuchen Sie es selbst
Ihre Stärke	Agil	
<b>An einem schlechten Tag...</b>	Ischränkt mich mein Wunsch nach Struktur ein.	
Hiermit sollte ich aufhören...	zu wenig aufgeschlossen für Ideen sein, die nicht gut durchdacht sind; meine Intuition vernachlässigen; den anderen in meinen Überlegungen weit voraus sein.	
Hiermit sollte ich anfangen...	Situationen wählen, in denen ich meiner Intuition vertraue; mir Zeit nehmen, andere ins Boot zu holen, und mit intuitiveren Menschen zusammenarbeiten, um die verschiedenen Stärken optimal zu nutzen.	
<b>STAR - Technik</b>	<b>S SITUATION</b> Skizzieren Sie den Kontext Ihrer Geschichte.	Während meines Praktikums im Vertrieb sollten ein anderer Praktikant und ich uns eine neue Möglichkeit einfallen lassen, das Produkt des Unternehmens im Laden zu bewerben, und diese Idee dann unserem Manager vorlegen.
	<b>T TASK</b> Was war Ihre Aufgabe, Ihr Problem oder Ziel?	Der andere Praktikant ging ganz anders an das Problem heran als ich, sein Lösungsvorschlag basierte auf seiner Intuition und seiner allgemeinen Sicht der Dinge. Er wollte diesen Vorschlag unserem Manager in unserem nächsten wöchentlichen Update-Meeting präsentieren, was ich ablehnte, weil ich der Meinung war, dass wir noch nicht genug Informationen hätten, und weil ich eine gründliche Analyse durchführen wollte.
	<b>A ACTION</b> Erläutern Sie detailliert, was, warum und wie Sie an Ihrer Aufgabe gearbeitet haben. Auf welche Weise stand Ihre Schwäche Ihnen im Weg?	Obwohl mir die Idee des anderen Praktikanten gefiel und ich glaubte, dass sie funktionieren könnte, war es mir unangenehm, sie unserem Manager zu präsentieren. Denn ich wusste nicht genau, ob die Lösung funktioniert, und wir wussten nicht genug darüber, um überzeugend zu argumentieren.
	<b>R RESULT &amp; REFLECTION</b> Schildern Sie das Ergebnis, um aufzuzeigen, was Sie daraus gelernt haben / was Sie nächstes Mal anders machen würden.	Der Praktikant präsentierte dem Manager seine Idee, die gut war. Mein Manager erklärte mir, dass wir zu langsam wären, wenn wir jeden Vorschlag analysieren würden. Deshalb müssten wir wissen, wann wir unserer Intuition vertrauen können. Ich lernte, Ideen, die nicht gründlich untersucht wurden, nicht abzulehnen und manchmal ein Risiko einzugehen, wenn ich von einer Idee überzeugt bin. Ich arbeite noch daran, aber ich kann schon besser entscheiden, wann ich einer gründlichen Analyse und wann meiner Intuition vertrauen kann.

# Erfahren Sie mehr

Informieren Sie sich auf [wingfinder.com/career](http://wingfinder.com/career)