

# Verslag

## Strategisch beraad 1 februari 2023

<b>Aan</b>	Leden strategisch beraad	
<b>Voorzitter</b>	S. Adriaansen	
<b>Aanwezig</b>	C. Kranenborg-Van Eerd, K. Gommeren, D. Dingemans, J.P. Schouw, A. van Gestel, Th. Melisse, H. Tanis, E. Kiers, M. Riksen.	
<b>Afwezig</b>	P. Depla	
<b>Datum</b>	1 februari 2023	
<b>Contactpersoon</b>	E. Kiers	Ons kenmerk: 2023-010_NT_VerslagSB_DEF

### 1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter heet de aanwezigen welkom. De agenda wordt onveranderd vastgesteld.

### 2. Ingekomen en uitgaande stukken, mededelingen

#### 2.1 Ingekomen stukken

2.1.1 Brief van het West-Brabants Archief over wijziging archivaris per 1-1-23

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van.

#### 2.2 Uitgaande stukken

2.2.1 Brief aan de colleges van Ben Wen raden over de vastgestelde begrotingsrichtlijnen

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van.

2.2.2 Brief aan de colleges van Ben Wen raden over de tweede bestuursrapportage en begrotingswijziging

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van.

2.2.3 Overzicht actualiteiten

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van.

#### 2.3 Mededelingen

Naar aanleiding van de mededeling *proces voorbereiding bod nieuwe regiodeal* vraagt D. Dingemans of het voortborduren op de huidige regiodeal *Makes and Moves* aansluit op de nieuwe agenda? Vertrekpunt van de nieuwe Regiodeal wordt de transitie naar een nieuwe economie (groen, sociaal, duurzaam) en daarmee dus ook onze nieuwe agenda. Waar mogelijk wordt verbinding gelegd met de eerdere Regiodeal (bijvoorbeeld op de Grow- en Learn-component) en wordt gekeken naar verbinding met partners binnen en buiten de regio. De bijdrage aan *brede welvaart* is daarnaast een belangrijk criterium. Dit heeft mogelijk effect op de te betrekken partners. Aandachtspunt is de administratieve last van een regiodeal in de afwikkeling en de borging daarvan. C. Kranenborg merkt verder op dat gemeente Breda zich niet nogmaals financieel garant stelt ten behoeve van andere gemeenten.

Naar aanleiding van de mededeling *Stand van zaken kader Wet gemeenschappelijke regelingen* meldt de voorzitter dat bezien wordt of gemeenten in West-Brabant en Hart van Brabant tot één Nota Verbonden Partijen kunnen komen. Daarin zou ook een aantal bepalingen over financiële zaken (bijv. reserveringsbeleid, indexering) worden opgenomen. De leden vinden het relevant dat er maatwerk mogelijk is en dater naar de inhoud gekeken wordt. C. Kranenborg

vindt dat begrotingen kaderstellend moeten zijn en dat veranderingen (zoals CAO-ontwikkelingen) daarbinnen opgevangen moeten worden.

### **3. Verslagen en besluiten strategisch beraad**

#### **3.1 Verslag en besluitenlijst van de vergadering van 13 oktober 2022**

Het strategisch beraad stelt het verslag van 13 oktober 2022 vast.

#### **3.2 Weergave schriftelijke besluitvorming 23 november 2022**

Het strategisch beraad stelt de besluiten van de schriftelijke raadpleging vast.

#### **3.3 Besluiten in mandaat genomen door de portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Strategie en de directeur.**

Het strategisch beraad neemt hier kennis van.

### **4. Economische samenwerking West-Brabant**

#### **4.1 Verslag vergadering Economic Board West-Brabant 8 december 2022**

D. Dingemans werpt de vraag op of de nieuwe agenda voldoende gedragen wordt door het bedrijfsleven: bij de vaststelling door de Board was het bedrijfsleven afwezig. Dit leidt tot een gesprek over de betrokkenheid van het bedrijfsleven en de rol van de Economic Board:

- De vertegenwoordiging van bedrijfsleven in de Board heeft in het voortraject wel degelijk meegedacht over de nieuwe koers en deze onderschreven.
- Juist door richting te kiezen zal niet het totale MKB zich eraan willen committeren. REWIN heeft overigens een panel van 100 bedrijven ingericht dat ook geconsulteerd is in het voorproces.
- De vorm waarin je de dialoog met bedrijven giet is bepalend voor de deelname.
- Representativiteit van het bedrijfsleven is moeilijk/niet te organiseren in de Board. Een eventuele positie/rol van VNO-NCW wordt overwogen. Daarnaast wordt gezien hoe bedrijven of organisaties die een bijdrage kunnen leveren aan de uitgezette koers, een positie kunnen krijgen. De suggestie wordt gedaan om LTO/ZLTO daarbij te betrekken.
- Ook de vraag aan welke aandachtsgebieden de bestuurlijke boegbeelden, voorheen gekoppeld aan de topsectoren, zich kunnen en willen binden, moet nog beantwoord worden.
- De Economic Board bezint zich over haar rol, die tot nu toe intern gericht was.

Het strategisch beraad neemt kennis van het verslag van de EBWB van 8 december 2022 en nodigt de directeur van REWIN uit om in de volgende vergadering de ideeën over de organisatie op de aandachtsgebieden uit de nieuwe agenda en de samenstelling en rol van de Board toe te lichten.

#### **4.2 Vastgestelde Agenda Economic Board 2023-2026 “West-Brabant in transitie naar de nieuwe economie”**

Het strategisch beraad neemt hier kennis van.

#### **4.3 Verstrekking subsidie aan REWIN 2023**

Het strategisch beraad besluit in te stemmen met een voorlopige subsidietoekenning 2023 aan REWIN van € 2.438.253.

## 5. Actieprogramma RWB 2023-2027

Vanuit het strategisch beraad worden de volgende opmerkingen gemaakt:

### *Inhoudelijk*

- Er bestaat consensus over de inhoudelijke koers.
- Houd de voorgestelde acties nog eens goed tegen het licht: zijn het zaken die RWB moet oppakken of ligt het meer voor de hand om dit op andere schaalniveaus onder te brengen?
- Geef aan hoe je zwaluwstaart met de programma's van de stedelijke regio's.

Reactie E. Kiers:

Het programma 2023-2027 borduurt voort op het huidige programma. Er is meer focus aangebracht in lijn met de agenda van de Economic Board. Vaststelling kan niet wachten op totstandkoming van de programma's van de stedelijke regio's en dat is niet erg. Er is continu beweging, dus is er ook sprake van een adaptieve agenda. Onder andere de bestuurlijke verbindingstafel draagt zorg voor de inhoudelijke afstemming tussen verschillende programma's. Dit is complexe materie. Het gesprek over de organisatie/prioritering en screening van de opgaven vindt primair plaats met de voorzitters van de commissie van advies en met de kopgroep Verbindende Regio waarin zij ook zitting hebben.

### *Organisatie uitvoeringskracht*

- Er moet nog meer scherpte en concreetheid aangebracht worden: welke capaciteit is nodig van RWB en gemeenten?
- Per opgave de inzet van gemeenten contracteren met een uitgewerkt collegevoorstel.
- Als uitvoeringskracht niet toereikend is: prioriteren of schrappen of extra capaciteit inhuren.

Reactie E. Kiers:

Dit traject is in gang gezet. Doel is in september een concreet jaarplan 2024 te hebben, met daarin de acties waaraan gemeenten zich gecommitteerd hebben. Dit kan dan meegenomen worden in de gemeentelijke werkprogramma's voor 2024. De acties worden de komende tijd in canvassen uitgewerkt waarin de benodigde en beschikbare middelen worden opgetekend. De RWB-capaciteit is voldoende om haar rol bij de opgaven in te vullen. In beeld moet komen wat dit van gemeenten en andere partijen vraagt. Daarbij is rekening te houden met de aard van de activiteiten. Voor sommige projecten (bijv. snelle fietspaden) is commitment van specifieke gemeenten nodig. Als die er niet is vervalt het project sowieso. Voor andere acties is de onderlinge afhankelijkheid niet of minder aanwezig, maar ook daar geldt uiteraard dat er voldoende draagvlak en uitvoeringskracht moet zijn om tot uitvoering te komen. Naast het bestuurlijke gesprek over de wenselijkheid/prioriteit van de acties wordt met gemeentesecretarissen intensief gesproken over dit proces en de organisatie van uitvoeringscapaciteit. Ook voor de betrokken wethouder is een interne rol weggelegd: afstemming met collega-bestuurders en creëren draagvlak binnen de raad. Een en ander moet leiden tot een gedragen werkplan, waarbij de inzet van partners via contractering geborgd is. Binnen RWB vraagt dit een professionaliseringslag die is ingezet.

### **Collegeconferentie, draagvlak, o.a. van raden**

- Voorkom dat er tijdens de conferentie een schalendiscussie ontstaat.
- Noodzakelijk is dater bestuurlijk breed eigenaarschap van de koers en het actieprogramma wordt ervaren: “dit moeten we gaan doen, dit biedt ons als gemeenten en voor de inwoners meerwaarde”. Voorkom daarbij dat dit er rekensommetjes aan te pas moeten komen om de meerwaarde voor de eigen gemeente in beeld te brengen.
- Maak duidelijk wat je toegevoegde waarde is als RWB, m.n. bij de terreinen waarop de stedelijke regio’s actief zijn.
- Maatwerk per gemeenteraad is gewenst, met een actieve rol van de betrokken wethouders en het AB-lid. De SB-leden zijn bereid als ambassadeur deel te nemen aan de bijeenkomsten met de raden.

### **Reactie E. Kiers:**

De collegeconferentie is ingericht op de genoemde punten. Wat betrokkenheid van de gemeenteraden betreft zal, naast een plenaire bijeenkomst gekoppeld aan de P&C-stukken, maatwerk per gemeente geboden worden. De behoefte wordt uitgevraagd.

### **Het strategisch beraad besluit:**

1. Kennis te nemen van het Actieprogramma RWB 2023 – 2027 en het bijbehorend werkprogramma 2023;
2. Kennis te nemen van het verder besluitvormingsproces;
3. In te stemmen met een maatwerkeraanbod aan de colleges rondom de consultatie van de gemeenteraden, naast de reguliere zienswijzenperiode.

## **6. O&O-fonds**

Vanwege personeelsverloop is de eerste subsidieronde nog niet opgestart.

### **Het strategisch beraad besluit:**

1. Projectvaststellingen
  - a. Havenontwikkeling en integraal riviermanagement, gemeente Altena  
De subsidiebijdrage definitief vast te stellen op €50.000,-.
2. Wijziging project
  - a. No waste army  
In te stemmen met het gewijzigd projectplan en doel van het project No waste army van Thibaud Maakt Jou Blij BV en met een looptijdverlenging tot en met 30 april 2023.

## **7. Bedrijfsvoering**

### **7.1 Afwijking inkoopbeleid**

Het strategisch beraad besluit in afwijking van het RWB-inkoopbeleid, met Cuccibu meerjarige verbintenissen aan te gaan voor de levering van respectievelijk een Functionaris Gegevensbescherming en een Chief Information Security.

### **7.2 Wijzigingen personeelshandboek**

Desgevraagd geeft de secretaris aan dat de dekking van de beperkte financiële gevolgen (ca. € 3.000) wordt gevonden in het budget voor personeel en bedrijfsvoering.

Het strategisch beraad besluit:

1. Met terugwerkende kracht per 1 januari 2023 het personeelshandboek op de volgende onderdelen te wijzigen:
  - a. Regeling woon-werkverkeer. De kilometervergoeding voor woon-werkverkeer wordt per 1 januari 2023 verhoogd van €0,19 (onbelast) naar €0,21 (onbelast). Daarnaast is ook de werkwijze in ADP aangepast, waardoor woon-werkverkeer (en de thuiswerkvergoeding) op declaratiebasis gedeclareerd kunnen worden en er geen sprake is van een vaste maandelijkse vergoeding.
  - b. Vergoedingsregeling stagiaires. In de regio is afgesproken dat stagiaires een stagevergoeding van € 350,- per maand krijgen (bij een fulltime stage) ongeacht opleidingsniveau.
  - c. Aanpassen lokale verlofregeling. Met de modernisering en harmonisatie van het hele hoofdstuk verlof per 1 januari 2023 komen allerlei lokale verlofsoorten te vervallen.
  - d. Aanpassing vertrouwenspersoon. Er heeft een wisseling van vertrouwenspersoon binnen de organisatie plaatsgevonden. Hierin moet het personeelshandboek geactualiseerd worden.

### 7.3 Ontwikkeling organisatie en vacatures

E. Kiers schets de ontwikkelingen binnen de organisatie. Er is sprake van veel verloop, gelukkig lukt het nog om de meeste vacatures ingevuld te krijgen. Uitbreiding van de flexibele pools van PuMa's en BrabantConsultants is gaande. Dit voorziet in de behoefte van gemeenten. Het organisatiemodel en functiehuis worden tegen het licht gehouden. Met HR21 wordt gekeken of inschaling nog passend is. In juni wordt een geactualiseerd Organisatie- en Formatieplan aan het strategisch beraad voorgelegd. Hierin worden naast een actuele schets van de organisatie ook een aantal ontwikkelpaden voor de komende jaren beschreven waar het de organisatieontwikkeling betreft.

## 8. Rondvraag en sluiting

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt. De voorzitter sluit de vergadering.

Vastgesteld door het strategisch beraad van GR Regio West-Brabant op 30 maart 2023.



Erik Kiers  
secretaris



Paul Depla  
voorzitter

