

Verslag strategisch beraad 18 juni 2026

Aan	Leden van het strategisch beraad
Datum	18 juni 2026
Aanwezig	P. Depla, S. Adriaansen, Th. Melisse, K. Gommeren, Carla Kranenborg – van Eerd en Danny Dingemans, O. Arandjelović, S. ter Borg, Y. Stuij
Tijdstip	9:30 – 11:00 uur
Contactpersoon	Olga Arandjelović

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter voor deze vergadering is S. Adriaansen, P. Depla sluit digitaal aan bij de vergadering. Er zijn geen afmeldingen ontvangen; van R. Heij is de vorige vergadering al afscheid genomen als lid van het Strategisch Beraad.

2. Ingekomen en uitgaande stukken, mededelingen (ter kennisname)

2.1 Ingekomen en uitgaande stukken

2.2 Mededelingen

Het Strategisch Beraad neemt kennis van de volgende mededelingen:

- 2.2.1 Voortgang Human Capital Agenda na overdracht aan REWIN
- 2.2.2 Update Regio Deal “West-Brabants Welvaren”
- 2.2.3 Update inbreng CvA in nieuwe agenda EBWB
- 2.2.4 Agenda vergadering Economic Board West-Brabant
- 2.2.5 Presentatie raadsledenbijeenkomst 27 mei
- 2.2.6 Update resultaten Mobiliteitscentrum

3. Verslag (ter vaststelling)

Het Strategisch Beraad stelt het verslag van de vergadering van 25 maart 2026 vast.

4. Planning en controlcyclus (ter besluitvorming)

4.1 Jaarstukken 2025 en inzet resultaat

S. Adriaansen geeft aan dat de voorlopige jaarstukken 2025 ter informatie naar de colleges en raden gestuurd zijn, met daarbij ook het voorstel resultaatbestemming. Er zijn geen opmerkingen over ontvangen. Inmiddels is de interne controle in zijn geheel uitgevoerd en bevindt de accountantscontrole zich in een vergevorderd stadium. De definitieve versie en de accountantsverklaring zijn nog niet beschikbaar, wel voor het Algemeen Bestuur van 1 juli. Zij hebben geen consequenties voor het gepresenteerde resultaat.

D. Dingemans geeft als reactie dat het verstandig is om de reserve economische taken te behouden, mogelijk kan hier onduidelijkheid over ontstaan. Om dit op te lossen wordt voorgesteld om de benaming van deze reserve aan te scherpen en duidelijk toe te voegen dat deze reserve alleen voor eventuele frictiekosten als gevolg van de ontvlechting economische

taken zal worden ingezet. Het Strategisch beraad besluit dit toe te voegen in de stukken en in het voorstel aan het Algemeen Bestuur.

Het Strategisch Beraad besluit:

VOORSTEL	1. De portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Regionale dienstverlening het mandaat te geven om het definitief concept van de jaarstukken 2025 vast te stellen; 2. Kennis te nemen van bijgevoegd conceptvoorstel aan het algemeen bestuur en de portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Regionale dienstverlening het mandaat te geven om de definitieve versie vast te stellen.
-----------------	---

4.2 Eerste Bestuursrapportage 2026 en 1^e wijziging van de begroting 2026

Naar aanleiding van het voorstel 1e bestuursrapportage 2026 vult S. Adriaansen aan dat het huidige financiële beeld over 2026 slechts een tussenstand is. Voor diverse programma's (zoals het KCV, Regioarcheologie en het Mobiliteitscentrum) vinden na de zomer nog herijkingen plaats, waardoor de definitieve financiële impact pas bij de tweede bestuursrapportage volledig inzichtelijk wordt.

Het Strategisch Beraad besluit:

VOORSTEL	Het voorstel 1e bestuursrapportage en 1e begrotingswijziging 2026 met bijlagen ter besluitvorming te agenderen voor de vergadering van het Algemeen Bestuur.
-----------------	--

4.3 Begroting 2027

S. Adriaansen geeft aan dat de ontwerpbegroting zoals vastgesteld in maart, voor zienswijzen is voorgelegd. Nog niet alle zienswijzen zijn ontvangen, maar we verwachten rondom de zienswijzen geen bijzonderheden. Naar aanleiding van de zienswijzen stellen we naar verwachting geen aanpassing voor in het voorstel aan het Algemeen Bestuur. Gelijktijdig zal het Algemeen Bestuur op 1 juli gevraagd worden de eerste begrotingswijziging 2027 vast te stellen (i.v.m. ontvlechting economische taken).

Het Strategisch Beraad besluit:

VOORSTEL	Het voorstel Begroting 2027 aan het algemeen bestuur, inclusief reactie op de zienswijzen vast te stellen.
-----------------	--

5. O&O fonds (ter besluitvorming)

5.1 Vaststelling subsidies

Het Strategisch Beraad besluit:

VOORSTEL	1. Het toekennen van subsidie aan de volgende projecten:		
	Naam project	Subsidieaanvrager	Toe te kennen
	1. SIMPEL	€ 24.820	€ 24.820
	2. Masterclass korte keten Altena	€ 20.000	€ 20.000
	3. Anders kijken naar groen	€ 21.200	€ 21.200
	4. Pilot paulowniahout ketenvalidatie interieur	€ 24.806,25	€ 24.806,25
		Totaal toe te kennen bedrag	€ 91.000
		Niet-toegekend bedrag ronde 1	€ 65.500
		Beschikbaar budget Ronde 2	€ 222.000
	2. De bijdrage van de volgende projecten definitief vast te stellen:		
	Naam project	Subsidieaanvrager	Vaststellen
	Van Faam naar Faamkwartier	De Uitvindfabriek	Vaststellen op € 50.250
	Aanjagen verticale landbouw	Stichting Sustainable Indoor Farming	Vaststellen op € 49.975
	Optimale beregening in de boomteelt	Coöperatieve Vereniging Treeport Zundert	Vaststellen op € 57.357,75
		Totaal	Vaststellen op € 157.583
	3. Akkoord te gaan met looptijdverlenging van project:		
	Naam project	Subsidieaanvrager	Inste
	1. Dual-Use West-Brabant	Breda Robotics	Eindr 30 se

6. Bedrijfsvoering (ter besluitvorming)

6.1 Personele regelingen

Het Strategisch Beraad besluit:

VOORSTEL	Per 1 juli 2026 het personeelshandboek RWB op de volgende onderdelen te wijzigen:
	1. Arbeidsduur en werktijden regeling
	2. Regeling mobile devices
	3. Regeling bijzondere gebeurtenissen
	4. Beleidsregels inpassen en belonen
	5. Richtlijnen bij privé gebeurtenissen en ruilen feestdagen
	6. Reis- en verblijfskosten dienstreizen
	7. Reiskostenvergoeding woon- werkverkeer

7. Tijdelijke governance Regio West-Brabant

Het Strategisch Beraad spreekt over de governance voor de komende transitie periode (circa 1,5 jaar). Het is aan de colleges om bestuurlijke vertegenwoordiging in het Algemeen Bestuur te benoemen. Het Strategisch Beraad benoemt dat in de nabije toekomst de sturing op bedrijfsvoering en dienstverlening belangrijker wordt, wat een reden kan zijn om in het Algemeen Bestuur juist portefeuillehouders bedrijfsvoering zitting te laten hebben, in plaats van burgemeesters. De dagelijkse sturing wordt tevens gemandateerd aan het Opdrachtgevend Beraad van gemeentesecretarissen.

In relatie tot mogelijke deelname van (nieuwe) wethouders bedrijfsvoering in het Algemeen Bestuur benoemt C. Kranenburg – van Eerd het belang van continuïteit in de bestuurlijke bemensing in deze belangrijke transitieperiode, omdat kennis over de historie en eerdere bestuurlijke besluitvorming over de regionale samenwerking relevant is.

In de komende periode geven alle gemeenten door wie het AB-lid is. Het nieuwe Algemeen Bestuur benoemt vervolgens het Strategisch Beraad uit haar midden.

Het Strategisch Beraad besluit:

VOORSTEL	Het voorstel tijdelijke governance (voor de transitieperiode) RWB voor het Algemeen Bestuur vast te stellen.
-----------------	--

8. Ontvlechting economische taken

8.1. Financiële en juridische consequenties van de ontvlechting

Ten aanzien van beslispoint 3 licht S. ter Borg toe dat een proces is uitgetekend voor het overdragen van de aandelen, waarbij deze 'om niet' worden overgedragen. Dit wordt toegevoegd aan het besluit en voorbereid voor besluitvorming in het Algemeen Bestuur van 1 juli.

VOORSTEL	1. Op verzoek van GR de Baronie en Stedelijke Regio West Brabant de kassiersfunctie voor de subsidie aan REWIN in 2027 in te vullen, en dit te verwerken in de begroting 2027. 2. Voorbereidingen te treffen met GR de Baronie en SRWB voor het addendum op de huidige subsidieovereenkomst REWIN 2024-2028. 3. Voorbereidingen te treffen voor het 'om niet' overdragen van de aandelen REWIN.
-----------------	---

8.2 personele en organisatorische consequenties ontvlechting

O. Arandjelović brengt ter vergadering het advies van de ondernemingsraad RWB in. Ten aanzien van het reorganisatieplan Ontvlechting economische taken is een positief advies met aandachtspunten ontvangen.

Het Strategisch Beraad besluit:

VOORSTEL	1. Het Sociaal Statuut RWB (als onderdeel van het personeelshandboek) vast te stellen onder voorbehoud van een positief advies van de Ondernemingsraad en een positieve uitkomst van de raadpleging van de achterban door de vakbonden. 2. Het sociaal plan Ontvlechting Economische Taken vast te stellen onder voorbehoud van een positief advies van de Ondernemingsraad en een positieve uitkomst van de raadpleging van de achterban door de vakbonden. 3. Het reorganisatieplan Ontvlechting economische taken (scope) vast te stellen. 4. Voorbereidingen te treffen voor de (tijdelijke) wijziging van de organisatie, als gevolg van de economische ontvlechting. 5. Besluiten de bevoegdheid tot de ondertekening van dit Sociaal Statuut en dit Sociaal Plan te mandateren aan de Portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Regionale dienstverlening.
-----------------	---

9. Doorontwikkeling dienstverlenende taken RWB

S. van de Laar van adviesbureau &vdLaar is aanwezig om een presentatie te geven met toelichting op de uitgevoerde variantenstudie. Het Strategisch Beraad wordt gevraagd een eerste bestuurlijke reflectie op de denkrichtingen en mogelijke varianten op haalbaarheid en wenselijkheid. Voor verdere uitwerking is het nodig dat het Algemeen Bestuur op 1 juli bestuurlijk richting geeft voor verdere uitwerking (businesscase, afnemers, diensten), zodat het Algemeen Bestuur in december kan besluiten over de wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling.

Een eerdere versie van deze presentatie is besproken met de gemeentesecretarissen. Daaruit kwam voorkeursscenario 1 of 2 of een tussenvariant naar voren.

D. Dingemans vraagt naar het financiële plaatje. In hoeverre zijn de tarieven kostendekkend, met toerekening van kosten voor de staf en andere overheadkosten. P. Depla antwoordt dat voor het vervolg de financiële situatie goed moet worden uitgezocht, waarbij inzicht wordt gegeven in de vaste en variabele kosten voor gemeenten per onderdeel of product. Voor het Mobiliteitscentrum is een sluitende businesscase nodig.

S. Adriaansen reageert op de presentatie en begrijpt dat variant 3 (kapstokmodel) wordt ontraden. Bij gemeentesecretarissen is ook geen collectief enthousiasme hierover en hij bemerkt ook bestuurlijke aarzeling. Daarnaast wordt er negatief over geadviseerd door adviesbureau &vdLaar. Wat het Strategisch beraad betreft is daarmee voldoende grondslag om variant 3 niet verder uit te werken, en dit in het voorstel aan het Algemeen Bestuur zo op te nemen.

Het Strategisch Beraad herkent het belang van de drie taken (MBC, RA en KCV) als verlengstuk van de gemeentelijke organisaties. Ook de mogelijkheid van MBC op het niveau van Midden en West-Brabant wordt als te verkennen optie genoemd.

D. Dingemans benoemt dat het eerdere kapstok-idee van één gemeenschappelijke regeling met meerdere taken eronder, in de basis aantrekkelijk voor hem was, maar door de hiervoor genoemde complexiteit in de huidige fase niet haalbaar. Het alternatief zou voor hem ontvlechten zijn, waarbij het MBC op schaal van MidWest kan worden georganiseerd.

K. Gommeren volgt het advies voor het niet verder doorontwikkelen van het kapstokmodel, vanwege de complexiteit en gebrek aan draagvlak.

T. Melisse vult aan dat wat hem betreft daarmee het uitgangspunt van ontvlechten van taken en deze elders positioneren terug in beeld komt.

Voor C. Kranenborg geldt dat onderzocht moet worden wat het meest haalbaar is wanneer het kapstokmodel afvalt, wat haar betreft is organisatorisch onderbrengen van één of meerdere taken bij een centrumgemeente niet persé logisch.

O. Arandjelović reflecteert dat variant 1 of 2 beide werkbaar te maken zou zijn, waarbij archeologie als verlengstuk van gemeenten als expertisepool in het mobiliteitscentrum kan worden gepositioneerd. Voor KCV is haar advies om dat niet om te vormen binnen de huidige contractperiode die nog duurt tot 2033. Daarmee heeft variant 2 haar voorkeur.

P. Depla concludeert dat voor het voorstel naar het Algemeen Bestuur expliciet mag worden opgenomen dat variant 3 afvalt. En dat ook de opdracht voor het in beeld brengen van de totale businesscase onderdeel van de richting op 1 juli moet zijn. De presentatie wordt vooraf meegestuurd met de stukken zodat bestuurders zich kunnen voorbereiden op de discussie.

Het Strategisch Beraad besluit:

VOORSTEL	Eerste bestuurlijke reflectie op de denkrichtingen en mogelijke varianten op haalbaarheid en wenselijkheid voor de doorontwikkeling van de bedrijfsvoeringstaken van RWB in voorbereiding op bespreking in het Algemeen Bestuur.
-----------------	--

10. Voorbereiding vergadering algemeen bestuur 1 juli 2026

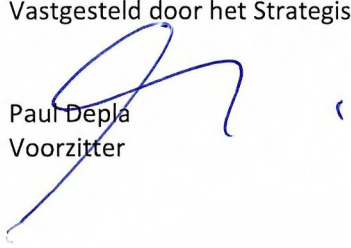
Het Strategisch Beraad besluit:

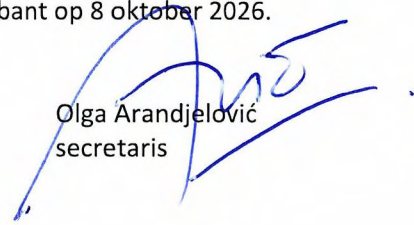
VOORSTEL	De agenda voor het Algemeen Bestuur 1 juli vast te stellen.
-----------------	---

11. Rondvraag en sluiting

O. Arandjelović meldt dat de zomer BBQ RWB, zoals gepland op 1 juli, ook het moment van afscheid is voor vertrekkende leden van het Algemeen Bestuur en Strategisch Beraad.

Vastgesteld door het Strategisch Beraad van GR West-Brabant op 8 oktober 2026.


Paul Depla
Voorzitter


Olga Arandjelović
secretaris