

Verlag vergadering

Algemeen Bestuur op 8 december 2021

Aan	Leden van het algemeen bestuur van RWB			
Voorzitter	P.F.G. Depla			
Aanwezig	Secretaris	E. Kiers	Moerdijk	A.J. Moerkerke
	Alphen-Chaam	J.W.M.S. Minses	Oosterhout	M. Buijs
	Altena	M. van Oosten	Roosendaal	J.M. van Midden
	Baarle-Nassau	M.H.M.R. de Hoon-Veelenturf	Rucphen	M. van der Meer Mohr
	Bergen op Zoom	F.A. Petter	Woensdrecht	J.J.C. Adriaansen
	Breda	T. van het Hof	Zundert	J.G.P. Vermue
	Drimmelen	G.L.C.M. de Kok	Vz. CvA Mobiliteit	C. Lok
	Etten-Leur	M.W.M. de Vries	Vz. CvA Ruimte	A.A.B. Theunis
	Geertruidenberg	M. Witte	Vz. CvA Arbeidsmarkt	M. Willemsen
	Halderberge	B. Roks	RWB	M. Riksen
Afwezig	Steenbergen	W.I.C. Knop		
	Vz. CvA Economie	B.E.A. Adank		
Datum	8 december 2021			
Kenmerk	RWB/AB/MR/2021-261_CO1			

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Hij vermeldt de afwezigen. De voorzitter heet T. van het Hof, wethouder van de gemeente Breda, en de M. Buijs, burgemeester van de gemeente Oosterhout, welkom. Hij feliciteert J. Minses met zijn benoeming als burgemeester van gemeente Heumen.

2. Vaststelling verslag algemeen bestuur van 8 juli 2021

Het algemeen bestuur stelt het verslag en de besluitenlijst ongewijzigd vast.

3. Ingekomen en uitgaande stukken

Ingekomen

3.1. Brief van de provincie Noord-Brabant over de vastgestelde begroting RWB 2022

Besluit: Het algemeen bestuur neemt hier kennis van.

3.2. Brief van de gemeente Oosterhout over wijziging lid algemeen bestuur

Besluit: Het algemeen bestuur neemt hier kennis van.

3.3. Brief van de gemeente Breda over wijziging lid algemeen bestuur

Besluit: Het algemeen bestuur neemt hier kennis van.

4. Mededelingen

4.1. Overzicht van bijeenkomsten en publicaties

Besluit: Het algemeen bestuur neemt hier kennis van.

4.2. Overzicht van actualiteiten

Besluit: het algemeen bestuur neemt kennis van het overzicht.

5. Economische samenwerking West-Brabant

H. van Midden en P. Depla melden dat het inhoudelijk gesprek in de Economic Board West-Brabant steeds beter tot stand komt. Het bedrijfsleven heeft onlangs uiteengezet welke hobbels zij ervaart bij de gewenste verslimming en verduurzaming. Vanuit de overheidsgeleding wordt daar actie/lobby op gezet. De nieuwe vertegenwoordigers vanuit de onderwijsinstututen leveren ook een zinvolle bijdrage aan de ontwikkeling van het West-Brabants economisch ecosysteem. Zij komen met een voorstel hoe learning communities verder in West-Brabant kunnen worden ontwikkeld. De nieuwe directeur van REWIN maakt zich sterk voor een stevige verbinding tussen de topsectoren, maar ook meer gericht op de transitieopgaven. Verslimming en verduurzaming zijn de verbindende thema's. Positief is ook de toenadering die tussen REWIN en de BOM heeft plaatsgevonden. Vanuit verschillende rollen opererend weten zij elkaar te versterken.

Besluit: het algemeen bestuur neemt kennis van de informatie.

6. Meerschallige samenwerking binnen het actieprogramma RWB

E. Kiers en S. Adriaansen lichten de aanleiding en strekking van het voorstel toe. De vraagstukken waarvoor we gesteld staan worden complexer, er ontstaan meer tafels waarop aan die, of ermee samenhangende vraagstukken gewerkt wordt. RWB heeft grote slagen gemaakt in de uitwerking van de economisch-ruimtelijke opgaven. De tijd is aangebroken om afspraken te maken over de verdere concretisering en uitvoering. Daar ligt niet het mandaat van RWB. Het betekent dat per opgave met een praktische en pragmatische blik bekeken moet worden welk schaalniveau (kleiner, groter, grensoverschrijdend) passend is. Voor RWB betekent dit dat een aantal opgaven overgedragen zal worden, zodat op andere opgaven de inzet geïntensiveerd wordt. RWB kan in het geheel als schakelbox fungeren. Een goede informatie-uitwisseling tussen de tafels is een belangrijke voorwaarde. Voorkomen moet worden dat er dubbelingen ontstaan. Het is zaak dat gemeenten zelf en in kleiner verband (daily urban system) uitvoeringskracht organiseren. Op basis van de eigen agenda en de doelen die daarin nagestreefd worden, kunnen gemeenten bepalen waar ze (sub)regionaal aan bij gaan dragen.

De leden van het algemeen bestuur zijn positief over de voorgestelde vervolgstap in de regionale samenwerking op economisch-ruimtelijk gebied. De volgende opmerkingen en vragen worden ingebracht:

- Het voorstel is een goede en logische doorontwikkeling van de RWB-samenwerking, dit is geen nieuwe structuurdiscussie.
- De inhoud moet leidend zijn in het bepalen van de schaal.
- Het accent op de inhoud roept de vraag op of dat wat moet betekenen voor de samenstelling van het algemeen bestuur, dat nu vooral uit burgemeesters bestaat? Of is het juist goed als burgemeesters de integrale afweging maken en zij de algemene ambassadeursrol voor RWB vervullen?
- Ook in de andere bestuurlijke posities en in de samenstelling van het strategisch beraad moeten de keuzes ten aanzien van de organisatie van uitvoeringskracht tot uitdrukking komen.
- Aandachtspunt is de verhouding van de op West-Brabantse schaal georganiseerde Economic Board en de uitvoeringsprogramma's van REWIN tot het meerschallig werken.

- Het “dansen op schalen” krijgt feitelijk al zijn beslag. Bij de regiodeal Makes en Moves zijn de Economic Board van West-Brabant en die van Hart van Brabant bijvoorbeeld samen opgetrokken.
- Het streven moet niet zijn om één onderwerp op één schaal te beleggen. De acties die nodig zijn om een onderwerp verder te brengen kunnen op verschillende schalen een plek krijgen. Bijvoorbeeld uitvoering op deelregionale schaal en de lobby op (boven)regionale schaal.
- Uitvoeringskracht moet niet bij RWB ontwikkeld worden, gemeenten moeten slagkracht organiseren. RWB fungeert als regionale en bovenregionale verbinder en organisator van lobby op strategisch niveau.
- Wanneer is de uitwerking klaar en kan hierover het gesprek gevoerd worden?

E. Kiers is al met gesprekken gestart. In het eerste kwartaal 2022 komt de eerste uitwerking beschikbaar.

De voorzitter zegt toe dat deze voorgelegd zal worden aan het algemeen bestuur in een extra vergadering.

7. P&C-cyclus

7.1. Tweede bestuursrapportage 2021, tweede begrotingswijziging 2021

Het algemeen bestuur besluit

1. De 2^e bestuursrapportage 2021 vast te stellen;
2. De 2^e begrotingswijziging 2021 vast te stellen;
3. Kennis te nemen van de stand van zaken Actieprogramma RWB 2019-2023.

7.2. Begrotingsrichtlijnen 2023

M. Witte geeft aan dat Geertruidenberg niet instemt met de voorgestelde indexering.

Op de vragen van M. de Vries en J. Vermue over de extra middelen die in de RWB-begroting opgenomen worden voor de uitvoering van twee programma's door REWIN, antwoordt de voorzitter dat dit op verzoek van de commissie van advies Economie gebeurt. De twee programma's zijn tot nu toe met incidenteel geld gefinancierd. De leden van de commissie van advies staan allen achter het verzoek hier structureel middelen voor beschikbaar te stellen. Verwacht mag worden dat zij dit dan ook “in huis” verdedigen.

Het algemeen bestuur besluit:

1. In te stemmen met de conceptreactie op de ingediende richtlijnen (bijlage 1):
2. In te stemmen met de volgende financiële richtlijnen:
 - a. Het strategisch beraad biedt een structureel financieel - sluitende meerjarenbegroting 2023-2026 aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten zijn inzichtelijk. De begroting 2023 bevat een overzicht van de meerjarige bijdrage (2023 t/m 2026) per deelnemer;
 - b. De begroting gaat uit van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, behalve als dit eerder door het algemeen bestuur is besloten;

- c. Ten behoeve van de voortzetting van het programma Creatieve Dienstverlening en de Start-upondersteuning door REWIN wordt de bijdrage aan REWIN vanaf 2023 met € 210.000 (= 30 cent/inwoner) verhoogd.
 - d. De begroting bevat een overzicht met het verloop van de (bestemmings)reserves. In dit overzicht is te zien wanneer de reserve wordt ingezet en voor welk bedrag per jaar. Hierin wordt ook het doel van de reserve omschreven.
Wanneer een reserve 2 jaar of langer niet wordt ingezet, dan legt het strategisch beraad deze reserve in de besluitvorming bij de ontwerpbegroting voor. Het uitgangspunt is dat deze reserve op dat moment vrijvalt. Wordt er niet besloten tot vrijval dan geeft de GR in de ontwerpbegroting de planning en het doel van de uitgaven voor deze reserve opnieuw aan.
 - e. De bijdrage van de gemeente/deelnemers in de begroting 2023 stijgt naast de door het algemeen bestuur goedgekeurde extra bijdragen, maximaal met de loonindexering en de prijsontwikkeling uit de septembercirculaire 2021 (of een actuelere circulaire).
 - f. In de begroting 2023 geven we aan in hoeverre de bijdrage van de gemeente/deelnemers gelijk kan blijven aan de bijdrage voor 2022. Dit kan door besparingen voor te stellen of beleidsinhoudelijke keuzes aan te geven.
 - g. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. Om hiervan af te wijken legt het strategisch beraad een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor aan het algemeen bestuur;
 - h. In de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor risico's door deze te kwantificeren, te prioriteren en beheersingsmaatregelen te benoemen.
 - i. Voor de uitvoeringsgerichte taak Kleinschalig Collectief Vervoer houden we rekening met de prijsaanpassing aan de hand van de branchegerichte NEA-index, en het geprognosticeerde gebruik van de vervoersvoorziening. Doorbelasting van kosten aan gemeenten en provincie vindt plaats op basis van realisatie.
 - j. In verband met de nieuwe aanbesteding van de vervoersovereenkomst nemen we in de begroting 2023 een kostenpost van € 200.000 op voor het verstrekken van nieuwe reispassen en informatiemateriaal. De doorbelasting van kosten aan provincie en gemeenten vindt plaats op basis van het aantal door hen gefinancierde reizigers.
3. In te stemmen met de volgende beleidsmatige richtlijnen:
 - a. In de begroting 2023 wordt een doorkijk gegeven naar het actieprogramma vanaf 2023. Hierbij wordt aangegeven welke inzet van RWB en gemeenten nodig is om het actieprogramma te realiseren.
 - b. In de begroting 2023 wordt een voorstel opgenomen over de voortzetting van de financiering van het programma VTE (vrijtijdseconomie).
 4. In te stemmen met de samenvoeging van de programma's Economie, Arbeidsmarkt, Mobiliteit en Ruimte.

8. Ontwikkelingen Onderzoek & Ontwikkelfonds

S. Adriaansen meldt dat ook dit jaar het O&O-budget nagenoeg is uitgeput. Veel gehonoreerde projecten zijn gericht op reststromen/circulariteit, digitalisering en robotisering binnen de topsectoren. Het strategisch beraad heeft de spelregels voor het O&O-fonds nog wat verder aangescherpt: ./.

- verdergaande eisen worden gesteld aan het innovatieve karakter

- bij projecten moet ook een andere "O" betrokken zijn, waardoor projecten die vooral gericht zijn op business development eruit gefilterd worden
- de te declareren kosten voor overhead zijn gemaximeerd
- een jaar na afronding moeten subsidieontvangers rapporteren over het vervolg.

De resultaten worden gedeeld in de relevante stuurgroepen.

De voorzitter bedankt iedereen die bijdraagt aan de uitvoering van het O&O-fonds. Op deze manier komen er mooie, vernieuwende projecten tot stand.

Besluit: het algemeen bestuur neemt kennis van de informatie over de ontwikkelingen van het O&O-fonds.

9. Invulling bestuurlijke functies in de nieuwe bestuursperiode

De voorzitter haalt het gesprek bij agendapunt 6 aan. De doorontwikkeling van RWB en de organisatie van de opgaven kan leiden tot een andere behoefte aan bestuurlijke rollen/posities in de nieuwe bestuursperiode. Hij verzoekt de selectiecommissie het mandaat te geven om nieuwe profielschetsen op te stellen.

Het algemeen bestuur besluit:

1. In te stemmen met het voorstel van het strategisch beraad om
 - a. de selectiecommissie profielschetsen op te laten stellen voor de in te vullen bestuurlijke rollen en posities in de nieuwe bestuursperiode;
 - b. medio mei 2022 de nieuwe colleges van B en W te informeren over de vacante bestuurlijke posities en de wijze waarop deze ingevuld worden;
 - c. tot medio juni de leden van de colleges van B en W gelegenheid te bieden om te solliciteren naar de vacante posities;
 - d. te bepalen dat een selectiecommissie een voorstel over de bemensing voorlegt aan de vergadering van het algemeen bestuur in nieuwe samenstelling, die in juli 2022 plaatsvindt.
2. De voorzitter desgewenst (buiten de vergadering om) kandidaten voor te dragen voor deelname aan de selectiecommissie.

10. Rondvraag en sluiting

Het voorstel van de voorzitter om in het voorjaar een extra vergadering van het algemeen bestuur te beleggen wordt aangenomen. In deze vergadering komen de uitwerking van de opdracht aan de directeur over de positionering van opgaven op de verschillende tafels aan de orde. De profielen voor de bestuurlijke rollen en posities in de nieuwe bestuursperiode volgen hierna. In de extra vergadering zal ook stilgestaan worden bij de ontwikkelingen binnen REWIN.

De voorzitter bedankt J. Minses voor de prettige samenwerking en voor zijn inzet voor de regio en wenst hem alle goeds toe.

Het verslag is vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 31 maart 2022.

Paul Depla
voorzitter

b/a
Erik Kiers
secretaris



