

Verslag

Strategisch beraad 23 februari 2022

Aan	Leden strategisch beraad	
Voorzitter	P. Depla	
Aanwezig	S. Adriaansen, M. Buijs, E. Kiers (secretaris), C. Lok, M. van Oosten, F. Petter, T. Theunis, M. Willemsen M. Riksen, Eveline Riedé RWB (in verband met agendap. Human Capital Strategie)	
Afwezig	B. Adank	
Datum	23 februari 2022	
Contactpersoon	E.Kiers	Ons kenmerk: 2022-011_NT_VerslagSB_DEF

1. Opening en vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Ingekomen en uitgaande stukken, mededelingen

2.1. Ingekomen stukken

2.1.1. Brief Alphen-Chaam en Baarle-Nassau over toetreding Regio Hart van Brabant

Melding wordt gemaakt van de interesse die Gilze-Rijen heeft voor het op inhoud aanhaken op onderdelen van het RWB-actieprogramma, zoals VTE en Vitaal Buitengebied. Besluit: in reactie op het schrijven van Alphen-Chaam en Baarle-Nassau wordt een korte brief opgesteld. Met het nieuwe college van Gilze-Rijen vindt bestuurlijk overleg plaats over (condities van) aanhaking op onderdelen.

De secretaris brengt een brief van LandStad de Baronie onder de aandacht. Die vraagt om € 25.000 voor versterking van de regiomarketing in de Baronie en de Biesbosch. Het strategisch beraad stelt zich op het standpunt dat RWB hierin geen subsidieverstrekende rol heeft.

Besluit: de directeur handelt dit verzoek conform standpunt SB af en communiceert hierover met de voorzitter van de kopgroep VTE.

2.2. Uitgaande stukken

2.2.1. Na de vergadering van het algemeen bestuur zijn brieven over de tweede bestuursrapportage en over de Kadernota 2023 verzonden.

Op 21 februari organiseerden de griffiers een raadsledenbijeenkomst over de kadernota's van de verbonden partijen. De secretaris meldt dat hij samen met de directeur van REWIN een toelichting heeft gegeven. De reacties, ook op de bijdrageverhoging voor de 2 programma's van REWIN, waren ondersteunend. Duidelijk werd (opnieuw) dat raadsleden erg weinig kennis hebben over de RWB-samenwerking. Binnen gemeenten wordt het gesprek tussen portefeuillehouders en raadsleden op inhoud kennelijk maar zeer beperkt gevoerd. Deze constatering maakt het des te belangrijker om als RWB een eigen plan te trekken bij de introductie van de nieuwe raads- en collegeleden, vindt M. Willemsen.

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van en betreft dit bij het gesprek over

invulling van de bestuurlijke functies.

2.3. Mededelingen

2.3.1. Terugblik bijeenkomsten en publicaties

Het werkbezoek van de Commissaris van de Koning op 24 januari is wederzijds goed bevallen. De locatie (Breda Robotics) toonde de triple helix samenwerking in praktijk. Veel onderwerpen in relatie tot de samenwerking tussen provincie en regio passeerden in korte tijd de revue.

Op 18 februari bezochten de Tweede Kamerleden Fahid Minhas (VVD) en Lisa van Ginneken (D66) het station Roosendaal om de problematiek rond de veiligheid van het goederenvervoer spoor te bespreken. Daarvoor relevante zaken, zoals de VeZaboog (directe verbinding spoor Vlissingen-Antwerpen), 3RX (alternatief voor spoorverbinding Antwerpen-Ruhrgebied) en de ontlasting van de Brabantroute kwamen aan de orde, zo meldt C. Lok. Het bezoek werd georganiseerd door RWB en is zowel door de ontvangende bestuurders als de Kamerleden goed ontvangen.

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van.

2.3.2. Vooruitblik relevant bijeenkomsten en thema's

Gedeputeerde Elies Lemkes bezoekt op 24 maart de regio in omgeving Zundert. Dit betreft een kennismakingsbezoek vanuit haar nieuwe portefeuille coördinatie regionale samenwerking. Daarnaast zullen RWB-opgaven met een relatie met haar inhoudelijke portefeuille aan de orde komen, zoals vitaal buitengebied. Op verzoek van F. Petter wordt nagegaan of agendering van agrofood/biobased passend is.

Melding wordt gemaakt van een bijeenkomst met de voorzitters van de regionale triplehelix-samenwerkingen van de Brabantse ontwikkelmaatschappijen (REWIN, Midpoint, Brainport en Agrifood Capital). Gedeputeerde Van Gruijthuisen wil de mogelijkheden van meer samenwerking bij de gezamenlijke economische opgave bespreken.

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van.

2.3.3. Analyse regeerakkoord: de kansen voor West-Brabant

Dit dossier wordt meegegeven aan de CvA's om te betrekken bij de uitwerking van de opgaven.

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van.

2.3.4. Mededeling O&O-fonds

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van.

2.3.5. Personeelverloop RWB

De secretaris vertelt over het grote verloop bij de RWB-organisatie. In de afgelopen maanden vertrokken 7 personeelsleden. Niet uit ontevredenheid, maar omdat zich na de coronaperiode nieuwe mogelijkheden voordeden. De invulling van de vacatures is een opgave. De SB-leden herkennen dit beeld. Kleinere gemeenten zien personeel naar de steden vertrekken. De vraag komt op tafel of er regionaal meer georganiseerd kan worden om talent aan te trekken en binnen te houden.

Besluit: in de volgende vergadering van het strategisch beraad worden de gezamenlijke HR-visie West-Brabant en de voorstellen voor uitbreiding van de flexpools, zoals afgestemd met de gemeentesecretarissen, geagendeerd. Deze HR-visie wordt ontwikkeld door

de gezamenlijke gemeenten en gefaciliteerd door het Mobiliteitscentrum West-Brabant.

3. Verslag strategisch beraad 25 november 2021

Het strategisch beraad stelt het verslag vast en constateert dat alle acties op de actielijst zijn afgevoerd.

4. Economische samenwerking

De Board besprak op 19 januari de Human Capital Strategie. Daar was veel waardering voor. Dankzij agendering van dergelijke onderwerpen komt niet alleen de triple helix samenwerking, maar ook de samenwerking binnen de O's steeds meer van de grond. In de volgende vergadering lichten de onderwijspartijen voorstellen over *learning communities* toe.

Het strategisch beraad neemt kennis van de verslagen van de Economic Board West-Brabant.

5. Voorbereiding op nieuwe bestuursperiode

5.1. Overdrachtsbrief

Het strategisch beraad besluit in te stemmen met de overdrachtsbrief aan de 16 colleges. Deze wordt voor de verkiezingen verzonden aan de deelnemende colleges en aan de griffiers, met het verzoek om deze door te zetten aan de informateurs en nieuwe raadsleden. Het algemeen bestuur van RWB bespreekt de brief in zijn vergadering op 31 maart.

5.2. Invulling bestuurlijke posities

De algemene conclusie is dat de bestuurlijke vormgeving van de economische/ruimtelijke samenwerking, die in 2018 is ingevoerd, in praktijk goed werkt.

De leden brengen voor de volgende periode de volgende aandachtspunten naar voren:

- De beweging van opgaven binnen de vier pijlers naar integrale opgaven, transities
- De rol van linking pin tussen de Daily Urban Systems/stedelijke regio's/deelregio's
- Versterking van ambassadeurschap richting raden, ook op inhoud, door leden algemeen bestuur
- Versteving van de verbinding tussen de stuurgroepen van REWIN en de commissies van advies is gewenst
- Afvaardiging in Economic Board West-Brabant: opererend vanuit breed regionaal belang
- Versterken relatie stuurgroepen REWIN en Economic Board.

Afgesproken wordt dat de voorzitter en vicevoorzitter met ambtelijke ondersteuning een voorstel voor het algemeen bestuur formuleren en dat dit per mail aan de leden van het strategisch beraad wordt voorgelegd.

5.3. Introductieprogramma nieuwe college- en raadsleden.

Het strategisch beraad stemt hiermee in.

6. Human Capital Strategie

6.1. Human Capital Strategie

De voorzitter van de commissie van advies Arbeidsmarkt, M. Willemsen en E. Riedé, adviseur bij RWB, schetsen de situatie van de arbeidsmarkt in het perspectief van de economische ontwikkeling in West-Brabant.

De groei van de West-Brabantse economie ligt structureel onder het Brabantse en Nederlandse gemiddelde. Qua arbeidsmarkt speelt een structurele mismatch in vraag en aanbod en langdurige krapte in cruciale beroepen, met name in ICT, techniek en zorg. Opvallend is dat de arbeidsparticipatie in West-Brabant achterblijft bij het landelijk gemiddelde. Daar is mogelijk nog “winst” te halen, een analyse zal dit uit moeten wijzen. Er gebeurt veel in de regio, maar het ontbreekt aan gezamenlijke richting, overzicht en regie. De human capitalstrategie is bedoeld om richting te geven en een beweging op gang te brengen. “Regiekamers”, te beleggen bij bestaande platforms, kunnen hieraan bijdragen. M. Willemsen merkt op dat de strategie weliswaar breed onderschreven wordt, maar dat nog actie nodig is opdat werkgevers via VNO/NCW ook daadwerkelijk gaan bijdragen.

Voorgesteld wordt dat RWB de rol als regiekamer “Robuuste randvoorwaarden” op zich neemt. De secretaris meldt dat al een aantal acties gaande is gericht op verdere stroomlijning van randvoorwaarden. Zo wordt gewerkt aan één gezamenlijk loket voor de werkgeversservicepunten in de regio. Centrumgemeente Breda vult voortaan het voorzitterschap en de ondersteuning voor het Regionaal Werkbedrijf in, dat zich richt op de benutting van arbeidspotentieel. Dit was voorheen belegd bij RWB.

Het strategisch beraad besluit:

1. In te stemmen met het “Voorstel voor een human capitalstrategie voor West-Brabant”, als handreiking aan de triple helixpartners om samen werk te maken van de human capitalopgave in West-Brabant.
2. In te stemmen met de beoogde rol van RWB als “regiekamer Robuuste randvoorwaarden”.
3. De organisatie RWB opdracht te geven om:
 - a. De volgende fase als RWB te faciliteren: het “Voorstel voor een human capitalstrategie voor West-Brabant” aanbieden aan de stakeholders en de beoogde regiekamers, om de voorgestelde richting en rolverdeling te toetsen en gezamenlijk verder uit te werken.
 - b. De rol van RWB als beoogd “regiekamer Robuuste randvoorwaarden” uit te werken en te concretiseren.

6.2. Voortgangsrapportage RegioDealproject Human Capital Topsectoren

Het strategisch beraad behandelt de tussenrapportage via de mail.

7. Zaken vanuit commissies van advies / stuurgroepen

- 7.1. Vooruitblik regiodag 23 maart 2022
- 7.2. Nieuws vanuit de commissies van advies
- 7.3. Stand van zaken stuurgroepen REWIN

Er is momenteel geen nieuws te melden.

8. Subsidies

- 8.1. O&O-fonds, projectwijzigingen gesubsidieerde projecten voorgaande jaren.

Het strategisch beraad besluit:

Projectvaststellingen gesubsidieerde projecten voorgaande jaren

1. The innovation cube: de subsidiebijdrage definitief vast te stellen op € 20.000
2. Agrovoltails en fruitteelt: de subsidiebijdrage definitief vast te stellen op € 4.600 in plaats van € 9.200.

Looptijdverlengingen gesubsidieerde projecten voorgaande jaren

1. Biozizon wereldklasse applicatiecentrum: de looptijd te verlengen tot en met december 2022.
2. No waste army: de looptijd te verlengen tot en met 30 april 2023.
3. Smaakbeleving met zorg: de looptijd te verlengen tot en met december 2022.

Voor de volgende vergadering wordt de eerste ronde O&O-fonds 2022 geagendeerd. Mocht het nodig zijn dan zal er extra publiciteit aan het kunnen aanvragen van subsidie gegeven worden.

- 8.2. Uitvoeringsprogramma REWIN 2022

Het strategisch beraad besluit:

1. Kennis te nemen van het uitvoeringsprogramma, editie 2022
2. In te stemmen met een (voorlopige) subsidietoekenning van € 2.178.155
3. In te stemmen met een (voorlopige) subsidietoekenning van € 120.000 voor het programma Creatieve dienstverlening en € 90.000 voor Brabant Start-up.

9. Bedrijfsvoering

- 9.1. Positie Routebureau West-Brabant

De leden van de kopgroep VTE kunnen zich vinden in het voorstel.

Het strategisch beraad besluit:

1. De 16 gemeenten voor te stellen om het beheer en onderhoud van recreatieve routes, zoals nu uitgevoerd door het Routebureau West-Brabant, per 1 juli aanstaande over te dragen aan Visit Brabant;
2. De gemeenten te vragen daarvoor een gezamenlijke (door elke gemeente te tekenen) samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met Visit Brabant;

3. Erop toe te zien dat bij deze overdracht de volgende voorwaarden in acht genomen worden:
 - a. In de nieuwe samenwerkingsovereenkomst komt te staan dat gemeenten samen in 2023 € 131.250 (voor onderhoud en beheer) + € 31.500,- (bijdrage aan jaarplan Visit) = € 162.750 plus indexatie aan Visit Brabant betalen. Dit bedrag wordt vervolgens ieder jaar geïndexeerd.;
 - b. RWB regelt de financiële afwikkeling in 2022 met Visit Brabant. Uitgezonderd zijn nieuwe projecten of uitgaven die Visit met instemming van de betreffende gemeente na 1 juli 2022 maakt. Voor de dienstverlening vanaf 1 juli 2022 draagt RWB € 131.250 min de werkelijke bestede directe loonkosten van het huidige RWB-personeel (op jaarbasis), de vrijwilligerskosten en de gemaakte onderhoudskosten tot 1 juni 2022, over aan Visit Brabant. Daarnaast betaalt RWB voor het laatst € 31.500 aan jaarplankosten aan Visit. RWB financiert dit vanuit de reeds ontvangen bijdrage per inwoner;
 - c. De verdeling van de kosten door Visit blijft gebaseerd op de inwoneraantallen per gemeente;
 - d. Vanaf 2023 betalen gemeenten gezamenlijk € 138.000 (huidige kosten Routebureau RWB) + € 31.500 (huidige bijdrage aan Visit Brabant) minder aan algemene bijdrage per inwoner aan RWB;
 - e. Een zorgvuldige overdracht van de vrijwilligers die nu gefaciliteerd worden door het Routebureau;
 - f. De vereisten vanuit de AVG;
 - g. Een overdracht van verplichtingen, materialen aan Visit Brabant tegen een reële financiële vergoeding.
4. De directeur van RWB de opdracht te geven om met Visit Brabant tot definitieve afspraken over de voorwaarden van overdracht te komen;
5. In de op te stellen ontwerpbegroting RWB 2023 en verder, uit te gaan van uitplaatsing van de activiteiten van het Routebureau West-Brabant.

Naar aanleiding van dit agendapunt vraagt het strategisch beraad om voor de resterende uitvoeringsgerichte taken na te gaan of continuering hiervan op West-Brabantse schaal wenselijk is en zo ja, waar die samenwerking dan het beste gepositioneerd kan worden.

9.2. Digitale archivering

Het strategisch beraad besluit de portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Strategie het mandaat te geven om de zogenaamde vervangingsbesluiten op 31 maart voor te leggen aan het algemeen bestuur.

10. Vergadering algemeen bestuur op 31 maart 2022

10.1. Conceptagenda

Het strategisch beraad stemt in met de conceptagenda voor het algemeen bestuur van 31 maart 2022. Deze vergadering zal fysiek plaatsvinden.

11. Rondvraag en sluiting

De voorzitter constateert dat dit de laatste vergadering is in “missionaire staat”. De volgende vergadering staat gepland op 13 april. Hij sluit de vergadering.

Vastgesteld door het strategisch beraad van GR Regio West-Brabant op 13 april 2022.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kiers', written over a long, sweeping horizontal line.

Erik Kiers
secretaris

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Depla', written over a long, sweeping horizontal line.

Paul Depla
voorzitter