

# Verslag vergadering

## Algemeen Bestuur op 1 juli 2020

<b>Aan</b>	Leden van het algemeen bestuur van RWB			
<b>Voorzitter</b>	P.F.G. Depla			
<b>Aanwezig</b>	Secretaris	E. Kiers	Roosendaal:	C. Lok (plv. AB-lid)
	Alphen-Chaam	J.W.M.S. Minses	Rucphen	M. de Bruijn (plv. AB-lid)
	Altena	M. van Oosten	Steenbergen	W.I.C. Knop
	Bergen op Zoom	F.A. Petter	Woensdrecht/ poho Middelen, Organisatie en Strategie	J.J.C. Adriaansen
	Breda	P.J.L.M. de Beer	Zundert	J.G.P. Vermue
	Drimmelen	G.L.C.M. de Kok	Vz. CvA Arbeidsmarkt	M. Willemsen
	Etten-Leur	M.W.M. de Vries	Vz. CvA Mobiliteit,	C. Lok
	Halderberge	H. van Rijnbach-de Groot	Vz. CvA Ruimte	A.A.B. Theunis
	Geertruidenberg	M. Witte	RWB	M. Riksen
	Moerdijk	J.P.M. Klijs		
<b>Afwezig</b>	Baarle-Nassau	M.H.M.R. de Hoon-Veelenturf	Rucphen	M. van der Meer Mohr
	Oosterhout	R.P. van der Helm	Tholen	G. van de Velde-de Wilde
	Roosendaal	J.M. van Midden	vz. CvA EZ	B.E.A Adank
<b>Datum</b>	1 juli 2020			
<b>Kenmerk</b>	RWB/AB/MR/2020-134			

### 1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. In het bijzonder P. de Beer, die door Breda als lid is afgevaardigd in plaats van B. Adank, en M. Willemsen, de nieuwe voorzitter van de commissie van advies Arbeidsmarkt. Hij meldt de afwezigen en vervangers en feliciteert J. Minses met zijn aanstaande herbenoeming.

### 2. Vaststelling verslag algemeen bestuur van 4 december 2019

Het algemeen bestuur stelt het verslag en de besluitenlijst ongewijzigd vast.

S. Adriaansen vertelt naar aanleiding van het verslag over de nieuwe werkwijze bij het O&O-fonds. Er wordt nu met tenders gewerkt. Een toetsingscommissie, bestaande uit M. de Vries, M. Schuitmaker (wethouder Drimmelen) en zichzelf, beoordeelt de aanvragen. Ook de voorzitters van de commissies van advies en van de stuurgroepen topsectoren hebben een rol als het gaat om aanvragen op hun werkterrein. Door de aangescherpte criteria wordt er steviger getoetst op de bijdrage van projecten aan het RWB-actieprogramma en de uitvoeringsplannen voor de topsectoren. Aan de hand daarvan wordt geprioriteerd. In de recente tranche waren er veel aanvragen, waarvan een aantal projecten niet voldeed en is afgewezen. Er resteert wat geld dat doorgeschoven wordt naar de volgende ronde. Aanvragen boven € 50.000 worden voorgelegd aan het algemeen bestuur, daaronder beslist het strategisch beraad. De ervaringen met de nieuwe werkwijze zijn erg positief.

### 3. Ingekomen en uitgaande stukken

#### Ingekomen

Een aantal brieven was niet bij de vergaderset gevoegd:

- Een brief van het college van Breda waarin gemeld wordt dat P. de Beer afgevaardigd wordt naar het algemeen bestuur in plaats van B. Adank en dat B. Adank zijn plaatsvervanger is.
- Een brief van het college van Bergen op Zoom waarin gemeld wordt dat de heer P. van der Velden is benoemd als plaatsvervangend lid van het algemeen bestuur.
- Een brief van het college van Moerdijk waarin gemeld wordt dat D. Dingemans als plaatsvervangend lid van het algemeen bestuur is aangewezen.
- Een brief van de provincie Noord-Brabant over interbestuurlijk toezicht: het Beleidskader 2020-2023 en het uitvoeringsprogramma 2020. Deze brief wordt bij het verslag aan de leden toege-  
stuurd. ./.

Het algemeen bestuur neemt kennis van de ingekomen stukken.

#### Uitgegangne stukken

M. de Vries maakt een compliment over de brief aan de formateur van het nieuwe college van GS. Die geeft een goede samenvatting van de economische ambities en plannen van West-Brabant.

Het algemeen bestuur neemt kennis van de uitgegangne stukken.

### 4. Mededelingen.

Het algemeen bestuur neemt kennis van de schriftelijke mededelingen.

### 5. Toelichting op de voortgang Actieprogramma RWB en de samenwerkingsagenda Regio West-Brabant en de provincie Noord-Brabant (sheets zijn bij dit verslag gevoegd) ./.

T. Theunis schetst het verloop van de 'Ontwikkeldag' die in de ochtend plaatsvond. Dit was een hybride (kennismakings-)bijeenkomst van 6 gedeputeerden en veel gemeentelijke bestuurders. West-Brabant heeft zich kort en goed als een krachtige regio weggezet. Dit wordt ook zo door de gedeputeerden ervaren. Complimenten werden onder meer uitgedeeld voor het zelfbewustzijn, het goede bestuurlijk en ambtelijk opereren, de aangebrachte focus en de gebiedsgerichte aanpak. De gedeputeerden introduceerden zich en lichtten hun belangrijkste opgaven toe. Deze sluiten naadloos aan op die van West-Brabant. Het college heeft slechts 2,5 jaar om werk te maken van de opgaven en wil dit graag samen met de regio doen. Financieel is de provincie wel in ander weer beland omdat de 2 miljard 'Essent-gelden' niet renderen. Vandaag zijn de samenwerkingsthema's benoemd. Op de 'Ontwikkeldag' op 18 december liggen concrete afspraken voor, dan moet er van beide kanten boter bij de vis komen. Het kan overigens zijn dat er op thema's al eerder overeenstemming bereikt kan of moet worden. Belangrijk is nu dat er slagen gemaakt gaan worden. De directeur van provincie en van RWB gaan ambtenaren aan elkaar koppelen. Dit vergt ook gemeentelijke inzet.

De voorzitter roep de leden van het algemeen bestuur op om te bewerkstelligen dat hiervoor capaciteit wordt vrijgemaakt.

In oktober wordt in een nieuwe bijeenkomst met het gemeentelijk management besproken hoe de inzet van gemeentelijke medewerkers op regionale onderwerpen verloopt.

Vervolgens lichten de voorzitters van de commissies van advies de voortgang op hun programma en de raakvlakken met de provinciale ambities toe. Zie de bijgevoegde sheets.

### **Arbeidsmarkt (M. Willemsen)**

Het ontwikkelen, binden en boeien van talent staat centraal in het nieuwe regionale uitvoeringsprogramma arbeidsmarkt en in de Humacapitalagenda voor de topsectoren. Een goede samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijs en overheden is erg belangrijk in deze 'war on talent'.

Corona leidt nu tot een veranderde arbeidsmarkt: een 'war on jobs'. In de Economic Board West-Brabant is geconstateerd dat de problemen in de maintenancesector het meest urgent zijn. Door de ingezakte burgerluchtvaart zijn 130 mensen overbodig geworden. Hoe behouden we deze technisch opgeleide werknemers voor de regio?

M. Willems licht toe dat het regionaal werkbedrijf/de werkgeversservicepunten volop met de gevolgen van corona aan de slag zijn. De provincie Noord-Brabant heeft € 500.000 beschikbaar gesteld voor acties op korte termijn. Binnen het regionaal werkbedrijf werkt een commissie 'scholing' aan een programma om te voorkomen dat talent wegloopt.

Daarnaast ontvangt RWB € 500.000 vooruitlopend op het nieuwe actieprogramma 'West-Brabant werkt aan talent', eveneens voor de bestrijding van de negatieve gevolgen van corona.

Een ander probleem in deze tijden van corona is het grote gebrek aan stageplaatsen voor leerlingen van mbo en hbo. Kennisinstellingen trekken daarover aan de bel. De Economic Board heeft hier een actie op gezet richting bedrijfsleven. Er is een brief gestuurd naar de triple helix-partners om het belang van de stageplaatsen te benadrukken en te vragen om vanuit hun mogelijkheden hier een bijdrage aan te leveren. Binnen het arbeidsmarktprogramma wordt nu extra aandacht gegeven aan leerwerkplaatsen.

### **Ruimte (T. Theunis)**

De opgave 'Vitaal platteland' wordt vordert gestaag. Via gebiedscoalities wordt aan versterking van de economische betekenis van het landelijk gebied gewerkt. Daarbij wordt een koppeling met de Regionale Energie Strategie gemaakt. Een mooie vaststelling is dat er in het geheel geen sprake is van concurrentie tussen stedelijk gebied en platteland.

De 'Sterke steden' staan voor een grote transformatieopgave. Binnen Brabant manifesteert onze regio zich als koploper. Corona is ook hier van invloed, het leidt tot minder detailhandel in de binnenstad. De steden in West-Brabant zijn niet hetzelfde en moeten dat ook niet nastreven. Op die complementariteit wordt nu nader ingezoomd.

### **Mobiliteit (C. Lok)**

Er gebeuren meer ongelukken in West-Brabant. Via een regionaal verkeersveiligheidsplan wordt dit aangepakt. In Moerdijk is een truckparking gerealiseerd. Mogelijk is er Europese subsidie te verkrijgen voor uitbreiding. Bergen op Zoom volgt later en wellicht gaat Roosendaal ook een voorziening treffen. Een belangrijk proces is dat van de aanbesteding van het openbaar vervoer. Provincie en gemeenten werken het concept van 'gedeelde mobiliteit' uit. Hierbij worden verschillende vervoermiddelen, van groot tot klein, betaald en vrijwillig bemenst, ingezet. Een app moet de reizigers hel-

pen de verschillende vervoersalternatieven te vinden. Het behoud van studenten is belangrijk voor het dienstverleningsniveau.

Vanuit het algemeen bestuur wordt aandacht gevraagd voor de dienstverlening in de kleine kernen. Zijn die straks nog bereikbaar? Burgerinitiatieven zijn hiervoor erg belangrijk. Er wordt aangedrongen daar de nodige aandacht aan te besteden, omdat de provincie deze wat minder in het oog heeft. Toegelicht wordt dat de provincie belooft dat iedereen in West-Brabant met maximaal 1 overstap naar of van een station kan reizen. Het provinciale budget voor OV blijft gehandhaafd. Momenteel vindt de uitwerking van dit principe plaats waarna we beter weten wat dit betekent.

De suggestie wordt gedaan om de uitwerking ook te betrekken bij de opgaven 'Vitaal platteland' en 'Sterke steden'.

Een ander mobiliteitsitem betreft de veiligheid van het spoor. Er is in onze regio veel treinverkeer. Moerdijk, Halderberge en Roosendaal werken samen aan het veiliger maken van het goederenvervoer. In het verlengde hiervan wordt het compensatiepakket voor Zeeland aangehaald. Hierin zit ook het verbeteren van de spoorverbinding vanuit Zeeland richting Dordrecht en Antwerpen. West-Brabant kan hier ook van profiteren. De bestuurlijke contacten hierover lopen al.

Tot slot wordt ingezet op het verzamelen van data genoemd om verkeersproblemen op te lossen of te voorkomen.

### **Economie (E. Kiers bij afwezigheid van B. Adank)**

RWB zet in op innovatie. Daar richten de subsidieregelingen Economie en Innovatie en het O&O-fonds zich op. Verduurzamen van de economie is een belangrijke opgave die uit twee componenten bestaat. De aanpak bedrijventerreinen, waarin bereikbaarheid en de RES belangrijke aspecten zijn. Daarnaast wordt gewerkt aan de circulaire economie. Er is vanuit het O&O-fonds geld beschikbaar voor onderzoek naar de kansen in West-Brabant, zowel groen als grijs. Daarbij wordt samengewerkt met provincie en Rijk. De aanpak Vrije Tijds Economie loopt door corona vertraging op. Voor de provincie is dit één van de speerpunten in de nieuwe coalitie, dus daar liggen kansen naar de toekomst.

De voorzitter doet de suggestie deze informatie te delen met de raden. Ook kan RWB hier in de loop van het traject een webinar aan wijden.

Het algemeen bestuur besluit kennis te nemen van de toelichting op de voortgang Actieprogramma RWB en de samenwerkingsagenda Regio West-Brabant en de provincie Noord-Brabant.

## **6. P&C-cyclus**

### **6.1. Jaarrekening 2019, resultaatbestemming en begroting 2021.**

Het webinar over de jaarstukken is goed ontvangen door de raadsleden die hieraan meededen. De opkomst was echter gering.

Een bijgewerkt overzicht van de ingebrachte zienswijzen wordt uitgereikt en ter plekke verder aangevuld. Het zal gevoegd worden bij de aanbieding van de stukken aan de gemeenten.

De verschillende beslispunten worden langsgelopen. Er zijn geen opmerkingen over de jaarrekening 2019 en de resultaatvoorstellen.

Over de begroting 2021 wordt het volgende ingebracht:

- M. Witte meldt dat Gemeente Geertruidenberg niet akkoord gaat met de RWB begroting. Geertruidenberg wil dat er een taakstellende bezuiniging van 5% wordt opgelegd. Gemeenten worden geconfronteerd met bezuinigingen en moeten ook snijden in belangrijke programma's. De gemeenschappelijke regelingen dienen hetzelfde te doen.
- Bergen op Zoom sluit zich bij monde van F. Petter aan bij het betoog van Geertruidenberg. Bergen op Zoom houdt vast aan 1% bezuinigen (ten opzicht van de begroting 2020). In Bergen op Zoom is een motie aangenomen om voor latere jaren differentiatie aan te brengen op basis van de doelmatigheid van de diverse gemeenschappelijke regelingen.
- M. de Vries meldt dat Etten-Leur zich akkoord verklaart met de begroting 2021. De RWB-reactie op de zienswijzen op de kadernota heeft de raad doen besluiten geen zienswijzen in te dienen.
- M. van Oosten merkt op dat het belangrijk is om de focus op en binnen de vier pijlers goed vast te houden. Er moet goed op toegezien worden dat wat op kleiner schaalniveau gedaan kan worden, ook daar gebeurt. De economische situatie vraagt misschien juist een extra bijdrage.
- De gemeenteraad van Woensdrecht vraagt voortaan inzichtelijker te maken waar kostenstijgingen vandaan komen.

Het algemeen bestuur besluit:

1. Kennis te nemen van de accountantsrapportage over het boekjaar 2019;
2. De op 10 april in procedure gebrachte jaarrekening 2019 als definitieve jaarrekening 2019 vast te stellen;
3. In te stemmen met de op 10 april in procedure gebrachte voorstellen voor de bestemming van het resultaat 2019 van € 109.791:
  - a. € 28.135 op basis van inwoneraantallen uit te keren aan de deelnemende gemeenten;
  - b. € 41.960 toe te voegen aan de egalisatiereserve KCV;
  - c. € 39.697 aan te wenden voor een tijdelijke projectleider flexibilisering bij het Mobiliteitscentrum.
4. De op 10 april in procedure gebrachte ontwerpbegroting 2021 als definitieve begroting 2021 vast te stellen;
5. De door het strategisch beraad voorgestelde reactie op de zienswijzen over de P&C-stukken vast te stellen;
6. Bij de Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant de jaarrekening 2019 en de begroting 2021 in te dienen en bij de Gedeputeerde Staten Zeeland de jaarrekening 2019 in te dienen.

#### 6.2. Eerste bestuursrapportage 2020 en tweede begrotingswijziging 2020

De portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Strategie licht de belangrijkste wijzigingen toe: 1. € 2.000.000 aan extra verkregen subsidiegelden, 2. meerkosten in verband met de bijdrage aan het provinciale Leisure Ontwikkel Fonds (€ 100.000) en aan REWIN (€ 105.000). 3. Een meevaller van € 300.000 op het programma Arbeidsmarkt .

M. Witte vraagt of het voorgestelde schuiven van budgetten tussen de programma's Algemeen, Economie en Arbeidsmarkt is toegestaan zonder raadpleging van de raden. Dit is toegestaan omdat de wijzigingen van de begroting niet leiden tot een wijziging van de bijdrage van de deelnemende gemeenten.

Het algemeen bestuur besluit:

1. De 1e bestuursrapportage 2020 vast te stellen;
2. De 2e begrotingswijziging 2020 vast te stellen.

### 6.3. Accountantscontrole

Het algemeen bestuur besluit:

1. Bijgaand normenkader voor de accountantscontrole over het boekjaar 2020 vast te stellen;
2. De opdracht aan BakerTilly met twee jaar te verlengen, waarbij de te declareren kosten per jaar € 25.000 bedragen.

## 7. Bedrijfsvoering

### 7.1. Rapportage en Plan van Aanpak Archiefzorg

Het algemeen bestuur besluit kennis te nemen van het KPI-verslag ten behoeve van horizontale verantwoording Regio West-Brabant 2019 en van het Verbeterplan naar aanleiding van de aanbevelingen van de archivaris van het West-Brabant Archief op basis van de ingevulde Kritische Prestatie Indicatoren Archief 2019.

### 7.2. Toezichtsrapportage gegevensbescherming

Het algemeen bestuur neemt kennis van de toezichtsrapportage gegevensbescherming.

## 8. Rondvraag en sluiting

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt. De voorzitter dankt H. van Rijnbach voor haar deelname vanuit Halderberge. Hij sluit de vergadering.

Het verslag is vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 9 december 2020.



Paul Depla  
voorzitter



Erik Kiers  
secretaris