

# Verslag

## Strategisch beraad 25 april, digitaal

<b>Aan</b>	Leden strategisch beraad	
<b>Voorzitter</b>	P. Depla	
<b>Aanwezig</b>	S. Adriaansen, P. Depla, Th. Melisse, H. Tanis, C. Smits, M. Riksen, J. Hinssen, J. Koetje, S. Geerts	
<b>Afwezig</b>	J.P. Schouw, D. Dingemans, A. van Gestel, C. Kranenborg-Van Eerd, K. Gommeren	
<b>Datum</b>	25 april 2024	
<b>Contactpersoon</b>	M. Riksen	Ons kenmerk: 2024-082_ NT_VerslagSB_DEF

### 1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter heet de aanwezigen welkom. Er zijn geen opmerkingen over de agenda.

### 2. Wervingsprofiel directeur-secretaris RWB

D. Dingemans heeft een reactie per mail gegeven. De OR is akkoord met het voorliggende profiel.

S. Geerts licht de opbrengst van de door hem gevoerde gesprekken toe. Gesprekken met veel verschillende personen binnen en buiten RWB. Daaruit bleek grote overeenstemming over het persoonsprofiel (wat voor iemand zoeken wij?). Over de opgaven van de nieuwe directeur, de inhoudelijke koers bestaan enigszins verschillende inzichten. De aanwezigen herkennen dit en bespreken diverse elementen:

- de betekenis van “ondernemerschap”. Dit is niet bedoeld als “het gericht zijn op groei van RWB”, in ieder geval niet wat de strategische agenda betreft. Mogelijk komt het wel van een toename van de shared services als gemeenten aangeven daar behoefte aan te hebben. Het is ook niet gewenst dat de directeur zich buiten de vastgestelde koers van de EBWB en RWB gaat bewegen. Met enig pragmatisme moet de directeur de komende jaren uitvoering geven aan de transitie naar een nieuwe economie. “Ondernemerschap” moet meer gezien worden als kansen zoeken en pakken ten behoeve van de gemeenten;
- de mate waarin de inzet van de directeur gericht moet zijn op de strategische agenda en op de bedrijfsvoering en de organisatie van de shared services. Bestuurlijk lijkt de aandacht vooral gericht op de strategische agenda, en dat is voor een groot deel ook zo. De portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Strategie vangt echter heel veel af als het om de bedrijfsvoering en de uitvoerende taken gaat. Het MT binnen RWB levert hierin ook een groot aandeel, waardoor de directeur zeker ook ruimte heeft om zich in te zetten voor de strategische agenda;
- zoals ook door D. Dingemans is aangegeven, wordt de overdracht van taken aan de stedelijke regio’s in de tekst gemist. Het is een belangrijke taak van de nieuwe directeur om daar op een constructieve manier mede invulling aan te geven.

Geconcludeerd wordt dat de voorliggende tekst van het wervingsprofiel al veel aspecten belicht en haken bevat voor het juiste gesprek met de kandidaten. Aan de tekst zal de overdracht van taken aan de stedelijke regio’s toegevoegd worden.

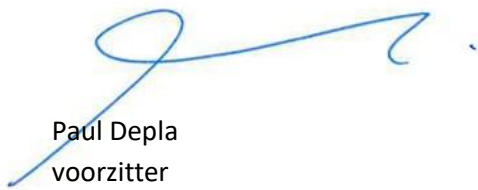
De voorzitter concludeert dat hiermee het profiel afgerond kan worden en de werving opgestart kan worden.

### **3. Rondvraag en sluiting**

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

De voorzitter sluit de vergadering.

Vastgesteld door het strategisch beraad van GR Regio West-Brabant op 19 juni 2024.



Paul Depla  
voorzitter



Marijke Riksen  
wnd. secretaris