

Verslag strategisch beraad 2 oktober 2025

Aan	De leden van het strategisch beraad Regio West-Brabant
Voorzitter	S. Adriaansen
Aanwezig	S. Adriaansen, O. Arandjelović, D. Dingemans, R. Heij, Th. Melisse, C. Kanenborg-Van Eerd, S. ter Borg, Y. Stuij
Afwezig	P. Depla, K. Gommeren
Contactpersoon	Olga Arandjelović

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter heet de aanwezigen welkom. S. Adriaansen is voorzitter in verband met de afwezigheid van P. Depla. Daarnaast is een afmelding ontvangen van K. Gommeren. Y. Stuij (bestuurs- en directieadviseur RWB) stelt zich voor.

2. Ingekomen en uitgaande stukken, mededelingen

2.1 Het strategisch beraad neemt kennis van het positief oordeel van de Provincie Noord-Brabant betreffende het toezichtsoordeel bij de begroting 2026.

2.2 Uitgaande stukken

Het strategisch beraad neemt kennis van de beschikking afwijzing inzageverzoek NPM legal Consultancy B.V.

2.3 Mededelingen

De voorzitter meldt dat een extra AB gepland is op 3 november a.s. (digitaal) gericht op het principebesluit over 'RWB Nieuwe Stijl'.

De voorzitter meldt dat procesvoorbereidingen gestart zijn voor het Brabant Bid – gericht op overhandiging aan nieuw geïnstalleerde leden Tweede Kamer tijdens Brabantborrel 2 december 2025.

3. Verslag

Het strategisch beraad stelt het verslag van de vergadering van 19 juni 2025 vast.

De directeur-secretaris meldt naar aanleiding van het verslag dat de Regiodag in verband met de landelijke verkiezingen verplaatst is van 29 oktober 2025 naar 4 februari 2026 (Regiodag inclusief Regio Deal).

4. O&O fonds

Het strategisch beraad besluit akkoord te gaan met de verlenging van de looptijd voor het volgende project:

Naam project	Subsidieaanvrager	Looptijdverlenging
1. Semi Rurale Energy Hubs	Coöperatie Energiehandel-splatform Roosendaal	3 maanden, t/m 30 sep 2025

De voorzitter meldt dat de bezetting van de toetsingscommissie nog in beraad is, een voorstel over de opvolging van M. Witte volgt.

5. Bedrijfsvoering: wijzigingen Personeelshandboek RWB:

Het strategisch beraad besluit met terugwerkende kracht per 1 september 2025 het Personeelshandboek op de volgende onderdelen te wijzigen:

- a) **Beleidsregels inpassen en belonen.** Systematiek inpassen hogere salarisschaal aangepast. Aanpassingen bij beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties; koppeling tussen beoordelen en belonen.
- b) **Regeling gesprekkencyclus.** Onderscheid tussen evaluatie- en beoordelingsgesprek, nieuwe formats, nieuwe opzet feedback, beoordelen alleen bij rechtspositionele consequenties.
- c) **Wervings- en selectierichtlijn.** Verwijzing naar wervings- en selectierichtlijn van RWB (op intranet) opgenomen.

De directeur-secretaris meldt dat er hierna nog een ronde met wijzigingen volgt om het Personeelshandboek volledig te actualiseren.

6. Economic Board West-Brabant

De directeur REWIN geeft naar aanleiding van de verslagen van de vergaderingen van de EBWB een korte toelichting. In de laatste vergadering is een eerste gesprek gevoerd over de op te stellen nieuwe agenda van de EBWB (vanaf 2026). Vanuit het SB wordt het aandachtspunt benoemd van de aanwezigheid van de vertegenwoordigers vanuit het bedrijfsleven in de vergaderingen vanuit de EBWB, gezien de Triple Helix samenwerking.

7. RWB nieuwe stijl

De voorzitter en directeur-secretaris geven een toelichting op de voorgenomen richting, die breed draagvlak kreeg in de bespreking in het AB net voor de zomer. In de besluitvorming voor het AB is geformuleerd om de eerste voorbereidingen te treffen hiertoe. In het kader van de WOR betreft dit een besluit waarvoor politiek primaat geldt. Dat betekent dat de OR geen formele rol heeft. In een volgende fase, als de consequenties voor medewerkers concreet zijn uitgewerkt, heeft de OR adviesrecht. Indien er arbeidsvoorwaardelijke consequenties zijn, is instemming van het Lokaal Overleg (vakbonden) nodig. De OR is meegenomen in de voorbereidingen tot nu toe.

C. Kranenborg-Van Eerd vindt het positief dat er rekening gehouden wordt met het perspectief op doorontwikkeling op de schaal van Midden- en West-Brabant. Zij vraagt zich daarnaast af welke mogelijkheden er zijn om in de periode tot aan de streefdatum van 1-1-2027 al in deze lijn te gaan werken. Aangegeven wordt dat de betrokken teams vanuit RWB en REWIN inmiddels al meer frequent samenwerken. C. Kranenborg-van Eerd vraagt aandacht voor de onderbouwing van de keuze voor het behouden van de Gemeenschappelijke Regeling voor de huidige beleidsarme taken op het gebied van bedrijfsvoering en dienstverlening. De voorzitter geeft aan dat dit in de begeleidingsgroep afgewogen is. Daarbij zijn ook de uitkomsten van de gesprekken met de gemeentesecretarissen meegenomen, waarin werd aangegeven dat deze samenwerking op het gebied van bedrijfsvoering waardevol is en meerwaarde biedt voor de regio (ook vanuit organisatieperspectief voor de gemeenten). Besloten is daarom de huidige (gewijzigde) GR te handhaven met deze taken. D. Dingemans ondersteunt deze lijn, en ziet een voordeel om in de toekomst mogelijk meerdere samenwerkingen onder één paraplu te plaatsen. Ook is hij positief over het feit dat de knip nu echt gaat gebeuren. De directeur-secretaris geeft aan dat punt van nadere uitwerking is hoe de inhoudelijke en opdrachtgevende rol vanuit de overheid exact vorm gaat krijgen, enerzijds richting de economische ontwikkelorganisatie en anderzijds via de organisaties van de Baronie en SRWB.

R. Heij roept op om ook te kijken naar de lessen die geleerd zijn in de samenwerking op gebied van

bedrijfsvoering in de Drechtsteden.

Het strategisch beraad besluit het Algemeen Bestuur op 3 november 2025 voor te stellen om:

1. Te besluiten tot het aanbrengen van een harde organisatorische knip tussen de economische taken en de dienstverlenende bedrijfsvoeringstaken van de Regio West-Brabant, met als streefdatum implementatie per 1-1-2027.
2. Te besluiten tot het treffen van voorbereidingen voor het wijzigen van de Gemeenschappelijke Regeling Regio West-Brabant. In deze gewijzigde Gemeenschappelijke Regeling worden de huidige beleidsarme taken op het gebied van bedrijfsvoering en dienstverlening ondergebracht:
 - Mobiliteitscentrum
 - Kleinschalig Collectief Vervoer (deeltaxi)
 - Regioarcheologie

De regeling wordt opgesteld met als vertrekpunt de huidige bedrijfsvoeringstaken van RWB, met de mogelijkheid voor doorontwikkeling zodat in de toekomst eventuele andere bedrijfsvoeringstaken in deze Gemeenschappelijke Regeling kunnen worden ondergebracht (kapstokmodel). De ontwerp Gemeenschappelijke Regeling zal in 2026 worden voorgelegd voor zienswijze aan de gemeenteraden. De Ondernemingsraad wordt gevraagd te zijner tijd hierover advies uit te brengen.

3. Te besluiten tot het treffen van voorbereidingen voor het verrijken van de huidige economische ontwikkelorganisatie West-Brabant (Triple Helix) REWIN, met de taken en budgetten vanuit de strategische agenda Regio West-Brabant.

De ontwikkelorganisatie wordt ingericht met perspectief op mogelijke toekomstige doorontwikkeling op schaal van Midden- en West-Brabant. In 2026 zal zowel aan RWB-zijde als aan REWIN-zijde verdere besluitvorming worden voorbereid met aandacht voor wijzigingen in de statuten, het aandeelhoudersregister en de subsidie-overeenkomst. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders zal hiertoe te zijner tijd bijeen worden geroepen.

4. De Raadsinformatiebrief (RIB) vast te stellen aangaande dit principe besluit.

De voorzitter meldt dat de concept-raadsinformatiebrief op 6 oktober aanstaande verstuurd wordt naar de leden van het Strategisch Beraad en de Bestuurlijke Begeleidingsgroep ter reflectie. De directeur-secretaris noemt dat de stukken voor het AB op 3 november voor de herfstvakantie worden verzonden, met verzoek deze uiterlijk op 28 oktober te agenderen in colleges, zodat het AB op 3 november met mandaat vanuit de colleges voorliggend principebesluit kan nemen.

8. Evaluatiegesprek directeur (vertrouwelijk)

Steven Adriaansen heeft als portefeuillehouder Middelen een evaluatiegesprek gevoerd met directeur Olga Arandjelovic die inmiddels 1 jaar in dienst is. Steven heeft een terugkoppeling gegeven van het gesprek en daarin herkent het SB zich. De SB-leden spreken hun respect en waardering uit voor de wijze waarop Olga uitvoering geeft aan haar werkzaamheden en opdracht.

9. Rondvraag en sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

Vastgesteld door het strategisch beraad van GR Regio West-Brabant op 20 november 2025



Paul Depla
voorzitter



Olga Arandjelović
secretaris