

# Verslag

## Strategisch beraad 30 augustus 2023 (digitaal)

<b>Aan</b>	Leden strategisch beraad	
<b>Voorzitter</b>	S. Adriaansen	
<b>Aanwezig</b>	K. Gommeren, D. Dingemans, A. van Gestel, J.P Schouw, H. Tanis, E. Kiers, M. Riksen, J. Hinssen, S. Ter Borg (REWIN) L. Hendrix (namens kerngroep gemeentesecretarissen) i.v.m. agendapunt 4.	
<b>Afwezig</b>	P. Depla, C. Kranenborg-Van Eerd	
<b>Datum</b>	30 augustus 2023	
<b>Contactpersoon</b>	E. Kiers	Ons kenmerk: 2023-132_ NT_VerslagSB_CO1

### 1. Opening en vaststelling agenda

(Vice)voorzitter S. Adriaansen is door technische problemen wat verlaat. Secretaris E. Kiers treedt als technisch voorzitter op bij de bespreking van de agendapunten 1, 2, 3, 5 en 6.1. Hij heet de aanwezigen welkom en meldt de berichten van verhindering. S. ter Borg, directeur van REWIN is aanwezig en dit geldt ook voor L. Hendrix (namens de kerngroep gemeentesecretarissen) in verband met agendapunt 4. Vanwege agendatechnische problemen vindt de vergadering noodgedwongen digitaal plaats. De agenda is akkoord.

### 2. Uitgaande en ontvangen stukken

#### 2.1 Aanbiedingsbrief colleges en raden Jaarrekening 2022 en Begroting 2024

Besluit: het strategisch beraad neemt hier kennis van.

#### 2.2 Ontvangen brief aanpassing van GR-en

De bijgevoegde brief gaat over de planning van de behandeling van de wijzigingen van de gemeenschappelijke regelingen door de raden. Daar is het traject binnen RWB op ingericht: het algemeen bestuur heeft op 5 juli het conceptvoorstel vastgesteld en daarbij het SB het mandaat gegeven om voor 1 oktober nog beperkte wijzigingen door te voeren, m.n. als een concept van de Nota Verbonden Partijen daar aanleiding toe geeft. De concept Nota Verbonden Partijen (NVP) is ontvangen. Bezien zal worden of deze aanleiding is om het voorstel voor de gewijzigde GR RWB aan te passen.

Besluit: als de voorzitter en vicevoorzitter menen dat een aanpassing wenselijk is, dan zal hierover via een schriftelijke ronde door het SB een besluit genomen worden.

### 3. Verslag en besluiten strategisch beraad

Besluit: het strategisch beraad stelt het verslag en de besluitenlijst van de vergadering van 21 juni 2023 vast.

### 4. Strategische agenda RWB 2024-2028

4.1 Bespreken stand van zaken totstandkoming Strategische agenda RWB en vervolgproces, inclusief voorbereiding collegeconferentie 20 september.

4.2 Reflectie op proces, inhoud, benodigd kader en voorbereiding besluiten.

4.3 Voorstel Strategische agenda RWB 2024 – 2028

## Dilemma's

- Ontwikkelagenda versus concrete blauwdruk
- Eigenstandige regionale agenda versus agenda gemeenten
- RWB wordt 'gegijzeld' door onduidelijkheid verstedelijkingsregio's
- Discussie over budget/capaciteit – huidig versus ambitie
- Verbouwen met de winkel open
  - Lopende dossiers en partners vragen richting en duidelijkheid (bv. Regiodeal)
- Duidelijkheid nodig voor eigen organisatie
  - Onrust
  - Takenpakket
  - Personele invulling – verloop

## Opdracht collegeconferentie

1. Focus en concretisering Actieprogramma
  1. Strategische ontwikkelagenda – vanuit perspectief regio en rol RWB
  2. 3 programmalijnen (in lijn met EBWB)
  3. Serviceprogramma (Sorteermachine)
2. Positionering RWB
  1. Sturingslogica (vastgesteld SB 21 juni)
3. Verzakelijking
  1. Uitwerking canvassen – contracteringsafspraken (2023/2024)
  2. Analyse gemeentesecretarissen – voorgestelde samenwerkingsafspraken
4. Governance
  1. Sturingslogica
  2. Analyse gemeentesecretarissen – voorgestelde samenwerkingsafspraken
5. Communicatie gemeenten
  1. In beeld brengen wat (kwalitatieve) meerwaarde gemeente is

## Wat is nodig?

- Bestuurlijk commitment – we staan achter deze agenda voor RWB en staan voor onze mensen (werkorganisatie RWB)!
- Kijken vanuit perspectief regio, niet alleen de eigen gemeente
- Begroting 2024 financieel ongewijzigd – transitiejaar
  - Eventueel inbouwen taakstelling als dat rust geeft
- Duidelijke rolneming strategen (en adjudanten?) – secretarissen – bestuurders > wie bepaalt, wie besluit?
  - Inhoudelijke bijdrage gemeenten komt beperkt op gang, vnl op proces
- Besef dat agenda adaptief is, dus niet in beton gegoten tot 2028
  - Eventueel inbouwen evaluatie 2026 als dat rust geeft

De directeur van RWB geeft aan de hand van drie slides een korte inleiding om te schetsen hoe het voorliggend pakket zich verhoudt tot de afspraken en opdracht vanuit de collegeconferentie van februari. Hij licht de dilemma's toe die in gesprekken met gemeentelijke ambtenaren naar voren

komen en welke vervolgstappen gezet kunnen worden. Hij merkt op dat er voor de collegeconferentie nog slagen gemaakt worden als het gaat om de verwachte impact van het programma.

L. Hendrix vult uit het overleg met de gemeentesecretarissen aan dat zij het nodig en mogelijk vinden dat er besluiten genomen worden. Een compleet inzicht en overzicht wordt nooit verkregen vanwege de maatschappelijke dynamiek. Uitstel betekent stilstand. Het is zaak dat er afspraken gemaakt worden over de mechanismen die gelden bij nieuwe ontwikkelingen en opgaven. De overdracht van taken naar de districten kan in gang gezet worden als de stedelijke regio's zich georganiseerd hebben. Daar moet met de betreffende bestuurders aan gewerkt worden.

De voorzitter vraagt de leden van het strategisch beraad te reageren op de volgende vragen:

- Worden de 3 programmalijnen (plantaardig, circulair en innovatief) herkend?
- Bestaat er consensus (op hoofdlijnen) over de uitkomsten van de sorteermachine: welke taken kunnen naar de stedelijke regio's overgeheveld worden, welke kunnen/moeten tijdelijk of structureel als servicearrangement georganiseerd worden bij RWB?
- Welke planning is passend?

De reacties leveren het volgende beeld op:

- Niet iedereen is ervan overtuigd dat de aangebrachte focus in de nieuwe economische agenda van de EBWB en het daarop gebaseerde conceptactieprogramma RWB binnen zijn gemeente op draagvlak kan rekenen. De aangeleverde lijst van "what's in it for me" is daarvoor ontoereikend. Is de aangebrachte focus op "goud" (West-Brabant in transitie naar nieuwe economie: circulair, plantbased en innovatief) niet te beperkt? Een aantal leden pleit voor verbreding richting "zilveren" en "bronzen" sectoren. Vraag is hoe je omgaat met de 'oude' bestaande economie en deze juist ondersteunt.
- Wat heeft REWIN als trekker van de uitvoering van de agenda van de Economic Board nodig van de (samenwerkende) overheden? Sluit het conceptactieprogramma RWB daar voldoende op aan? De rolverdeling tussen RWB en REWIN is nog niet voldoende scherp.
- De meeste leden pleiten ervoor de acties van RWB niet alleen op te hangen aan de strategische agenda van de EBWB. Als voorbeeld wordt de OV-concessie genoemd. Vraag is of dit onderdeel dient te zijn van het actieprogramma of juist een service-arrangement. Nader gesprek hierover is nodig.
- Er zijn twijfels over de haalbaarheid van een snelle overdracht van taken aan de stedelijke regio's, gelet op de organisatiegraad op dit moment en vanwege wet- en regelgeving. Als bestuurder blijf je verantwoordelijk voor eventueel door RWB af te stoten taken. Rechtsom of linksom is er een belang om dit goed georganiseerd te hebben. De gemeentesecretarissen hebben hier een belangrijke rol in te spelen.
- Wat kan er concreet op korte termijn besloten worden? Wat is daarvoor nodig? Is dit haalbaar, kan 2024 een (financieel neutraal) overgangsjaar zijn? Hoe de collegeconferentie op 20 september in te steken?

Besluit: de voorzitter gaat in conclaaf met het management van RWB en L. Hendrix over het vervolgtraject.

## 5. Voorstellen afronding projecten O&O-fonds

Het strategisch beraad besluit de bijdragen aan 3 projecten definitief vast te stellen:

Naam project	Subsidieaanvrager	Vast te stellen subsidiebijdrage
1. Plant-Farma	Stabican R&D	€ 50.000,-
2. Fortified Biobased Foods	Algae Holland	€ 42.122,-
3. Stadspark voor Agrofood	Stichting Curio	€ 20.625,-
<b>Totaal vastgesteld</b>		<b>€ 112.747,-</b>

## 6. Bedrijfsvoering

### 6.1 Uitbreiding PuMa- en Brabant Consultantpools.

Desgevraagd geeft de directeur RWB aan dat het tot nu toe lukt om gekwalificeerde mensen binnen te halen als PuMa of Brabant Consultant. Deels zijn het mensen die bij een regio-gemeente werkten en die via deze constructie behouden blijven voor de regio

Het strategisch beraad besluit:

1. De visie zoals beschreven in de oplegger over uitbreiding van flexpool Mobiliteitscentrum West-Brabant te onderschrijven;
2. Het formaliseren van de besluitpunten uit 'voorstel uitbreiding flexpools':
  - a. Akkoord te gaan met het risicodragerschap op de uitbreiding naar behoefte van zowel PuMa als Brabant Consultants. Het gemaximeerde risicodragerschap op fte's en schaal-niveaus is hiermee niet meer van toepassing.
  - b. De mogelijke uitbreiding van PuMa's en Brabant Consultants onder te brengen binnen de begroting van RWB.

### 6.2 Afwijking inkoopbeleid RWB

Op 11 oktober wordt de West-Brabantse propositie voor de Regio Deal, vijfde tranche ter besluitvorming aan het strategisch beraad voorgelegd. Vanwege het grote aantal partijen en initiatieven is uitbreiding van de externe ondersteuning nodig.

Het strategisch beraad besluit de eerder geaccordeerde afwijking van het inkoopbeleid RWB ten behoeve van de enkelvoudige onderhandse inhuur van BMC ten behoeve van de voorbereiding regiodeal te verruimen met € 10.000.

### 6.3 Afwijking inkoopvoorwaarden ten behoeve van aanbesteding accountant

Er is een aanbieding ontvangen van Publieke Sector Accountants.

Het strategisch beraad besluit het besluit van de portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Strategie over afwijking van de Inkoopvoorwaarden Regio West-Brabant ten behoeve van de aanbesteding van de accountantscontrole, zoals weergegeven in de bijlage, te bekrachtigen.

## 7. Rondvraag en sluiting

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het strategisch beraad van GR Regio West-Brabant op 11 oktober 2023.



Erik Kiers  
secretaris



Paul Depla  
voorzitter