Verslag vergadering

Algemeen Bestuur op 31 maart 2022

Aan	Leden van het algemeen bestuur van RWB			
Voorzitter	P.F.G. Depla			
Aanwezig	Secretaris Altena Baarle-Nassau Bergen op Zoom Breda Etten-Leur Geertruidenberg Halderberge Moerdijk	E. Kiers M. van Oosten M.H.M.R. de Hoon-Veelenturf F.A. Petter T. van het Hof G. de Weert (i.p.v. M.W.M. de Vries) M. Witte B. Roks A.J. Moerkerke	Oosterhout Roosendaal Rucphen Steenbergen Woensdrecht Vz CvA Economie Vz. CvA Mobiliteit Vz. CvA Ruimte REWIN RWB	M. Buijs J.M. van Midden M. van der Meer Mohr W.I.C. Knop J.J.C. Adriaansen B.E.A. Adank C. Lok A.A.B. Theunis S. ter Borg M.G.A.J. Riksen
Afwezig	Alphen-Chaam Drimmelen Zundert Vz CvA Arbeidsmarkt	J.W. Brenninkmeijer G.L.C.M. de Kok J.G.P. Vermue M. Willemsen		
Datum	31 maart 2022			
Kenmerk	RWB/AB/MR/2022-041_CO1			

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Hij vermeldt de afwezigen.

2. Vaststelling verslag algemeen bestuur van 8 december 2021

Het algemeen bestuur stelt het verslag en de besluitenlijst ongewijzigd vast.

3. Ingekomen en uitgaande stukken

Ingekomen

3.1. Brief van LandStad De Baronie inzake verzoek om financiering inclusief antwoordbrief namens het strategisch beraad.

Besluit: Het algemeen bestuur neemt hier kennis van.

4. Mededelingen

4.1. Overzicht van bijeenkomsten en publicaties

De heren Adriaansen, Adank en Theunis blikken terug op de gesprekken met de Commissaris van de Koning Adema en met Gedeputeerde Lemkens. Deze waren constructief van aard. Inzicht is gegeven in water in West-Brabant speelt. Geconstateerd is dat regio en provincie dezelfde doelen nastreven. Het "zij-aan-zij"-werken wordt nog niet altijd zo beleefd, maar is uitdrukkelijk wel het streven van iedereen.

Besluit: Het algemeen bestuur neemt hier kennis van.

4.2. Overzicht van actualiteiten is nog niet beschikbaar, wordt nagezonden.

5. Economische samenwerking West-Brabant ./.

Mevrouw Stephanie ter Borg deelt met behulp van slides haar "300 dagen-ervaringen" als directeur van REWIN. Ze heeft veel gesprekken gevoerd om kennis te krijgen van de regio. Ze ervaart veel ambities, kennis, betrokkenheid en trots op de regio. Het valt haar op dater een sterk sectorgedreven agenda wordt gevoerd. Doelen zijn niet altijd concreet en meetbaar. De transities waar weals regio voor staan en afstemming op prioriteiten zijn aandachtspunten. Tot slot blijkt de rol/positie van REWIN niet voor iedereen duidelijk. S. Ter Borg schetst hoe zij de, in drie aandachtsvelden te onderscheiden, opgaven voor de nabije toekomst ziet. Het *extern speelveld* is er één van. Dit gaat over de doorontwikkeling van de triple helix-samenwerking, een proactief stakeholdersmanagement, het helder positioneren van REWIN en het aangaan van slimme coalities. De *agenda* richt zich wat haar betreft op het experimenteren met projecten op het snijvlak van sectoren, zoals data/digitalisering en circulaire economie. In de doorontwikkeling van de agenda ziet zij de transities en gezamenlijke triple helix opgaven een belangrijke plaats in nemen. Focus aanbrengen is daarbij belangrijk, evenals het ontwikkelen van meetinstrumenten. S. ter Borg illustreert deze voornemens voor dit jaar met een aantal voorbeelden uit het uitvoeringsprogramma 2022. Zij geeft aan dat ook de REWIN-organisatie aandacht behoeft, deze mag meer wendbaar en flexibeler worden. Zij geeft ook een doorkijk naar de Economische agenda 2023-2027. Ze voorziet dat *ondernemerschap en transities* daarin centraal staat. Ze schetst het proces richting de agenda, dat zal bestaan uit evaluatie, het in beeld brengen van trend en ontwikkelingen, het ophalen van inzichten van de partners en uiteraard ook de gesprekken binnen de Economic Board.

Verwijzend naar het voornemen om een Festival Innovatie Creativiteit te organiseren vraagt G.de Weert zich af of de activiteiten van REWIN niet te zeer uitdijen. Wordt nog wel focus gehouden?
S. ter Borg en anderen zien deze activiteit als noodzakelijk om meer beeld en geluid te geven bij wat REWIN doet en waar dat toe leidt. Overigens is zij ook altijd bereid om in vergaderingen van colleges en raden een toelichting te geven. In combinatie met een presentatie over RWB door E. Kiers blijkt dat in een behoefte te voorzien. Ze onderschrijft verder de wens en noodzaak om in de programmering een stevige focus aan te brengen.

M. de Hoon vraagt of de blik bij de bovenregionale samenwerking ook naar het zuiden is gericht?
S. ter Borg bevestigt dit, de samenwerking met partners in België heeft de aandacht.

De voorzitter bedankt Stephanie Ter Borg voor haar heldere en enthousiasmerende bijdrage.

6. Voorbereiding nieuwe bestuursperiode

6.1. Overdrachtsbrief

De secretaris licht de overdrachtsbrief kort toe. Deze bevat aanbevelingen aan de nieuw te vormen colleges aan de hand van de -positieve- ervaringen die de afgelopen 4 jaar zijn opgedaan en de opgaven die in het verschiet liggen. Deze betreffen zowel de inhoud (themagericht werken) als de organisatie van uitvoeringskracht en meerschalige samenwerking.

De aanwezigen onderschrijven de lijn die in de brief is neergelegd. Prioritering is belangrijk gelet op de beperkte bezetting bij gemeenten en de krapte op de arbeidsmarkt. Zij zullen erop toe zien dat de overdrachtsbrief in handen komt van de bij de formatie betrokken personen. Ook zullen zij het coalitieakkoord toetsen aan de gedane aanbevelingen.

6.2. Voorstel invulling bestuurlijke posities inclusief introductieprogramma nieuwe college- en raadsleden

De vice-voorzitter beargumenteert het voorstel om de huidige bestuurlijke organisatie te handhaven. Nieuw is het toedelen van specifieke rollen aan een aantal bestuurders dat actief is in het strategisch beraad of in de Economic Board West-Brabant. Die rollen zijn verbindend van aard (bijvoorbeeld om samenhang tussen de RIA's te waarborgen) of op inhoudelijke vernieuwing gericht (bijvoorbeeld circulair, talent, digitalisering).

B. Adank vult aan dat de nieuwe programma's van REWIN en RWB reden voor aanpassing van de bestuurlijke organisatie kunnen zijn.

Gevraagd wordt om voldoende tijd te gunnen aan de collegeleden om zich kandidaat te stellen, ook daar waar het formatieproces langer duurt. Dit wordt toegezegd.

De aanwezigen bespreken de samenstelling en rolneming van het algemeen bestuur. Als het gaat om inhoud zijn de inhoudelijk wethouders aan zet. Voor de leden van het algemeen bestuur ziet men een verbindende rol richting de gemeenteraad weggelegd. Het algemeen bestuur wil zich inzetten voor realisatiekracht. Het idee wordt geopperd (en omarmd) om twee coördinerende gemeentesecretarissen aan te stellen die het algemeen bestuur informeren over de voortgang van de uitvoering van hetgeen lokaal of door allianties van gemeenten moet gebeuren.

Het algemeen bestuur besluit:

1. Er kennis van te nemen dat de selectiecommissie bestaat uit de heren Depla, Willemsen en Theunis.
2. In te stemmen met het voorstel van het huidige strategische beraad om de samenstelling van het strategisch beraad te handhaven. Dat betekent dat het ook in de nieuwe bestuursperiode bestaat uit:
   a. De voorzitter van de gemeenschappelijke regeling Regio West-Brabant, zijnde de burgemeester van Breda.
   b. Een vicevoorzitter, tevens portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Strategie.
   c. De voorzitters van de vier commissies van advies (Economie, Arbeidsmarkt, Mobiliteit en Ruimte).
   d. De bestuurlijk boegbeelden van de vier topsectoren (Agrofood/Biobased, Hightech Maintenance, Logistiek en Creatieve Dienstverlening.
3. In te stemmen met het voorstel van het strategisch beraad om de afvaardiging naar de Economic Board West-Brabant te handhaven:
   a. De voorzitter van de commissie van advies Economie.
   b. Twee leden die op basis van hun kennis, netwerk en motivatie geworven worden.

4. In te stemmen met het voorstel om zowel binnen het strategisch beraad als bij de toekomstige leden van de Economic Board een aantal verbindende of thematische rollen te beleggen.
5. Medio mei de werving op te starten voor:
   a. Het vicevoorzitterschap van RWB/portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Strategie.
   b. De bestuurlijke boegbeelden van de vier topsectoren.
   c. De twee leden van de Economic Board West-Brabant.

7. Rondvraag en sluiting

De voorzitter kijkt terug op een vruchtbare samenwerking in RWB-verband en bedankt de portefeuillehouders die zeker of mogelijk niet meer terug keren in de nieuwe coalities. Toine Theunis en Marcel Willemsen worden geprezen voor hun grote bijdragen als voorzitters van commissies van advies en lid van het strategisch beraad. Matthijs van Oosten, ook lid van het strategisch beraad, wordt erg bedankt voor zijn inzet als boegbeeld van HighTech/Maintenance.

De voorzitter sluit de vergadering.

Het verslag is vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 6 juli 2022.

Steven Adriaansen
vice voorzitter

Erik Kiers
secretaris