

Verslag

Strategisch beraad 26 maart 2025

Aan	Leden strategisch beraad	
Voorzitter	P. Depla	
Aanwezig	S. Adriaansen, O. Arandjelović, D. Dingemans, K. Gommeren, R. Heij, Th. Melisse, M. Riksen, S. ter Borg (B.V. REWIN West-Brabant), J. Gons (RWB)	
Afwezig	C. Kranenborg-Van Eerd	
Datum	26 maart 2025	
Contactpersoon	O.Arandjelović	Ons kenmerk: 2025-064_NT_VerslagSB_DEF

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter heet de aanwezigen welkom, in het bijzonder Robin Heij die voor het eerst aanwezig is. Het is ook de eerste vergadering van het strategisch beraad met vernieuwde samenstelling en rolverdeling, zoals het algemeen bestuur op 3 februari besloot:

- R. Heij neemt de afstemming met de Stedelijke Regio West-Brabant voor zijn rekening;
- K. Gommeren verzorgt de afstemming met de transitieopgave Plantaardige Regio;
- D. Dingemans de afstemming met de Baroniesamenwerking en de transitieopgave Circulaire Regio;
- C. Kranenborg neemt deel als voorzitter van de commissie van advies Economie en verzorgt de afstemming met de transitieopgave Innovatieve Regio, en de afstemming met de EBWB;
- T. Melisse neemt deel als voorzitter van de commissie van advies Arbeidsmarkt;
- S. Adriaansen heeft naast de portefeuilles Middelen en Organisatie, nu ook de Shared Services;
- P. Depla neemt de portefeuille Strategie voor zijn rekening.

Als toehoorder is Joost Gons aanwezig, hij is de nieuwe manager Strategische Agenda.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Een rondgestuurd schrijven van K. Gommeren over Start to Grow wordt bij de rondvraag door hem ingebracht.

2. Ingekomen en uitgaande stukken, mededelingen

2.1.1 De voorzitter antwoordt in reactie op de brief van K. Gommeren over de kaderbrief 2026, dat de suggesties uit zijn brief meegenomen worden in het traject RWB nieuwe stijl.

2.1.2 De voorzitter meldt dat inmiddels gesproken is met de persoon die een AVG-inzageverzoek, een Woo-verzoek en een aantal klachten heeft ingediend. Na schriftelijke bevestiging van de gemaakte afspraken is het afwachten of deze nog verdere stappen zet.

2.2.1. Overzicht bijeenkomsten

Het programma voor de regiodag op 21 mei is bekend. Op die dag vergaderen ook de RvC en AvA van REWIN en de commissie van advies Economie en Arbeidsmarkt. In de middag is er een plenair programma. Daarin staat de rol van de overheid in de triple helix samenwerking centraal.

Er wordt/worden spreker(s) vanuit een andere regio gezocht die zowel bij de EBWB op 14 april, als op 21 mei inspiratie kan bieden in het licht van de doorontwikkeling RWB – REWIN.

Daarnaast spreekt J. Sol, oud-lector Fontys, die nu bij RVO werkt, over de transformatieve overheid en laat de dag ook concrete regiodeal projecten zien. De voorzitter roept de leden van het strategisch beraad op hierbij aanwezig te zijn.

2.2.2. Commissie van advies Economie en Arbeidsmarkt van 19 februari 2025.

Zowel het werkplan als de HCA-agenda komen later op de agenda terug.

2.2.3. Bestuurlijke begeleidingsgroep RWB nieuwe stijl

Op verzoek van R. Heij licht de voorzitter het onderzoeksgebied van de bestuurlijke begeleidingsgroep toe. Dit omvat zowel de triple-helixsamenwerking op economisch gebied en de rollen van REWIN en RWB, als de verhouding tussen RWB en de stedelijke regio's, als de samenwerking en organisatie op het gebied van de shared services.

2.2.4. Regio Deal West-Brabants welvaren

Regiokassier Breda heeft de eerste beschikkingen verstrekt en de (triple helix) overlegstructuur wordt opgestart. Een besluit om volmacht te verstrekken voor het doorzetten van subsidies is als agendapunt 6 geagendeerd.

Het strategisch beraad neemt kennis van de ingekomen stukken en de mededelingen.

3 Verslag en besluitenlijst van 29 januari 2025

Het strategisch beraad stelt het verslag en de besluitenlijst van 29 januari 2025 vast.

Naar aanleiding van het voorwaardelijke besluit over de toekenning van subsidie aan REWIN wordt gemeld dat de commissie van advies Economie en Arbeidsmarkt hierover een positief advies gegeven heeft. Daarmee is het besluit definitief.

4 Economic Board West-Brabant

De voorzitter meldt de afspraak om als RWB meer aan de voorkant van deze vergaderingen inbreng te leveren. In 2026 zal dat planning technisch ook ingeregeld worden. S. ter Borg licht toe dat op 14 april een eerste gesprek gevoerd wordt over de economische koers vanaf 2026. Het gaat dan om de toekomstige verdienkracht van het innovatieve MKB in onze regio, en de grensoverschrijdende samenwerkingen die daarvoor nodig zijn. De voorzitter schetst een mogelijk scenario van een op plantbased gerichte bredere samenwerking vanuit het westelijk deel van West-Brabant en land van Altena naar Venlo/Wageningen en een op technische toepassingen gerichte samenwerking tussen West- en Hart van Brabant. Knelpunten liggen op het vlak van de schaarse ruimte, personeel en energie.

Het strategisch beraad neemt kennis van het verslag van de Economic Board-vergadering van 20 februari en de insteek van het overleg op 14 april.

5 Strategische agenda RWB: werkplan 2025-2026

D. Dingemans ziet een grote lijst met acties. Hij vraagt aandacht voor het zichtbaar maken van de impact van die acties. Hij spreekt zorg uit over de bestuurlijke betrokkenheid bij het werkplan. Het plantbased netwerk is een positief voorbeeld, mogelijk is het zinvol om dat ook voor de andere ambities op te bouwen.

De zorg over bestuurlijk commitment wordt gedeeld. Gesteld wordt dat het goed is als gemeenten selectief zijn in de acties waarop zij aanhaken. Op die onderwerpen wordt dan wel een actieve, bestuurlijke bijdrage verwacht. Mocht die ontbreken, dan is het gewenst om daar het gesprek over aan te gaan. Overigens krijgen de regiodagen ook een meer inspirerend karakter, waarmee een grotere deelname wordt beoogd.

Het strategisch beraad besluit het RWB Werkplan Nieuwe Economie 2025-2026 inclusief de door de commissie van advies Economie en Arbeidsmarkt gevraagde wijzigingen vast te stellen en ter kennisname aan de 16 West-Brabantse gemeenten aan te bieden.

6 Regio Deal West-Brabants welvaren

Het strategisch beraad besluit volmacht te verlenen aan de directeur-secretaris van RWB voor het verstrekken van subsidies aan de projectpartners in het kader van de Rijksbijdrage voor de Regio Deal onderdelen waarvoor RWB de rol van penvoerder vervult.

7 Human Capital Agenda

R. Heij informeert naar de koppeling met *brede welvaart*, het verhogen van de participatiegraad, en naar de inzet van flankerend beleid, zoals op het gebied van robotisering. Voor onderdelen van de nieuwe economie is de beschikbaarheid van lagergeschoolden van groot belang.

T. Melisse licht toe dat de agenda vanuit een economisch macroperspectief en de behoefte van werkgevers is ingestoken, dus los van de (uitvoeringsgerichte) participatieopgave. Daarvoor staan de bekende gremia aan de lat. D. Dingemans merkt op dat arbeidsmigranten een grote rol spelen in de arbeidsmarktbehoefte. Hij pleit voor een aparte agenda gericht op scholing van arbeidsmigranten en vraagt dit in te brengen in de Economic Board.

Het strategisch beraad besluit:

1. De Human Capital Agenda nieuwe economie 2025 vast te stellen;
2. Te bepleiten binnen de EBWB dat bestuurlijk commitment en eigenaarschap op triple-helix-niveau noodzakelijk is om de volgende fase van de Human Capital Agenda effectief uit te voeren, en hiertoe met de triple helix partners de uitgangspunten van borging en eigenaarschap te bepalen;
3. Heldere rollen en verantwoordelijkheden te definiëren voor alle triple helix partners, waarbij zij actief bijdragen aan de uitvoering vanuit hun eigen regionale rol aan de gezamenlijke regionale human capital opgave van de nieuwe economie;
4. Het voorstel te doen om een triple-helix regionale coördinatiestructuur (taskforce) op te zetten die de samenwerking versterkt, borgt en blijvend verbindt;
5. Het bestuurlijke gesprek hierover te agenderen in de Economic Board op 14 april aanstaande.

8 P&C-stukken

8.2 Managementletter accountant

S. Adriaansen meldt dat de rapportage van de accountant veel adviezen bevat. Op verschillende vlakken (IT, fraude, processen) worden verdergaande eisen gesteld aan risico-inventarisatie en -beheersing. Voor een kleinere organisatie als RWB is dat niet vanzelfsprekend behapbaar en zullen er prioriteiten gesteld moeten worden.

Het strategisch beraad besluit:

1. In te stemmen met de aangegeven acties in reactie op de bevindingen en aanbevelingen van de accountant in de managementrapportage;
2. De directeur van RWB op te dragen deze acties uit te voeren.

8.3 Frauderisico-analyse

Het strategisch beraad besluit:

1. Bijgaande frauderisico-analyse te onderschrijven;
2. De directeur opdracht te geven de haalbaarheid van de aanvullende beheersmaatregelen te onderzoeken en daarvan verslag te doen in een volgende vergadering van het strategisch beraad;
3. De bespreking van de frauderisico-analyse te agenderen voor de vergadering van het algemeen bestuur op 3 juli a.s.

8.4 Uitgangspunten financiële spelregels RWB-onderdelen

S. Adriaansen licht toe dat hiermee duidelijkheid wordt gegeven over de afzonderlijke posities van de onderdelen en de omgang met gezamenlijke kosten, opbrengsten, zoals rente, reserves en resultaten.

Het strategisch beraad besluit:

1. In te stemmen met de geformuleerde uitgangspunten;
2. Het algemeen bestuur op 3 juli voor te stellen deze richtlijnen vast te stellen.

8.5 Nota reserves en voorzieningen

S. Adriaansen meldt dat deze uitgaat van een nodige bufferreserve per onderdeel en voor het totaal. De uitkomsten vallen ruimschoots binnen de kaders van de Nota Verbonden Partijen. Het strategisch beraad besluit:

1. Het algemeen bestuur in zijn vergadering van 3 juli 2025 voor te stellen de Nota Reserves en Voorzieningen Regio West-Brabant 2025 vast te stellen;
2. De uitwerking in financiële zin te effectueren in de eerste bestuursrapportage 2025, bij de besluiten over het resultaat 2024 en bij (wijziging van) de begroting 2026;
3. De instelling van een algemene reserve voor zienswijze voor te leggen aan de raden, gekoppeld aan de zienswijzeprocedure voor de ontwerpbegroting 2026.

8.6 Conceptjaarstukken 2024

Geconstateerd wordt dat het resultaat voornamelijk veroorzaakt wordt door:

- Niet geraamde rente-inkomsten (vanaf 2025 wel ingerekend)
- Incidentele mindergaven op de strategische agenda door fors personeelsverloop
- Hogere productiviteit op de uitvoeringsgerichte taken/regionale dienstverlening.

Het strategisch beraad besluit:

1. Kennis te nemen van de voorlopige jaarstukken 2024;
2. De voorstellen voor bestemming van het resultaat 2024 vast te stellen:

Onderdeel	Te bestemmen resultaat	Toevoegen aan reserve	Anders*	Uitkeren aan 16 gem.
Algemeen	318	19		299
- Algemeen	93			
- Overhead	-60			
- Financieringsfunctie	285			
Strategische agenda	210	110	23	77
- Actieprogramma structureel	132			
- Projecten	4			
- REWIN	73			
KCV	10	10		-
Regioarcheologie	32	-		32
Mobiliteitscentrum	238			
- Algemeen	88			88
- Flexpool	150			150
- Flex West-Brabant	-			
Totaal	808	139	23	646

*Hart van Brabant, betreft afwikkeling gelden Ruimtelijk Economische Agenda Hart van Brabant-West-Brabant

2. De portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Regionale dienstverlening het mandaat te geven de aanbestedingsbrief vast te stellen en *de jaarrekening 2024 in een oogopslag* te accorderen;
3. Voor 1 april de stukken aan te bieden aan de gemeenten.

8.7 Ontwerpbegroting 2026

De voorzitter merkt op dat in de begroting is voorzien in een transitiebudget van € 200.000, en hecht eraan dat dit beschikbaar is en blijft voor het traject *RWB nieuwe stijl*.

Het strategisch beraad besluit:

1. De ontwerpbegroting 2026 vast te stellen;
2. De portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Regionale dienstverlening het mandaat te geven de aanbestedingsbrief vast te stellen en *de begroting 2026 in een oogopslag* te accorderen;
3. Voor 1 april de stukken aan te bieden aan de gemeenten, waarbij we de gemeenten verzoeken uiterlijk 1 juli opmerkingen of zienswijzen in te dienen.

9 O&O-fonds

Het strategisch beraad besluit:

1. Tot het definitief vaststellen van de subsidie van € 30.000,-- voor het project Optimalisatie Groeicondities Jack Bean, ingediend door St. Sustainable Indoor Farming;
2. Akkoord te gaan met looptijdverlenging van 12 maanden tot en met 1 maart 2025 voor het project Circulair Energy Hub, ingediend door de gemeente Rucphen;
3. Akkoord te gaan met projectwijziging voor het project DTIV ingediend door ACRATS Training Services BV.

10 Bedrijfsvoering

10.1 Aanbesteding ICT-dienstverlening

Het strategisch beraad besluit:

1. In te stemmen met het uitvoeren van een Europese aanbesteding voor ICT-dienstverlening RWB voor initieel 4 jaar aan te vullen met optiejaren;
2. Het algemeen bestuur op 3 juli bij de eerste bestuursrapportage 2025 voor te stellen € 100.000 beschikbaar te stellen vanuit de knelpuntenpot voor uitvoering van de aanbestedingsprocedure tot en met implementatie;
3. De directeur van RWB te mandateren voor vaststelling van het aanbestedingsdocument, nota's van inlichtingen en de samenstelling van het gunningsteam;
4. De portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Regionale dienstverlening het mandaat te geven het gunningsbesluit te nemen;
5. De portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Regionale dienstverlening het mandaat te geven de huidige dienstverleningsovereenkomst met ICT WBW op te zeggen.

10.2 Aanbesteding dashboard Mobiliteitscentrum

Het strategisch beraad besluit:

1. In te stemmen met het Europees aanbesteden van de opdracht tot inrichting en levering gedurende vier jaar van een datawarehouse en dashboard (inclusief benodigde techniek);
2. De directeur van RWB te mandateren voor vaststelling van het aanbestedingsdocument, nota's van inlichtingen en de samenstelling van het gunningsteam;
3. De portefeuillehouder Middelen, Organisatie en Regionale dienstverlening het mandaat te geven het gunningsbesluit te nemen.

11 Rondvraag en sluiting.

K. Gommeren licht het rondgestuurde voorstel over de mogelijke samenwerking tussen Start tot Grow en REWIN toe. Het verzoek is of REWIN in gesprek wil gaan met Start to Grow. Start to Grow is een initiatief dat zich richt op pré-starters en dat is niet een doelgroep van REWIN. Met Start to Grow zou wel de hele keten bediend kunnen worden.

Opgemerkt wordt dat Start to Grow een (aflopende) subsidierelatie heeft met 5 gemeenten en dus alleen in die gemeenten actief is. Het is niet bekend of/hoe die gemeenten met Start to Grow verder willen.

S. ter Borg bevestigt dat de pré-starters-benadering niet in het REWIN-programma zit, REWIN biedt wel de startersgroep in verschillende stadia. Het lijkt haar zinvol dat de commissie van advies geïnformeerd wordt over de activiteiten die REWIN daarvoor onderneemt en van de gemaakte analyse. De vraag daarbij is of een pré-startersbenadering binnen de opgaven voor de nieuwe economie past. Ze meldt dat ze met Start to Grow en daarbij betrokken wethouders al gesprekken heeft gevoerd. In navolging daarvan zou Start to Grow actie moeten nemen, maar dat is nog niet gebeurd.

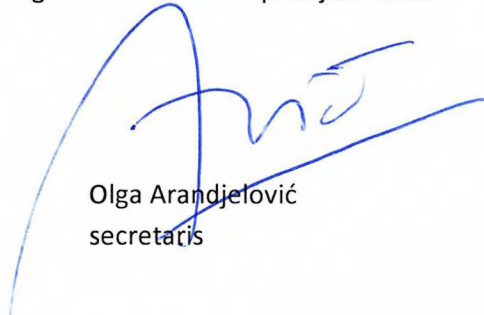
Geconcludeerd wordt dat het gewenst is dat de betrokken wethouders met elkaar de stand van zaken opmaken en dat daarna afstemming plaatsvindt met RWB en REWIN over een eventuele vervolgactie.

De voorzitter sluit de vergadering.

Vastgesteld door het strategisch beraad van GR Regio West-Brabant op 19 juni 2025.



Paul Depla
voorzitter



Olga Arandjelović
secretaris