

Verlofsoorten voor mantelzorgers

Is jouw medewerker mantelzorger? En kan hij of zij hier (tijdelijk) meer tijd voor gebruiken? Zo kun je je medewerker helpen.

Er zijn verschillende soorten verlof die je kunt aanbieden aan je medewerker die mantelzorg verleent. Het hangt van je organisatie af welke verlofsoorten van toepassing zijn, en wat de precieze invulling is. Vraag daarom altijd eerst na bij je hr-afdeling of in je organisatie hoe dit bij jullie is geregeld.

Verlofsoorten

1. Calamiteitenverlof / kort verzuimverlof
2. Kortdurend zorgverlof
3. Langdurig zorgverlof
4. Respijtzorg



Verlofsoorten voor mantelzorgers

1

Calamiteitenverlof / kort verzuimverlof

Bij mantelzorg kan het gaan om: een zorgbehoefte die niet kan wachten, onverwachts mee moeten naar het ziekenhuis, overlijden.

Belangrijk om te weten:

- Dit type verlof wordt ingezet wanneer een medewerker een dringend probleem moet oplossen.
- Dit verzoek mag je niet weigeren. Wel kun je vragen of je medewerker kan aantonen dat het echt nodig was.

Duur: uren tot dagen

Salaris: wordt volledig doorbetaald

2

Kortdurend zorgverlof

Dit type verlof wordt ingezet wanneer een medewerker noodzakelijke verzorging moet geven aan iemand en hij/zij de enige is die de zieke kan verzorgen. Op de eerste dag wordt vaak het calamiteitenverlof ingezet. Als langer verlof nodig is, kan dit worden omgezet naar kortdurend zorgverlof.

Dit geldt voor de volgende personen: een partner, (pleeg)kind, familie in eerste of tweede graad (ouders, grootouders, broers en zussen), huisgenoten, of personen waarbij sprake is van een sociale relatie (zoals een buurman of goede vriendin).

Belangrijk om te weten:

- Per twaalf maanden heeft je werknemer recht op maximaal twee keer het aantal werkuren per week aan zorgverlof. Dit kan je medewerker in één keer opnemen of verdelen over een periode.
- Ook in dit geval mag je vragen of je medewerker kan aantonen dat het echt nodig was.

Duur: maximaal twee keer het aantal werkuren per week

Salaris: wordt minstens voor 70% doorbetaald

Verlofsoorten voor mantelzorgers

3

Langdurig verlof

Dit type verlof wordt ingezet wanneer een naaste langdurig ziek is en zorg nodig heeft. Het kan beginnen met kort zorgverlof en worden omgezet naar langdurig zorgverlof. Het is niet altijd van tevoren duidelijk hoe lang iemand zorg nodig heeft.

Dit is van toepassing op de volgende personen: een partner, (pleeg)kind, familie in eerste of tweede graad (ouders, grootouders, broers en zussen), huisgenoten, of personen waarbij sprake is van een sociale relatie.

Belangrijk om te weten:

- Het verlof moet minimaal twee weken van tevoren worden ingediend
- Als leidinggevende kun je vragen naar meer informatie om in te schatten of de medewerker inderdaad recht heeft op dit verlof

Duur: maximaal twee keer het aantal werkuren per week
Salaris: wordt niet doorbetaald

4

Respijtzorg

Als mantelzorger heb je periodes dat je tijdelijk geen zorg kunt verlenen, omdat je bijvoorbeeld op vakantie gaat of een avondje uit wilt. Iemand anders kan de zorg dan overnemen.

Dit is van toepassing als de naaste valt onder één van de volgende wetten:

- WMO: wet maatschappelijke ondersteuning
- WLZ: wet langdurige zorg
- Jeugdwet
- ZVW: zorgverzekeringswet

Belangrijk om te weten:

Er zijn vijf soorten respijtzorg. Hier kunnen kosten bij komen kijken. Die zijn niet jouw verantwoordelijkheid als leidinggevende. Je kunt je medewerker wel wijzen op het bestaan van respijtzorg.

Je medewerker kan meer informatie vinden bij zijn of haar gemeente of zorgverzekering