BÆREKRAFTRAPPORT 2019

NTE

Innholdsfortegnelse

Dette er NTE **4**

Videre utvikling **5**

Bærekraftsmål 5: Likestilling mellom kjønnene **6**

Bærekraftsmål 7: Ren energi for alle..... **8**

Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst..... **10**

Bærekraftsmål 9: Innovasjon og infrastruktur **14**

Bærekraftsmål 14 og 15: Liv under vann og Liv på land **16**

Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene **18**

Samfunnsregnskap for NTEs virksomhet i 2019..... 19

NTEs innovasjonscamp på Levanger vgs, i samarbeid med Ungt Entreprenørskap

Dette er bærekraft i NTE

Helt siden NTE så dagens lys i 1919, har vi levert fornybar energi til kundene våre. Etter 100 år med grønn vekst i Trøndelag, er NTE i dag det største fornybarselskapet nord for Dovre.

Når dette skrives, er verdenssamfunnet rammet av koronapandemien. Viruset er en trussel i seg selv, og de økonomiske og sosiale konsekvensene vil bli alvorlige og langsiktige. NTE er opptatt av at dette også er en periode som skal brukes til å legge grunnlaget for videre utvikling. En av lærdommene vi høster, er at det virkelig nytter når mange løfter i flokk og tør å gjøre tydelige prioriteringer. Også etter krisen skal vi i NTE løse vår del av oppgaven med å løfte Trøndelag videre. Bærekraft spiller en viktig rolle i denne utviklingen.

Skal Norge nå regjeringens mål om å redusere utslippene av klimagasser med 90 % innen 2050, må vi ta grep. Vi må redusere forbruket av fossil energi gjennom energisparing, elektrifisering og nye energiløsninger. Bærekraft er grunnleggende for NTE, for våre eiere og for storsamfunnet. Derfor skal NTE være en pådriver for å tenke nytt rundt både produksjon og bruk av energi. Vi oppgraderer eksisterende vannkraftverk slik at de produserer enda mer strøm; vi videreutvikler satsingen på solenergi og vi vurderer å ta i bruk konsesjonen vi har til å utvide vindparken på Ytre Vikna. NTE er også en pådriver for å bygge ut et moderne, fiberbasert bredbåndsnett i Trøndelag. Det gjør vi både gjennom ordinære kommersielle utbygginger og gjennom Bygdefibermodellen; som er et spleiselag med Trøndelag fylkeskommune, kommuner, kunder og ildsjeler.

I 2015 vedtok de 193 medlemslandene i FN 17 felles mål for en bærekraftig utvikling i årene frem til 2030. Bærekraftsmålene krever at all økonomisk, sosial og miljømessig utvikling skal være bærekraftig; det vil si at de skal tilfredsstille dagens behov uten å ødelegge fremtidige generasjoners muligheter til å tilfredsstille sine behov.

Vi har valgt å samle flere momenter inn i bærekraftsmål 8. Arbeidet med å sikre anstendig arbeid og økonomisk vekst ser vi sammen med bærekraftsmål 4, som handler om å sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning. Det å legge til rette for å øke antallet unge og voksne med kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, ligger implisitt i alle samarbeidsprosjekter vi har med utdanningsinstitusjoner. Ved å utvikle NTE som selskap, både alene og sammen med andre, kan vi gjøre enda mer på vegen mot en mer bærekraftig verden. Det handler ikke bare om NTEs samfunnskritiske leveranser til kunder og samfunn, men også om hvordan vi gjør jobben vår; om klimaavtrykk, naturinngrep, trygge og gode arbeidsplasser, mangfold, etikk, ringvirkninger og ansvarlighet.

NTE er sertifisert etter standarden ISO 14001 - mIljøledelse. Det er en selvfølge for NTE å bidra der vi kan, og mye av det vi gjør kan knyttes til FNs bærekraftsmål. En gjennomgang for 2019 er strukturert inn under følgende bærekraftsmål:

Videre utvikling

NTE kan og må bli bedre på klima- og miljøspørsmål. På samme tid mener vi at det å bidra til å oppfylle FNs bærekraftsmål er noe av det viktigste vi kan gjøre. I 2020 har NTE derfor startet et eget bærekraftprosjekt, som blant annet handler om å "feie for egen dør" og å ta en enda tydeligere posisjon som et ledende trøndersk fornybarselskap. Vi styrker også arbeidet gjennom ansettelse av Leder for bærekraft, for ytterligere koodinering av dette viktige området. Her vil vi blant annet fokusere på å i større grad sette egne mål for arbeidet med bærekraft.

Eksempel på en viktig dugnad: 3D-printerdugnad for helsevesenet med Per Gunnar Feragen og Atilla Haugen

5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE

Bærekraftsmål 5: Likestilling mellom kjønnene

FNs bærekraftsmål nummer 5 handler bl.a. om å oppnå likestilling og styrke kvinners stilling. Gjennom mer mangfold og flere kvinner både i fag- og lederstillinger sikrer vi både økt vekst i hele konsernet og utvikling for alle.

De siste årene har kvinneandelen i NTE ligget på rundt 15 prosent. Det er et altfor lavt tall. Til tross for at vi jobber systematisk med å øke kvinneandelen i alle selskapene i NTE, var bare 20 prosent av de nyansatte i 2019 kvinner.

NTE vil fortsatt jobbe aktivt med å øke kvinneandelen og antallet kvinnelige ledere i konsernet. Vi tror at en av nøklene er å synliggjøre at kraftbransjen er en attraktiv bransje for alle. Vi arbeider med fornybar energi og digitalisering; to av svarene på fremtidens utfordringer. Vi har arbeidsoppgaver innenfor et bredt spekter. Hos oss har vi behov for fagarbeidere, humanister, ingeniører, matematikere, selgere og økonomer - for å nevne noen.

Vi er fornøyd med at vi har lyktes med å rekruttere kvinner inn i ledende roller i konsernet, men dessverre ser vi at det fortsatt er krevende å få ansatt kvinner i fagarbeiderstillinger. For å øke kvinneandelen har vi et aktivt samarbeid med utdanningsinstitusjoner på videregående og høgskole- og universitetsnivå. I 2019 hadde vi seks kvinnelige lærlinger i konsernet. Mange lærlinger blir fast ansatt etter at deres utdanning er over, og håpet vårt er at dette over tid skal bidra til en bedre kjønnsbalanse i konsernet.

I tillegg har vi en traineeordning, hvor vi alltid har én mannlig og én kvinnelig trainee. Disse er en viktig kilde for rekruttering til lederjobber og nøkkelstillinger.

Vi har kvinner i sentrale roller innen blant annet miljø, digitalisering og kraftsalg, men konsernledelsen besto ved utgangen av 2019 av fem menn, etter at den kvinnelige konserndirektøren for organisasjonsutvikling fratrådte stillingen før sommeren.

I styret for NTE AS er det overvekt av kvinner blant de aksjonærvalgte medlemmene; med tre av fem kvinnelige styremedlemmer. Også i datterselskapene NTE Marked og NTE Energi har vi kvinner både i ledergruppene og i styrene.

Prosjektleder ved Nye Nedre Fiskumfoss, Randi Reitan Troset

RANDI BYGGER TRØNDELAGS GRØNNESTE KATEDRAL

Når NTE nå bygger ut nye Nedre Fiskumfoss vannkraftverk, er det Randi Reitan Troset som er prosjektleder for milliardsatsingen. Hun leder et enormt prosjekt hvor mellom 400 og 600 årsverk planlegger, prosjekterer og bygger, et sinnrikt tunnelsystem, et underjordisk kraftverk og en rekke nye adkomstveier. Det nye kraftverket, som skal ligge 40 meter under E6, skal stå ferdig i 2023.

Randi er utdannet prosjektleder og kom til NTE i 2014. Før hun tok fatt på oppgaven med Nedre Fiskumfoss, har hun hatt ansvaret for planleggings- og byggefasen for Namsvassdammen, og for planleggingsfasen av Byafossen kraftverk.

Randi Reitan Troset ved ny tunnelåpning

7 REN ENERGI FOR ALLE

Bærekraftsmål 7: Ren energi for alle

Bærekraftsmål nummer 7 handler om å sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle. FN vil at man innen 2030 skal øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig.

FNs klimapanel har konkludert med at den globale oppvarmingen øker sannsynligheten for alvorlige, vedvarende og irreversible virkninger på kloden vår. Hvis vi skal lykkes med å bremse den globale oppvarmingen, må vi ta i bruk mer betydelig mer fornybar energi som erstatning for fossil energi.

Norsk energibruk består i dag av omlag 50 % fossil og 50 % fornybar energi. Dette er ikke bærekraftig, og medfører klimagassutslipp med uakseptable konsekvenser. I Trøndelag har fylkespolitikerne lagt lista høyt. De har erklært klimakrise, og sier at vi skal bli et klimanøytralt fylke innen 2030. Det er svært ambisiøst, men vi mener det er helt nødvendig å ha slike mål. I praksis er det imidlertid en gigantisk utfordring. Trøndelag er et underskuddsområde for fornybar kraft. Vi bruker ca. 10,5 megawattimer (MWh) årlig, men produserer bare 8,8 MWh.

NTE skal bidra til å realisere FNs bærekraftmål gjennom å fortsette og utvikle lønnsomme energiprosjekter basert på fornybare energikilder. Det innebærer å utvide produksjonen av vann- og vindkraft gjennom nye produksjonsanlegg, i egen regi eller sammen med andre. I tillegg vil vi også fortsette den langsiktige jobben med å øke kraftproduksjonen gjennom rehabilitering av eksisterende anlegg.

Dette oppnådde vi i 2019

NTE produserte 3 971 GWh elektrisitet; 2 % over normalen. Hele produksjonen kom fra vannkraft. Det tilsvarer fornybar energi til nesten 450 000 forbrukere.

NTE har startet byggingen av et nytt Nedre Fiskumfoss kraftverk til ca 1 milliard kroner. Det nye kraftverket skal erstatte dagens kraftverk fra 1946 og vil gi en produksjonsøkning på 110 GWh per år; en økning på hele 40 %.

NTE har startet prosjektutvikling av vindkraftprosjektet Ytre Vikna 2. Det er tildelt konsesjon for å utvide den eksisterende vindparken. Beslutning om eventuell bygging vil bli tatt i årsskiftet 2021/2022, og parken må være ferdig utbygd innen 31.12.2024.

NTE er i gang med en omfattende rehabilitering av Øvre Fiskumfoss kraftverk fra 1976. Selv om rehabiliteringen vil sørge for fortsatt drift av kraftverket i mange tiår fremover, vil det gi en beskjeden kraftproduksjonsøkning.

Energi fra sola

I 2019 fortsatte vi satsingen på løsninger for solenergi til privatpersoner, landbrukskunder og næringsdrivende. Solenergi, altså det å produsere ren, fornybar og kortreist strøm ved hjelp av solcellepaneler, er et skritt på vegen mot et grønnere samfunn. Teknologien er ganske enkel: Solcellene lager strøm av sollyset, som enten kan brukes lokalt, eller selges inn i strømnettet.

Satser på solenergi

Så langt har NTE levert 60 solcelleanlegg til både privatkunder og næringskunder. Det foreløpig største anlegget ligger på taket av Børstad Transport sine lokaler på Sutterøy på Stjørdal.

Anlegget er på hele 850 kvadratmeter, og det kommer til å produsere i underkant av 110 000 kilowattimer (kWh) hvert år. De 495 solcellepanelene er montert både på sørvendte og nordvendte tak. I tillegg er noen av panelene montert på veggen, slik at den lave vintersola kan utnyttes best mulig.

Børstad Transport ønsker å gå foran, og tror at det vil skaffe dem konkurransefortrinn. At det vil kunne gi dem økonomiske fordeler, er hevet over enhver tvil. Firmaet kommer til å spare minst 30 000 kroner årlig.

Solcelletak hos Børstad transport

8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

FNs bærekraftsmål nummer 8 handler om å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

NTE driver virksomheten etter forretningsmessige prinsipper, og god lønnsomhet er et sentralt mål. Siden eierne våre er de 19 kommunene nord i Trøndelag, betyr det at vesentlige deler av overskuddet går tilbake til samfunnet. Dette skjer blant annet i form av utbytte til eierne, som utbetales i samsvar med en langsiktig utbyttepolitikk. I 2019 ble det betalt ut 107 millioner til eierkommunene.

De ansatte er den viktigste ressursen vi har både i den daglige driften og i videreutviklingen av NTE.

NTE er en stor arbeidsplass. Ved starten av 2019 hadde vi 744 ansatte, hvorav 67 lærlinger og to traineer. I 2019 etablerte vi Tensio, som et nettkonsern bestående av NTE Nett AS og TrønderEnergi Nett AS. Dette reduserte antall ansatte i NTE, slik at vi ved utgangen av året var 505 medarbeidere inklusive 44 lærlinger og en trainee.

I løpet av 2019 fikk vi 58 nye medarbeidere. I tillegg tok selskapene i konsernet inn 18 nye lærlinger og to traineer. Vi er fornøyde med at det jevnt over er mange søkere til stillingene vi lyser ut, og de nyansatte tilfører oss den kompetansen vi er ute etter. Det er også gledelig at de som søker kommer fra alle deler av landet.

"Vi er den største fornybaraktøren i Trøndelag, og vi jobber aktivt for å tiltrekke oss de beste medarbeiderne."

Fornybarbransjen er i stadig endring, og det stiller betydelige krav til medarbeidernes kompetanse. Derfor trenger vi nyansatte med kunnskap om miljø, bærekraft og innovasjon. Samtidig er det viktig for oss å beholde den kompetansen og kunnskapen som allerede sitter i veggene. Ved å ta en ledende rolle i arbeidet med elektrifisering og digitalisering tror vi at NTE vil være en spennende og viktig arbeidsplass for ansatte i alle aldre, med ulik kompetanse og utdanningsbakgrunn.

NTE arrangerte kodekurs for lærere i Trøndelag

Avdelingsleder prosess og digitalisering, Astrid Svarva

Vi tror barn, ungdom og unge voksne blir interesserte i det vi gjør hvis de får møte oss og lære om fornybar energi. Byafossen kraftstasjon er derfor tilrettelagt for besøk fra skoleklasser som vil lære om energi og vannkraft. I jubileumsåret 2019 arrangerte vi i tillegg åpne dager i kraftstasjoner rundt om i hele gamle Nord-Trøndelag.

For å sikre rekruttering, har vi et aktivt samarbeid med utdanningsinstitusjoner både på videregående skoler og på høgskoler og universiteter.

Lærlinger

Vi er en av Trøndelags største lærebedrifter, og lærlingeordningen er en viktig kilde til rekruttering for oss. Ved utgangen av 2019 hadde vi 44 lærlinger i konsernet. De var lærlinger innen elektrofag, IKT og energifag (de som jobber i kraftstasjoner og vindparker).

Traineer

NTE har et trainee-program som retter seg mot kandidater med minst 5 års utdanning fra universitet eller høgskole. Traineeløpet er på ett til to år, og traineene jobber innen ulike forretningsområder i NTE. Mange av traineene får tilbud om fast ansettelse etter traineeperioden.

Kodeskole

Vi tror det er viktig at både lærere og elever lærer seg å utnytte digitale verktøy enda bedre. Det er en av grunnene til at vi har startet NTEs kodeskole. Sammen med Nord universitet og Excited reiser vi rundt til skoleklasser i Trøndelag og lærer bort koding - helt gratis.

Ungt entreprenørskap

For å få ungdommenes ideer og tanker om bærekraft og miljø, samarbeider vi med Ungt entreprenørskap i Trøndelag. Høsten 2019 utfordret vi elevene ved fire videregående skoler til å si hva de mener NTE bør jobbe med de neste 100 årene. Forslagene var mange og preget av ungdommelig kreativitet. Hva med atomkraftverk i Verdal? Eller strømproduksjon ved hjelp av kroppsvarmen som ligger igjen i sengen etter en god natts søvn?

Elektrikerlærling Magnhild Storaker

Magnhild vil bli elektriker

Magnhild fra Askim er elektrikerlærling i Namsos Da det slo gnister mellom Magnhild Storaker og kjæresten, flyttet hun til Vemundvik og begynte som elektrikerlærling i NTE Elektro Namdalen.

Jeg har kommet til et konsern som bryr seg om fremtiden, mener hun. - Jeg føler at NTE tar utfordringene knyttet til klimautslipp på alvor.

Kenneth Brandsås og Gunn Elisbeth Guldahl lanserer Akan-kampanje

Alle ansatte skal komme friske og hele hjem fra jobb: Arbeidsmiljø og HMS

Alle som jobber i og for NTE skal komme friske og hele hjem fra jobb hver dag. Dette er det overordnede målet for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i konsernet. For å nå målet jobber vi med nærværsfaktorer, vurderer risiko og kartlegger farlige forhold i det arbeidet som skal gjennomføres. Alle uønskede hendelser skal innrapporteres.
NTE har en målsetning om 0 fraværsskader i løpet av et driftsår. Selv om 2019 ikke ble et år uten fraværsskader, er det en positiv utvikling. Antall skader i 2019 var lavere enn i 2018, og vi er særlig fornøyde med at ingen av lærlingene våre ble skadet.

Resultatene fra 2019 viser følgende:

I løpet av hele året var det fem skader som medførte fravær i til sammen 32 dager.

Skadene var jevnt over mindre alvorlige, og både antallet fraværsskader og skader med behov for medisinsk behandling gikk ned.

Nærværet i konsernet endte på 95,1 prosent; en nedgang fra 96,5 prosent i 2018. Målet er at nærværet skal være på over 96 prosent. Mye av forklaringen er langtidsfravær knyttet til kroniske sykdommer. Dette er ikke en ønsket utvikling og det jobbes aktivt med å snu trenden.

Hvert selskap i konsernet har ansvaret for HMS-arbeidet i sin egen virksomhet og har egne HMS-ressurser og hovedverneombud. Gjennom Månedens HMS-tema rettes oppmerksomheten mot ulike forhold som kan utgjøre en risiko for de ansattes helse- og sikkerhet i det daglige. Høsten 2019 gjennomførte vi en HMS-kampanje som fokuserte på hvor viktig det er å ta seg tid til å bry seg om både sin egen og andres sikkerhet i arbeidshverdagen.

Etikk, anti-korrupsjonsarbeid og integritet

For at NTE skal opprettholde tilliten hos kunder, leverandører og i samfunnet for øvrig, skal alle som jobber for NTE overholde samfunnets lover og regler og etterleve en høy etisk standard. Den etiske plattformen som alle ansatte har gjennomgått, skal bidra til å hindre brudd på konkurranselovgivning, økonomisk utroskap, korrupsjon, inhabilitet og andre uetiske handlinger.

Ansatte skal varsle om kritikkverdige forhold. NTE har en ordning som sikrer at det ikke får negative konsekvenser for den som varsler.

Heller ikke i 2019 har vi fått varsler om kritikkverdige forhold i virksomheten vår eller om brudd på bestemmelsene i den etiske plattformen.

9 INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

Bærekraftsmål 9: Innovasjon og infrastruktur

FNs bærekraftsmål nummer 9 handler om å bygge solid infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon.

Helt siden NTE åpnet sin første kraftstasjon i Follafoss i 1923, har vi vært en pådriver i utviklingen av Trøndelag. NTE skal fortsatt være en tydelig drivkraft for bærekraftig utvikling og verdiskaping i regionen. Utvikling handler ikke bare om industri og arbeidsplasser, men om samfunnet. Vi mener det er viktig å sørge for utvikling også utenfor byene og de tettest befolkede områdene. Produksjonen av fornybar energi skjer i distriktene, og noen av de viktigste anleggene våre ligger i de minst befolkede områdene. I tillegg arbeider vi aktivt for å kunne tilby en fremtidsrettet digital infrastruktur til så mange som mulig, slik at det blir attraktivt å bo og jobbe i hele Trøndelag.

Kraftproduksjon og fiberutbygging

NTE skal levere fornybar energi, fiberbredbånd og relaterte tjenester som tilfredsstiller kundenes krav til forsyningssikkerhet, kvalitet og trygg bruk. Dette stiller krav til stabile leveranser og god beredskap for å håndtere både tekniske utfordringer og naturkreftene som anleggene våre stadig utsettes for.

Både strøm og bredbåndstjenester er kritiske faktorer for husholdninger, bedrifter, institusjoner og samfunnet for øvrig. Det at kundene kan stole på at de får det de betaler for, er avgjørende for oss som konsern. Tallene viser at fiberbredbåndet vårt hadde en oppetid på 99,99 prosent i 2019. Vannkraftverkene våre produserte energi til markedet 93,35 prosent av tiden.

Omdømmemålinger og kundetilfredshetsundersøkelser viser at trønderne oppfatter NTE som den ledende leverandøren av fornybar energi, miljøvennlige løsninger og fiberbasert bredbånd. Dette er en god bekreftelse på at vi er på rett veg.

Samtidig som vi øker produksjonen av fornybar energi, vil vi gi flest mulig trøndere muligheten tilgang til fiberbredbånd. Offisielt har 72 % av de 220 000 husstandene i Trøndelag fiber. Det betyr at over 60 000 husstander mangler fiberdekning. For bedrifter er situasjonen enda verre. Bare 64 % av alle næringsbygg i Trøndelag har fiber. Vi har altså en jobb å gjøre før det trønderske samfunnet har helt grunnleggende infrastruktur på plass.

Fiber til folket

De siste 15 årene har vi vært en pådriver for å etablere et moderne, fiberbasert bredbåndsnett i Trøndelag. Dette har skjedd gjennom kommersielle utbygginger og ved hjelp av et konsept vi kaller "Bygdefiber". Dette er et samarbeid hvor statlige, fylkeskommunale og kommunale midler slås sammen med lokal dugnadsinnsats og NTEs satsing. På den måten blir det mulig å bygge ut den beste bredbåndstilknytningen også utenfor de tettest befolkede områdene.

NTE har etablert et eget VR-rom, hvor man kan oppleve realistiske modeller av virkligheten i en dataverden.

Bærekraftsmål 14 og 15: Liv under vann og Liv på land

Mye av den menneskeskapte virksomheten fører til belastninger på miljøet. For NTEs del handler dette først og fremst inngrep i naturen, energi- og annen ressursbruk, klimagassutslipp fra transport, avfall og estetisk påvirkning. NTE arbeider for å minimere de negative konsekvensene av aktiviteten vår.

Hensyn til miljø og biologisk mangfold

Store deler av virksomheten vår foregår i områder med store naturverdier. Planter, dyreliv, fisk og mennesker skal leve side om side med kraftverkene våre. Flere av kraftstasjonene våre ligger i viktige nasjonale laksevassdrag: først og fremst i Namsen og Stjørdalselva. Det stiller ekstra krav til oss. For å gjøre en best mulig jobb, samarbeider vi med elveeierlag og fiskeorganisasjoner for å få på plass gode rutiner og tiltak som sikrer livskraftige bestander av laks og andre fiskeslag. For å sikre god tilvekst av fisk i elvene, setter vi ut yngel og smolt i flere elver.

Våre resultater i 2019

Nye Nedre Fiskumfoss kraftverk i Grong ble påbegynt i mars 2019. Den skal øke produksjonen av fornybar energi betraktelig. I tillegg skal den gi bedre forhold for laksen i Namsenvassdraget. Siden kraftstasjonen ligger i et nasjonalt laksevassdrag, har vi et særlig fokus på miljøet i elva og på vilkårene for laksen. Det er særlig fokus på laksens ve og vel i byggeperioden, og alt fra gyteperioder til fiske er tatt hensyn til i fremdriftsplanen.

På oppdrag fra NTE Energi kartlegger Norsk Institutt for naturforskning (NINA), NTNU Institutt for biologi, NTNU Vitenskapsmuseet og Rådgivende Biologer AS den fiskebiologiske tilstanden i Øvre Namsen.

Estetiske hensyn

Utbyggingene våre handler ikke bare om å ta hensyn til miljø og biologisk mangfold. Når vi setter opp nye bygg, skal vi ta hensyn til landskapet og til den lokale byggeskikken.

Både reguleringsanlegg og kraftverk setter varige og synlige spor i naturen. Vi forsøker på utforme anleggene slik at de i minst mulig grad framstår som inngrep i landskapet.

Våre resultater i 2019

Byggingen av Nye Nedre Fiskumfoss kraftverk ble igangsatt i mars 2019. Det foreligger en rekke vilkår knyttet til utbyggingen gjennom krav gitt i henhold til plan- og bygningsloven og vilkår gitt i konsesjonsfritak. Grong kommune har satt krav til godkjenning av utomhusplan (veier, parkeringsområder, massedeponi, etc.) for tiltakene i prosjektet. Ettersom utomhusarealene ikke skal ferdigstilles før i 2022 er ikke planene blitt sendt inn enda. For øvrig bygges det meste i prosjektet i fjell; uten innsyn for allmennheten.

Byggingen av Ny Dam Holden og Strømseter ble igangsatt i september 2019. Det foreligger en rekke vilkår i knyttet til utbyggingen gjennom miljø- og landskapsplan utarbeidet for prosjektet. Vilkårene følges opp av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) gjennom Miljøtilsynet. Miljøtilsynet vektlegger også estetiske hensyn etter hvert som detaljene i prosjektet utarbeides. Planene omhandler også driftsfasen.

Byggingen av Nye Hundhammerfjellet vindkraftverk ble igangsatt i april 2019. Det foreligger en rekke vilkår i knyttet til utbyggingen gjennom detaljplan samt en Miljø-, transport- og anleggsplan utarbeidet for prosjektet. Vilkårene følges opp av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) gjennom Miljøtilsynet. Miljøtilsynet vektlegger også estetiske hensyn etter hvert som detaljene i prosjektet utarbeides. Planene omhandler også driftsfasen.

Sikkerhet for allmennheten rundt anleggene våre

NTE har en rekke kraftproduksjons- og reguleringsanlegg. Noen av disse ligger nær bebyggelse, mens andre ligger i populære friluftsområder.

Det er viktig for oss at alle anleggene er sikret i henhold til de kravene som gjelder, slik at de ikke utgjør noen fare for mennesker og materielle verdier. Kraftanleggene kan medføre en risiko for folk, blant annet ved ferdsel på regulerte, islagte vann, rundt inntak og luker eller i ytterste konsekvens hvis vi opplever dambrudd. Vi gjennomfører regelmessige tilsyn med anleggene hvor vi kontrollerer sikkerheten for allmennheten.

Risikoen for uønskede hendelser minimeres gjennom å overholde lovkrav, ved de kravene vi selv stiller og ved at vi opprettholder god beredskap. Vi er også påpasselige med tydelig merking og kommunikasjon med relevante målgrupper. NTE Energi er en av flere aktører som legger til rette for trygg ferdsel langs regulerte vann. Selskapet foretar ismålinger to ganger hver vinter på Fjergen, Funnsjøen, Namsvatnet og Limingen. Resultatet av målingene legges ut på www.iskart.no.

Samarbeidspartner i ZEN, Mære landbruksskole

17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene

FNs bærekraftsmål 17 handler om å styrke gjennomføringsmidlene og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

NTE samarbeider med en rekke aktører, blant annet disse:

ZEN (Zero Emission Neighbourhoods)

NTE er partner i ZEN, et av Europas største forskningssentre for miljøvennlig energi. Målet er å utvikle bygninger og nabolag uten klimagassutslipp. Ett av satsingsområdene er utvikling av en nullutslippsgård ved Mære Landbruksskole.

Klimapartnere

NTE er en av partene som i 2019 startet Klimapartnere Trøndelag. Klimapartnere er et nettverk for offentlig privat samarbeid som har to hovedmål: Reduksjon av klimagassutslipp, og grønn samfunns- og næringsutvikling. Som medlem av Klimapartnere har vi blant annet forpliktet oss til å forankre klimaarbeidet i toppledelsen, jobbe systematisk med miljøstyring og å gjennomføre et årlig klimaregnskap.

Mære landbruksskole

Samfunnsregnskap for NTEs virksomhet i 2019

Samfunnsregnskapet viser verdiskaping og andre virkninger i Trøndelag og Bindal kommune. Fra NTEs aktivitet i 2019 framkommer en verdiskaping i NTE-konsernet på 2433 mill. kr og inntektsvirkninger i regionen på 1166 mill. kr. Direkte sysselsetting i NTE med ringvirkninger gir totalt grunnlag for rundt 1540 arbeidsplasser i regionen i 2019, ekskl. utskilt nettvirksomhet. Når vi tar med denne virksomheten og andre tilknyttede selskap i Nord-Trøndelag, kommer vi på minimum 1950 arbeidsplasser i regionen som følge av NTEs virksomhet i 2019. Samfunnsregnskapet er utarbeidet av Roald Sand ved TFoU.

Innledning

NTE er en dominerende aktør i kraftbransjen i Midt-Norge, og gir betydelige samfunnsvirkninger i regionen gjennom at selskapet:

- Er en betydelig arbeidsgiver med hovedkontor i regionen
- Er et stort selskap med betydelig behov for innkjøp av varer og tjenester
- Er deleier i Tensio (nettvirksomheten) og flere andre selskaper
- Gir de regionale eierne avkastning på investert kapital
- Bidrar til etableringsvirkninger i næringslivet og dynamikk i arbeidsmarkedene

Årets samfunnsregnskap for NTE er basert på gjennomgang av tilgjengelig regnskap for 2019 og en tilsvarende gjennomgang av endelig regnskap for 2018. Etter 1.1.2018. har kommunene i gamle Nord-Trøndelag eid NTE. I 2019 er nettvirksomheten slått sammen med Trønderenergi sin nettvirksomhet i selskapet Tensio. Det gir en betydelig engangseffekt på inntektssiden i 2019, mens det for øvrig er kun resultatandelen (40 % av årsresultat etter skatt i Tensio) som kommer inn konsernregnskapet til NTE.

Utover konsernregnskap med noter, har vi innhentet informasjon om lønn, skatt og bostedsadresse til ansatte i NTE-konsernet, eiendomsskatt og skatter/avgifter NTE betaler direkte til kommunene, NTEs innkjøp av varer og tjenester fra næringslivet i regionen samt anslag på utbytte til eierkommunene.

Informasjonen om NTEs virksomhet er benyttet til å beregne inntektsvirkninger og sysselsettingsvirkninger i regionen, dvs. Trøndelag og grensekommunen Bindal. Brutto inntektsvirkninger gjelder anslåtte utbetalinger (ekskl. mva) til næringsliv, ansatte og kommuner i regionen gjennom NTEs drift og investeringer. Videre har vi beregnet netto inntektsvirkninger for disse gruppene, ut fra anslag på skatt, innkjøp utenfor Trøndelag i underleveransene og virkninger av overføringssystemet for kommunene. Tall for sysselsetting og ansatte i NTE samt disse direkte inntektsvirkningene er videre lagt inn i en regionaløkonomisk modell som beregner indirekte sysselsetting i regionen. Disse indirekte virkningene er avgrenset til å gjelde tilpasninger i innbyggertall og økonomi ut fra våre anslåtte inntektsvirkninger.

Etableringsvirkninger og dynamiske virkninger i arbeidsmarkedet er det ikke etablert kunnskapsgrunnlag til å inkludere i virkninger av modellene. Etableringsvirkninger kan gjelde at NTE har bidratt direkte til å etablere virksomhet som ellers ikke ville vært i regionen. Det kan også være mer indirekte virkninger ved at NTE bidrar til å skape et hjemmemarked som skaper grunnlag for virksomheter til å satse i regionen. NTE har også mange arbeidsplasser med behov for spesialkompetanse og høyere utdanning. Dette bidrar bl.a. til å skape grunnlag for bosetting av familier med høyere utdanning og muligheter for overføring av kunnskap mellom virksomheter.

Verdiskaping og fordeling

Regnskapsmessig overskudd og avkastning på investert kapital er sentralt for vurdering av den forretningsmessige driften i et selskap. Her fokuserer vi på verdiskaping i samfunnet og da må vi også ha med inntekter for det offentlige og avkastningen på bruk av arbeidskraft og kapital. Brutto verdiskaping kan defineres som samlede inntekter minus innkjøp av varer og tjenester. Når vi også trekker fra kapitalslit og justerer for kapitalinntekter får vi intern, netto verdiskaping. Denne verdiskapingen er i tabell 1 fordelt på hvem som kaprer eller får denne verdiskapingen.

Tabell 1:
Intern, netto verdiskaping i konsernet NTE i 2018 og 2019, fordelt på sentrale aktører
(Kilde: NTE og egne beregninger).

	2018		2019	
Sentrale aktører	**Mill. kr**	**Andel**	**Mill. kr**	**Andel**
Lønn/sosiale kostnader til ansatte	382	31 %	292	12 %
Rente/utbytte og nedbet.lån tidligere eier	58	5 %	54	2 %
Renter andre långivere	93	8 %	117	5 %
Skatt/avgift kommuner og fylket	116	9 %	101	4 %
Skatt/avgift til staten	272	22 %	509	21 %
Utbytte nye eiere (kommuner)	107	9 %	67	3 %
Økt egenkapital i konsernet	210	17 %	1 291	53 %
Intern netto verdiskaping	**1 238**	**100 %**	**2 433**	**100 %**

Tabell 1 viser en verdiskaping for samfunnet på 2 433 millioner i 2019 og 1 238 mill. kr kroner i NTE i 2018, ut fra endelig regnskap for 2018 (inkl. tidligere nettvirksomhet) og foreløpig regnskap for 2019 hvor det er inkludert resultatandel fra nettvirksomhet på 32 mill. kr og en engangseffekt på 692 mill. kr i forbindelse med avhending av nettvirksomheten. Om nettvirksomheten hadde vært inkludert på samme vis som i 2018, ville netto intern verdiskaping vært betydelig høyere bare ut fra lønn/sosiale kostnader i Tensio. Som tabellen antyder er overskudd i NTE mye høyere i 2019 enn 2018, og dette gir både økt egenkapital og høyere skatt/avgift til staten.

Lønn og sosiale kostnader til ansatte gjelder bl.a. brutto lønn, arbeidsgiveravgift, pensjonskostnader og andre sosiale ytelser. Med utskilling av nettvirksomheten er posten betydelig redusert fra 2018 og 2019. Samtidig har det i 2018 og 2019 vært store avvik fra normal pensjonskostnad, som påvirker beløpene.

Rente, nedbetaling lån og utbytte til tidligere eier, fylkeskommunen, er summert til 54 mill. kr i 2018 og 58 mill kr i 2019. Utbytte til nye eiere kommer i tillegg, og ligger på 67 mill. kr for 2018 og 107 mill. kr for 2019.

Skatt/avgift kommuner/fylkeskommuner består av eiendomsskatt, konsesjonsavgift, naturressursskatt, garantiprovisjon på lån og fordelsutbetaling konsesjonskraft. Det samlede omfanget gikk ned fra 116 mill. kr i 2018 til 101 mill. kr pga. lavere eiendomsskatt siden nettvirksomheten er skilt ut. Med nettvirksomheten hadde tallet vært 16,8 mill. kr høyere i 2019.

Overskudd eller endring i egenkapital i NTE er definert som årsresultat etter skatt minus avsatt utbytte til eier. Her ser vi at egenkapitalen i NTE ser ut til å øke med 1291 mill. kr etter regnskapsåret 2019.

Regionale inntektsvirkninger

Tabell 2 viser NTE-konsernets reelle inntektsvirkninger utenfor eget selskap og hvordan de fordeles med utbetalinger i regionen i 2018 og 2019. Inntektsvirkningene bygger på den interne verdiskapingen fra forrige tabell, men det er kontrollert for når pengestrømmene faktisk skjer og i hvilken grad deler av disse strømmene går ut av regionen. Av regnskapsposter som ikke er med i det vi kaller reelle inntektsvirkninger, kan nevnes årlige erstatninger.

Tabell 2:
Inntektsvirkninger fordelt på sentrale aktører i regionen i 2018 og 2019 fra NTEs virksomhet, utover eget konsern (Kilde: NTE og egne beregninger).

Sentrale aktører	2018		2019	
	Mill. kr	Andel	Mill. kr	Andel
Lønn og ytelser før skatt, ansatte bosatt i regionen	473	33,1 %	324	27,8 %
Skatt, avgift, garantiprovisjon kommuner/fylke	80	5,6 %	66	5,7 %
Avkastning, rente og avdrag til eiere	112	7,8 %	161	13,8 %
Omsetning hos underleverandører	759	53,1 %	610	52,3 %
Lag, foreninger og kultur	6	0,4 %	5	0,4 %
Sum inntektsvirkninger i regionen	**1 430**	**100,0 %**	**1 166**	**100,0 %**

Tabellen viser at berørte aktører i regionen fikk en nedgang i inntekter som følge av NTEs virksomhet i 2019, sammenlignet med 2018. Dette skyldes i hovedsak utskilling av nettvirksomheten fra 2018 til 2019 og en nedgang i mer enn 150 mill kr. i brutto lønn og andre ytelser før skatt, som følge av dette. Brutto lønn (før skatt) for konsernansatte som bor i regionen, er beregnet til 473 mill kr i 2018 men faller til 324 mill kr i 2019.

Inntektsvirkningene har økt på NTEs direkte og indirekte innkjøp hos næringslivet i Trøndelag. Omfanget kan her svinge fra år til år avhengig av investeringsnivå og hvilke varer og tjenester det er behov for. Inntektsvirkninger hos NTEs underleverandører i regionen er summert av NTE til 759 mill. kr i 2018 (inkl. nettvirksomhet) og 610 mill. kr i 2019 når nettvirksomhetens innkjøp på rundt 215 mill. kr i 2019 ikke er med. Disse tallene kan tolkes som anslått omsetning (ekskl. mva) som slår ut i verdiskaping og sysselsetting i øvrige bedrifter i regionen. Beregningene bygger på fordeling av underleveranser på foretakenes postadresse pluss anslag på verdien av underleveranser der regionale bedrifter har levert på kontrakter med foretak utenfor regionen.

Samlet skatt og avgift som ble betalt direkte til kommuner og fylkeskommune i Trøndelag og Bindal ga en reell inntektsvirkning på 80 mill. kr i 2018 men falt til 66 mill kr i 2019 etter at eiendomsskatt for nettvirksomheten (16,8 mill. kr i 2019) ikke lenger er med i grunnlaget. Det samlede beløpet for skatt og avgift til kommunal sektor er lavere enn i tabell 1 fordi inntektssystemet i kommunesektoren fører til at bare

en mindre andel av naturressursskatten på 40 mill. kr har reell inntektsvirkning i regionen.
Avkastning og andre utbetalinger til eiere var på 112 mill. kr i 2018 og 161 mill. kr i 2019. Dette er høyere enn året før på grunn av utbetalingene av utbytte på 107 mill kr til eierkommunene, og mindre endringer i andre poster.

NTE ga om lag 5 mill. kr i støtte til lag, foreninger og ulike idretts- og kulturtiltak i 2019. Dette nivået er om lag 1 mill. kr ned, sammenlignet med de siste årene.

NTEs virkninger i enkeltkommuner i Trøndelag (og Bindal)

I tabellen vises økonomiske virkninger av NTE for kommuner i regionen (før siste sammenslåinger):

- Antall ansatte i NTE etter bosted og andel disse utgjør av alle arbeidsplasser i kommunene.
- Brutto lønn i mill. kr for NTE-ansatte som bor i kommunen, ekskl. ansatte i nettvirksomheten.
- Skatteinntekt for kommunen i form av naturressursskatt og skatt på lønnsinntekt i mill. kr.
- Direkte inntekter i form eiendomsskatt, konsesjonskraft og konsesjonsavgift for det offentlige i kommunene pluss anslag på andelen kommunene reelt beholder av skatteinntektene.
- Summen av direkte inntekter i kroner per innbygger.

Teamleder Per Ove Moa

Tabell 3:
Ansatte i NTE, brutto lønn og inntekter for kommuner fra NTEs virksomhet i 2019
(Kilde: NTE, SSB og egne beregninger).

Kommune	Antall ansatte etter bosted	Andel av alle abeidsplasser	Brutto lønn ansatte NTE i mill kr	Skatt på lønn- og naturressurs i mill. kr	Direkte inntekter kommunen i mill kr	Inntektsvirkninger i kr per innbygger
Røyrvik kommune	2	1,0 %	1,4	4	9,1	22 978
Namsskogan kommune	3	0,7 %	1,8	11	13,2	16 148
Meråker kommune	8	0,9 %	5,7	9,2	13,1	7 186
Steinkjer kommune	180	1,7 %	123,9	37,6	7,5	5 996
Verran kommune	11	1,1 %	8,6	6,2	5,2	5 794
Grong kommune	14	1,3 %	9	8,7	6,1	5 728
Bindal kommune	0	,0 %	0	3,8	5,4	3 892
Lierne kommune	2	0,3 %	1,1	2,4	3,5	3 776
Snåsa kommune	4	0,4 %	1,7	1,2	3,5	3 742
Frosta kommune	7	0,8 %	3,2	0,9	0,1	1 859
Levanger kommune	63	0,7 %	38,6	11	1,8	1 683
Leksvik kommune	4	0,3 %	2,1	0,6	0,7	1 580
Inderøy kommune	19	0,9 %	12,1	4,4	1,2	1 470
Overhalla kommune	7	0,5 %	4	1,2	0,6	1 166
Stjørdal kommune	24	0,2 %	12,8	3,2	0,7	977
Namsos kommune	39	0,6 %	22,1	6,4	1,1	929
Leka kommune	1	0,4 %	0,7	0,2	0	391
Fosnes kommune	2	0,8 %	1	0,2	0	296

Kommune	Antall ansatte etter bosted	Andel av alle abeidsplasser	Brutto lønn ansatte NTE i mill kr	Skatt på lønn- og naturressurs i mill. kr	Direkte inntekter kommunen i mill kr	Inntektsvirkninger i kr per innbygger
Trondheim kommune	50	0,0 %	36,5	11,3	2	275
Namdalseid kommune	1	0,2 %	1	0,2	0,1	174
Nærøy kommune	3	0,1 %	3,5	0,9	0,2	108
Malvik kommune	4	0,1 %	1,6	0,4	0,1	100
Selbu kommune	1	0,1 %	0,8	0,2	0	97
Vikna kommune	2	0,1 %	1,7	0,4	0,1	95
Verdal kommune	37	0,6 %	24	6,5	1	71
Høylandet kommune	1	0,2 %	0,6	0,1	0	62
Flatanger kommune	0	0,0 %	-	-	0	31
Andre kommuner *	8	0,1 %	4,2	1,1	0,2	7
Region	**497**	**-**	**323,9**	**133,6**	**76,6**	**-**

*Andre kommuner: Skaun, Oppdal, Midtre Gauldal, Orkdal, Frøya, Rissa, Roan, Hemne og Klæbu.

Kraftkommunene Røyrvik og Namsskogan i en klasse for seg med over 16 000 kr per innbygger. Meråker, Grong, Steinkjer og Verran følger videre fra 7200 til 5800 kr pr innbygger. Steinkjer klemmer seg her inn fordi det er flest NTE-ansatte med bosted i denne kommunen. Lierne, Bindal og Snåsa ligger rett bak med rundt 4000 kr pr innbygger i disse kommunene.

Vi ser at de NTE-ansatte utgjør en betydelig andel av arbeidsplassene i flere kommuner. I tillegg kan vi regne to arbeidsplasser i ringvirkning per million kommunene mottar direkte fra NT. Med en slik forenklet sysselsettingsmultiplikator får vi at NTE gir grunnlag for 10 % av alle arbeidsplasser i Røyrvik, 7 % i Namsskogan, 4 % i Meråker og 2 % i kommunene Verran, Bindal, Grong og Steinkjer.

Denne forenklede sysselsettingsmultiplikatoren fanger ikke opp alle underleveranse- og konsumvirkninger gjennom indirekte leveransevirkninger, etterspørsel fra ansatte og inntektsvirkninger for kommunene av økt bosetting. Slike virkninger kan beregnes på kommunalt nivå, men slik tall kan ha stor usikkerhet ved seg, avhengig av hvordan arbeids- og servicemarkedene fungerer. Vi viser derfor disse ringvirkningene kun på regionalt nivå, dvs. Trøndelag pluss Bindal kommune.

Sysselsettingseffekter i regionen

Inntektsvirkningene i regionen fra tabell 2 gir grunnlag for å beregne samlede sysselsettingsvirkninger i regionen ved bruk av en ringvirkningsmodell. Resultatene fra modellberegningene vises i tabell 4.

Tabell 4:
Sysselsettingseffekter i regionen som følge av NTEs virksomhet i 2018 og 2019
(Kilde: NTE og egne beregninger).

Direkte og indirekte effekter på sysselsetting/arbeidsplasser	2018	2019
Sysselsatte i NTE konsernet (direkte effekter)	747	501
Sysselsatte i regionale ringvirkninger (indirekte effekter)	1165	1038
Sum sysselsettingseffekter i regionen Trøndelag og Bindal	**1912**	**1539**

Ringvirkningsmodellen fanger opp underleveranseeffekter i næringslivet, etterspørselseffekter fra ansatte, bedrifter og eieres kjøp av varer og tjenester samt tilpasningseffekter i offentlig tjenestetilbud og normal bruk av ekstra inntekter i enkeltkommuner og fylkeskommunen i regionen. Sysselsettingsanslagene som modellen gir, kan tolkes som antall arbeidsplasser som NTE-konsernet gir inntektsmessig grunnlag for i regionen.

I tabellen ser vi at NTEs direkte, gjennomsnittlige sysselsetting i regionen gikk ned fra 747 i 2018 til 501 i 2019, når nettvirksomheten ikke er medregnet. Dette har følger for ringvirkningene som går ned fra 1165 til 1038 sysselsatte. Totalt viser modellen at NTE gir grunnlag for 1539 arbeidsplasser i regionen (Trøndelag pluss Bindal) i 2019.

I tillegg til de tallfestede anslag i tabellene over genererer NTE aktivitet gjennom andre tilknyttede selskaper, hovedkontoraktiviteter, satsing på bredbånd og støtte til næringsmessige og kulturelle aktiviteter i regionen. Om vi hadde inkludert nettvirksomheten på samme vis som for driftsåret 2018, viser våre beregninger at vi hadde kunnet plusse på om lag 400 arbeidsplasser i samlet sysselsettingseffekt i regionen. Videre har NTE bidratt til å utløse minimum 40 arbeidsplasser i regionen gjennom innskudd av aksjekapital og andre bidrag i selskap som ikke hører til konsernet (TFoU-rapport 2012:8). Når vi har med disse realøkonomiske virkningene gjennom tilknyttede selskap, kommer vi derfor på godt over 1950 arbeidsplasser i regionen med grunnlag fra NTEs virksomhet i 2019.

NTE gir også inntekter for staten og underleverandører utenfor regionen gjennom kjøp av varer og tjenester for flere hundre mill. kr. Slike samfunnsvirkninger utenfor regionen er ikke analysert nærmere.

Oppsummering

Det regionale samfunnsregnskapet for NTE viser verdiskaping og andre virkninger i Trøndelag og Bindal kommune ut fra endelig konsernregnskap for 2018 inkl. tidligere nettvirksomhet, og foreløpig regnskap for 2019 hvor det er inkludert en engangseffekt på 691 mill. kr i inntekt forbindelse med utskilling av nettvirksomheten og 32 mill. kr ordinær resultatandel for nettvirksomheten.

Fra NTEs regnskap for aktiviteten i 2019 framkommer det en samfunnsmessig verdiskaping i NTE-konsernet på 2433 mill. kr når vi inkluderer skatt og vederlag til ansatte, långivere og eiere i tillegg til overskudd og oppbygging av egenkapital. Om lag halvparten av verdiskapingen, 1291 mill. kr, er satt av til oppbygging av egenkapital i konsernet.
I tillegg til inntektsvirkninger og oppbygging av egenkapital i NTE-konsernet, har vi beregnet inntektsvirkninger for andre aktører (enn NTE) i regionen på 1166 mill. kr. Den største posten er her innkjøp av varer og tjenester for 610 mill. kr fra annet næringsliv i regionen. Deretter kommer lønnsutbetalinger

Sommerstemning fra Inderøy

til egne arbeidstakere med bosted i regionen på 324 mill. kr. Den tredje største posten skatt/avgift/utbytte til kommuner og fylke på 227 mill. kr.

Direkte sysselsetting i NTE og de kartlagte inntektsvirkningene, gir gjennom vanlige ringvirkninger grunnlag for totalt rundt 1540 arbeidsplasser i regionen i 2019 når vi ikke har aktivitet gjennom nettvirksomhet og tilknyttede selskaper utover resultatandelene. Om vi også tar med anslag på realøkonomiske virkninger av også fast ansatte og kjøp av varer og tjenester i utskilt nettvirksomhet og andre tilknyttede selskap i Nord-Trøndelag, viser beregningene minimum 1950 arbeidsplasser i regionen som følge av NTEs virksomhet i 2019.

Steinkjer, 16. april 2020
Roald Sand

Forskningsleder
Roald Sand, seniorforsker i Trøndelag Forskning og Utvikling AS.

NTE