

Redegjørelse for åpenhetsloven 2025



INNHOOLD

Beskrivelse av konsernet	3
NTE Marked	8
NTE Telekom	9
NTE Energi, Tromsø og Raudfjell Vind	11
Signering	13

Redegjørelse for åpenhetsloven 2025

Denne rapporten er NTE-konsernets felles redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Rapporten beskriver konsernets organisering og drift, og hvordan ansvarlighet er forankret i retningslinjer. For konsernet og for hvert selskap redegjøres det for vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er identifisert, samt hvilke tiltak som er etablert eller planlagt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Selskapene i konsernet som har plikter etter åpenhetsloven er: Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS, NTE Marked AS, NTE Telekom AS, NTE Energi AS og Tromsø Vind AS.

Redegjørelsen dekker perioden 1. januar til 31. desember 2025.

1 Beskrivelse av konsernet

NTE er eid av 19 trønderske kommuner og er et fornybar- og telekomkonsern som utvikler, produserer og distribuerer fornybar energi, samt bygger og drifter digital infrastruktur. Framtidsløftet vårt er: Sammen bygger vi morgendagens samfunn. Dette skal vi gjøre sammen med eiere, kunder og samfunnet rundt oss. Ambisjonen er at NTE skal ta en lederrolle i utviklingen av framtidens fornybare og digitale samfunn.

Morselskapet i konsernet er Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS. Morselskapet jobber med økonomi, finans, kommunikasjon, teknologi og konsernutvikling, med støttefunksjoner som bærekraft, innkjøp og HR. I tillegg har morselskapet ansvaret for å følge opp datterselskapene. Kjernevirksomheten i konsernet er organisert i forretningsområdene NTE Marked, NTE Telekom og NTE Energi. Alle forretningsområdene har plikter etter åpenhetsloven, i tillegg til Tromsø Vind AS som er datterselskap til NTE Energi AS.

NTE Elektro AS ble 01.02.2026 solgt til JM Hansen AS. Deres redegjørelse publiseres på JM Hansen sine hjemmesider innen 30.06.2026.

1.1 Forankring og rutiner

Arbeidet med å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i konsernstyret, og selskapsstyrene har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven.

I alle selskap i konsernet som har plikter etter åpenhetsloven er det daglig leder som har ansvar for kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og oppfølging av innsynsbegjæringene. Innkjøpsavdelingen i morselskapet er sentral innen kartlegging og håndtering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i våre leverandørkjeder.

NTE har etablert en rekke retningslinjer og rutiner som forankrer vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Policy for bærekraft og samfunnsansvar

NTE etablerte i 2025 en konsernpolicy for bærekraft og samfunnsansvar som danner grunnlaget for bærekraftsarbeidet i NTE. Vår virksomhet skal driftes og utvikles på en måte som ivaretar mennesker, samfunn, natur og klima. Driften skal være i samsvar med gjeldende lover, internasjonale forpliktelser, etiske retningslinjer og konsernets verdier.

NTE skal være en ansvarlig arbeidsgiver og samfunnsaktør som respekterer menneskerettigheter.

NTE skal:

- sikre trygge og helsefremmende arbeidsforhold
- ha nulltoleranse for diskriminering, mobbing og trakassering
- fremme mangfold, inkludering og likestilling
- aktsomhetsvurdere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen drift og leverandørkjeden
- forhindre uetisk praksis og menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden
- respektere urfolks rettigheter og lokalsamfunns interesser
- bidra til lokal verdiskapning og samfunnsbygging
- opprettholde driftssikkerhet i samfunnskritisk infrastruktur

Prosedyre for åpenhetsloven i NTE

I 2025 oppdaterte NTE prosedyren for åpenhetsloven. Prosedyren skal bidra til at NTE-konsernets virksomhet og dets samarbeid med leverandører og forretningspartnere fremmer åpenhetslovens formål.

Hovedprinsippene i prosedyren er følgende:

- Selskapene i NTE-konsernet som er underlagt åpenhetsloven skal utføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet i tråd med OECDs retningslinjer.
- Morselskapet i konsernet utfører aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden for alle NTE-selskap.
- Morselskapet i konsernet utarbeider og offentliggjør konsernets samlede redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.
- Morselskapet i konsernet mottar forespørsler om informasjon etter åpenhetsloven og bistår gjeldende selskap med besvarelse av forespørselen.

Etisk plattform

NTEs etiske plattform gjelder for alle ansatte i NTE og beskriver hva som forventes av medarbeidere, ledere, styremedlemmer og innleide som opptre på vegne av selskapene i NTE-konsernet. Den beskriver hvordan vi skal opptre internt og i samarbeid med forretningsforbindelser og leverandører. Plattformen skal bidra til at NTE holder en høy etisk standard og overholder lover og regler som er relevante for konsernets virksomhet, inkludert menneskerettighetene.

Etiske retningslinjer for leverandører

Våre etiske retningslinjer for leverandører presiserer vårt standpunkt overfor leverandører, arbeidere i verdikjeden og andre interessenter. NTE har ansvaret for de samfunnsmessige konsekvensene som følger av konsernets virksomhet, både med hensyn til miljøpåvirkning, arbeidsforhold og øvrige sosiale forhold. Ansvaret gjelder hele verdikjeden vår. NTEs interne retningslinjer pålegger leverandøren, deres ansatte og eventuelle representanter å respektere internasjonale forpliktelser som menneskerettigheter og internasjonale standarder i arbeidslivet.

Retningslinjene følger ILO- og FN-konvensjoner og fastsetter minimumsstandarder for alle NTEs leverandører. Leverandører skal påse at også underleverandører og underentreprenører følger disse minimumsstandardene. Hver enkelt leverandør har ansvaret for at de etterlever lover og forskrifter i de landene som berøres av leveransene til NTE og i andre land hvor de driver forretningsvirksomhet.

Varslingskanaler

NTE har en prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold og en intern varslingskanal som er tilgjengelig på intranettet. Varslingsordningen gjelder for alle ansatte og innleide arbeidstakere i NTE. Varsel kan leveres anonymt og håndteres av et eget varslingsutvalg. Utvalget gjennomfører undersøkelser, gjør risikovurderinger med hensyn til fare for gjengjeldelse og iverksetter nødvendige tiltak. Via nettsiden nte.no kan eksterne sende forespørsel om informasjon om hvordan NTE håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Elen Kristine Lona og Terje Ness på jobb på Nedre Fiskumfoss

1.2 Vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser i konsernet

I arbeidet med åpenhetsloven har NTE kartlagt risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I dette kapitlet presenteres vesentlig risiko for negative konsekvenser og faktiske negative konsekvenser som er felles for selskapene i konsernet. Selskapsspesifikke risikoer og konsekvenser er beskrevet i deres respektive kapitler. For morselskapet Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS er det ikke identifisert selskaps-spesifikke risikoer og konsekvenser utover de som er felles for konsernet.

Vesentlig risiko

Datainnbrudd og personvern

Dataangrep skjer hyppigere, og metodene som benyttes av trusselaktørene er i kontinuerlig utvikling. Mange norske selskap har de siste årene blitt utsatt for datainnbrudd, og NTE anser dette som en vesentlig risiko. Alle selskapene i NTE-konsernet behandler personopplysninger fra ansatte, kunder eller andre interessenter. Vi skal beskytte enkeltindividets personvern mot uautorisert tilgang, tap og misbruk.

Leverandørkjeder

NTE har benyttet en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS for risikovurdering av konsernets førsteleddslleverandører og forretningspartnere i 2025. Plattformen vurderer leverandørenes sosiale risiko, basert på hvor leverandørene er lokalisert (geografi) og industrien de opererer i. I tillegg har NTE benyttet plattformen for å sende ut spørreskjema til de største leverandørene for å innhente ytterligere informasjon om hvordan de arbeider med anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Geografisk risiko fastsettes ved å kombinere to indekser: International Trade Union Confederation (ITUC) sin indeks over globale rettigheter og Transparency International sin Corruption Perceptions Index (CPI). ITUC-indeksen rangerer land basert på overholdelse av kollektive arbeidstakerrettigheter (ILO-konvensjonene), mens CPI-indeksen rangerer land basert på oppfatninger av nivået av korrupsjon i offentlig sektor. Industririsiko er basert på European Bank for Reconstruction and Development sin kategorisering av sosial risiko innen hver NACE-kode.

I 2025 hadde NTE et totalt innkjøp på over 1 milliard NOK, fordelt på omtrent 1700 leverandører. Leverandørene er i hovedsak lokalisert i Norge, og brorparten av disse er lokale og regionale leverandører fra Trøndelag. I plattformen har vi analysert leverandørene hvor vi har gjort et innkjøp over 5000 kr, totalt 500 leverandører. 58 % av leverandørene er vurdert å ha lav sosial risiko. De øvrige har en medium sosial risiko, dette på grunn av industri (NACE-kode). For alle leverandører er den geografiske risikoen vurdert som lav.

NACE-kodene er hierarkisk bygget opp med nummerering fra 01 til 99, og dekker spektret fra råvareutvinning til tjenesteyting. Analysene viser en korrelasjon mellom lavere verdi av NACE-kode og høyere score på industririsiko. Det vil si at det er identifisert høyere risiko blant leverandører innen grunnarbeid, produksjon og bygg- og anleggsvirksomhet, mens det er lavere risiko forbundet med tjenesteyting, konsulent- og finansieringsvirksomhet.

De 143 største leverandørene, som samlet representerer om lag 80 % av konsernets totale leverandøromsetning, ble identifisert og prioritert for en utvidet risikovurdering. Vurderingen ble gjennomført ved hjelp av et strukturert spørreskjema distribuert via plattformen, med fokus på blant annet etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidsforhold, styringssystemer og interne kontrollmekanismer.

Av leverandørene som mottok spørreskjemaet, er 35 % klassifisert med middels sosial risiko, basert på iboende risikofaktorer knyttet til industri (NACE-kode). Det er

imidlertid verdt å merke seg at hovedandelen av disse leverandørene oppnådde høy score i besvarelsen. Dette indikerer at de i stor grad har etablert og implementert relevante retningslinjer, aktsomhetsvurderinger og operasjonelle prosesser for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Den høye modenheten i leverandørenes styringssystemer og praksis bidrar til å redusere den reelle risikoen, og gir dermed et mer nyansert risikobilde enn det den iboende risikoen isolert sett skulle tilsi. Samlet sett medfører dette en nedjustering av konsernets totale risikovurdering knyttet til disse leverandørene, samtidig som det gir et bedre grunnlag for målrettet oppfølging og eventuelle forbedringstiltak.

Faktiske negative konsekvenser

Mobbing og trakassering

NTE gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelsen Kulturstyrk i konsernet. Resultatene fra Kulturstyrk 2025 viser at det er et godt arbeidsmiljø i NTE, men det ble avdekket tilfeller av opplevd og observert uønsket atferd. NTE har nulltoleranse for mobbing og trakassering og har iverksatt flere tiltak. Dersom fremtidige undersøkelser ikke viser tydelig forbedring, vil det eskaleres og iverksettes ytterligere tiltak.

1.3 Tiltak og resultater i konsernet

I NTE-konsernet er det gjennomført og planlagt flere tiltak for å stanse og begrense faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser. Arbeidet er dynamisk, det vil derfor identifiseres nye tiltak og forbedringspunkter etter hvert som oversikten og innsikten økes.

Prosedyre og ansvar for åpenhetsloven

I 2025 oppdaterte NTE prosedyren for åpenhetsloven for å presisere trinnene i aktsomhetsvurderingen, samt roller og ansvar for oppfølging av åpenhetsloven. Prosedyren skal bidra til at arbeidet med å identifisere og håndtere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter skjer systematisk og i tråd med lovens formål. Prosedyren vil evalueres, og ved behov oppdateres, årlig.

Datainnbrudd og personvern

NTE beskytter personopplysningene til ansatte, eksisterende og potensielle kunder, samt andre interessenter som bruker våre hjemmesider eller er i kontakt med konsernet. Vi behandler kun personopplysninger når det finnes lovlig grunnlag for det og selger aldri personopplysningene til andre virksomheter.

Vi er opptatt av å være åpne om den registrertes rettigheter og hvordan vi behandler deres personopplysninger. Informasjon om dette er tilgjengelig på nte.no. All behandling følger interne instruksjoner og rutiner som er i tråd med gjeldende personvernlovgivning.

NTE har etablert og innført et styringssystem for informasjonssikkerhet (ISMS) basert på ISO/IEC 27001, og konsernet er sertifisert etter denne standarden. ISMS-et gir en helhetlig og systematisk tilnærming til styring av risiko knyttet til informasjonssikkerhet og personvern i hele konsernet.

NTE har en risikobasert tilnærming til personvern og driver kontinuerlig forbedring av systemer og rutiner. Dette inkluderer blant annet opplæring av ansatte, regelmessig revisjon av tilgangsstyring og bruk av automatiserte løsninger.

Mobbing og trakassering

NTE har nulltoleranse for mobbing og trakassering. I etterkant av Kulturstyrk 2025 ble resultater og tiltak gjennomgått i avdelingene. Bedriftshelsetjenesten og HR ble involvert i oppfølgingen i avdelinger som ønsket støtte. Målet er å avdekke og fjerne all mobbing og trakassering i konsernet.

I Kulturstyrk 2026 ble ansatte spurt om de har opplevd eller observert mobbing eller trakassering i løpet av de siste tolv og tre månedene. Resultatene fra undersøkelsen viser en betydelig forbedring fra Kulturstyrk 2025 til 2026, spesielt for de siste tre månedene.

Fremover skal vi styrke arbeidet ytterligere, og i 2026 vil det utvikles et eget etikk-kurs basert på den etiske plattformen til NTE. Gjennom dette kurset og «Medarbeiderløftet» vil vi fremheve våre verdier og tydeliggjøre forventningene til god samhandling samt kollegial adferd.

Aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden

NTE startet i 2025 implementering av EcoVadis som løsning for risikovurdering av leverandørkjeden. I løpet av 2026 vil løsningen tas i bruk og erstatte Ignite Procurement. EcoVadis er en global plattform som vurderer og rangerer leverandører på bærekraft, herunder miljø, arbeidsforhold og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige innkjøp.

EcoVadis gir automatiske risikoprofiler basert på land, sektor og annen offentlig tilgjengelig data. I tillegg gjennomfører EcoVadis rangering (rating) av selskaper, hvor dokumentert praksis blir vurdert og tredjepartsverifisert.

Implementering av EcoVadis vil gi NTE en anerkjent og strukturert metodikk for aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden. Løsningen vil gi oss et enda bedre kunnskapsgrunnlag for risikovurdering i tidlig fase, oppfølging av leverandører under leveranser og iverksettelse av nødvendige tiltak.

NTE skal gjennomføre flere leverandørrevisjoner i egen regi, og i 2026 skal flere ansatte i konsernet gjennomføre kurs for leverandørrevisjoner.

Risiko- og kvalitetsstyring

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Grunnlaget for å lykkes med dette er god risiko- og kvalitetsstyring. I NTE-konsernet er det ulike typer virksomhet og forretningsmodeller på tvers av selskapene. Dette fører til at ansvar, rutiner og tiltak knyttet til aktsomhetsvurdering, anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter må innarbeides på flere områder og på flere måter. NTE er i gang med dette arbeidet, men det skal styrkes fremover. Det vil blant annet innebære forenkling og tydeliggjøring av metoder for risikovurdering, datainnhenting, dokumentasjon og internkontroller.

2 NTE Marked

NTE Marked selger strøm til over 105 000 kunder og bistår både privatpersoner og næringsliv med å finne ut hvor mye strøm de bruker og hvordan de kan bruke mindre. Selskapets datterselskap, NTE Solkraft, har et samarbeid med Sunday Power AS for å bygge og eie solkraftanlegg i Norge. Ved utgangen av 2025 hadde selskapet 60 solkraftanlegg i drift med 20 MWp installert effekt og 14 MWp under bygging.

2.1 Vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser

Det er vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden til solceller. Risikoen er størst innen utvinning og foredling av råvarer samt produksjon av solcellekomponenter, som i stor grad skjer i Kina. På generell basis er det identifisert risikoer knyttet til blant annet tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold og dårlige arbeidsbetingelser i Kina.

NTE Solkraft finansierer og eier solcelleanlegg i Norge. Samarbeidspartneren Sunday Power utfører anskaffelsene av utstyr og avtaleinngåelse for bygging og drift av anleggene i henhold til etablert rammeverk.

Se kapittel 1.2 for beskrivelse av vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser for konsernet som helhet.

2.2 Tiltak og resultater

NTE Solkraft har iverksatt tiltak for å redusere risikoene knyttet til verdikjeden til solceller.

NTE Solkraft har et rammeverk for hvilke leverandører og utstyr som kan velges til solcelleanleggene. Det skal kun kjøpes solcellepaneler fra anerkjente leverandører med BloombergNEF Tier 1 paneler, som vil si at det er økonomisk stabile leverandører.

Ved oppstart av et prosjekt og etter bygging av anlegget, går NTE Solkraft gjennom alle avtaler og FDV-dokumentasjon fra Sunday Power. NTE Solkraft tar ikke over eierskapet av anlegget før det er godkjent i henhold til rammeverket. I noen tilfeller kan lokale forhold påvirke valg av utstyr. Avvik fra rammeverket vurderes alltid av selskapet og ved eventuelt avslag tar ikke NTE Solkraft over eierskapet av anlegget.

For å styrke aktsomhetsvurderingen av leverandørkjeden planlegger NTE Solkraft å ta i bruk EcoVadis som verktøy for systematisk vurdering av leverandører. I tillegg planlegger selskapet å etablere faste møtepunkter med Sunday Power for å sikre tettere dialog og kunnskapsdeling om valg og aktsomhetsvurdering av leverandører.

Se kapittel 1.3 for beskrivelse av iverksatte og planlagte tiltak for konsernet som helhet.



Terje Sakariassen og Karigunn Bylund

3 NTE Telekom

NTE Telekom bygger og drifter digital infrastruktur som fiberbredbånd, datasenter og nettverkstjenester. Selskapet leverer internett og TV til privatkunder gjennom Altibox-partnerskapet, samt sikre IT- og nettverkløsninger til kommuner og bedrifter. Selskapet har over 80 000 kunder.

3.1 Vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser

Det er vesentlig risiko knyttet til utfall av internett som følge av strømbuudd. NTE Telekom har mange kunder og disse kan ha kritisk utstyr, som for eksempel medisinskap, brannvarsling- og alarmsystemer, koblet til internett. Flere vil ha reserveløsninger for slike situasjoner, men ved langvarige utfall av internett øker risikoen for negative konsekvenser.

En annen risiko er relatert til bruk av entreprenører for utbygging av fiber. Det er risiko for at anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter ikke følges opp hos alle entreprenører og underentreprenører som utfører arbeid for NTE Telekom. Spesielt er det en risiko forbundet med HMS i utbyggingsprosjekter.

Se kapittel 1.2 for beskrivelse av vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser for konsernet som helhet.

3.2 Tiltak og resultater

Beredskap

For å opprettholde stabil drift og redusere risikoen for utfall har NTE Telekom iverksatt en rekke tiltak. Selskapets Network Operation Centre (NOC) er bemannet døgnet rundt, året rundt, for best mulig driftssikkerhet. Nettet er designet med en god del redundans, slik at man har flere forbindelsesveier ved utfall. Ved større knutepunkt er det fastmonterte aggregat som starter automatisk hvis nettstrømmen

forsvinner, og disse er i tillegg sikret med batteri. Aggregatene testes en gang i måneden for å sikre funksjonalitet til nødsituasjoner. I tillegg har selskapet flere hundre mindre knutepunkt som er sikret med batteri.

NTE Telekom har to mobile aggregat som kan plasseres i nettet ved langvarig strømstans, samt tilgang til to mobile aggregat via beredskapsavtaler med entreprenører. Beredskapsavtalene inkluderer også døgntilgjengelig utrykning for reparasjoner og feilsøking.

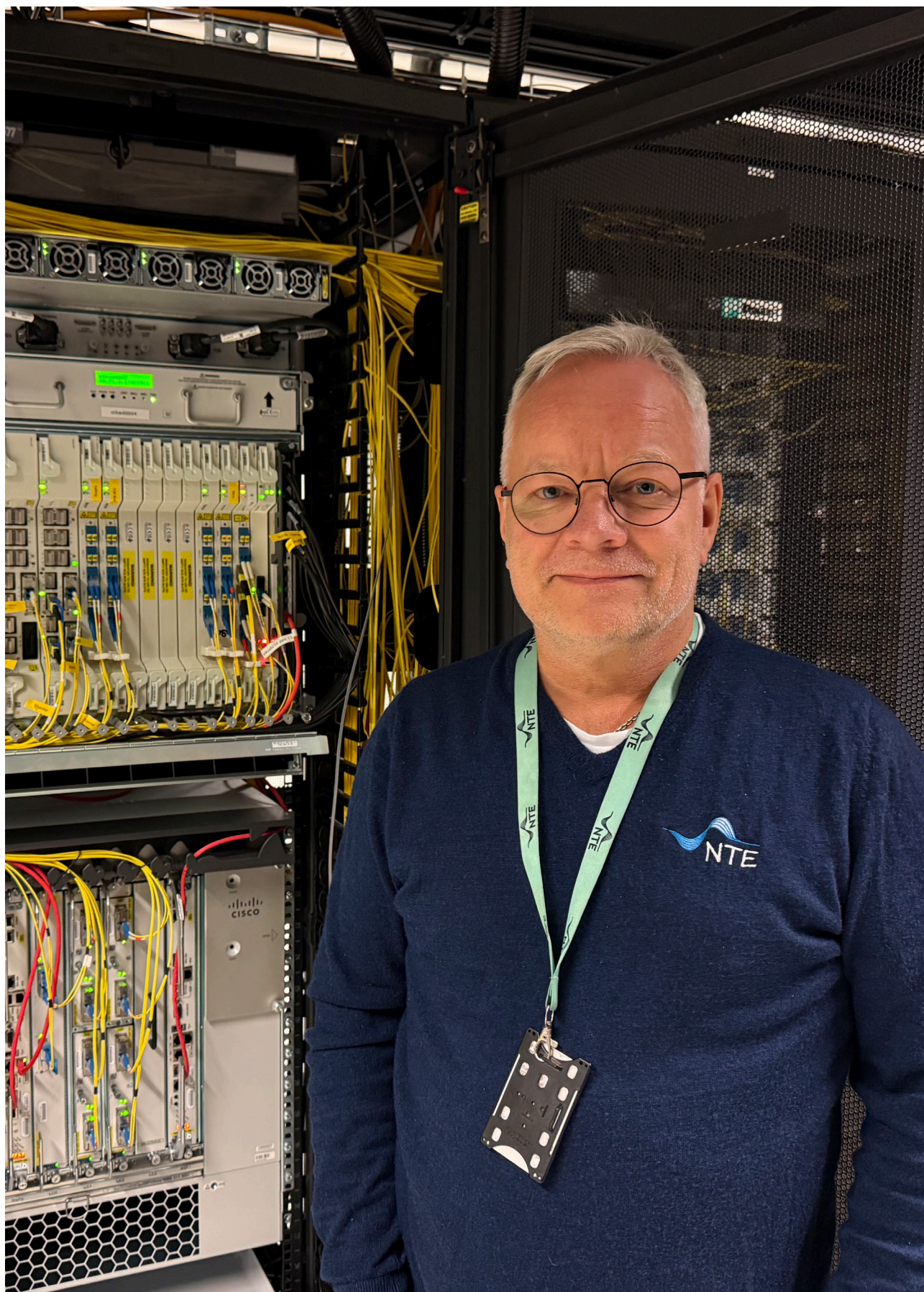
Det forventes hyppigere ekstremvær i årene fremover og med bakgrunn i dette har NTE Telekom planlagt flere tiltak for å øke sikkerheten og beredskapen. Selskapet skal inngå avtale med et større selskap som er spesialisert på aggregat. Dette vil gi tilgang til ytterligere to mobile aggregat.

I løpet av 2026 vil selskapet øke antall fastmonterte aggregat og batteriene i nettet skal gradvis byttes ut. De nye batteriene blir litium-batterier som har bedre kapasitet og lengre levetid. Selskapet vurderer også fortløpende om luftledninger kan erstattes med kabel i bakken for å redusere sårbarhet. I 2026 vil to til tre lengre luftlinjer graves ned.

Oppfølging av entreprenører

NTE Telekom skal gjennomføre en kartlegging av kritiske entreprenører og benytte EcoVadis for å styrke risikovurderingen av aktørene. I tillegg planlegges det leverandørrevisjoner for å oppnå økt innsikt og prioritere nødvendige tiltak. I byggeprosjekter utføres det jevnlig vernerunder relatert til HMS, og oppfølging av identifiserte funn fra disse vernerundene bidrar til å redusere HMS-risiko.

Se kapittel 1.3 for beskrivelse av iverksatte og planlagte tiltak for konsernet som helhet.



Tore Hagen, Senior nettverksingeniør i NTE Telekom

4 NTE Energi, Tromsø og Raudfjell Vind

NTE Energi produserer fornybar energi gjennom vannkraft og vindkraft. Selskapet eier 19 vannkraftverk i Trøndelag, og er medeier i ytterligere 28 vannkraftverk. Til sammen produserer NTE Energi om lag 4,8 TWh fornybar energi.

NTE Energi eier Tromsø Vind AS og Raudfjell Vind AS gjennom datterselskapet NTE Vindkraft AS. Tromsø Vind AS har selvstendige plikter etter åpenhetsloven og har sammen med Raudfjell Vind AS felles redegjørelse med NTE Energi og konsernet. Det vises til punkt 4.1 og 4.2.

4.1 Vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser

NTE Energis aktivitet foregår i hovedsak i områder med samisk reindrift og kultur. Vi foretar derfor en egen overordnet kartlegging av dette forholdet som inngår i arbeidet med aktsomhetsvurderingen etter åpenhetsloven.

På bakgrunn av en generell stor aktivitet i egen virksomhet i 2025, har vi valgt å klassifisere området som vesentlig risiko.

Se kapittel 1.2 for beskrivelse av vesentlig risiko og faktiske negative konsekvenser for konsernet som helhet.

4.2 Tiltak og resultater

Med aktivitet i områder med samisk reindrift og kultur, foreligger det risiko knyttet til inngrep i områder som har kulturell eller åndelig betydning, samt negativ påvirkning av utøvelsen av minoritetsgruppens kulturelle næringsutøvelse.

NTE Energi har i 2025 arbeidet med ulike tiltak for å redusere prioritert risiko. Det er blant annet satt opp en arbeidsgruppe, med det formål å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderingene. Vi har videreført prioriteringen med involvering av interessenter og reinbeitedistrikter, og tilstreber å ha tett dialog med disse. Herunder samrådsgrupper hvor reinbeitedistrikt er deltaker. Vi gjør avbøtende tiltak under anleggsarbeider og drift. De ulike områdene hvor selskapet har hatt størst aktivitet har vært hovedfokus i 2025.

Evalueringen av pågående tiltak viser at de har bidratt til at aktsomhetsvurderingene gjennomføres mer strukturert, systematisk og kontinuerlig. Vi har fått en bredere og samlet oversikt over selskapets påvirkning på de enkelte områdene. Systematisk tilegning av relevant informasjon i områdene, inkludert tett dialog, har bidratt til økt kunnskapsgrunnlag. Sammenholdt har tiltakene bidratt til å redusere risikoen for negativ påvirkning.

Tiltakene videreføres i rapporteringsåret for ytterligere forbedringer og styrking av våre aktsomhetsvurderinger.

Se kapittel 1.3 for beskrivelse av iverksatte og planlagte tiltak for konsernet som helhet.



Raudfjell og Kvitfjell Vindparker

5 Signering

Styret i Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS, NTE Marked AS, NTE Telekom AS, NTE Energi AS og Tromsø Vind AS har behandlet og vedtatt NTE-konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2025, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

5.1 Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk AS

Christian Stav

[Christian Stav \(Jun 12, 2026 10:27:45 GMT+2\)](#)

Christian Stav
Daglig leder

Jon Håvard Solum

[Jon Håvard Solum \(Jun 12, 2026 08:50:36 GMT+2\)](#)

Jon Håvard Solum
Styrets leder

Berit Svendsen

[Berit Svendsen \(Jun 12, 2026 10:45:02 GMT+2\)](#)

Berit Svendsen
Styremedlem

Hege Brende

[Hege Brende \(Jun 12, 2026 12:06:27 GMT+2\)](#)

Hege Brende
Styremedlem

Tor Ulleberg

[Tor Ulleberg \(Jun 22, 2026 14:59:10 GMT+2\)](#)

Tor Ulleberg
Styremedlem

Therese Troset Engan

[Therese Troset Engan \(Jun 12, 2026 10:28:57 GMT+2\)](#)

Therese Troset Engan
Styremedlem

Morgan Rolitrø Sjømark

[Morgan Rolitrø Sjømark \(Jun 12, 2026 09:03:13 GMT+2\)](#)

Morgan Rolitrø Sjømark
Styremedlem

Arne Stene

[Arne Stene \(Jun 15, 2026 09:45:18 GMT+2\)](#)

Arne Stene
Styremedlem

Karoline Grønning

[Karoline Grønning \(Jun 15, 2026 09:11:21 GMT+2\)](#)

Karoline Emilie Grønning
Styremedlem

5.2 NTE Marked AS

Nelly Maske

[Nelly Maske \(Jun 17, 2026 23:16:46 GMT+2\)](#)

Nelly Sundfær Maske
Daglig leder

Christian Stav

[Christian Stav \(Jun 12, 2026 10:27:45 GMT+2\)](#)

Christian Stav
Styrets leder

Astrid von Heimburg

[Astrid von Heimburg \(Jun 2, 2026 13:37:38 GMT+2\)](#)

Astrid von Heimburg
Styremedlem

Terje Sakariassen

[Terje Sakariassen \(Jun 15, 2026 09:07:01 GMT+2\)](#)

Terje Helland Sakariassen
Styremedlem

Dag Lenhard Røyseng

[Dag Lenhard Røyseng \(Jun 12, 2026 14:07:30 GMT+2\)](#)

Dag Lenhard Røyseng
Styremedlem

5.3 NTE Telekom AS

Odd-Eirik Grøttheim

Odd-Eirik Grøttheim
Daglig leder

Christian Stav

Christian Stav (Jun 12, 2026 10:27:45 GMT+2)

Christian Stav
Styrets leder

Astrid von Heimburg

Astrid von Heimburg (Jun 12, 2026 13:37:38 GMT+2)

Astrid von Heimburg
Styremedlem

Torgeir Christiansen

Torgeir Christiansen (Jun 15, 2026 18:06:29 GMT+2)


Torgeir Christiansen
Styremedlem

Morten Resve

Morten Resve (Jun 12, 2026 08:56:00 GMT+2)

Morten Resve
Styremedlem


5.4 NTE Energi AS


[Inge Forseth \(Jun 12, 2026 13:20:27 GMT+2\)](#)

Inge Forseth
Daglig leder


[Christian Stav \(Jun 12, 2026 10:27:45 GMT+2\)](#)

Christian Stav
Styrets leder


[Astrid von Heimburg \(Jun 2, 2026 13:37:38 GMT+2\)](#)

Astrid von Heimburg
Styremedlem


[Terje Hagnes \(Jun 23, 2026 10:56:30 GMT+2\)](#)

Terje Hagnes
Styremedlem



[Vigdis Mygland \(Jun 12, 2026 10:56:32 GMT+2\)](#)

Gunn Vigdis Mygland
Styremedlem

5.5 Tromsø Vind AS


[Jo Langøygard \(Jun 12, 2026 09:00:51 GMT+2\)](#)

Jo Langøygard
Daglig leder


[Inge Forseth \(Jun 12, 2026 13:20:27 GMT+2\)](#)

Inge Forseth
Styrets leder


[Tore Johan Flåm \(Jun 22, 2026 14:39:55 GMT+2\)](#)

Tore Johan Flåm
Styremedlem


[Astrid Svarva](#)

Astrid Svarva
Styremedlem