

## Wrap-up Avans Review

Het College van Bestuur kijkt terug op een succesvol verlopen bijeenkomst met een rijke opbrengst. Een grote, divers samengestelde groep stakeholders heeft deze middag een pas op de plaats gemaakt om met enige afstand naar Avans te kijken vanuit verschillende perspectieven. Deze ervaring vormt een groot deel van de opbrengst. Daarnaast is door het plaatsvinden van de Avans Review het belang van het voeren van het inhoudsrijke gesprek op alle niveaus binnen Avans onderstreept.

Hieronder zijn de resultaten uit de besproken thema's te vinden. We hechten belang aan dat wat besproken is, maar minstens zoveel belang aan de thema's die minder intensief besproken zijn. Zo zijn de thema's internationalisering en praktijkgericht onderzoek minder expliciet aan de orde geweest. Het verdient nadere verkenning om de oorzaak hiervan te achterhalen.

We nodigen iedereen binnen Avans uit om kennis te nemen van de resultaten van deze review en vanuit de eigen rol en expertise de handschoen op te pakken om er vervolg aan te geven.

Flexibel onderwijs	Studentenwelzijn	Co-creatie
<p><i>Top</i> Flexibel onderwijs is een positieve ontwikkeling vanuit het perspectief van studenten.</p> <p><i>Tip</i> Het beeld van flexibel onderwijs leeft nog onvoldoende bij werkveldpartners. Dit beeld heeft versterking nodig om co-creatie en eigenaarschap te bevorderen, zodat het</p>	<p><i>Top</i> Aandacht en ondersteuning bij welzijn is bij Avans goed geregeld. Studenten waarderen dit ook.</p> <p><i>Tip</i> Flexibilisering van onderwijs zal de stress verder bevorderen.</p> <p>Heb ook aandacht voor fysiek welzijn.</p>	<p><i>Top</i> Er gebeurt op kleine schaal al veel moois. Hybride Externe Leeromgeving (HELo) experimenten worden als positief ervaren.</p> <p><i>Tip</i> Co-creatie moet starten bij het begin en niet halverwege.</p> <p>Versterking van co-creatie over heel Avans, niet in silo's.</p>

<p>werkveld ook de waarde ervan goed kan gebruiken.</p> <p>Behoud in het flexibele onderwijs vooral de kracht van Avans: de nabijheid van docent met student. Zorg ook dat studenten onderling goed verbonden blijven met elkaar.</p>	<p>Welzijn betekent bij elke student iets anders. Daarmee loopt de behoefte aan ondersteuning ook uiteen.</p> <p>Is aandacht voor welzijn onder studerende jongvolwassenen alleen een taak voor een hogeschool?</p>	<p>Duidelijke visie nodig voor co-creatie. Zeker ook voor het werkveld. De beelden blijken onderling te verschillen.</p> <p>Wederzijdse versterking van relaties en eigenaarschap.</p> <p>Duidelijker onderscheid maken tussen verschillende werkveldpartners (MKB/Grote organisaties/start-ups). Elk heeft een andere behoefte.</p>
---	---	--

<b>Zelforganisatie / De Avans professional</b>	<b>Duurzaamheid en Interdisciplinariteit</b>	<b>Diversiteit &amp; Inclusie (D&amp;I)</b>
<p><i>Tip</i> Meer vertrouwen en ruimte krijgen, zijn belangrijke voorwaarden voor zelforganisatie.</p> <p>CAO is nog te beperkt voor zelforganiserende wijze voor functionerings- en beoordelingsprocessen.</p>	<p><i>Tip</i> We doen erg veel op het gebied van duurzaamheid.</p> <p><i>Tip</i> We doen teveel losse acties met duurzaamheid. Er zou meer integratie moeten zijn van initiatieven en meer integratie met andere thema's en vakgebieden.</p>	<p><i>Tip</i> Ook hier gebeurt op kleine schaal al veel moois waarvan we veel van elkaar kunnen leren.</p> <p><i>Tip</i> Wanneer is D&amp;I succesvol? Het mag wat meer erkenning en herkenning krijgen.</p> <p>De achterkant van D&amp;I dient ook inclusief te zijn, deze is nog te homogeen.</p> <p>Kleine initiatieven lopen wel, maar de grote beweging is nog niet gemaakt. De echte doorleving van Avans als inclusieve organisatie is nog niet bereikt.</p>

## De EI-Kwijt kaarten

De deelnemers konden tijdens de Avans Review ook hun 'ei kwijt' op de EI-Kwijt kaart. Hieronder daarvan de belangrijkste resultaten.

- Er gebeurt teveel in wat Avans wil doen en bereiken.
- Avans moet stelling nemen in het maatschappelijk debat over internationalisering.
- Werk over academies heen, niet in silo's.

## Evaluatie Avans Review

### *Top*

- Goede opzet. Veel enthousiasme. Leuke informele sfeer.
- Mix van deelnemers is gewaardeerd.
- Informatievoorziening is goed. Goede toelichting Staat van Avans.
- Het is als waardevol ervaren.
- Ruimte voor het gesprek zelf was belangrijk.
- Er is echt naar elkaar geluisterd. Beelden zijn verrijkt.
- Goed dat we dit gedaan hebben. De manier waarop we dit hebben opgepakt na een aantal jaren van stilte was positief.

### *Tip*

- Avans Review staat op dit moment los. Hoe integreren in bijvoorbeeld de P&C cyclus?
- Uitnodigen en zichtbaar maken van externen verdient een verbeterslag.
- Eigenaarschap moet goed belegd worden bij de juiste personen.
- Volgend jaar is meer ondersteuning nodig (eerder beginnen) van events en communicatie, nu heeft de werkgroep veel zelf moeten doen, daar was de expertise van de werkgroep niet op samengesteld.
- Wat is nou echt het doel? Het event lijkt nu soms op twee gedachten te hinken: inhoudelijke opbrengst en netwerkevent.