

Bijlage 2

Kader organisatieontwikkeling

LEESWIJZER

Het kader voor organisatieontwikkeling bestaat uit de eerste twee ordeningsprincipes en de ontwerpcriteria. Dit vormt de basis van het toekomstige organisatiemodel van Avans Hogeschool. Op basis van de ontwerpcriteria en de ordeningsprincipes kan er een organisatiemodel voor Avans gemaakt worden, dat ondersteunend is aan Ambitie 2025. Toelichting op en verantwoording van de gekozen ordeningsprincipes en ontwerpcriteria zijn terug te vinden in het bijgevoegde verantwoordingsdocument.

1. Ordeningsprincipes

De ordeningsprincipes bepalen de manier waarop opleidingen binnen Avans geclusterd worden naar organisatorische eenheden. De eerste twee ordeningsprincipes zijn als volgt:

- a. Organiseren naar stad.
Opleidingen worden organisatorisch geclusterd binnen de stad.
- b. Organiseren in robuuste eenheden.
We organiseren de opleidingen in robuuste organisatorische eenheden van om en nabij 2500 studenten.

2. Ontwerpcriteria

De ontwerpcriteria zijn de objectieve criteria waar het organisatiemodel zoveel mogelijk aan moet voldoen. We gebruiken ze als toetscriteria voor elk mogelijk model. Onderstaand volgt een opsomming van onze ontwerpcriteria.

De volgende criteria volgen uit Ambitie 2025 en stellen eisen aan ons onderwijs(model) en daarmee aan ons organisatiemodel: ,

Ons model

1. ondersteunt maximaal in het opleiden in een leven lang leren;
2. ondersteunt maximaal in kwaliteit in en verbinding tussen onderwijs en onderzoek;
3. maakt flexibiliteit in het onderwijs (keuzevrijheid student) mogelijk;
4. maakt interdisciplinair opleiden mogelijk;
5. maakt (naadloos) switchen voor studenten mogelijk;
6. faciliteert co-creatie met de buitenwereld en sluit aan op het werkveld;
7. faciliteert het verantwoord (her)gebruik van online data en digitale lessen.

Criteria volgend uit Ambitie 2025 die direct eisen stellen aan ons organisatiemodel:

Ons model

8. bevordert samenwerking binnen Avans;
9. draagt eraan bij dat medewerkers het beste uit zichzelf halen t.b.v.kwaliteit onderwijs;
10. zorgt ervoor dat autonomie zo laag mogelijk in de organisatie wordt belegd en leiderschap wordt gedeeld;
11. is wendbaar/adaptief;
12. draagt bij aan duurzaamheidsdoelen (SDG's);

Criteria die we belangrijk vinden, los van de inhoud van Ambitie 2025:

Ons model

13. zorgt voor het behoud van het gevoel van community bij student en medewerker (persoonlijk en betrokken);
14. zorgt voor behoud van onze reputatie als betrouwbare organisatie;
15. moet voldoen aan onze opdracht t.a.v. onze maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Daarnaast houden we de onderstaande punten in het oog bij het ontwerpen. Het zijn geen specifieke eisen aan het organisatiemodel van Avans, maar richtlijnen bij elk goed model.

Het model:

- heeft een verantwoorde span of control;
- zorgt voor efficiency;
- zorgt voor optimale benutting van geld en middelen (t.b.v. onderwijs en onderzoek);
- zorgt voor bestuurbaarheid en effectiviteit.

Ten slotte moet het model passen bij de waarden die we binnen Avans geformuleerd hebben ten aanzien van organisatieontwikkeling: vertrouwen, verantwoording, persoonlijk leiderschap en collectieve verantwoordelijkheid.