



Alle feiten op een rij

Vaste medewerker

Cao kinderopvang

Arbeidsovereenkomst met Partou

Bruto jaarloon van €34.634,88 tot €47.591,04 bij
36-urige werkweek (volgens cao, per 1 november 2024)

Reiskostenvergoeding (€0,23 per km) van 10 tot 50 km
enkele reis

8% vakantiegeld

4% eindejaarsuitkering

Pensioenopbouw

Medewerker Flexibele inzet Partou

Cao kinderopvang

Arbeidsovereenkomst met Partou

Bruto jaarloon van €34.634,88 tot €47.591,04 bij
36-urige werkweek (volgens cao, per 1 november 2024)

Reiskostenvergoeding (€0,23 per km) van 10 tot 50 km
enkele reis

8% vakantiegeld

4% eindejaarsuitkering

Pensioenopbouw

Zzp'er

Geen cao

Werken via bemiddelingsbureau

Bruto uurloon gemiddeld €35,- excl. btw

Reiskostenvergoeding volgens afspraak met
bemiddelingsbureau

Geen vakantiegeld

Geen eindejaarsuitkering

Geen pensioenopbouw, zelf verzekering voor
afsluiten (ten koste van je bruto uurloon)

Vaste medewerker

Doorbetaald tijdens vakantie (210 vakantie-uren bij 36-urige werkweek)

Bij zwangerschap en geboorte recht op betaald verlof

Bij ziekte 2 jaar recht op **doorbetaling** en WIA-uitkering na 2 jaar **arbeidsongeschiktheid**

Aansprakelijkheidsverzekering vanuit Partou

Collectieve zorgverzekering

Bij werkloosheid recht op WW-uitkering (max. 3 jaar volgens cao)

Vaste uren per week, in afstemming met je manager

Jaarlijks **pedagogische coaching**

Gratis cursussen via Partou Academie voor professionele en persoonlijke ontwikkelingen (ook 3F en Baby's in de Kinderopvang (IKK))

Korting op sportabonnement of fiets

Korting op opvang eigen kinderen (alles boven kot wordt vergoed)

Doorgroeimogelijkheden van pm naar bijvoorbeeld praktijkopleider of (assistent) locatiemanager

Medewerker Flexibele inzet Partou

Doorbetaald tijdens vakantie (210 vakantie-uren bij 36-urige werkweek)

Bij zwangerschap en geboorte recht op betaald verlof

Bij ziekte 2 jaar recht op **doorbetaling** en WIA-uitkering na 2 jaar **arbeidsongeschiktheid**

Aansprakelijkheidsverzekering vanuit Partou

Collectieve zorgverzekering

Bij werkloosheid recht op WW-uitkering (max. 3 jaar volgens cao)

Vrijheid bij invulling van je uren. Jij bepaalt hoeveel uur je werkt.

Jaarlijks **pedagogische coaching**

Gratis cursussen via Partou Academie voor professionele en persoonlijke ontwikkelingen (ook 3F en Baby's in de Kinderopvang (IKK))

Korting op sportabonnement of fiets

Korting op opvang eigen kinderen (alles boven kot wordt vergoed)

Doorgroeimogelijkheden van pm naar bijvoorbeeld praktijkopleider of (assistent) locatiemanager

Zzp'er

Geen vakantie-uren

Geen of minder recht op betaald verlof bij zwangerschap en geboorte

Geen recht op ziektegeld, zelf verzekering voor afsluiten (ten koste van je bruto uurloon)

Aansprakelijkheidsverzekering zelf afsluiten (ten koste van je bruto uurloon)

Geen collectieve zorgverzekering

Geen WW-uitkering bij werkloosheid

Vrijheid bij invulling van je uren

Zelf verantwoordelijk voor pedagogische coaching

Zelf verantwoordelijk voor training

Geen korting

Geen korting op opvang eigen kinderen

Minder doorgroeimogelijkheden