

Advokatfirman Kane erbjuder kvalificerad affärsjuridisk rådgivning. Inom ramen för vår verksamhet vill vi verka för en god livsmiljö för nuvarande och kommande generationer, och vi har högt ställda ambitioner när det kommer till att värna om våra gemensamma resurser, vår planet och våra medarbetare. Vårt hållbarhetsarbete innefattar både interna och externa aspekter. Det första steget i detta arbete fokuserar särskilt på nedan hållbarhetsmål.

Internt hållbarhetsarbete

Klimat och miljö

Vi ska vara ett gott föredöme och arbeta strukturerat för att ständigt förbättra vår miljöprestanda genom att minska vårt klimatavtryck och förebygga negativ miljöpåverkan från verksamheten. Lagar, förordningar och andra bindande krav ska endast betraktas som minimikrav för vårt miljöarbete.

Eventuella resor som företas av våra medarbetare inom sin tjänst ska planeras och genomföras utan negativ påverkan på klimat och miljö. I syfte att uppnå detta ska teknologi utnyttjas i så stor utsträckning som möjligt.

De leverantörer vi samarbetar med ska ligga i framkant av hållbarhetsarbetet, och vi ska förbehålla oss rätten att erhålla information om respektive leverantörs produktions- och logistikkedjor. De leverantörer vi samarbetar med ska i så stor utsträckning som möjligt erbjuda närproducerade alternativ.

Vid varje enskilt inköp som vi företar ska relevanta miljökrav och livscykelperspektiv beaktas. De produkter vi använder i vår verksamhet ska ligga i framkant ur hållbarhetssynpunkt, vilket även innebär att vi ska nyttja andrahandsmarknader i den utsträckning sådana finns tillgängliga. I möjligaste mån ska de produkter vi använder i vår verksamhet inte vara nyproducerade och/eller vara miljömärkta.

Vi ska optimera energiförbrukningen och använda oss av miljömärkt el i våra lokaler.

Vi ska kontinuerligt informera, utbilda och inspirera våra medarbetare inom klimat- och miljöområdet för att på så sätt öka medvetenhet, engagemang och kunskap om vår miljöpåverkan.

Jämställdhet och mångfald

Vi anser att en jämställd och mångfaldig arbetsplats gynnar oss, våra klienter och våra medarbetare, och ska tillse att denna utgångspunkt genomsyrar vårt arbetssätt. I samtliga personalpolitiska frågor ska vi eftersträva en jämn könsfördelning inom alla olika tjänster, med mångfald i form av olika kulturella erfarenheter och olika könsidentiteter. Vi ska tillse att vår kultur främjar en konstruktiv dialog kring jämställdhet och mångfald.

Att ingen form av kränkande särbehandling eller diskriminering accepteras ska betraktas som ett minimikrav för vårt jämställdhetsarbete.

Vi ska årligen att se över vårt jämställdhetsarbete, och tillsammans identifiera och diskutera risker i vår verksamhet samt enas om vilka åtgärder vi ska vidta för att jämställdhet, mångfald och likabehandling.

Arbetsgivaransvar

Vi anser att välmående medarbetare gynnar oss, våra klienter och (såklart) våra medarbetare, och ska värna om samtliga medarbetares fysiska och psykiska välmående.

Vi ska tillse att våra medarbetare erhåller tillgång till sådan hjälp och sådana hjälpmedel som kan tänkas behövas i syfte att säkerställa våra medarbetares fysiska och psykiska välmående, och vi ska tillse att vår kultur främjar en konstruktiv dialog kring fysiskt och psykiskt välmående.

Externt hållbarhetsarbete

Social hållbarhet

I egenskap av advokatbyrå är vi förpliktigade att upprätthålla rättsstatsprinciper samt agera i överensstämmelse med gällande lagar, förordningar och föreskrifter, och ska tillse att samtliga våra medarbetare har förståelse för vad detta innebär. Vi ska vidare bedriva vår verksamhet på ett sätt som respekterar mänskliga rättigheter och etik, strävar efter transparens och motverkar korruption.

Vi ska bidra till samhället genom vårt fortsatta partnerskap med SOS Barnbyar och juridiskt biträde på pro bono-basis till andra aktörer som bedriver samhällsnyttiga verksamheter.

Vi ska i möjligaste mån tillse att vi inom vår verksamhet arbetar och samarbetar med aktörer som agerar inom andra socioekonomiska segment, och vi ska undvika att arbeta eller samarbeta med aktörer som hämmar social eller ekonomisk utveckling.

Advokatfirman Kane AB

org.nr 559349-7729

Nybrogatan 11

114 39 Stockholm