

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för RevolutionRace, antagna på årsstämman den 19 november 2024 ("Ersättningsriktlinjerna"), har tillämpats under räkenskapsåret 2024/25. Rapporten innehåller också information om ersättning till vd samt en sammanfattning om utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning (numera förvaltade av Aktiemarknadens Självregleringskommitté (ASK)).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 Anställda och personalkostnader i årsredovisningen för 2024/25. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024/25 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024/25. Vd sammanfattar bolagets övergripande utveckling och resultat i sin redogörelse i årsredovisningen för 2024/25. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport, sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 i årsredovisningen för 2024/25.

Riktlinjer för ersättning

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att RevolutionRace kan rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ersättningsnivåer och anställningsvillkor som är konkurrenskraftiga, vilket Ersättningsriktlinjerna möjliggör. Ersättningsformerna ska motivera bolagsledningen att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning (bonus), pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Bolaget har under räkenskapsåret 2024/25 följt de gällande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare till fullo. Inga avsteg från Ersättningsriktlinjerna har gjorts, och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Ersättningsriktlinjerna gäller till dess att bolagsstämman antar nya riktlinjer. Revisors yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängligt på corporate.revolutionrace.com.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har RevolutionRace bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Programmen, vilka beskrivs ytterligare i stycket "Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram", har en tydlig koppling till affärsstrategin samt bolagets långsiktiga värdeskapande genom kopplingen till aktiekursutvecklingen.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning

Den rörliga kontantersättningen är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella.

De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna är utformade så att de främjar RevolutionRace affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska utfallet bedömas. Bolagets styrelse ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till vd. Avseende rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för bedömningen.

Totalersättning till vd

Till vd utgick fast grundlön och annan ersättning för 2024/25 enligt tabellen nedan. Ersättning för pension är avgiftsbestämd och motsvarar kollektivavtal för tjänstemän inom branschen.

Totalersättning till vd under 2024/25

MSEK	Vd Paul Fischbein
Fast grundlön	4,4
Rörlig lön	0,5 ¹⁾
Extraordinär ersättning	1,4 ²⁾
Pensionsförmåner	1,2 ³⁾
Summa	7,5
Andelen fast respektive rörlig ersättning, %	74/26

- 1) Avser rörlig lön som har intjänats under angivet räkenskapsår (oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts under räkenskapsåret).
- 2) Avser till fullo den subvention som Paul Fischbein mottog för deltagande i Teckningsoptionsprogram serie 2024/2028 (se vidare nedan under "Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram")
- 3) Pensionsförmåner, vilka i sin helhet avser grundlön och är avgiftsbestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

RevolutionRace har under 2024/25 haft fyra utestående teckningsoptionsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen, serie 2021/2024, serie 2022/2026, serie 2023/2027 samt serie 2024/2028. Avsikten med programmen är att, på ett enkelt sätt belöna och behålla värdefulla medarbetare samt att genom medarbetares egen investering främja och skapa en långsiktig delaktighet och därigenom uppnå ökad intressegemenskap mellan medarbetarna och RevolutionRace aktieägare.

Teckningsoptionsprogrammet i serie 2021/2024 omfattade totalt 12 ledande befattningshavare (inklusive dåvarande vd, Pernilla Nyrensten) och nyckelpersoner inom koncernen. Optionerna förvärvades av deltagarna under 2021 till ett beräknat marknadspris. Teckning av aktier kunde ske under teckningsperioden från och med den 1 juli 2024 fram till och med den 31 december 2024. Lösenpriset för serie 2021/2024 motsvarade,

efter omräkning enligt villkoren, 93,35 kronor. Teckningsoptionerna löpte ut utan att några aktier tecknats, då aktiekursen understeg lösenpriset.

Teckningsoptionsprogrammet i serie 2022/2026, omfattar totalt 19 ledande befattningshavare (inklusive vd Paul Fischbein) och nyckelpersoner inom koncernen. Optionerna förvärvades av deltagarna under 2022 till ett beräknat marknadspris, varav vd förvärvade 750 000 optioner. I samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna erhöll deltagarna en subvention i form av ett lönetillägg från bolaget som netto motsvarade 50 procent av det belopp som deltagaren betalade för teckningsoptionerna (optionspremien). Teckning av aktier kan ske under teckningsperioden från och med den 15 november 2025 fram till och med den 15 maj 2026. Lösenpriset för serie 2022/2026 motsvarar, efter omräkning enligt villkoren, för närvarande 37,11 kronor.

Teckningsoptionsprogrammet i serie 2023/2027, omfattar totalt 14 ledande befattningshavare (inklusive vd Paul Fischbein) och nyckelpersoner inom koncernen. Optionerna förvärvades av deltagarna under 2023 till ett beräknat marknadspris, varav vd förvärvade 30 000 optioner. I samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna erhöll deltagarna en subvention i form av ett lönetillägg från bolaget som netto motsvarade 50 procent av det belopp som deltagaren betalade för teckningsoptionerna (optionspremien). Teckning av aktier kan ske under tecknings-

Vd:s prestation under räkenskapsår 2024/2025: rörlig lön

Befattningshavarens namn (position)	Prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Paul Fischbein (vd)	Justerad EBIT	70%	a) 21,83 % b) 310 340,29 SEK
	Kassaflöde exklusive utdelningar och aktieåterköp (2024/25 aktuellt kassaflöde ska justeras för extraordinär ökning/minskning av lager)	20%	a) 0 % b) 0 SEK
	Hålla flygtransporter under 5%	2,5%	a) 100 % b) 50 775 SEK
	eNPS över 35, rullande 12 månader	2,5%	a) 100 % b) 50 775 SEK
	100% Oeko-Tex certifierat material i alla relevanta produkter	2,5%	a) 100 % b) 50 775 SEK
	100% av förpackningar i återvunnet eller FSC-certifierat material	2,5%	a) 100 % b) 50 775 SEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Flerårsjämförelse, MSEK	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Ersättning vd ¹⁾	7,5	6,5	8,0 ²⁾	1,8	0,9
Årlig förändring av ersättning till vd, %	15	−19	346 ²⁾	110	75
Genomsnittlig ersättning anställda i koncernen ³⁾	0,4	0,4	0,4	0,5	0,7
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning till anställda i koncernen, %	7	4	−17	−30	20
Årets resultat för koncernen efter skatt	283	308	243	288	172
Årlig förändring av årets resultat för koncernen, %	−8	27	−16	68	187

- 1) Avser intjänad ersättning samt att pensionsförmåner är medräknade.
- 2) Utbetalning av subvention till vd för deltagande i Teckningsoptionsprogram serie 2022/2026 har resulterat i en ökning av den totala ersättningen i jämförelse med 2021/22.
- 3) Avser genomsnittlig ersättning till anställda, exklusive medlemmar i koncernledningen.