

Dataskyddsinformation för sökande

Version 4 daterad 22 maj 2024

Hej,

På dormakaba Group tar vi skyddet av dina personuppgifter på största allvar och kommer alltid att behandla dina personuppgifter i enlighet med de lagstadgade dataskyddsbestämmelserna. I följande text kommer termer som "sökande", "anställd" etc. att användas på ett könsneutralt sätt.

Oavsett om du är arbetssökande eller anställd vill vi ge dig en översikt över hur vi behandlar dina personuppgifter och information om vilka rättigheter du har enligt bestämmelserna i artiklarna 13, 14 och 21 i EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR). Begreppet "anställd" omfattar även praktikanter, examensstuderande, studentpraktikanter, säsongsarbetare och tillfälligt anställda.

A. Ansvarig myndighet och dataskyddsombud

a. Ansvarig för behandlingen av dina personuppgifter är

dormakaba International Holding GmbH
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Germany
Phone: +49 2333 793 0
Mail: info.de@dormakaba.com

b. Du kan nå vårt dataskyddsombud via

dormakaba International Holding GmbH
attn. Data Protection Officer
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Germany
Mail: data.protection@dormakaba.com

Ansvaret för databehandlingen av dina personuppgifter ändras beroende på en eventuell anställning hos ett annat dormakaba-företag än ovanstående. Detaljerad information finns i bilagan "Ansvariga personer och dataskyddsombud". Ansvarigt dataskyddsombud finns även i bilagan "Ansvariga personer och dataskyddsombud".

B. Hur samlar vi in dina personuppgifter?

Vi samlar in dina uppgifter som en del av en ansökningsprocess på flera sätt:

- **Onlineansökan** via våra rekryteringssystem för sökande där vi kan samla in
 - o Dina privata kontaktuppgifter, t.ex. namn, telefonnummer, adress, e-postadress,
 - o Anställningsregister i form av ett CV och personligt brev, eller genom att du lägger in dina erfarenheter och färdigheter i systemet manuellt

- Kvalifikationer antingen genom att lägga in dem i systemet eller ladda upp certifikat, examensbevis etc.
- Ytterligare dokument kan begäras under rekryteringsprocessen om det är nödvändigt för rollen (t.ex. körkort etc.)
- **Rekryteringsbyrå:** Om vi anlitar en tredje parts rekryteringsbyrå kommer dina ansökningsuppgifter att överföras av dem till oss
- **Pappers- eller e-postansökan:** om du väljer att skicka oss dina uppgifter via e-post eller i pappersform

Synlighet för dina data inom organisationen

När du ansöker online har du möjlighet att göra dina uppgifter tillgängliga:

1. "att även överväga mig för andra lediga tjänster (jag samtycker till att mina personuppgifter kan behandlas för detta ändamål enligt beskrivningen mer detaljerat i dataskyddsmeddelandet)."
I det här fallet kan alla rekryterare inom dormakaba group över hela världen hitta dina uppgifter när de utför en sökning. I det här fallet kommer du att meddelas om en lämplig öppning och uppmanas att ansöka om du är intresserad.
2. "att bara överväga mig för tjänster som jag har sökt."
I det här fallet kommer dina uppgifter endast att vara synliga och sökbara för rekryteraren som ansvarar för att hantera rekryteringen för den roll du sökt.

Observera att dina uppgifter kommer att placeras i en talangpool med den synlighetsåtkomst som du har definierat för en varaktighet enligt våra lagringsperioder som anges i bilaga C i slutet av detta dokument. Du kan naturligtvis när som helst radera din profil eller återkalla ditt samtycke på ditt konto eller genom att skicka ett e-postmeddelande till oss.

C. Syfte och rättslig grund för databehandling

Vi behandlar dina personuppgifter i enlighet med EU-GDPR och i syfte att fastställa ditt anställningsförhållande i enlighet med artikel 88 i EU-GDPR i kombination med artikel 26 BDSG-Neu (ny tysk federal dataskyddslag) samt eventuellt artikel 6.1 i EU-GDPR.

1. Genomförande av avtalsenliga åtgärder (artikel 6.1 b i GDPR)

Behandling av uppgifter är nödvändig för att fullgöra ett avtal i vilket den registrerade är part eller för att vidta åtgärder på begäran av den registrerade innan ett avtal ingås.

2. Fullgörande av en rättslig förpliktelse (artikel 6.1 c i GDPR)

Vidare kan personuppgifter behandlas om behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig förpliktelse eller för att försvara och göra gällande rättsliga anspråk från ansvarsförhållandet. Rättslig grund är här artikel 6.1 f i EU-GDPR. Berättigat intresse kan till exempel vara bevisbörda i rättsliga förfaranden enligt de lokala jämställdhetslagar som finns.

3. Samtycke (artikel 6.1 a i GDPR)

Om du ger ditt samtycke till att behandla dina personuppgifter för angivna ändamål, anges lagligheten av sådan behandling i enlighet med artikel 6.1 a i EU-GDPR. Givet samtycke kan när som helst återkallas med framtida verkan (se kapitel ett i denna dataskyddsinformation).

4. Upprättande, genomförande av avtalet

I första hand är syftet med behandlingen av uppgifterna att välja ut lämpliga kandidater. Redan när avtalet ingås är vi enligt lag skyldiga att utsätta dina uppgifter för en "antiterrorsscreening" i vissa länder.

Beroende på din individuella roll är det möjligt att det krävs en tillförlitlighets- eller säkerhetskontroll av din bakgrund innan vi kan tilldela dig till vissa kunder eller områden (t.ex. flygsäkerhet).

Om det är nödvändigt för rollens säkerhet kan en medicinsk kontroll organiseras och krävas i enlighet med vad som är tillåtet enligt lag i anställningslandet.

5. För utredning av brott

Vi förbehåller oss rätten att behandla anställdas personuppgifter i syfte att utreda brott i enlighet med lokala lagar. Detta kräver tydliga och dokumenterade indikationer till stöd för misstanken om att den berörda personen har begått ett brott inom ramen för sitt anställningsförhållande och att behandlingen av dessa uppgifter är nödvändig för utredningen och att det har gjorts en intresseavvägning.

D. Mottagare av personuppgifter

Inom vårt företag kan dina uppgifter nås av de personer eller kontor som behöver dem för att utföra sin respektive roll i företaget eller för att uppfylla våra avtalsenliga eller juridiska skyldigheter.

- Företagsrådet eller alternativt representationsorgan för verkställande personal, eller representanten för allvarligt funktionshindrade personer, kommer att få alla nödvändiga uppgifter inom ramen för sina juridiska skyldigheter och rättigheter enligt lokala lagar, t.ex. lagen om arbetsförfattning i Tyskland.
- Dina personuppgifter kan vidarebefordras till företag som är associerade med dormakaba Group i den mån detta är i enlighet med de syften och rättsliga grunder som anges i kapitel C i denna dataskyddsinformation.
- Vid reseersättning kommer uppgifterna att vidarebefordras till relevanta interna eller externa redovisningstjänster.
- Personaladministration för att organisera ett kontrakt och det ytterligare administrativa pappersarbetet.
- Anställande avdelning och intervjuare inom dormakaba group som har i uppdrag att delta i bedömningarna för den sökta rollen.
- Under vissa förutsättningar kan personuppgifter också överföras till offentliga institutioner (t.ex. skattemyndigheter, arbetsförmedlingar, integrationskontor), socialförsäkringsmyndigheter, rättsliga och brottsbekämpande myndigheter (t.ex. polis, åklagarmyndigheter, domstolar), advokater och notarier samt revisorer.
- Internrevision kommer att få uppgifterna för granskningsändamål.

Specifikt kan följande mottagare få dina personuppgifter:

- Branschorganisationer;
- Finansiella myndigheter;
- Socialförsäkringsorgan, t.ex. sjukförsäkringsgivare, pensionsförsäkringsbolag etc.;

- Myndighet för luftfartsskydd.
- Integrationskontor;
- Försäkringsbolag;
- Revisorer;
- ISO-revisorer;
- Myndigheter (inom ramen för uppdragen);
- Industri- och handelskammaren, universitet, utbildningsverkstad (för lärlingar);
- Centrum för företagshälsovård och arbetarskydd (ZAA);
- Leasingföretag

E. Överföring till tredje land eller internationella organisationer

Dina uppgifter lagras inom EU i enlighet med GDPR-skyddsstandarder och görs tillgängliga för mottagare i det land där du ansöker om hjälp. Om dina personuppgifter överförs till tredjeländer utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, som kanske inte tillhandahåller en lämplig dataskydds nivå, kommer vi att vidta alla nödvändiga åtgärder för sådan dataöverföring i enlighet med EU-GDPR. Vi använder adekvata tekniska och organisatoriska åtgärder (TOM) för att skydda dina personuppgifter från obehörig åtkomst eller användning samt oavsiktlig förlust eller förstörelse.

F. Lagringens varaktighet

Vi kommer alltid att radera dina personuppgifter när syftet med behandlingen har löpt ut, alla ömsesidiga skyldigheter har uppfyllts och det inte finns några andra rättsliga skyldigheter eller skäl för lagring av dina uppgifter som talar emot detta.

Uppgifterna lagras i enlighet med principen om lagringsminimering. Det innebär att uppgifter endast lagras så länge som det är nödvändigt för respektive ändamål. Lagstadgade raderings- och lagringsperioder beaktas också i enlighet med landets bestämmelser. Se bilaga C för landsspecifika lagringsperioder.

G. Dina dataskydds rättigheter

Du har följande rättigheter till dataskydd i enlighet med de rättsliga bestämmelserna:

1. rätten till information om de personuppgifter som lagras av respektive dormakaba-enhet (artikel 15 i EU-GDPR) samt
2. rätten till rättelse av dina uppgifter (artikel 16 i EU-GDPR),
3. rätten till radering av dina uppgifter (artikel 17 EU-GDPR),
4. rätten att begränsa behandlingen av dina uppgifter (artikel 18 i EU-GDPR),
5. rätten till portabilitet av dina uppgifter (artikel 20 EU-GDPR),
6. och rätten att göra invändningar (artikel 21 i EU-GDPR)

Dessutom har du rätt att rikta en förfrågan eller ett klagomål till den ansvariga tillsynsmyndigheten.

När det gäller Nordrhein-Westfalen skulle detta till exempel vara representanten för dataskydd och informationsfrihet i Nordrhein-Westfalen (LDI NRW) (<https://www.ldi.nrw.de>).

H. Är jag skyldig att förse er med mina personuppgifter?

Som en del av anställningsförhållandet måste du tillhandahålla de personuppgifter som krävs för att inleda, fullgöra och avsluta anställningsförhållandet och för att uppfylla de tillhörande avtalsförpliktelserna, eller som vi enligt lag är skyldiga att behandla. Utan dessa uppgifter kan vi i allmänhet inte ingå eller fullgöra ett anställningsavtal med dig.

I våra avtalsblanketter och på vår hemsida är det tydligt markerat vilka uppgifter som är frivilliga och vilka som är obligatoriska.

I. Rätt att göra invändningar

1. Rätten att göra invändningar i enskilda fall

Du har rätt att när som helst invända mot behandlingen av dina personuppgifter, av skäl som härrör från din specifika personliga situation, om behandlingen sker på den rättsliga grund som anges i artikel 6.1 e i EU-GDPR (behandling av allmänt intresse) och artikel 6.1 f i EU-GDPR (databehandling för intresseavvägning). Detta gäller även profilering som stöds av detta villkor.

Om du lämnar in en invändning kommer vi att avstå från att behandla dina personuppgifter, såvida vi inte kan påvisa tvingande, legitima skäl för att behandla sådana uppgifter som väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter, eller tjänar syftet att verkställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk.

2. Mottagare av din invändning

Du kan skicka din invändning i valfritt format med ämnesraden "Invändning", med angivande av ditt namn, adress och födelsedatum, till oss (se bilaga).

Du har också möjlighet att när som helst återkalla samtycket till integritetspolicyn i ditt kandidatkonto, vilket kommer att resultera i att den insamlade informationen raderas med omedelbar verkan.

J. Videokonferenser, onlinemöten, webinarier och skärmdelning

Vi använder plattformar och applikationer från andra leverantörer (nedan kallade "tredjepartsleverantörer") i syfte att genomföra video- och ljudkonferenser, webinarier och andra typer av video- och ljudmöten. När vi väljer tredjepartsleverantörer och deras tjänster följer vi alla tillhörande lagkrav. Se bilaga B för en översikt över använda leverantörer.

I detta sammanhang kommer all kommunikation som underlättas på en tredjepartsleverantörs plattform att ha deltagardata som behandlas av och lagras på servrarna hos dessa tredjepartsleverantörer. Dessa uppgifter kan i synnerhet omfatta registrerings- och kontaktuppgifter, visuella och vokala bidrag samt inlägg i chattar och innehåll på delad skärm.

Om dormakaba bjuder in en användare att använda en tredjepartsleverantör, som använder den plattformen eller programvaran för att underlätta affärsverksamhet, kommunikation eller andra former av relationer mellan användaren och dormakaba, kommer den

tredjepartsleverantören att ha möjlighet att behandla data och metadata som används i det utbytet för säkerhets-, serviceoptimerings- eller marknadsföringsändamål. Vi ber därför användarna att granska dataskyddsinformationen för de tredjepartsleverantörer som används.

Anmärkningar om den rättsliga grunden: Om vi ber användarna om deras samtycke till att använda tredjepartsleverantörer eller vissa funktioner (t.ex. samtycke till en inspelning av samtal) är den rättsliga grunden för behandlingen samtycket. Dessutom kan användningen av dem vara en del av våra (för)avtalsenliga tjänster, i den mån användningen av tredjepartsleverantörer har överenskommit i detta sammanhang. I övrigt behandlas användaruppgifter på grundval av vårt berättigade intresse av effektiv och säker kommunikation med våra kommunikationspartners. I detta sammanhang kan användare hänvisas till följande information om användningen av cookies i denna integritetspolicy.

- **Typer av uppgifter som behandlas:** inventeringsuppgifter (t.ex. namn, adresser), kontaktuppgifter (t.ex. e-post, telefonnummer), innehållsuppgifter (t.ex. textinmatningar, fotografier, videor), användningsuppgifter (t.ex. besökta webbplatser, intresse för innehåll, åtkomsttider), metadata/kommunikationsuppgifter (t.ex. enhetsinformation, IP-adresser).
- **Berörda personer:** kommunikationspartner, användare (t.ex. webbplatsbesökare, användare av onlinetjänster).
- **Ändamål med behandlingen:** avtalsenliga tjänster och support, kontaktförfrågningar och kommunikation, kontors- och organisationsförfaranden.
- **Rättsliga grunder:** Samtycke (artikel 6.1 mening 1 lit. a GDPR), fullgörande av avtal och förfrågningar före avtalstillfället (artikel 6.1 mening 1 lit. b. GDPR), legitima intressen (artikel 6.1 mening 1 lit. f i GDPR)

Ovanstående skriftliga sekretesspolicy gäller för alla dormakaba-koncernens juridiska enheter och baseras på det land där du är bosatt.

Om du väljer att ansöka i ett annat land kan viss ytterligare information eller skillnader gälla. I bilaga D hittar du en länk till ytterligare och specifik information om dataskydd i lokala länder.

Tack för att du tar dig tid att läsa vår dataskyddsinformation för sökande.

Annektera:

Bilaga A: Ansvariga personer och dataskyddsombud

Svar 1. Allmänt dataskyddsombud

För eventuella frågor i lokala länder kommer samordningen och utskicket att skötas av vårt globala dataskyddsombud och kan kontaktas här:

dormakaba International Holding GmbH

attn. Data Protection Officer

DORMA Platz 1

58256 Ennepetal

Germany

Mail: data.protection@dormakaba.com

Svar 2. För dessa juridiska personer är den direkta kontakten:

Österrike**dormakaba Austria GmbH**

Urbanek Lind Schmied Reisch Rechtsanwälte OG
Domgasse 2
3100 St. Pölten
dsgvo.at@dormakaba.com

Bulgarien**dormakaba Bulgaria EOOD**

r.d. Druzhba 2, Heidelberg 15 Str.
Sofia, 1582
personaldata.BG@dormakaba.com

dormakaba business services Bulgaria EOOD

bul. Tsarigradsko shose 90, Capital fort, vh B, et 5,
Sofia, 1582
personaldata.BG@dormakaba.com

Frankrike**dormakaba France**

attn. Délégué à la Protection des Données
3 rue Descartes
78320 Le Mesnil Saint-Denis
data.protection.fr@dormakaba.com

Tyskland**DORMA-Glas GmbH**

attn. Data Protection Officer
Max-Planck-Str. 33-45
32107 Bad Salzuflen
claus.frohwitter@dormakaba.com

DORMA Hüppe Raumtrennsysteme GmbH + Co. KG

Industriestraße 5
26655 Westerstede / Ocholt
Externer Datenschutzbeauftragter:
MERENTIS DataSec GmbH
Fachbereich Datenschutz
Rechtsanwalt Tobias K. Eicke
Kurfürstenallee 130
28211 Bremen
teicke@merentis.com

Japan**dormakaba Japan co.,ltd**

Address: 2F Omori Prime Building 6-21-12 Minamioi, Shinagawa-ku
140-0013 Tokyo, Japan
Hr.jp@dormakaba.com

Norge

dormakaba Norge AS
Graterudveien 16
3036 Drammen
dataskyddsbud.se@dormakaba.com

Nederländerna

dormakaba Nederland B.V.
Dalwagen 45
6669 CB Dodewaard
Nederland
info.nl@dormakaba.com

Spanien

dormakaba España S.A.U
Maria Tubau, 4
28050 Madrid
protecciondedatos@dormakaba.com

Sverige

dormakaba Sverige AB
FO Petersons gata 28
421 31 Västra Frölunda
dataskyddsbud.se@dormakaba.com

Bilaga B: Begagnade tjänster och tjänsteleverantörer**Microsoft Teams och Skype:**

Meddelande- och konferensprogram; tjänsteleverantörer: Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399 USA; Webbplats
Skype: <https://www.skype.com/de/>; Webbplatsteam: <https://www.microsoft.com/de-de/microsoft-365/microsoft-teams/group-chat-software/>
Sekretesspolicy: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>,
säkerhetsinstruktioner: <https://www.microsoft.com/de-de/trustcenter>.

Bilaga C: Lagringstider för uppgifter

Land	Kandidatens profil	Jobbansökan
Österrike	6 månader	6 månader

Australien	6 månader	6 månader
Belgien	2 år	3 månader
Brasilien	6 månader	6 månader
Bulgarien	6 månader	6 månader
Kanada	3 år	3 år
Tjeckien	6 månader	6 månader
Kina Hongkong Taiwan	6 månader	6 månader
Kroatien	6 månader	6 månader
Danmark	12 månader	12 månader
Finland	12 månader	12 månader
Frankrike	2 år	2 år
Tyskland	6 månader	6 månader
Ungern	6 månader	6 månader
Indien	6 månader	6 månader
Indonesien	6 månader	6 månader
Italien	6 månader	6 månader
Japan	6 månader	6 månader
Kuwait	5 år	5 år
Luxemburg	2 år	6 månader
Malaysia	2 år	2 år
Mexico	6 månader	6 månader
Marocko	6 månader	6 månader
(den) Nederländerna	1 år	1 månad
Nya Zeeland	6 månader	6 månader
Norge	12 månader	12 månader
Filippinerna	6 månader	6 månader
Polen	3 år	3 år
Portugal	6 månader	6 månader
Qatar	5 år	5 år
Rumänien	6 månader	6 månader
Ryssland	6 månader	6 månader
Saudiarabien	5 år	5 år
Serbien	6 månader	6 månader
Singapore	2 år	2 år
Slovakien	6 månader	6 månader
Spanien	12 månader	12 månader
Schweiz	2 år	2 år
Sverige	12 månader	12 månader
Thailand	6 månader	6 månader
Turkiet	6 månader	6 månader
UAE	5 år	5 år
USA	4 år	4 år

Övriga länder	6 månader	6 månader
---------------	-----------	-----------

Bilaga D: Länkar till all lokal nationell information om dataskydd för sökande

[Österrike - Anhang zur Datenschutzrichtlinie](#)

[Brasilien och Mexiko – Information om dataskydd Latinamerika](#)

[Frankrike – Bilaga om dataskydd](#)

[Irland - Meddelande om dataskydd IE](#)

[Storbritannien – Dataskyddsinformation AE UK](#)