

Informacje o ochronie danych osobowych dla kandydatów (m/k/d)

Wersja 4 z dnia 22 maja 2024 r.

Witam

W Grupie dormakaba bardzo poważnie podchodzimy do ochrony Twoich danych osobowych i zawsze będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe zgodnie z przepisami o ochronie danych. W dalszej części terminy takie jak "kandydat", "pracownik" itp. będą używane w sposób neutralny pod względem płci.

Niezależnie od tego, czy jesteś kandydatem, czy pracownikiem, chcemy zapewnić Tobie przegląd tego, w jaki sposób przetwarzamy Twoje dane osobowe oraz informacje o tym, jakie są Twoje prawa zgodnie z postanowieniami art. 13, 14 i 21 europejskiego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO). Pod pojęciem "pracownik" kryją się również praktykanci, stażyści, pracownicy sezonowi oraz pracownicy tymczasowi.

A. Właściwy podmiot i inspektor ochrony danych

a. Podmiotem odpowiedzialnym za przetwarzanie Twoich danych osobowych jest:

dormakaba Polska Sp. z o.o.
ul. Warszawska 72
05-520 Konstancin-Jeziorna
Telefon: +22 736-59-00
Mail: dormakaba.pl@dormakaba.com

b. Z inspektorem ochrony danych można skontaktować się za pośrednictwem:

dormakaba Polska Sp. z o.o.
Koordynator ds. Ochrony Danych Osobowych
ul. Warszawska 72
05-520 Konstancin-Jeziorna
Mail: personaldata.pl@dormakaba.com

Odpowiedzialność za przetwarzanie Twoich danych osobowych zmienia się, w zależności od ewentualnego zatrudnienia w innej niż wyżej wymienionej firmie dormakaba. Szczegółowe informacje znajdują się w załączniku "Osoby odpowiedzialne i inspektorzy ochrony danych". Właściwy inspektor ochrony danych znajduje się również w załączniku "Osoby odpowiedzialne i inspektorzy ochrony danych".

B. W jaki sposób gromadzimy Twoje dane osobowe?

Gromadzimy Twoje dane w ramach procesu rekrutacji na kilka sposobów:

- **Składanie aplikacji online** za pośrednictwem naszych systemów rekrutacji kandydatów, w których możemy gromadzić dane:
 - o Twoje prywatne dane kontaktowe, np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres, adres e-mail,

- Dokumentacja zatrudnienia w formie życiorysu i listu motywacyjnego lub poprzez ręczne wprowadzanie swojego doświadczenia i umiejętności do systemu
 - Kwalifikacje zawodowe wprowadzone do systemu lub wgrane certyfikaty, dyplomy itp.
 - W trakcie procesu rekrutacji mogą być wymagane dodatkowe dokumenty, jeśli jest to konieczne do pracy na danym stanowisku (np. prawo jazdy itp.)
- **Agencja rekrutacyjna:** Jeśli będziemy korzystali z usług zewnętrznej agencji rekrutacyjnej, Twoje dane aplikacyjne zostaną nam przekazane przez nią
 - **Aplikacja w formie papierowej lub e-mailowej:** jeśli zdecydujesz się przestać nam swoje dane pocztą elektroniczną lub w wersji papierowej

Udostępnianie danych w organizacji

Składając wniosek online, masz możliwość udostępnienia swoich danych:

1. "w celu rozważenia mojej kandydatury na inne wolne stanowiska (wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w tym celu, jak opisano bardziej szczegółowo w Oświadczeniu o ochronie danych osobowych)."
W takim przypadku wszyscy uprawnieni Rekruterzy w ramach grupy dormakaba na całym świecie mogą znaleźć Twoje dane podczas wyszukiwania. W takim przypadku zostaniesz powiadomiony o odpowiednim wakacie i poproszony o złożenie aplikacji, jeśli jesteś zainteresowany.
2. "aby brać mnie pod uwagę tylko na stanowiska, o które się ubiegałem".
W takim przypadku Twoje dane będą widoczne i możliwe do odnalezienia wyłącznie dla Rekrutera odpowiedzialnego za zarządzanie rekrutacją na stanowisko, o które się ubiegasz.

Należy pamiętać, że Twoje dane zostaną umieszczone w puli talentów z określonym przez Ciebie dostępem do widoczności na czas zgodny z naszymi okresami przechowywania wymienionymi w załączniku C na końcu niniejszego dokumentu. Oczywiście w każdej chwili możesz usunąć swój profil lub wycofać swoją zgodę na swoim koncie lub wysyłając do nas wiadomość e-mail.

C. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych

Przetwarzamy Państwa dane osobowe zgodnie z RODO UE oraz w celu nawiązania stosunku pracy zgodnie z art. 88 RODO UE, a także ostatecznie art. 6 ust. 1 RODO UE).

1. Realizacja działań umownych (art. 6 ust. 1 lit. b RODO)

Przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.

2. Wypełnienie obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO)

Ponadto dane osobowe mogą być przetwarzane, jeśli przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego lub obrony i dochodzenia roszczeń prawnych ze stosunku odpowiedzialności. Podstawę prawną stanowi tutaj art. 6 ust. 1 lit. f RODO. Uzasadniony interes może na przykład stanowić ciężar dowodu w postępowaniu sądowym zgodnie z obowiązującymi lokalnymi przepisami dotyczącymi równych szans.

3. Zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO)

Jeżeli wyrażą Państwo zgodę na przetwarzanie Państwa danych osobowych w wyznaczonych celach, zgodność z prawem takiego przetwarzania jest podana zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Udzielona zgoda może być w każdej chwili odwołana ze skutkiem na przyszłość (patrz rozdział pierwszy niniejszych informacji o ochronie danych).

4. Ustalenie, realizacja umowy

W pierwszej kolejności celem przetwarzania danych jest wybór odpowiednich kandydatów. Już na etapie zawierania umowy jesteśmy prawnie zobowiązani do poddania Państwa danych "kontrolu antyterrorystycznej" w niektórych krajach.

W zależności od Twojej indywidualnej roli, możliwe jest, że przed przypisaniem Ciebie do określonych klientów lub obszarów (np. ochrony lotniczej) wymagane będzie sprawdzenie Twojej przeszłości lub wiarygodności lub bezpieczeństwa.

Jeśli jest to konieczne ze względu na bezpieczeństwo na danym stanowisku, może zostać zorganizowane i wymagane badanie lekarskie, zgodnie z prawem dozwolonym w kraju zatrudnienia.

5. Prowadzenie postępowań przygotowawczych w sprawach karnych

Zastrzegamy sobie prawo do przetwarzania danych osobowych pracowników w celu prowadzenia dochodzeń w sprawie przestępstw zgodnie z lokalnymi przepisami. Wymaga to jasnych, możliwych do udokumentowania przesłanek na poparcie podejrzenia, że dana osoba popełniła przestępstwo w ramach swojego stosunku pracy oraz że przetwarzanie tych danych jest niezbędne do celów dochodzenia i zostało wyważone interesy.

D. Odbiorcy danych osobowych

W ramach naszej firmy dostęp do Państwa danych mogą mieć te osoby lub urzędy, które potrzebują ich do pełnienia swojej roli w firmie lub do wypełnienia naszych zobowiązań umownych lub prawnych.

- Rada zakładowa lub alternatywnie organ reprezentujący kadrę kierowniczą, otrzyma wszelkie niezbędne dane w ramach swoich obowiązków ustawowych i praw zgodnie z przepisami.
- Państwa dane osobowe mogą być przekazywane spółkom powiązanym z Grupą dormakaba, o ile jest to zgodne z celami i podstawami prawnymi określonymi w rozdziale C niniejszej informacji o ochronie danych.
- W przypadku zwrotu kosztów podróży dane zostaną przekazane odpowiednim wewnętrznym lub zewnętrznym służbom księgowym.
- Administracja ds. zasobów ludzkich w celu zorganizowania umowy i dalszej formalności administracyjnej.
- Dział rekrutacji i ankieterzy w grupie dormakaba, którzy są przypisani do udziału w ocenach na dane stanowisko.
- Pod pewnymi warunkami dane osobowe mogą być również przekazywane instytucjom publicznym (np. urzędowi skarbowemu, urzędowi pracy), agencjom ubezpieczeń społecznych, organom sądowym i organom ścigania (np. policji, prokuraturze, sądom), adwokatom i notariuszom, a także księgowym.
- Audyt Wewnętrzny otrzyma dane w celach badawczych.

W szczególności następujące podmioty odbiorcze mogą otrzymywać Państwa dane osobowe:

- Związki zawodowe;
- Organy nadzoru finansowego;
- Zakład ubezpieczeń społecznych;
- Urząd ds. Bezpieczeństwa Lotniczego;
- Towarzystwa ubezpieczeniowe;
- Księgowość;
- Audytorzy ISO;
- Organy państwowe (w zakresie powierzonych zadań);
- Izba przemysłowo-handlowa, uniwersytety, ośrodek szkoleniowy (w przypadku praktykantów);
- Firmy leasingowe

E. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych

Twoje dane są przechowywane na terenie UE zgodnie ze standardami ochrony RODO i udostępniane odbiorcom w kraju, w którym złożyłeś wniosek. Jeśli twoje dane osobowe są przekazywane do państw trzecich spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, które mogą nie zapewniać odpowiedniego poziomu ochrony danych, podejmiemy wszelkie niezbędne środki w celu takiego przekazywania danych zgodnie z RODO. Stosujemy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne (TOM) w celu ochrony twoich danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem lub wykorzystaniem, a także niezamierzoną, przypadkową utratą lub zniszczeniem.

F. Okres przechowywania

Zawsze usuwamy twoje dane osobowe po wygaśnięciu celu przetwarzania, spełnieniu wszystkich wzajemnych zobowiązań i nie istnieją żadne inne zobowiązania prawne lub uzasadnienia do przechowywania twoich danych, które stanowiłyby inaczej.

Dane są przechowywane zgodnie z zasadą ograniczenia przechowywania. Oznacza to, że dane są przechowywane tylko tak długo, jak jest to konieczne do danego celu. Ustawowe okresy usuwania i przechowywania są również uwzględniane zgodnie z przepisami krajowymi. Zapoznaj się z załącznikiem C, aby zapoznać się z okresami przechowywania w poszczególnych krajach.

G. Twoje prawa w zakresie ochrony danych

Zgodnie z przepisami prawa przysługują Tobie następujące prawa do ochrony danych:

1. prawo do informacji o danych osobowych przechowywanych przez odpowiedni podmiot dormakaba (art. 15 RODO UE), a także
2. prawo do sprostowania swoich danych (art. 16 RODO),
3. prawo do usunięcia swoich danych (art. 17 RODO),
4. prawo do ograniczenia przetwarzania swoich danych (art. 18 RODO),
5. prawo do przenoszenia swoich danych (art. 20 RODO),

6. oraz prawo do sprzeciwu (art. 21 RODO)

Ponadto masz prawo do skierowania zapytania lub skargi do właściwego organu nadzorczego. Na przykład w Polsce Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Biura Generalnego Koordynator ds. Ochrony Danych Osobowych <https://www.giodo.gov.pl>

H. Czy jestem zobowiązany do podania Państwu moich danych osobowych?

W ramach stosunku pracy musisz podać dane osobowe, które są wymagane do nawiązania, realizacji i zakończenia stosunku pracy oraz do wypełnienia związanych z tym zobowiązań umownych lub do których przetwarzania jesteśmy prawnie zobowiązani. Bez tych danych z reguły nie jesteśmy w stanie zawrzeć z tobą umowy o pracę ani jej zrealizować.

W naszych formularzach i na naszej stronie internetowej jest wyraźnie zaznaczone, które informacje są dobrowolne, a które obowiązkowe.

I. Prawo do sprzeciwu

1. Prawo do sprzeciwu w indywidualnych przypadkach

Masz prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych osobowych z przyczyn wynikających z twojej szczególnej sytuacji osobistej, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie prawnej określonej w art. 6 ust. 1 lit. e RODO (przetwarzanie w interesie publicznym) oraz art. 6 ust. 1 lit. f RODO (przetwarzanie danych w celu wyważenia interesów). Dotyczy to również profilowania, które jest obsługiwane przez ten warunek.

W przypadku wniesienia przez Ciebie sprzeciwu powstrzymamy się od przetwarzania Twoich danych osobowych, chyba że będziemy w stanie wykazać obowiązkowe, prawnie uzasadnione powody przetwarzania takich danych, które przeważają nad Twoimi interesami, prawami i wolnościami lub służą egzekwowaniu, wykonywaniu lub obronie roszczeń.

2. Odbiorca Twojego sprzeciwu

Sprzeciw można przelać do nas w dowolnym formacie z tematem "Sprzeciw", podając swoje imię i nazwisko, adres i datę urodzenia (patrz załącznik).

Na swoim koncie kandydata masz również możliwość wycofania w każdej chwili zgody na oświadczenie o ochronie danych osobowych, co spowoduje usunięcie zgromadzonych informacji ze skutkiem natychmiastowym.

J. Wideokonferencje, spotkania online, webinaria i udostępnianie ekranu

Korzystamy z platform i aplikacji innych dostawców (zwanymi dalej "Dostawcami zewnętrznymi") w celu prowadzenia wideokonferencji i audio, webinarów i innych rodzajów spotkań wideo i audio. Wybierając dostawców zewnętrznych i ich usługi, przestrzegamy wszelkich związanych z tym wymogów prawnych. Przegląd wykorzystywanych dostawców znajduje się w załączniku B.

W tym kontekście we wszelkiej komunikacji prowadzonej na platformie dostawcy zewnętrznego dane uczestników będą przetwarzane i przechowywane na serwerach tych dostawców zewnętrznych. Dane te mogą obejmować w szczególności dane rejestracyjne i kontaktowe, wypowiedzi wizualne i głosowe, a także wpisy w czatach i udostępnione treści ekranu.

Jeśli dormakaba zaprosi użytkownika do korzystania z usług zewnętrznego dostawcy, wykorzystując tę platformę lub oprogramowanie w celu ułatwienia operacji biznesowych, komunikacji lub innych form relacji między użytkownikiem a dormakaba, ten zewnętrzny dostawca będzie miał możliwość przetwarzania danych i metadanych wykorzystywanych w tej wymianie w celach bezpieczeństwa, optymalizacji usług lub marketingu. W związku z tym prosimy użytkowników o zapoznanie się z informacjami o ochronie danych osobowych dostawców zewnętrznych, z których usług korzystamy.

Wskazówki dotyczące podstawy prawnej: Jeśli poprosimy użytkowników o zgodę na korzystanie z usług dostawców zewnętrznych lub określonych funkcji (np. zgodę na nagrywanie rozmów), podstawą prawną przetwarzania jest zgoda. Ponadto ich korzystanie może być elementem naszych usług (przed)umownych, o ile w tym kontekście uzgodniono korzystanie z usług dostawców zewnętrznych. W pozostałym zakresie dane użytkowników są przetwarzane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na sprawnej i bezpiecznej komunikacji z naszymi partnerami komunikacyjnymi. W tym kontekście użytkownicy mogą zapoznać się z poniższymi informacjami na temat korzystania z plików cookie w niniejszej polityce prywatności.

- **Przetwarzane rodzaje danych:** dane inwentaryzacyjne (np. nazwiska, adresy), dane kontaktowe (np. e-mail, numery telefonów), dane dotyczące treści (np. wpisy tekstowe, zdjęcia, filmy), dane dotyczące użytkownika (np. odwiedzane strony internetowe, zainteresowanie treścią, czasy dostępu), meta/dane komunikacyjne (np. informacje o urządzeniu, adresy IP).
- **Osoby, których dane dotyczą:** partnerzy komunikacyjni, użytkownicy (np. odwiedzający stronę internetową, użytkownicy usług online).
- **Cele przetwarzania:** usługi umowne i wsparcie, prośby o kontakt i komunikacja, procedury biurowe i organizacyjne.
- **Podstawa prawna:** zgoda (art. 6 ust. 1 zd. 1 lit. a RODO), realizacja umowy i zapytania przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 zd. 1 lit. b RODO), prawnie uzasadnione interesy (art. 6 ust. 1 zd. 1 lit. f RODO)

Powyższe pisemne oświadczenie o ochronie danych osobowych obowiązuje wszystkie podmioty prawne grupy dormakaba i jest oparte na kraju zamieszkania użytkownika.

Jeśli zdecydujesz się ubiegać o pracę w innym kraju, mogą obowiązywać pewne dodatkowe informacje lub różnice. W załączniku D znajduje się link do dodatkowych i szczegółowych informacji na temat ochrony danych w danym kraju.

Dziękujemy za poświęcenie czasu na zapoznanie się z naszymi informacjami o ochronie danych osobowych dla kandydatów do pracy.

Aneks:

Załącznik A: Osoby odpowiedzialne i inspektorzy ochrony danych

A1. Generalny inspektor ochrony danych

W przypadku jakichkolwiek zapytań w lokalnych krajach, koordynacją i wysyłką zajmie się nasz Globalny Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować tutaj:

dormakaba International Holding GmbH

attn. Data Protection Officer

DORMA Platz 1

58256 Ennepetal

Germany

Mail: data.protection@dormakaba.com

A2. W tych firmach bezpośrednią osobą kontaktową jest:**Austria**

dormakaba Austria GmbH

Urbanek Lind Schmied Reisch Rechtsanwälte OG

Domgasse 2

3100 St. Pölten

dsgvo.at@dormakaba.com

Bułgaria

dormakaba Bulgaria EOOD

r.d. Druzhba 2, Heidelberg 15 Str.

Sofia, 1582

personaldata.BG@dormakaba.com

dormakaba business services Bulgaria EOOD

bul. Tsarigradsko shose 90, Capital fort, vh B, et 5,

Sofia, 1582

personaldata.BG@dormakaba.com

Francja

dormakaba France

attn. Délégué à la Protection des Données

3 rue Descartes

78320 Le Mesnil Saint-Denis

data.protection.fr@dormakaba.com

Niemcy

DORMA-Glas GmbH

attn. Data Protection Officer

Max-Planck-Str. 33-45

32107 Bad Salzufen

claus.frohwitter@dormakaba.com

DORMA Hüppe Raumtrennsysteme GmbH + Co. KG

Industriestraße 5

26655 Westerstede / Ocholt

Externer Datenschutzbeauftragter:

MERENTIS DataSec GmbH
Fachbereich Datenschutz
Rechtsanwalt Tobias K. Eicke
Kurfürstenallee 130
28211 Bremen
teicke@merentis.com

Japonia

dormakaba Japan co.,ltd
Address: 2F Omori Prime Building 6-21-12 Minamioi, Shinagawa-ku
140-0013 Tokyo, Japan
Hr.jp@dormakaba.com

Norwegia

dormakaba Norge AS
Graterudveien 16
3036 Drammen
anders.birkeland@dormakaba.com

Holandia

dormakaba Nederland B.V.
Dalwagen 45
6669 CB Dodewaard
Nederland
info.nl@dormakaba.com

Hiszpania

dormakaba España S.A.U
Maria Tubau, 4
28050 Madrid
protecciondedatos@dormakaba.com

Szwecja

dormakaba Sverige AB
FO Petersons gata 28
421 31 Vastra Frolanda
anders.birkeland@dormakaba.com

Polska

dormakaba Polska Sp. z o.o.
Koordynator ds. Ochrony Danych Osobowych
ul. Warszawska 72
05-520 Konstancin-Jeziorna
Mail: personaldata.pl@dormakaba.com

Załącznik B: Wykorzystywane usługi i usługodawcy

Microsoft Teams i Skype:

Komunikator i oprogramowanie konferencyjne; dostawcy usług: Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399 USA; Strona internetowa:

Skype: <https://www.skype.com/de/>; Zespoły na stronie internetowej: <https://www.microsoft.com/de-de/microsoft-365/microsoft-teams/group-chat-software/>

Polityka prywatności: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>, instrukcje bezpieczeństwa: <https://www.microsoft.com/de-de/trustcenter>.

Załącznik C: Okresy przechowywania danych

Kraj	Profil kandydata	Podanie o pracę
Austria	6 Miesiące	6 Miesiące
Australia	6 Miesiące	6 Miesiące
Belgia	2 lata	3 miesiące
Brazylia	6 Miesiące	6 Miesiące
Bułgaria	6 Miesiące	6 Miesiące
Kanada	3 lata	3 lata
Czechy	6 Miesiące	6 Miesiące
Chiny Hongkong Tajwan	6 Miesiące	6 Miesiące
Chorwacja	6 Miesiące	6 Miesiące
Dania	12 Miesiące / miesięcy	12 Miesiące / miesięcy
Finlandia	12 Miesiące / miesięcy	12 Miesiące / miesięcy
Francja	2 lata	2 lata
Niemcy	6 Miesiące	6 Miesiące
Węgry	6 Miesiące	6 Miesiące
Indie	6 Miesiące	6 Miesiące
Indonezja	6 Miesiące	6 Miesiące
Włochy	6 Miesiące	6 Miesiące
Japonia	6 Miesiące	6 Miesiące
Kuwejt	5 lat	5 lat
Luksemburg	2 lata	6 miesięcy
Malezja	2 lata	2 lata
Meksyk	6 Miesiące	6 Miesiące
Maroko	6 Miesiące	6 Miesiące
(ten) Holandia	1 rok	1 miesiąc
Nowa Zelandia	6 Miesiące	6 Miesiące

Norwegia	12 Miesiące / miesięcy	12 Miesiące / miesięcy
Filipiny	6 Miesiące	6 Miesiące
Polska	3 lata	3 lata
Portugalia	6 Miesiące	6 Miesiące
Katar	5 lat	5 lat
Rumunia	6 Miesiące	6 Miesiące
Federacja Rosyjska	6 Miesiące	6 Miesiące
Arabia Saudyjska	5 lat	5 lat
Serbia	6 Miesiące	6 Miesiące
Singapur	2 lata	2 lata
Słowacja	6 Miesiące	6 Miesiące
Hiszpania	12 Miesiące / miesięcy	12 Miesiące / miesięcy
Szwajcaria	2 lata	2 lata
Szwecja	12 Miesiące / miesięcy	12 Miesiące / miesięcy
Tajlandia	6 Miesiące	6 Miesiące
Turcja	6 Miesiące	6 Miesiące
ZEA	5 lat	5 lat
USA	4 lata	4 lata
Pozostałe kraje	6 Miesiące	6 Miesiące

Załącznik D: Linki do wszystkich informacji o ochronie danych osobowych dla kandydatów w danym kraju

[Austria - Anhang zur Datenschutzrichtlinie](#)

[Brazylia i Meksyk – informacje o ochronie danych Ameryka Łacińska](#)

[Francja – Załącznik dotyczący ochrony danych](#)

[Irlandia - Oświadczenie o ochronie danych osobowych IE](#)

[Wielka Brytania – Informacje o ochronie danych AE UK](#)