

Informações relativas à proteção de dados dos requerentes (m/f/d)

Versão 4 de 22 de maio de 2024

Olá;

No Grupo dormakaba levamos a proteção dos seus dados pessoais muito a sério e trataremos sempre os seus dados pessoais em conformidade com os regulamentos legais de proteção de dados. Em seguida, termos como "candidato", "empregado", etc. serão usados de forma neutra em termos de gênero.

Independentemente de ser um candidato ou um funcionário, queremos fornecer-lhe uma visão geral de como processamos os seus dados pessoais e informações sobre quais são os seus direitos de acordo com as disposições do artigo 13.º, 14.º e 21.º do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados Europeu (RGPD). O termo "empregado" também inclui estagiários, estudantes universitários, estudantes estagiários, trabalhadores sazonais e empregados temporários.

Um. Autoridade responsável e delegado para a proteção de dados

um. O responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais é o

dormakaba International Holding GmbH
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Germany
Phone: +49 2333 793 0
Mail: info.de@dormakaba.com

b. Pode contactar o Responsável pela Proteção de Dados através do seguinte endereço:

dormakaba International Holding GmbH
attn. Data Protection Officer
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Germany
Mail: data.protection@dormakaba.com

A responsabilidade pelo processamento de dados de seus dados pessoais muda, dependendo de um possível emprego com uma empresa dormakaba que não seja acima. Para informações pormenorizadas, consultar o anexo «Responsáveis e responsáveis pela proteção de dados». Consulte também o responsável pela proteção de dados no anexo «Pessoas responsáveis e responsáveis pela proteção de dados».

B. Como recolhemos os seus dados pessoais?

Recolhemos os seus dados como parte de um processo de candidatura de várias formas:

- **Candidatura online** através dos nossos sistemas de acompanhamento de candidatos nos quais podemos reunir-nos
 - o Os seus dados de contacto privados, por exemplo, nome, número de telefone, morada, endereço de e-mail,
 - o Registos de emprego na forma de currículo e carta de apresentação, ou por meio de inserir suas experiências e habilidades no sistema manualmente
 - o Qualificações, quer inserindo-as no sistema, quer carregando certificados, diplomas, etc.
 - o Outros documentos podem ser solicitados durante o processo de recrutamento, se necessário para a função (por exemplo, carta de condução, etc.)
- **Agência de Recrutamento:** Se mandarmos uma agência de recrutamento terceirizada, seus dados de inscrição serão transmitidos por eles para nós
- **Candidatura em papel ou e-mail:** se optar por nos enviar os seus dados por e-mail ou em papel

Visibilidade dos seus dados dentro da organização

Ao candidatar-se em linha, tem a possibilidade de disponibilizar os seus dados:

1. "para também me considerar para outras posições em aberto (consinto que os meus dados pessoais possam ser processados para esta finalidade, conforme descrito em mais detalhes na Declaração de Privacidade de Dados)."
Neste caso, todos os recrutadores permitidos dentro do grupo dormakaba em todo o mundo podem encontrar seus dados durante a realização de uma pesquisa. Neste caso, será notificado de uma abertura adequada e ser-lhe-á pedido que se candidate, se estiver interessado.
2. "considerar-me apenas para os cargos a que me candidatei."
Neste caso, os seus dados só serão visíveis e localizáveis para o Recrutador responsável pela gestão do recrutamento para a função a que se candidatou.

Tenha em atenção que os seus dados serão colocados numa reserva de talentos com o acesso à visibilidade que definiu para um período de acordo com os nossos períodos de retenção listados no anexo C no final deste documento. Pode naturalmente eliminar o seu perfil ou revogar o seu consentimento a qualquer momento na sua conta ou enviando-nos um e-mail.

C. Finalidade e fundamento jurídico do tratamento de dados

Tratamos os seus dados pessoais de acordo com o EU-GDPR e com a finalidade de estabelecer, a sua relação de trabalho de acordo com o Art.º 88 EU-GDPR em conjunto com o Art.º 26 BDSG-Neu (Nova Lei Federal Alemã de Proteção de Dados, bem como, eventualmente, Art. 6 (1) EU-GDPR.

1. Execução de medidas contratuais (artigo 6.º, n.º 1, alínea b), do RGPD)

O tratamento de dados é necessário para a execução de um contrato no qual o titular dos dados é parte ou para tomar medidas a pedido do titular dos dados antes de celebrar um contrato.

2. Cumprimento de uma obrigação legal (Art.º 6.º, n.º 1, alínea c), do RGPD)

Além disso, os dados pessoais podem ser processados se o processamento for necessário para o cumprimento de uma obrigação legal ou defesa e reivindicação de reivindicações legais da relação de responsabilidade. A base jurídica está aqui no Art. 6 (1) (f) EU-GDPR. O interesse justificado, por exemplo, pode ser o ônus da prova em processos judiciais, de acordo com as leis locais em vigor em matéria de igualdade de oportunidades.

3. Consentimento (Art.º 6.º, n.º 1, alínea a), do RGPD)

Se der o seu consentimento para processar os seus dados pessoais para fins designados, a legalidade desse processamento é dada de acordo com o Art.º 6 (1) (a) EU-GDPR. O consentimento dado pode ser revogado com efeitos futuros a qualquer momento (ver capítulo um destas informações de proteção de dados).

4. Estabelecimento, cumprimento do contrato

Inicialmente, o objetivo do tratamento dos dados é selecionar os candidatos adequados. Logo na fase de início do contrato, somos legalmente obrigados a submeter os seus dados a um "rastreamento antiterrorista" em alguns países.

Dependendo da sua função individual, é possível que seja necessária uma verificação de fiabilidade ou segurança dos seus antecedentes antes de podermos atribuí-lo a determinados clientes ou áreas (por exemplo, segurança da aviação).

Se necessário para a segurança da função, um exame médico pode ser organizado e exigido conforme legalmente permitido no país de emprego.

5. Para a investigação de infrações penais

Reservamo-nos o direito de processar dados pessoais de funcionários com a finalidade de investigar infrações criminais de acordo com as leis locais. Para tal, são necessários indícios claros e documentáveis que sustentem a suspeita de que a pessoa em causa cometeu uma infração penal no âmbito da sua relação de trabalho e de que o tratamento desses dados é necessário para a investigação e foi objeto de uma ponderação de interesses.

D. Destinatários dos dados pessoais

Dentro da nossa empresa, os seus dados podem ser acedidos por aqueles indivíduos ou escritórios que necessitam deles para desempenhar o seu respetivo papel na empresa, ou para cumprir as nossas obrigações contratuais ou legais.

- O conselho de empresa ou, em alternativa, o órgão representativo do pessoal executivo, eventualmente o representante das pessoas com deficiências graves, receberá todos os dados necessários no âmbito dos seus deveres e direitos legais de acordo com a legislação local, como, por exemplo, a Lei da Constituição de Obras na Alemanha.
- Os seus dados pessoais podem ser transmitidos a empresas associadas ao Grupo dormakaba na medida em que tal esteja de acordo com as finalidades e bases legais indicadas no capítulo C desta informação de proteção de dados.
- Em caso de reembolso de viagem, os dados serão transmitidos aos serviços de contabilidade internos ou externos relevantes.
- Administração de Recursos Humanos para prosseguir com a organização de um contrato e a documentação administrativa adicional.
- Departamento de contratação e entrevistadores dentro do grupo dormakaba que são designados para participar das avaliações para a função aplicada.

- Em determinadas condições, os dados pessoais também podem ser transferidos para instituições públicas (por exemplo, autoridades fiscais, centros de emprego, serviços de integração), agências de segurança social, autoridades judiciais e policiais (por exemplo, polícia, Ministério Público, tribunais), advogados e notários, bem como contabilistas.
- A Auditoria Interna receberá os dados para fins de exame.

Especificamente, os seguintes destinatários podem receber os seus dados pessoais:

- Associações comerciais;
- Autoridades financeiras;
- Organismos de segurança social, por exemplo, prestadores de seguros de saúde, companhias de seguros de pensões, etc.;
- Autoridade responsável pela segurança da aviação;
- Gabinete de Integração;
- Companhias de seguros;
- Contabilistas;
- auditores ISO;
- Autoridades (no âmbito das atribuições);
- Câmara de indústria e comércio, universidades, oficina de formação (no caso de aprendizes);
- Centro de Saúde e Segurança do Trabalho (ZAA);
- Sociedades de leasing

E. Transferências para países terceiros ou organizações internacionais

Os seus dados são armazenados na UE de acordo com as normas de proteção do RGPD e disponibilizados aos destinatários no país da sua aplicação. Se os seus dados pessoais forem transmitidos para países terceiros fora do Espaço Económico Europeu, que podem não fornecer um nível de proteção de dados adequado, tomaremos todas as medidas necessárias para tais transmissões de dados de acordo com o EU-GDPR. Utilizamos medidas técnicas e organizacionais adequadas (TOMs) para proteger os seus dados pessoais contra acesso ou utilização não autorizados, bem como contra a perda ou destruição não intencional e acidental.

F. Duração do armazenamento

Eliminaremos sempre os seus dados pessoais, uma vez expirada a finalidade do tratamento, cumpridas todas as obrigações mútuas e não existindo outras obrigações legais ou justificações para o armazenamento dos seus dados em contrário.

Os dados são armazenados de acordo com o princípio da limitação do armazenamento. Isto significa que os dados são armazenados apenas durante o tempo necessário para a respetiva finalidade. Os períodos legais de exclusão e retenção também são levados em conta de acordo com os regulamentos do país. Consultar o anexo C para os períodos de retenção específicos de cada país.

G. Os seus direitos de proteção de dados

Tem os seguintes direitos à proteção de dados de acordo com as disposições legais:

1. o direito à informação sobre os dados pessoais armazenados pela respetiva entidade dormakaba (artigo 15 EU-GDPR), bem como
2. o direito de retificação dos seus dados (artigo 16.º do RGPD-UE),
3. o direito à eliminação dos seus dados (artigo 17.º do RGPD da UE),
4. o direito de restringir o processamento dos seus dados (artigo 18 EU-GDPR),
5. o direito à portabilidade dos seus dados (artigo 20.º do RGPD),
6. e o direito de oposição (artigo 21.º do RGPD da UE)

Além disso, você tem o direito de endereçar uma consulta ou reclamação à autoridade supervisora responsável.

No caso da Renânia do Norte-Vestefália, por exemplo, tal seria da responsabilidade do Representante para a Proteção de Dados e a Liberdade de Informação da Renânia do Norte-Vestefália (LDI NRW) (<https://www.ldi.nrw.de>).

H. Sou obrigado a fornecer-lhe os meus dados pessoais?

Como parte da relação de trabalho, deve fornecer os dados pessoais que são necessários para o início, cumprimento e cessação da relação de trabalho e para o cumprimento das obrigações contratuais associadas, ou que somos legalmente obrigados a processar. Sem estes dados, geralmente não conseguimos celebrar ou cumprir um contrato de trabalho consigo.

Nos nossos formulários de contrato e no nosso sítio Web, está claramente assinalada qual a informação que é voluntária e qual a que é obrigatória.

I. Direito de oposição

1. Direito de oposição em casos individuais

Tem o direito de se opor ao tratamento dos seus dados pessoais a qualquer momento, por motivos decorrentes da sua situação pessoal particular, se o tratamento ocorrer com a base jurídica descrita no artigo 6.º, n.º 1, alínea e), EU-GDPR (tratamento de interesse público) e no art.º 6.º, n.º 1, alínea f), EU-GDPR (tratamento de dados para efeitos de ponderação de interesses). Isso também se aplica à criação de perfil suportada por essa condição.

Se apresentar uma objeção, abster-nos-emos de processar os seus dados pessoais, a menos que possamos demonstrar razões obrigatórias e legítimas para o processamento desses dados que superem os seus interesses, direitos e liberdades, ou que sirvam o propósito de fazer cumprir, exercer ou defender ações judiciais.

2. Destinatário da sua objeção

Pode enviar-nos a sua objeção em qualquer formato com o assunto "Objeção", indicando o seu nome, morada e data de nascimento (ver anexo).

Você também tem a possibilidade em sua conta de candidato de revogar o consentimento da declaração de privacidade de dados a qualquer momento, o que resultará na exclusão das informações coletadas com efeito imediato.

J. Videoconferências, reuniões online, webinars e partilha de ecrã

Utilizamos plataformas e aplicações de outros fornecedores (doravante designados por "Fornecedores Terceiros") com a finalidade de realizar videoconferências e áudio, webinars e outros tipos de reuniões de vídeo e áudio. Ao selecionar fornecedores terceiros e os seus serviços, cumprimos todos os requisitos legais associados. Ver anexo B para uma visão geral dos fornecedores usados.

Neste contexto, quaisquer comunicações facilitadas na plataforma de um fornecedor terceiro terão os dados dos participantes tratados e armazenados nos servidores desses fornecedores terceiros. Estes dados podem, em particular, incluir dados de registo e contacto, contribuições visuais e vocais, bem como entradas em chats e conteúdos partilhados no ecrã.

Se dormakaba convida um usuário a usar um provedor de terceiros, utilizando essa plataforma ou software para facilitar operações de negócios, comunicação ou outras formas de relacionamento entre o usuário e dormakaba, esse provedor terceirizado terá a capacidade de processar os dados e metadados usados nessa troca para fins de segurança, otimização de serviços ou marketing. Solicitamos, portanto, que os usuários revisem as informações de proteção de dados dos provedores terceirizados que estão sendo utilizados.

Notas sobre a base legal: Se pedirmos aos utilizadores o seu consentimento para utilizar os fornecedores terceiros ou determinadas funções (por exemplo, consentimento para uma gravação de conversas), a base legal para o processamento é o consentimento. Além disso, a sua utilização pode ser uma componente dos nossos serviços (pré-)contratuais, na medida em que a utilização de fornecedores terceiros tenha sido acordada neste contexto. Caso contrário, os dados do utilizador são processados com base no nosso interesse legítimo numa comunicação eficiente e segura com os nossos parceiros de comunicação. Neste contexto, os utilizadores podem consultar as seguintes informações sobre a utilização de cookies nesta política de privacidade.

- **Tipos de dados processados:** dados de inventário (por exemplo, nomes, endereços), dados de contacto (por exemplo, e-mail, números de telefone), dados de conteúdo (por exemplo, entradas de texto, fotografias, vídeos), dados de uso (por exemplo, sites visitados, interesse no conteúdo, tempos de acesso), dados de meta/comunicação (por exemplo, informações do dispositivo, endereços IP).
- **Pessoas em causa:** parceiros de comunicação, utilizadores (por exemplo, visitantes de sítios Web, utilizadores de serviços em linha).
- **Finalidades do tratamento:** serviços contratuais e de suporte, pedidos de contacto e comunicação, procedimentos de escritório e organização.
- **Bases jurídicas:** Consentimento (art.º 6.º, n.º 1, frase 1, alínea a) do RGPD), execução do contrato e inquéritos pré-contratuais (art.º 6.º, n.º 1, frase 1, alínea b), RGPD), interesses legítimos (artigo 6.º, n.º 1, frase 1, alínea f) do RGPD)

A declaração de privacidade de dados escrita acima é válida para todas as entidades legais do grupo dormakaba e é baseada no seu país de residência.

Se optar por se candidatar noutro país, poderão aplicar-se algumas informações adicionais ou diferenças. pode encontrar no anexo D uma ligação para informações adicionais e específicas sobre a proteção de dados a nível local.

Obrigado por dedicar algum tempo a ler as nossas informações sobre proteção de dados para os candidatos.

Anexo:**Anexo A: Pessoas responsáveis e responsáveis pela proteção de dados****A1. Responsável Geral pela Proteção de Dados**

Para quaisquer questões em países locais, a coordenação e envio será feito pelo nosso Responsável Global pela Proteção de Dados e pode ser contactado aqui:

dormakaba International Holding GmbH

attn. Data Protection Officer

DORMA Platz 1

58256 Ennepetal

Germany

Mail: data.protection@dormakaba.com

A2. Nestas pessoas coletivas, o contacto direto é:**Áustria**

dormakaba Austria GmbH

Urbanek Lind Schmied Reisch Rechtsanwälte OG

Domgasse 2

3100 St. Pölten

dsgvo.at@dormakaba.com

Bulgária

dormakaba Bulgaria EOOD

r.d. Druzhba 2, Heidelberg 15 Str.

Sofia, 1582

personaldata.BG@dormakaba.com

dormakaba business services Bulgaria EOOD

bul. Tsarigradsko shose 90, Capital fort, vh B, et 5,

Sofia, 1582

personaldata.BG@dormakaba.com

França

dormakaba France

attn. Délégué à la Protection des Données

3 rue Descartes

78320 Le Mesnil Saint-Denis

data.protection.fr@dormakaba.com

Alemanha**DORMA-Glas GmbH**

Responsável pela Proteção de Dados Max-Planck-Str. 33-4532107 Bad Salzuflen

claus.frohwitter@dormakaba.com**DORMA Hüppe Raumtrennsysteme GmbH + Companhia KG**

Industriestraße 526655 Westerstede / Ocholt

Externer Datenschutzbeauftragter:MERENTIS DataSec GmbH Fachbereich Datenschutz Rechtsanwalt Tobias K. Eicke Kurfürstenallee
13028211 Brementeicke@merentis.com**Japão****dormakaba Japan co.,ltd**

Address: 2F Omori Prime Building 6-21-12 Minamioi, Shinagawa-ku

140-0013 Tokyo, Japan

Hr.jp@dormakaba.com**Noruega****dormakaba Norge AS**

Graterudveien 16

3036 Drammen

anders.birkeland@dormakaba.com**Países Baixos****dormakaba Nederland B.V.**

Dalwagen 45

6669 CB Dodewaard

Nederland

info.nl@dormakaba.com**Espanha****dormakaba España S.A.U**

Maria Tubau, 4

28050 Madrid

protecciondedatos@dormakaba.com**Suécia****dormakaba Sverige AB**

FO Petersons gata 28

421 31 Vastra Frolanda

anders.birkeland@dormakaba.com**Anexo B: Serviços e prestadores de serviços usados**

Microsoft Teams e Skype:

Messenger e software de conferência; prestadores de serviços: Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399 EUA; Site

Skype: <https://www.skype.com/de/>; Website Teams: <https://www.microsoft.com/de-de/microsoft-365/microsoft-teams/group-chat-software/>

Política de privacidade: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>, instruções de segurança: <https://www.microsoft.com/de-de/trustcenter>.

Anexo C: Prazos de conservação dos dados

País	Perfil do candidato	Candidatura a Emprego
Áustria	6 Meses	6 Meses
Austrália	6 Meses	6 Meses
Bélgica	2 anos	3 meses
Brasil	6 Meses	6 Meses
Bulgária	6 Meses	6 Meses
Canadá	3 anos	3 anos
República Checa	6 Meses	6 Meses
China	6 Meses	6 Meses
Hong Kong		
Taiwan		
Croácia	6 Meses	6 Meses
Dinamarca	12 Meses	12 Meses
Finlândia	12 Meses	12 Meses
França	2 anos	2 anos
Alemanha	6 Meses	6 Meses
Hungria	6 Meses	6 Meses
Índia	6 Meses	6 Meses
Indonésia	6 Meses	6 Meses
Itália	6 Meses	6 Meses
Japão	6 Meses	6 Meses
Kuwait	5 Anos	5 Anos
Luxemburgo	2 anos	6 meses
Malásia	2 anos	2 anos
México	6 Meses	6 Meses
Marrocos	6 Meses	6 Meses
(o) Países Baixos	1 ano	1 mês
Nova Zelândia	6 Meses	6 Meses
Noruega	12 Meses	12 Meses
Filipinas	6 Meses	6 Meses
Polónia	3 anos	3 anos

Portugal	6 Meses	6 Meses
Catar	5 Anos	5 Anos
Roménia	6 Meses	6 Meses
Federação Russa	6 Meses	6 Meses
Arábia Saudita	5 Anos	5 Anos
Sérvia e Montenegro	6 Meses	6 Meses
Singapura	2 anos	2 anos
Eslováquia	6 Meses	6 Meses
Espanha	12 Meses	12 Meses
Suíça	2 anos	2 anos
Suécia	12 Meses	12 Meses
Tailândia	6 Meses	6 Meses
Turquia	6 Meses	6 Meses
EAU	5 Anos	5 Anos
EUA	4 anos	4 anos
Países Restantes	6 Meses	6 Meses

Anexo D: Ligações para todos os países locais Informações sobre proteção de dados para requerentes

[Áustria - Anhang zur Datenschutzrichtlinie](#)

[Brasil & México – Informações sobre proteção de dados LatAm](#)

[França – Apêndice relativo à privacidade de dados](#)

[Irlanda - Declaração de Privacidade de Dados IE](#)

[Reino Unido – Informações sobre proteção de dados AE UK](#)