

## Informations concernant la protection des données pour les candidats et le personnel

Version 1.47 du 14/06/2023

dormakaba France  
2-4 Rue des Sarrazins  
94046 Créteil Cedex  
France

Madame, Monsieur,

Chez dormakaba France, nous prenons la protection de vos données à caractère personnel très au sérieux et les traiterons toujours en accord avec la réglementation applicable. Dans le texte qui suit, les termes « candidat », « salarié », etc. seront utilisés d'une manière neutre à l'égard du genre. Indépendamment du fait que vous soyez candidat ou déjà salarié par notre société, avec les informations suivantes concernant la protection des données, nous souhaitons vous donner un aperçu de la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel et vous informer de vos droits à cet égard. Le terme de « salarié » comprend également les stagiaires, les étudiants, les travailleurs saisonniers et le personnel temporaire.

### A. Autorité responsable et délégué à la protection des données

- a. La société suivante est responsable du traitement de vos données à caractère personnel

dormakaba France  
2-4 Rue des Sarrazins  
94046 Créteil Cedex  
Fax : +33 (0)1 41 94 24 00

- b. Notre délégué à la protection des données peut être contacté à l'adresse suivante

dormakaba France  
Frédéric Dhommée  
Délégué à la Protection des Données  
3 rue Descartes  
78320 Le Mesnil Saint-Denis  
[data.protection.fr@dormakaba.com](mailto:data.protection.fr@dormakaba.com)  
Port : +33 (0)6 32 63 68 05

La responsabilité du traitement de vos données personnelles changera, en fonction d'un éventuel emploi dans une entreprise de dormakaba que celle mentionnée ci-dessus. Des renseignements détaillés sont disponibles dans l'annexe « Personnes-ressources et délégués à la protection des données ». Vous trouverez également le délégué à la protection des données responsable à l'annexe « Personnes-ressources et délégués à la protection des données ».

### B. Comment recueillons-nous vos données à caractère personnel ?

Nous traitons les données à caractère personnel que nous recevons lorsque vous prenez contact avec notre société.

En ce qui concerne les candidats, le recueil de données intervient pendant la candidature, lorsqu'un recruteur nous fournit vos coordonnées ou vos documents de candidature, ou lorsque vous déposez directement votre candidature auprès de notre société par courrier électronique. La collecte de données a lieu, même si vous remettez votre candidature en personne.

Après la collecte, ces données à caractère personnel sont traitées comme décrit ci-dessous dans le cadre de notre relation de travail.

Nous traitons également les données à caractère personnel récupérées avec votre accord auprès de sources accessibles au public (notamment les réseaux sociaux comme monster.com, Facebook, LinkedIn ou XING...), ou qui nous sont transférées en provenance d'autres sociétés du groupe dormakaba ou de tiers cabinets de recrutement.

Les données à caractère personnel qui sont nécessaires dans le cadre de votre emploi au sein de dormakaba France, sont notamment :

- l'identité personnelle (photo de passeport pour l'identifiant de la société) et coordonnées (titre, nom, adresse, date de naissance, nationalité, sexe, situation familiale, enfants ou non, adresse électronique, numéro de téléphone fixe et de portable, par ex.),
- coordonnées de paiement (IBAN et BIC de votre compte, par ex.),
- informations concernant votre permis de travail ou de séjour,
- données relatives à vos qualifications personnelles, comme diplôme de fin d'études, qualifications professionnelles, compétences linguistiques, certifications,
- CV (anciens employeurs et postes),
- assurance santé, numéro d'identifiant T.V.A., informations fiscales,
- références professionnelles,
- NIR (anciennement numéro de Sécurité Sociale)
- assurance (assurance directe, retraite professionnelle, assurance insolvabilité, etc.),
- si applicable, handicap, congés maternité et parentaux, retraite progressive, classification de l'assurance responsabilité de l'employeur,
- responsabilités, supérieur, modèle d'horaires de travail,
- salaire (salaire de base, paiements et déductions récurrents, paiements uniques, pension professionnelle et au conjoint survivant), saisies, véhicule de société (avantages en nature, actions propres),
- si applicable : attestation de recrutement ou de stage,
- si applicable : procurations, cessions, deuxième emploi,
- évaluations (évaluation en période d'essai, évaluation des résultats, etc.), précautions, avertissements,
- si applicable : accidents du travail et sur le trajet travail-domicile,
- date d'entrée : date de mutation et de départ, motif de départ,
- pointage à l'arrivée et au départ, congés, congés spéciaux, solde de temps, délais de préavis,
- si applicable, le numéro d'immatriculation de votre véhicule.

Si vous êtes employé dans le cadre d'un contrat temporaire, ces données ont déjà été reçues et seront transférées à dormakaba France par le recruteur en vue de l'initiation ou de l'exécution du contrat.

## **C. Objet et fondement juridique du traitement des données**

Nous traitons vos données à caractère personnel en vue d'établir, d'exécuter et de résilier votre contrat de travail conformément au droit du travail Français.

### **1. Établissement, exécution et résiliation du contrat**

Initialement, le traitement des données a pour objet de sélectionner des candidats adéquats. Dès l'étape d'initiation du contrat, nous avons l'obligation légale de soumettre vos données à un « contrôle antiterroriste ».

Si nous concluons un contrat de travail, la conservation et l'utilisation de vos données à caractère personnel est nécessaire afin de respecter nos obligations, c'est-à-dire de verser votre salaire ou les autres éléments de votre salaire, comme les véhicules de société et autres services.

Nous avons également besoin de vos données afin d'assurer votre formation en tant que salarié, et de mettre en place des activités de formation et des opportunités d'avancement personnalisées conjointement avec vous.

De nombreux postes sont ouverts au sein de dormakaba France. Si nous ne concluons pas de contrat de travail, votre candidature nous a intéressé. Aussi, nous conserverons vos données et nous nous permettrons de vous recontacter en vue d'un autre recrutement durant 2 ans maximum. Au-delà, l'intégralité de vos données sera détruite.

Le service des ressources humaines créera un dossier personnel pour la gestion de vos informations personnelles. Ce dossier contient les informations relatives à votre candidature, et tous documents et avenants au contrat résultant de votre emploi au sein de dormakaba.

En fonction de votre poste, il est possible qu'un contrôle de fiabilité ou de sécurité concernant vos antécédents soit effectué avant que nous puissions vous affecter auprès de certains clients ou domaines (sécurité de l'aviation, par exemple).

Dans le cadre de nos activités de développement des ressources humaines (ateliers, formation d'équipe, accompagnement, formation à l'encadrement, mesures de développement personnel), des données à caractère personnel sont régulièrement traitées en accord avec l'objectif, l'objet et la progression de l'activité. Généralement, elles concernent le nom des participants, leurs coordonnées professionnelles et les résultats des ateliers ou des activités individuelles.

Si, de par votre contrat, vous avez droit à un véhicule de société, nous avons l'obligation légale d'effectuer des contrôles réguliers afin de vérifier que vous êtes en possession d'un permis de conduire en cours de validité.

Les données d'exploitation sont collectées dans tous nos bâtiments d'usine afin d'optimiser nos processus et d'identifier les besoins en formation, y compris les heures de travail.

## **2. Enquêtes sur les infractions pénales**

Nous nous réservons le droit de traiter les données à caractère personnel de nos salariés en cas de demande de la justice d'enquêter au sujet d'infractions pénales. Une telle enquête exige des indications claires et démontrables afin d'appuyer les soupçons d'infraction pénale commise par une personne dans le cadre de son contrat de travail et de démontrer que le traitement de ses données est nécessaire à l'enquête et a fait l'objet d'une mise en balance des intérêts.

## **D. Destinataires des données à caractère personnel**

Au sein de notre société, vos données peuvent être consultées par les personnes ou les bureaux qui en ont besoin afin de remplir leurs fonctions respectives au sein de la société ou de respecter nos obligations contractuelles ou légales.

- Le comité d'entreprise recevra toutes les données nécessaires dans le cadre de ses obligations et droits légaux, conformément à la loi de constitution des comités d'entreprise.
- Les informations de développement des ressources humaines seront partagées entre le service des ressources humaines et les formateurs, accompagnateurs ou autres

prestataires de développement des ressources humaines. Ces prestataires sont liés contractuellement par un accord de non-divulgence et un autre contrat de traitement et sont également contraints de respecter la réglementation en matière de protection des données de leur côté.

- Dans certaines conditions, les données à caractère personnel peuvent également être transférées à des institutions publiques (administration fiscale, agences d'emploi, offices d'intégration), aux agences de la sécurité sociale, aux instances judiciaires et de répression (police, procureur de la République, tribunaux, par ex.), à des avocats, des notaires, ainsi qu'à des auditeurs.
- Nous transférerons également vos données à une agence de voyage afin d'organiser votre déplacement professionnel.
- Si votre contrat vous donne droit à un véhicule de société, le loueur recevra vos coordonnées.
- Le service de l'audit interne recevra les données à des fins d'examen.
- Les employés de dormakaba peuvent annoncer votre arrivée parmi nous (l'annonce sera réalisée en concertation avec vous)

Les destinataires suivants peuvent plus particulièrement recevoir vos données à caractère personnel :

- organismes professionnels,
- autorités financières,
- agences de sécurité sociale, prestataires d'assurance santé, organismes de gestion des retraites, etc.,
- autorité de sûreté de l'aviation,
- office d'intégration,
- compagnies d'assurance,
- auditeurs
- contrôleurs de sécurité sociale et vérificateurs comptables,
- autorités (dans le cadre de missions),
- Chambres de commerce et d'industrie, universités, ateliers de formation (dans le cas des apprentis),
- médecine du travail.

## **E. Transferts vers des pays tiers ou des organisations internationales**

En règle générale, nous ne transmettons vos données personnelles qu'à des destinataires situés dans l'Espace économique européen ainsi qu'en Suisse. Les transferts vers des pays non européens sont une exception. Si vos données personnelles sont transmises à des pays tiers en dehors de l'Espace économique européen, qui pourraient ne pas offrir un niveau de protection des données approprié, nous prendrons toutes les mesures nécessaires pour que la transmission de données soit conforme au RGPD-UE. Nous utilisons des mesures techniques et organisationnelles adéquates pour protéger vos données personnelles contre tout accès et utilisation non autorisés ainsi que contre toute perte ou destruction accidentelle ou non intentionnelle.

## **F. Durée de conservation**

Nous supprimons toujours vos données à caractère personnel lorsque l'objet du traitement n'est plus d'actualité, que toutes nos obligations réciproques ont été remplies et lorsqu'il n'existe plus aucune autre obligation légale ou aucun motif justifiant la conservation de vos données.

La durée de conservation légale française est généralement de six à dix ans en fonction des données. Si nécessaire, par exemple afin de conserver des preuves dans le cadre d'une enquête pénale, les données des salariés seront conservées jusqu'au terme du délai légal.

Le site de la CNIL permet d'avoir le détail des durées de conservation légales à l'adresse suivante : [Guide pratique - Les durées de conservation](#)

## **G. Vos droits en matière de protection des données**

Vous disposez des droits suivants en matière de protection des données conformément aux dispositions légales :

1. droit à l'information concernant les données à caractère personnel conservées par dormakaba France (article 15 RGPD U.E.) ainsi que
2. droit à rectification de vos données (article 16 RGPD U.E.),
3. droit à la suppression de vos données (article 17 RGPD U.E.),
4. droit à restreindre le traitement de vos données (article 18 RGPD U.E.),
5. droit à la portabilité de vos données (article 20 RGPD U.E.),
6. et droit d'opposition (article 21 RGPD U.E.).

Vous avez également le droit de déposer plainte auprès de la CNIL : <https://www.cnil.fr/fr>

## **H. Dois-je obligatoirement fournir mes données à caractère personnel ?**

Dans le cadre de votre contrat de travail, vous devez fournir les données à caractère personnel qui sont nécessaires à l'initiation, à l'exécution et à la résiliation de votre contrat de travail ainsi qu'à l'exécution des obligations contractuelles associées, ou que nous sommes légalement contraints de traiter. Sans ces données, nous ne pouvons pas conclure ou exécuter un contrat de travail.

Dans nos formulaires de contrats et sur notre site Internet, les informations qui sont fournies volontairement et celles qui sont obligatoires sont clairement indiquées.

## **I. Droit d'opposition**

### **1. Le droit d'opposition dans certains cas**

Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel à tout moment, pour des motifs liés à votre situation personnelle, si le traitement a lieu sur le fondement juridique évoqué à l'art. 6, alinéa 1, point e du RGPD de l'U.E. (traitement dans le cadre d'une mission d'intérêt public) et à l'art. 6, alinéa 1, point f du RGPD de l'U.E. (traitement de données aux fins de la balance des intérêts). Ce principe s'applique également au profilage qui est justifié par cette condition.

Si vous faites opposition, nous nous abstiendrons de traiter vos données à caractère personnel, à moins que nous puissions démontrer l'existence de motifs obligatoires et légitimes justifiant leur traitement qui seraient plus importants que vos intérêts, vos droits et vos libertés ou qui serviraient à faire appliquer, à exercer ou à défendre des demandes légales.

### **2. Destinataire de votre opposition**

Vous pouvez nous faire parvenir votre opposition sous tout format, en indiquant en objet « Opposition » ainsi que votre nom, votre adresse et votre date de naissance, une photocopie de votre carte d'identité, destinée à prouver que vous êtes bien l'auteur de la demande, à :

dormakaba France  
Frédéric Dhommée  
Délégué à la Protection des Données

3 rue Descartes  
78320 Le Mesnil Saint-Denis  
[data.protection.fr@dormakaba.com](mailto:data.protection.fr@dormakaba.com)  
Port : +33 (0)6 32 63 68 05

## J. Vidéoconférences, réunions en ligne, webinaires et partage d'écran

Dans le cadre de nos activités, nous utilisons des plateformes et des applications appartenant à d'autres fournisseurs (ci-après dénommés « fournisseurs tiers ») dans le but de mener des conférences vidéo et/ou audio, des webinaires et ainsi que d'autres types de rencontres vidéo et/ou audio. Lors de la sélection de ses fournisseurs tiers et de leurs services, nous nous conformons à toutes les exigences légales y étant associées. Voir l'annexe B pour un aperçu des principaux fournisseurs utilisés.

Dans ce contexte, toute communication facilitée sur la plateforme d'un fournisseur tiers verra les données des participants traitées et stockées sur les serveurs de ces fournisseurs tiers. Ces données peuvent notamment inclure des données d'inscription et de contact, des contributions visuelles et vocales, ainsi que des entrées dans des chats et le contenu des écrans partagés sur ces plateformes.

Si un utilisateur est référé à ces fournisseurs tiers, leurs logiciels ou plateformes, dans un contexte de communication, d'affaires ou d'autres relations avec nous, les fournisseurs tiers pourraient traiter les données d'utilisation et les métadonnées à des fins de sécurité, d'optimisation des services ou de marketing. Nous demandons donc à l'utilisateur de consulter les informations sur la protection des données des fournisseurs tiers respectifs.

**Remarques légales :** Si nous demandons le consentement des utilisateurs afin d'utiliser les fournisseurs tiers et/ou certaines fonctions (par exemple, le consentement à l'enregistrement d'une conversation), la base juridique à considérer est le consentement. De plus, leurs utilisations peuvent être un élément de nos services (pré) contractuels, dans la mesure où l'utilisation de fournisseurs tiers a été préalablement convenue à cet effet. Dans le cas contraire, les données des utilisateurs sont traitées sur la base de l'intérêt légitime à une communication efficace et sécurisée avec nos partenaires de communication. Dans ce contexte, nous souhaitons vous renvoyer aux informations sur l'utilisation des cookies incluse dans cette politique de confidentialité.

- **Types de données traitées :** données d'inventaire (ex : noms, adresses), données de contact (ex : e-mail, numéros de téléphone), données de contenu (ex : entrées de texte, photographies, vidéos), données d'utilisation (ex : sites Web visités, intérêt pour le contenu, temps d'accès), données de méta /communication (ex : informations sur l'appareil, adresses IP).
- **Personnes concernées :** partenaires de communication, utilisateurs (ex. Visiteurs du site Web, utilisateurs de services en ligne).
- **Finalités du traitement :** services contractuels et support, communication et demandes de contact, procédures administratives et organisationnelles.
- **Bases juridiques :** consentement (art. 6 al. 1 phrase 1 lit. a DSGVO), exécution du contrat et enquêtes précontractuelles (art. 6 al. 1 phrase 1 all. B. DSGVO), intérêts légitimes (art. 6 par. 1 phrase 1 lit. f. DSGVO)

Merci d'avoir pris le temps de lire nos informations en matière de protection des données à destination des candidats et du personnel.