

Informazioni sulla protezione dei dati per i candidati (m/f/d)

Versione 4 del 22 maggio 2024

Ciao

Il Gruppo dormakaba prende molto sul serio la protezione dei vostri dati personali e li tratteremo sempre in conformità con le norme legali sulla protezione dei dati. Di seguito, termini come "candidato", "dipendente", ecc. saranno utilizzati in modo neutro rispetto al genere.

Indipendentemente dal fatto che tu sia un candidato o un dipendente, desideriamo fornirti una panoramica su come trattiamo i tuoi dati personali e informazioni su quali sono i tuoi diritti secondo le disposizioni degli articoli 13, 14 e 21 del Regolamento generale europeo sulla protezione dei dati (GDPR). Il termine "dipendente" comprende anche stagisti, studenti diplomati, studenti tirocinanti, lavoratori stagionali e dipendenti temporanei.

Un. Autorità responsabile e responsabile della protezione dei dati

un. Responsabile del trattamento dei tuoi dati personali è il

dormakaba International Holding GmbH
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Germania
Phone: +49 2333 793 0
Mail: info.de@dormakaba.com

b. È possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati tramite

dormakaba International Holding GmbH
attn. Data Protection Officer
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Germania
Mail: data.protection@dormakaba.com

La responsabilità per il trattamento dei dati personali dell'utente cambia, a seconda di un eventuale impiego presso un'azienda dormakaba diversa da quella sopra indicata. Informazioni dettagliate sono disponibili nell'allegato "Responsabili e responsabili della protezione dei dati". Il responsabile della protezione dei dati è riportato anche nell'allegato "Persone responsabili e responsabili della protezione dei dati".

B. Come raccogliamo i tuoi dati personali?

Raccogliamo i vostri dati nell'ambito di un processo di candidatura in diversi modi:

- **Candidatura online** tramite i nostri sistemi di tracciamento dei candidati in cui possiamo raccogliere
 - o I tuoi dati di contatto privati, ad esempio nome, numero di telefono, indirizzo, indirizzo e-mail,

- Registri di lavoro sotto forma di curriculum vitae e lettera di presentazione, oppure inserendo manualmente le tue esperienze e competenze nel sistema
 - Qualifiche inserendole nel sistema o caricando certificati, diplomi, ecc.
 - Ulteriori documenti possono essere richiesti durante il processo di reclutamento, se necessario per il ruolo (ad es. patente di guida, ecc.)
- **Agenzia di reclutamento:** se ci avvaliamo di un'agenzia di reclutamento di terze parti, i dati della tua candidatura ci saranno trasmessi da loro
 - **Candidatura cartacea o via email:** se scegli di inviarci i tuoi dati via email o in formato cartaceo

Visibilità dei tuoi dati all'interno dell'organizzazione

Al momento della candidatura online, hai la possibilità di mettere a disposizione i tuoi dati:

1. "per prendermi in considerazione anche per altre posizioni aperte (acconsento che i miei dati personali possano essere trattati per questo scopo come descritto più dettagliatamente nell'Informativa sulla privacy dei dati)."
In questo caso, tutti i reclutatori autorizzati all'interno del gruppo dormakaba in tutto il mondo possono trovare i vostri dati durante l'esecuzione di una ricerca. In questo caso ti verrà notificata un'apertura idonea e ti verrà chiesto di candidarti se interessato.
2. "di considerarmi solo per le posizioni per le quali mi sono candidato".
In questo caso, i tuoi dati saranno visibili e reperibili solo per il Recruiter incaricato di gestire il reclutamento per il ruolo per cui ti sei candidato.

Si prega di notare che i dati dell'utente saranno inseriti in un pool di talenti con l'accesso alla visibilità da Lei definito per una durata in base ai nostri periodi di conservazione elencati nell'allegato C alla fine del presente documento. Naturalmente puoi cancellare il tuo profilo o revocare il tuo consenso in qualsiasi momento nel tuo account o inviandoci un'e-mail.

C. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

Trattiamo i vostri dati personali in conformità con il GDPR UE e allo scopo di stabilire il vostro rapporto di lavoro ai sensi dell'articolo 88 del GDPR UE in combinato disposto con l'articolo 26 BDSG-Neu (nuova legge federale tedesca sulla protezione dei dati, nonché eventualmente l'articolo 6, paragrafo 1, del GDPR UE).

1. Esecuzione delle misure contrattuali (art. 6 par. 1 lett. b GDPR)

Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o per l'adozione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso.

2. Adempimento di un obbligo legale (art. 6 par. 1 lett. c GDPR)

Inoltre, i dati personali possono essere trattati se il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale o per la difesa e l'affermazione di diritti legali derivanti dal rapporto di responsabilità. La base giuridica è l'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR UE. L'interesse giustificato, ad esempio, potrebbe essere l'onere della prova nei procedimenti giudiziari secondo le leggi locali sulle pari opportunità in vigore.

3. Consenso (art. 6 par. 1 lett. a GDPR)

Se l'utente dà il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate, la liceità di tale trattamento è concessa ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera a) del GDPR UE. Il consenso dato può essere revocato in qualsiasi momento con effetto futuro (vedere il capitolo uno della presente informativa sulla protezione dei dati).

4. Stipula, adempimento del contratto

Inizialmente, lo scopo del trattamento dei dati è quello di selezionare i candidati idonei. Già nella fase di avvio del contratto, siamo legalmente obbligati a sottoporre i vostri dati a un "controllo antiterrorismo" in alcuni paesi.

A seconda del tuo ruolo individuale, è possibile che sia necessario un controllo di affidabilità o di sicurezza del tuo background prima di poterti assegnare a determinati clienti o aree (ad es. sicurezza aerea).

Se necessario per la sicurezza del ruolo, può essere organizzato e richiesto un controllo medico come consentito dalla legge nel paese di impiego.

5. Per le indagini sui reati

Ci riserviamo il diritto di trattare i dati personali dei dipendenti allo scopo di indagare su reati penali in conformità con le leggi locali. A tal fine sono necessari indizi chiari e documentabili a sostegno del sospetto che la persona interessata abbia commesso un reato nell'ambito del suo rapporto di lavoro e che il trattamento di tali dati sia necessario per l'indagine e sia stato oggetto di una ponderazione degli interessi.

D. Destinatari dei dati personali

All'interno della nostra azienda, i tuoi dati possono essere consultati da quelle persone o uffici che ne hanno bisogno per svolgere il loro rispettivo ruolo in azienda, o per adempiere ai nostri obblighi contrattuali o legali.

- Il consiglio di fabbrica o, in alternativa, l'organo di rappresentanza per il personale esecutivo, eventualmente il rappresentante per le persone gravemente disabili, riceverà tutti i dati necessari nell'ambito dei suoi doveri e diritti legali secondo le leggi locali, come ad esempio la legge sulla Costituzione dei Lavori in Germania.
- I vostri dati personali possono essere trasmessi a società collegate al Gruppo dormakaba nella misura in cui ciò sia conforme alle finalità e alle basi giuridiche indicate nel capitolo C della presente informativa sulla protezione dei dati.
- In caso di rimborso del viaggio, i dati saranno trasmessi ai relativi servizi di contabilità interna o esterna.
- L'amministrazione delle risorse umane procederà con l'organizzazione di un contratto e le ulteriori pratiche amministrative.
- Ufficio Assunzioni e Intervistatori all'interno del gruppo dormakaba che sono incaricati di partecipare alle valutazioni per il ruolo richiesto.
- A determinate condizioni, i dati personali possono essere trasferiti anche a istituzioni pubbliche (ad es. autorità fiscali, centri per l'impiego, uffici di integrazione), agenzie di previdenza sociale, autorità giudiziarie e di polizia (ad es. polizia, procure, tribunali), avvocati e notai, nonché commercialisti.
- L'Internal Audit riceverà i dati a scopo di esame.

In particolare, i seguenti destinatari possono ricevere i tuoi dati personali:

- Associazioni;
- Autorità finanziarie;
- Enti di previdenza sociale, ad esempio casse malati, casse pensioni, ecc.;
- Autorità per la sicurezza aerea;
- Ufficio per l'integrazione;
- Compagnie di assicurazione;
- Contabili;
- revisori ISO;
- Autorità (nell'ambito delle attribuzioni);
- Camera di commercio e dell'industria, università, laboratori di formazione (per gli apprendisti);
- Centro per la Salute del Lavoro e la Sicurezza sul Lavoro (ZAA);
- Società di leasing

E. Trasferimenti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali

I tuoi dati sono conservati all'interno dell'UE secondo gli standard di protezione GDPR e messi a disposizione dei destinatari nel paese della tua candidatura. Se i tuoi dati personali vengono trasmessi a paesi terzi al di fuori dello Spazio economico europeo, che potrebbero non fornire un livello di protezione dei dati adeguato, adotteremo tutte le misure necessarie per tali trasmissioni di dati in conformità con il GDPR dell'UE. Adottiamo misure tecniche e organizzative adeguate (TOM) per proteggere i dati personali dell'utente da accessi o utilizzi non autorizzati, nonché da perdite o distruzioni non intenzionali e accidentali.

F. Durata della conservazione

Cancelleremo sempre i tuoi dati personali, una volta scaduto lo scopo del trattamento, adempiuti tutti gli obblighi reciproci e non esistono altri obblighi legali o giustificazioni contrarie per la conservazione dei tuoi dati.

I dati vengono conservati secondo il principio della limitazione della conservazione. Ciò significa che i dati vengono conservati solo per il tempo necessario allo scopo rispettivo. Anche i periodi di cancellazione e conservazione previsti dalla legge sono presi in considerazione in conformità con le normative nazionali. Si prega di fare riferimento all'allegato C per i periodi di conservazione specifici per paese.

G. I tuoi diritti in materia di protezione dei dati

L'utente ha i seguenti diritti alla protezione dei dati in conformità con le disposizioni di legge:

1. il diritto all'informazione sui dati personali memorizzati dalla rispettiva entità dormakaba (articolo 15 del GDPR UE) e
2. il diritto di rettifica dei propri dati (articolo 16 GDPR UE),
3. il diritto alla cancellazione dei propri dati (articolo 17 del GDPR UE),
4. il diritto di limitare il trattamento dei propri dati (articolo 18 del GDPR UE),

5. il diritto alla portabilità dei tuoi dati (articolo 20 EU-GDPR),
6. e il diritto di opposizione (articolo 21 GDPR UE)

Inoltre, l'utente ha il diritto di indirizzare una richiesta o un reclamo all'autorità di controllo competente.

Per la Renania Settentrionale-Vestfalia, ad esempio, ciò sarebbe di competenza del rappresentante per la protezione dei dati e la libertà di informazione per la Renania Settentrionale-Vestfalia (LDI NRW) (<https://www.ldi.nrw.de>).

H. Sono tenuto a fornirvi i miei dati personali?

Nell'ambito del rapporto di lavoro, l'utente è tenuto a fornire i dati personali necessari per l'avvio, l'adempimento e la cessazione del rapporto di lavoro e per l'adempimento dei relativi obblighi contrattuali, o che siamo legalmente obbligati a trattare. Senza questi dati, in genere non siamo in grado di stipulare o adempiere a un contratto di lavoro con voi.

Nei nostri moduli di contratto e sul nostro sito web è chiaramente indicato quali informazioni sono volontarie e quali sono obbligatorie.

I. Diritto di opposizione

1. Il diritto di opposizione nei singoli casi

L'utente ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei propri dati personali, per motivi derivanti dalla sua particolare situazione personale, se il trattamento avviene sulla base giuridica di cui all'articolo 6, paragrafo 1, lettera e del GDPR UE (trattamento nell'interesse pubblico) e all'articolo 6, paragrafo 1, lettera f, del GDPR (trattamento dei dati ai fini della ponderazione degli interessi). Ciò vale anche per la profilatura supportata da questa condizione.

In caso di opposizione, ci asterremo dal trattare i suoi dati personali, a meno che non possiamo dimostrare motivi legittimi e obbligatori per il trattamento di tali dati che prevalgono sui suoi interessi, diritti e libertà, o servono allo scopo di far valere, esercitare o difendere rivendicazioni legali.

2. Destinatario dell'obiezione

L'opposizione può essere inviata in qualsiasi formato con oggetto «Opposizione», indicando nome, indirizzo e data di nascita (vedi allegato).

L'utente ha anche la possibilità di revocare in qualsiasi momento il consenso all'informativa sulla protezione dei dati, con conseguente cancellazione delle informazioni raccolte con effetto immediato.

J. Videoconferenze, riunioni online, webinar e condivisione dello schermo

Utilizziamo piattaforme e applicazioni di altri fornitori (di seguito denominati "fornitori terzi") allo scopo di condurre conferenze video e audio, webinar e altri tipi di riunioni video e audio. Nella

selezione di fornitori terzi e dei loro servizi, rispettiamo tutti i requisiti legali associati. Si veda l'allegato B per una panoramica dei fornitori usati.

In tale contesto, i dati dei partecipanti saranno trattati e conservati sui server di tali fornitori terzi, in qualsiasi comunicazione facilitata sulla piattaforma di un fornitore terzo. Questi dati possono includere in particolare dati di registrazione e di contatto, contributi visivi e vocali, nonché voci in chat e contenuti condivisi sullo schermo.

Se dormakaba invita un utente a utilizzare un fornitore terzo, utilizzando tale piattaforma o software per facilitare le operazioni commerciali, la comunicazione o altre forme di relazione tra l'utente e dormakaba, tale fornitore terzo avrà la capacità di elaborare i dati e i metadati utilizzati in tale scambio per scopi di sicurezza, ottimizzazione del servizio o marketing. Chiediamo pertanto agli utenti di prendere visione delle informazioni sulla protezione dei dati dei fornitori terzi utilizzati.

Note sulla base giuridica: Se chiediamo agli utenti il loro consenso per l'utilizzo dei fornitori terzi o di determinate funzioni (ad es. consenso alla registrazione di conversazioni), la base giuridica per il trattamento è il consenso. Inoltre, il loro utilizzo può essere una componente delle nostre prestazioni (pre)contrattuali, nella misura in cui in questo contesto sia stato concordato l'utilizzo di fornitori terzi. In caso contrario, i dati dell'utente vengono elaborati sulla base del nostro legittimo interesse a una comunicazione efficiente e sicura con i nostri partner di comunicazione. In questo contesto, gli utenti possono fare riferimento alle seguenti informazioni sull'uso dei cookie nella presente informativa sulla privacy.

- **Tipi di dati trattati:** dati di inventario (ad es. nomi, indirizzi), dati di contatto (ad es. e-mail, numeri di telefono), dati di contenuto (ad es. voci di testo, fotografie, video), dati di utilizzo (ad es. siti web visitati, interesse per i contenuti, tempi di accesso), meta/dati di comunicazione (ad es. informazioni sul dispositivo, indirizzi IP).
- **Persone interessate:** partner di comunicazione, utenti (ad es. visitatori del sito web, utenti di servizi online).
- **Finalità del trattamento:** prestazioni contrattuali e assistenza, richieste di contatto e comunicazione, procedure d'ufficio e organizzative.
- **Basi giuridiche:** consenso (art. 6 par. 1 frase 1 lett. a GDPR), esecuzione del contratto e richieste precontrattuali (art. 6 par. 1 frase 1 lett. b. GDPR), interessi legittimi (art. 6 par. 1 frase 1 lett. f. GDPR)

L'informativa sulla privacy scritta sopra è valida per tutte le persone giuridiche del Gruppo dormakaba e si basa sul vostro paese di residenza.

Se si sceglie di presentare domanda in un altro paese, potrebbero essere applicate alcune informazioni aggiuntive o differenze. nell'allegato D è possibile trovare un link a ulteriori e specifiche informazioni sulla protezione dei dati del paese locale.

Grazie per aver letto la nostra informativa sulla protezione dei dati per i candidati.

Annettere:

Allegato A: Responsabili e responsabili della protezione dei dati

A1. Responsabile generale della protezione dei dati

Per qualsiasi richiesta nei paesi locali, il coordinamento e l'invio saranno effettuati dal nostro Global Data Protection Officer e possono essere contattati qui:

dormakaba International Holding GmbH

attn. Data Protection Officer

DORMA Platz 1

58256 Ennepetal

Germania

Mail: data.protection@dormakaba.com

A2. In queste entità giuridiche, il contatto diretto è:**Austria****dormakaba Austria GmbH**

Urbanek Lind Schmied Reisch Rechtsanwälte OG

Domgasse 2

3100 St. Pölten

dsgvo.at@dormakaba.com

Bulgaria**dormakaba Bulgaria EOOD**

r.d. Druzhba 2, Heidelberg 15 Str.

Sofia, 1582

personaldata.BG@dormakaba.com

dormakaba business services Bulgaria EOOD
bul. Tsarigradsko shose 90, Capital fort, vh B, et 5,
Sofia, 1582
personaldata.BG@dormakaba.com

Francia**dormakaba France**

Attn. Délégué à la Protection des Données

3 rue Descartes

78320 Le Mesnil Saint-Denis

data.protection.fr@dormakaba.com

Germania**DORMA-Glas GmbH**

attn. Data Protection Officer

Max-Planck-Str. 33-4532107 Bad Salzuflen

claus.frohwitter@dormakaba.com

DORMA Hüppe Raumtrennsysteme GmbH + Co. KG

Industriestraße 526655 Westerstede / Ocholt

Externer Datenschutzbeauftragter:

MERENTIS DataSec GmbH

Fachbereich Datenschutz

Rechtsanwalt Tobias K. Eicke

Kurfürstenallee 13028211 Bremen
teicke@merentis.com

Giappone

dormakaba Japan co.,ltd
Address: 2F Omori Prime Building 6-21-12 Minamioi, Shinagawa-ku
140-0013 Tokyo, Giappone
Hr.jp@dormakaba.com

Norvegia

dormakaba Norge AS
Graterudveien 16
3036 Drammen
anders.birkeland@dormakaba.com

Paesi Bassi

dormakaba Nederland B.V.
Dalwagen 45
6669 CB Dodewaard
Nederland
info.nl@dormakaba.com

Spagna

dormakaba España S.A.U
Maria Tubau, 4 anni
28050 Madrid
protecciondedatos@dormakaba.com

Svezia

dormakaba Sverige AB
FO Petersons gata 28
421 31 Vastra Frolanda
anders.birkeland@dormakaba.com

Allegato B: Servizi utilizzati e fornitori di servizi**Microsoft Teams e Skype:**

Software di messaggistica e conferenza; fornitori di servizi: Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399 USA; Sito web Skype: <https://www.skype.com/de/>; Sito web Teams: <https://www.microsoft.com/de-de/microsoft-365/microsoft-teams/group-chat-software/>
Informativa sulla privacy: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>, istruzioni di sicurezza: <https://www.microsoft.com/de-de/trustcenter>.

Allegato C: Periodi di conservazione dei dati

Paese	Profilo del candidato	Domanda di lavoro
Austria	6 mesi	6 mesi
Australia	6 mesi	6 mesi
Belgio	2 anni	3 mesi
Brasile	6 mesi	6 mesi
Bulgaria	6 mesi	6 mesi
Canada	3 anni	3 anni
Repubblica Ceca	6 mesi	6 mesi
Cina	6 mesi	6 mesi
Hong Kong		
Taiwan		
Croazia	6 mesi	6 mesi
Danimarca	12 mesi	12 mesi
Finlandia	12 mesi	12 mesi
Francia	2 anni	2 anni
Germania	6 mesi	6 mesi
Ungheria	6 mesi	6 mesi
India	6 mesi	6 mesi
Indonesia	6 mesi	6 mesi
Italia	6 mesi	6 mesi
Giappone	6 mesi	6 mesi
Kuwait	5 anni	5 anni
Lussemburgo	2 anni	6 mesi
Malaysia	2 anni	2 anni
Messico	6 mesi	6 mesi
Marocco	6 mesi	6 mesi
(il) Paesi Bassi	1 anno	1 mese
Nuova Zelanda	6 mesi	6 mesi
Norvegia	12 mesi	12 mesi
Filippine	6 mesi	6 mesi
Polonia	3 anni	3 anni
Portogallo	6 mesi	6 mesi
Qatar	5 anni	5 anni
Romania	6 mesi	6 mesi
Federazione russa	6 mesi	6 mesi
Arabia Saudita	5 anni	5 anni
Serbia	6 mesi	6 mesi
Singapore	2 anni	2 anni
Slovacchia	6 mesi	6 mesi
Spagna	12 mesi	12 mesi

Svizzera	2 anni	2 anni
Svezia	12 mesi	12 mesi
Thailandia	6 mesi	6 mesi
Turchia	6 mesi	6 mesi
UAE	5 anni	5 anni
USA	4 Anni	4 Anni
Paesi rimanenti	6 mesi	6 mesi

Allegato D: Link a tutti i paesi locali Informazioni sulla protezione dei dati per i candidati

[Austria - Anhang zur Datenschutzrichtlinie](#)

[Brasile e Messico – Informazioni sulla protezione dei dati LatAm](#)

[Francia – Appendice sulla privacy dei dati](#)

[Irlanda - Informativa sulla privacy IT](#)

[Regno Unito – Informazioni sulla protezione dei dati AE UK](#)