

Strategischer Rahmen für Nachhaltigkeit

Unser Beitrag zu den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung



Zweck	Wesentliche Themen	Schlüsselziel	Beitrag zu den SDG
People Wir befähigen unsere Mitarbeitenden, ihr volles Potential zu erschliessen	<ul style="list-style-type: none"> – Faire Beschäftigung – Schulungen/Ausbildung – Vielfalt & Inklusion – Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz 	<p>Eine von drei Führungskräften sind Frauen Zieljahr 2027 Referenzjahr GJ 20/21 19%</p>	
Planet Wir öffnen einer CO2-armen Kreislaufwirtschaft weit die Türen	<ul style="list-style-type: none"> – Energie & Emissionen – Kreislaufwirtschaft & Materialien – Einhaltung von Umweltvorschriften 	<p>Reduzieren der betrieblichen Emissionen um 42% im Einklang mit einer 1,5°-Zukunft Zieljahr 2030 Referenzjahr GJ 19/20 74,770 tCO2e*</p>	
Partnerships Wir arbeiten zusammen, um eine nachhaltige Entwicklung jenseits unserer eigenen Haustüren zu fördern	<ul style="list-style-type: none"> – Menschenrechte – Kundengesundheit und -sicherheit – Entwicklung einer nachhaltigen Lieferkette 	<p>Externe Bewertung aller Hochrisiko-Lieferanten hinsichtlich ihres Nachhaltigkeitsmanagements oder Beendigung der Zusammenarbeit wegen mangelnder Beteiligung Zieljahr 2027 Referenzjahr GJ 20/21 10%</p>	

Nachhaltigkeitsziele und Verpflichtungen

dormakaba

Wesentliche Themen	Ziel	Zieljahr	Referenzjahr GJ 20/21
 Faire Beschäftigung	Beibehaltung des Mitarbeitendenengagement-Indexwertes auf oder über dem Niveau der IBM Global Norm	2027	70*
Schulungen/Ausbildung	Erhöhung der durchschnittlichen Schulungsstunden auf 20 Stunden pro Mitarbeitende	2027	13 Stunden/Vollzeitäquivalent (VZÄ)
Vielfalt & Inklusion	Eine von drei Führungskräften sind Frauen	2027	19%
	25% Frauen in der Nachfolgeplanung für Führungspositionen	2027	14%
Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz	Senkung der Quote meldepflichtiger Arbeitsunfälle um 33%	2027	1.4
<small>* Referenzjahr GJ 2019/20 im Einklang mit den neuesten Ergebnissen des dormakaba-Dialogs</small>			
 Energie & Emissionen	Reduzieren der betrieblichen Emissionen um 42% im Einklang mit einer 1,5°-Zukunft	2030	74,770 tCO ₂ e*
	Reduzieren der Emissionen in der Wertschöpfungskette bei gekauften Waren und Dienstleistungen sowie bei der Verwendung verkaufter Produkte um 25%	2030	1,124,936 tCO ₂ e*
	Klimaneutralität in unserem Unternehmen	2030	–
	Erreichen von Netto-Nullemissionen	spätestens 2050	–
	Erreichen von Best-in-Class-Energieeffizienz für neue Produkte	2023	–
	Reduzieren der Energieintensität unseres Unternehmens um 25%	2030	100.5 MWh/mCHF*
	80% des eingekauften Stroms stammt aus grünen Quellen	2030	45.5%
	100% des Fuhrparks in Deutschland, Frankreich und Grossbritannien sind elektrisch oder wasserstoffbasiert	2030	–
	Alle Produktionsstandorte unterhalten Energiemanagementsysteme auf der Grundlage von ISO 50001	2023	21%**
Kreislaufwirtschaft & Materialien	Alle neuen Produktentwicklungen und Optimierungen sind durch unseren Kreislaufansatz abgedeckt	2023	–
	Bewertung der Machbarkeit von Rücknahmesystemen mit erweiterter Herstellerverantwortung für ausgewählte Produkte, wenn möglich, in Kooperation mit Verbänden	2027	–
	Einführung von recyceltem Plastik in der Verpackung sowie fortschreitende Erhöhung des Recyclatanteils im Rahmen der Umstellung von Kunststoffen aus fossilen Rohstoffen	2027	223 Tonnen
	100% des Papiers, Holzes und Kartons stammen aus verantwortungsvollen Forstwirtschaftsquellen, die vom US Green Building Council anerkannt sind	2027	–
	Verdoppelung der Gesamtzahl nachhaltigkeitsbezogener Produktdeklarationen/Zertifizierungen, einschliesslich Cradle-to-Cradle und Recyclinganteil	2027	170
	Kein Abfall aus unserem Unternehmen geht auf Deponien	2027	3,443 Tonnen
<small>* Referenzjahr GJ 2019/20 im Einklang mit der Validierung der Science Based Targets-Initiative **Referenzjahr GJ 2019/20</small>			
 Entwicklung einer nachhaltigen Lieferkette	Externe Bewertung aller Hochrisiko-Lieferanten hinsichtlich ihres Nachhaltigkeitsmanagements oder Beendigung der Zusammenarbeit wegen mangelnder Beteiligung	2027	10%
	Mindestens 45% unserer Lieferanten mit hohem Risiko nehmen an unserem Nachhaltigkeitsprogramm teil	2027	10%
	Umsetzung von mindestens 80% der Korrekturmassnahmen mit hoher Priorität bei den bewerteten Lieferanten	2027	–
	90% der bewerteten Lieferanten mit Korrekturmassnahmen von hoher Priorität haben eine Nachhaltigkeitsschulung absolviert	2027	–
	Bereitstellung von Informationen zu Konfliktrohstoffen für Hochrisikolieferanten	2027	–
Menschenrechte	Reduzierung des Zwangsarbeitsrisikos für Wanderarbeiter durch das Angebot von Schulungen zu ethischem Anwerben für alle unsere Arbeitsvermittler in den Entsende- und Aufnahmeländern	2027	–
	Unterstützung der Umsetzung des Rechts auf Wasser in Gemeinden, in denen wir produzieren, indem wir in Gebieten mit hoher Wasserknappheit Water-Stewardship-Programme einrichten, ohne den Wasserverbrauch in absoluten Zahlen zu erhöhen und mit dem Ziel einer Reduzierung der Wasserintensität um 28%	2027	75.086 m ³ absoluter Verbrauch und 25,5 l/Arbeitsstunden*
	Gewährleistung der Rückverfolgbarkeit der Lieferkette für Rohstoffe mit hohem Kinderarbeitsrisiko	2027	–
Kundengesundheit und -sicherheit	Zusammenarbeit mit Subunternehmern und Installationspartnern bei Gesundheits- und Sicherheitsschulungen	2027	–
	Zusammenarbeit bei Schulungen und Bereitstellung von Informationsmaterial zum sicheren Umgang mit unseren Produkten für alle Endbenutzer	2027	–
	Mindestens eine Korrekturmassnahme und eine Bewusstseinsschulung für jede produktbezogene Verletzung	2027	–

*Referenzjahr GJ 2019/20