

Personverninformasjon for søkere (m/k/d)

Versjon 4 datert 22 mai 2024

Hei

Hos dormakaba Group tar vi beskyttelsen av dine personopplysninger svært alvorlig og vil alltid behandle dine personopplysninger i samsvar med de juridiske databeskyttelsesforskriftene. I det følgende vil begreper som «søker», «ansatt» osv. bli brukt på en kjønnsnøytral måte.

Uansett om du er søker eller ansatt, ønsker vi å gi deg en oversikt over hvordan vi behandler dine personopplysninger og informasjon om hvilke rettigheter du har i henhold til bestemmelsene i artikkel 13, 14 og 21 i EUs personvernforordning (GDPR). Begrepet "ansatt" inkluderer også praktikanter, diplomstudenter, studenttraineer, sesongarbeidere og midlertidig ansatte.

En. Ansvarlig myndighet og personvernombud

en. Ansvarlig for behandlingen av dine personopplysninger er

dormakaba International Holding GmbH
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Germany
Phone: +49 2333 793 0
Mail: info.de@dormakaba.com

b. Du kan kontakte personvernombudet via

dormakaba International Holding GmbH
attn. Data Protection Officer
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Germany
Mail: data.protection@dormakaba.com

Ansaret for databehandlingen av dine personopplysninger endres, avhengig av en eventuell ansettelse i et annet dormakaba-selskap enn det som er nevnt ovenfor. Detaljert informasjon finner du i vedlegget "Ansvarlige personer og personvernombud". Du finner også det ansvarlige personvernombudet i vedlegget "Ansvarlige personer og personvernombud".

B. Hvordan samler vi inn dine personopplysninger?

Vi samler inn opplysningene dine som en del av en søknadsprosess på flere måter:

- **Online søknad** via våre søkersporingsystemer der vi kan samle
 - o Dine private kontaktopplysninger, for eksempel navn, telefonnummer, adresse, e-postadresse,
 - o Ansettelsesposter i form av en CV og følgebrev, eller ved å legge inn dine erfaringer og ferdigheter i systemet manuelt

- Kvalifikasjoner enten ved å legge dem inn i systemet eller laste opp sertifikater, vitnemål osv.
 - Ytterligere dokumenter kan bli bedt om under rekrutteringsprosessen hvis det er nødvendig for rollen (f.eks. førerkort osv.)
- **Rekrutteringsbyrå:** Hvis vi gir mandat til et tredjeparts rekrutteringsbyrå, vil søknadsdataene dine bli overført av dem til oss
 - **Papir- eller e-postsøknad:** hvis du velger å sende oss opplysningene dine via e-post eller på papir

Synlighet av dataene dine i organisasjonen

Når du søker på nett, har du muligheten til å gjøre dataene dine tilgjengelige:

1. "å også vurdere meg for andre ledige stillinger (jeg samtykker i at mine personopplysninger kan behandles for dette formålet som beskrevet i mer detaljer i personvernerklæringen)."
I dette tilfellet kan alle tillatte rekrutterere i dormakaba-gruppen over hele verden finne dataene dine mens de utfører et søk. I dette tilfellet vil du bli varslet om en passende åpning og bedt om å søke hvis du er interessert.
2. «å bare vurdere meg for stillinger som jeg har søkt på.»
I dette tilfellet vil dataene dine bare være synlige og finnbare for rekruttereren som er ansvarlig for å administrere rekrutteringen for rollen du søkte på.

Vær oppmerksom på at dataene dine vil bli plassert i en talentpool med synlighetstilgang som du har definert for en varighet i henhold til oppbevaringsperiodene våre som er oppført i vedlegg C på slutten av dette dokumentet. Du kan naturligvis slette profilen din eller tilbakekalle samtykket ditt når som helst på kontoen din eller sende oss en e-post.

C. Formål og rettslig grunnlag for databehandling

Vi behandler dine personopplysninger i samsvar med EU-GDPR og med det formål å etablere ditt ansettelsesforhold i henhold til art. 88 EU-GDPR i forbindelse med art. 26 BDSG-Neu (ny tysk føderal databeskyttelseslov samt eventuelt art. 6 (1) EU-GDPR.

1. Utførelse av kontraktmessige tiltak (art. 6 (1) (b) GDPR)

Behandling av data er nødvendig for å oppfylle en kontrakt som den registrerte er part i, eller for å iverksette tiltak på forespørsel fra den registrerte før inngåelse av en kontrakt.

2. Overholdelse av en juridisk forpliktelse (art. 6 (1) (c) GDPR)

Videre kan personopplysninger behandles dersom behandling er nødvendig for å overholde en rettslig forpliktelse eller forsvar og hevde rettskrav fra ansvarsforholdet. Rettslig grunnlag er her art. 6 (1) (f) EU-GDPR. Berettiget interesse kan for eksempel være bevisbyrde i rettssaker i henhold til de lokale likestillingslovene som er på plass.

3. Samtykke (art. 6 (1) (a) GDPR)

Hvis du gir ditt samtykke til å behandle dine personopplysninger for angitte formål, er lovligheten av slik behandling gitt i henhold til art. 6 (1) (a) EU-GDPR. Gitt samtykke kan når som helst tilbakekalles med fremtidig virkning (se kapittel én i denne personverninformasjonen).

4. Etablere, oppfylle kontrakten

I utgangspunktet er formålet med behandlingen av dataene å velge ut egnede kandidater. Allerede i kontraktsinitieringsfasen er vi juridisk forpliktet til å utsette dataene dine for en "antiterrorsscreening" i noen land.

Avhengig av din individuelle rolle, er det mulig at en pålitelighets- eller sikkerhetssjekk av bakgrunnen din er nødvendig før vi kan tildele deg bestemte kunder eller områder (f.eks. luftfartssikkerhet).

Hvis det er nødvendig for sikkerheten til rollen, kan en medisinsk sjekk organiseres og kreves som lovlig tillatt i arbeidslandet.

5. For etterforskning av straffbare handlinger

Vi forbeholder oss retten til å behandle personopplysninger om ansatte med det formål å etterforske straffbare handlinger i samsvar med lokale lover. Dette forutsetter klare og dokumenterbare indikasjoner for å underbygge mistanken om at vedkommende har begått en straffbar handling innenfor rammen av sitt arbeidsforhold, og at behandlingen av disse opplysningene er nødvendig for etterforskningen og har gjennomgått en interesseavveining.

D. Mottakere av personopplysninger

I vårt selskap kan dataene dine nås av de personene eller kontorene som krever at de utfører sin respektive rolle i selskapet, eller for å oppfylle våre kontraktsmessige eller juridiske forpliktelser.

- Bedriftsrådet eller alternativt det representative organet for ledende ansatte, til slutt representanten for alvorlig funksjonshemmede, vil motta alle nødvendige data innenfor rammen av sine juridiske plikter og rettigheter i henhold til lokale lover som for eksempel til Works Constitution Act i Tyskland.
- Dine personopplysninger kan overføres til selskaper tilknyttet dormakaba-gruppen i den grad dette er i samsvar med formålene og det juridiske grunnlaget som er angitt i kapittel C i denne personverninformasjonen.
- Ved reiserefusjon vil data bli sendt til de relevante interne eller eksterne regnskapstjenestene.
- Personaladministrasjon for å fortsette med å organisere en kontrakt og det videre administrative papirarbeidet.
- Ansettelsesavdeling og intervjuere i dormakaba-gruppen som får i oppdrag å delta i vurderingene for den søkte rollen.
- Under visse betingelser kan personopplysninger også overføres til offentlige institusjoner (f.eks. skattemyndigheter, jobbsentre, integreringskontorer), trygdebyråer, rettslige og rettshåndhevende myndigheter (f.eks. politi, påtalemyndigheter, domstoler), advokater og notarius publicus, samt regnskapsførere.
- Internrevisjonen vil motta dataene for undersøkelsesformål.

Nærmere bestemt kan følgende mottakere motta dine personopplysninger:

- Bransjeforeninger;
- Finansmyndigheter;
- Sosiale forsikringsbyråer, for eksempel helseforsikringsleverandører, pensjonsforsikringsselskaper osv.;

- Luftfartssikkerhetsmyndighet;
- Integrasjonsskontor;
- Forsikringsselskaper;
- Regnskapsførere;
- ISO-revisorer;
- Myndigheter (innenfor rammen av oppdrag);
- Industri- og handelskammer, universiteter, opplæringsverksted (når det gjelder lærlinger);
- Senter for bedriftshelse og arbeidssikkerhet (ZAA);
- Leasingsselskaper

E. Overføringer til tredjeland eller internasjonale organisasjoner

Dataene dine lagres i EU i henhold til GDPR-beskyttelsesstandarder og gjøres tilgjengelig for mottakere i søknadslandet ditt. Hvis dine personopplysninger overføres til tredjeland utenfor EØS, som kanskje ikke gir et passende databeskyttelsesnivå, vil vi iverksette alle nødvendige tiltak for slike dataoverføringer i henhold til EU-GDPR. Vi bruker tilstrekkelige tekniske og organisatoriske tiltak (TOM-er) for å beskytte dine personopplysninger mot uautorisert tilgang eller bruk, samt utilsiktet, utilsiktet tap eller ødeleggelse.

F. Varighet av lagring

Vi vil alltid slette dine personopplysninger når formålet med behandlingen er utløpt, alle gjensidige forpliktelser er oppfylt og ingen andre juridiske forpliktelser eller begrunnelser for lagring av dataene dine eksisterer om det motsatte.

Data lagres i henhold til prinsippet om lagringsbegrensning. Dette betyr at data bare lagres så lenge det er nødvendig for det respektive formålet. Juridiske slettings- og oppbevaringsperioder tas også i betraktning i samsvar med landets forskrifter. Se vedlegg C for landsspesifikke oppbevaringsperioder.

G. Dine personvernrettigheter

Du har følgende rettigheter til databeskyttelse i samsvar med lovbestemmelsene:

1. retten til informasjon om personopplysningene som er lagret av den respektive dormakaba-enheten (artikkel 15 EU-GDPR) samt
2. retten til retting av dataene dine (artikkel 16 EU-GDPR),
3. retten til sletting av dataene dine (artikkel 17 EU-GDPR),
4. retten til å begrense behandlingen av dataene dine (artikkel 18 EU-GDPR),
5. retten til portabilitet av dataene dine (artikkel 20 EU-GDPR),
6. og retten til å protestere (artikkel 21 EU-GDPR)

I tillegg har du rett til å rette en henvendelse eller klage til den ansvarlige tilsynsmyndigheten. For Nordrhein-Westfalen, for eksempel, vil dette være ansvaret til representanten for databeskyttelse og informasjonsfrihet for Nordrhein-Westfalen (LDI NRW) (<https://www.ldi.nrw.de>).

H. Er jeg pålagt å gi dere mine personopplysninger?

Som en del av ansettelsesforholdet må du oppgi personopplysningene som er nødvendige for å innlede, oppfylle og avslutte arbeidsforholdet og for å oppfylle de tilknyttede kontraktsforpliktelsene, eller som vi er juridisk forpliktet til å behandle. Uten disse dataene er vi vanligvis ikke i stand til å inngå eller oppfylle en arbeidskontrakt med deg.

I våre kontraktsskjemaer og på våre nettsider er det tydelig merket hvilke opplysninger som er frivillige og hvilke som er obligatoriske.

I. Rett til innsigelse**1. Retten til å protestere i enkeltsaker**

Du har rett til å protestere mot behandlingen av dine personopplysninger når som helst, av grunner som oppstår fra din spesielle personlige situasjon, hvis behandlingen skjer på det juridiske grunnlaget som er skissert i artikkel 6 nr. 1 punkt e EU-GDPR (behandling i allmennhetens interesse) og art. 6 nr. 1 bokstav f EU-GDPR (databehandling for interesseavveining). Dette gjelder også profilering som støttes av denne betingelsen.

Hvis du sender inn en innsigelse, vil vi avstå fra å behandle dine personopplysninger, med mindre vi kan demonstrere obligatoriske, legitime grunner for å behandle slike data som oppveier dine interesser, rettigheter og friheter, eller tjener formålet med å håndheve, utøve eller forsvare juridiske krav.

2. Mottaker av innsigelsen din

Du kan sende innsigelsen din i et hvilket som helst format med emnelinjen "Innsigelse", med navn, adresse og fødselsdato, til oss (se vedlegg).

Du har også muligheten til å tilbakekalle samtykket i personvernerklæringen når som helst i kandidatkontoen din, noe som vil føre til at informasjonen som er samlet inn slettes med umiddelbar virkning.

J. Videokonferanser, nettmøter, webinarer og skjermdeling

Vi bruker plattformer og applikasjoner fra andre leverandører (heretter kalt «tredjepartsleverandører») med det formål å gjennomføre video- og lydkonferanser, webinarer og andre typer video- og lydmøter. Når vi velger tredjepartsleverandører og deres tjenester, overholder vi eventuelle tilknyttede juridiske krav. Se vedlegg B for en oversikt over brukte leverandører.

I denne sammenhengen vil all kommunikasjon som tilrettelegges på plattformen til en tredjepartsleverandør ha deltakerdata behandlet av og lagret på serverne til disse tredjepartsleverandørene. Disse dataene kan spesielt inkludere registrerings- og kontaktdata, visuelle og vokale bidrag, samt oppføringer i chatter og delt skjerminnhold.

Hvis dormakaba inviterer en bruker til å bruke en tredjepartsleverandør, ved å bruke denne plattformen eller programvaren til å legge til rette for forretningsdrift, kommunikasjon eller andre former for et forhold mellom brukeren og dormakaba, vil denne tredjepartsleverandøren ha muligheten til å behandle dataene og metadatatene som brukes i denne utvekslingen for sikkerhets-, tjenesteoptimaliserings- eller markedsføringsformål. Vi ber derfor om at brukerne gjennomgår databeskyttelsesinformasjonen til tredjepartsleverandørene som brukes.

Merknader om det juridiske grunnlaget: Hvis vi ber brukerne om deres samtykke til å bruke tredjepartsleverandørene eller visse funksjoner (f.eks. samtykke til opptak av samtaler), er det juridiske grunnlaget for behandlingen samtykket. Videre kan bruken av dem være en del av våre (før)kontraktsmessige tjenester, i den grad det er avtalt bruk av tredjepartsleverandører i denne sammenhengen. Ellers behandles brukerdata på grunnlag av vår legitime interesse i effektiv og sikker kommunikasjon med våre kommunikasjonspartnere. I denne sammenhengen kan brukere henvise til følgende informasjon om bruk av informasjonsskapsler i denne personvernerklæringen.

- **Behandlede typer data:** inventardata (f.eks. navn, adresser), kontaktdata (f.eks. e-post, telefonnumre), innholdsdata (f.eks. tekstoppføringer, fotografier, videoer), bruksdata (f.eks. besøkte nettsteder, interesse for innhold, tilgangstider), meta-/kommunikasjonsdata (f.eks. enhetsinformasjon, IP-adresser).
- **Berørte personer:** kommunikasjonspartnere, brukere (f.eks. besøkende på nettstedet, brukere av netttjenester).
- **Formål med behandlingen:** kontraktsmessige tjenester og støtte, kontaktforspørsler og kommunikasjon, kontor- og organisasjonsprosedyrer.
- **Rettslig grunnlag:** Samtykke (art. 6 nr. 1 setning 1 bokstav a GDPR), kontraktsoppfyllelse og forespørsler før kontraktsinngåelse (art. 6 nr. 1 setning 1 bokstav b. GDPR), legitime interesser (art. 6 nr. 1 setning 1 bokstav f. GDPR)

Ovennevnte skriftlige personvernerklæring er gyldig for alle dormakaba-gruppens juridiske enheter og er basert på ditt bostedsland.

Hvis du velger å søke i et annet land, kan det gjelde noe tilleggsinformasjon eller forskjeller. I vedlegg D finner du en lenke til ytterligere og spesifikk informasjon om databeskyttelse i lokale land.

Takk for at du tok deg tid til å lese vår databeskyttelsesinformasjon for søkere.

Anneks:

Vedlegg A: Ansvarlige personer og personvernombud

Svar 1. Generelt personvernombud

For eventuelle henvendelser i lokale land, vil koordineringen og utsendelsen bli gjort av vår globale databeskyttelsesansvarlige og kan kontaktes her:

dormakaba International Holding GmbH

attn. Data Protection Officer

DORMA Platz 1

58256 Ennepetal

Germany

Mail: data.protection@dormakaba.com

Svar 2. I disse juridiske enhetene er den direkte kontakten:

Østerrike

dormakaba Austria GmbH

Urbanek Lind Schmied Reisch Rechtsanwälte OG

Domgasse 2

3100 St. Pölten

dsgvo.at@dormakaba.com

Bulgaria

dormakaba Bulgaria EOOD

r.d. Druzha 2, Heidelberg 15 Str.

Sofia, 1582

personaldata.BG@dormakaba.com

dormakaba business services Bulgaria EOOD

bul. Tsarigradsko shose 90, Capital fort, vh B, et 5,

Sofia, 1582

personaldata.BG@dormakaba.com

Frankrike

dormakaba France

attn. Délégué à la Protection des Données

3 rue Descartes

78320 Le Mesnil Saint-Denis

data.protection.fr@dormakaba.com

Tyskland

DORMA-Glas GmbH

attn. Data Protection Officer

Max-Planck-Str. 33-45

32107 Bad Salzuflen

claus.frohwitter@dormakaba.com

DORMA Hüppe Raumtrennsysteme GmbH + Co. KG

Industriestraße 5

26655 Westerstede / Ocholt

Externer Datenschutzbeauftragter:

MERENTIS DataSec GmbH

Fachbereich Datenschutz

Rechtsanwalt Tobias K. Eicke

Kurfürstenallee 130

28211 Bremen

teicke@merentis.com

Japan

dormakaba Japan co.,ltd

Address: 2F Omori Prime Building 6-21-12 Minamioi, Shinagawa-ku

140-0013 Tokyo, Japan
Hr.jp@dormakaba.com

Norge
dormakaba Norge AS
Graterudveien 16
3036 Drammen
anders.birkeland@dormakaba.com

Nederland

dormakaba Nederland B.V.
Dalwagen 45
6669 CB Dodewaard
Nederland
info.nl@dormakaba.com

Spania

dormakaba España S.A.U
Maria Tubau, 4
28050 Madrid
protecciondedatos@dormakaba.com

Sverige

dormakaba Sverige AB
FO Petersons gata 28
421 31 Vastra Frolanda
dataskyddsbud.se@dormakaba.com

Vedlegg B: Brukte tjenester og tjenesteleverandører

Microsoft Teams og Skype:

Messenger- og konferanseprogramvare; tjenesteleverandører: Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399 USA; Nettsted Skype: <https://www.skype.com/de/>; Nettsted Teams: <https://www.microsoft.com/de-de/microsoft-365/microsoft-teams/group-chat-software/>
Personvernerklæring: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>,
sikkerhetsinstruksjoner: <https://www.microsoft.com/de-de/trustcenter>.

Vedlegg C: Oppbevaringsperioder for data

Land	Kandidat profil	Jobbsøknad
------	-----------------	------------

Østerrike	6 måneder	6 måneder
Australia	6 måneder	6 måneder
Belgia	2 år	3 måneder
Brasil	6 måneder	6 måneder
Bulgaria	6 måneder	6 måneder
Canada	3 år	3 år
Tsjekkia	6 måneder	6 måneder
Kina Hongkong Taiwan	6 måneder	6 måneder
Kroatia	6 måneder	6 måneder
Danmark	12 måneder	12 måneder
Finland	12 måneder	12 måneder
Frankrike	2 år	2 år
Tyskland	6 måneder	6 måneder
Ungarn	6 måneder	6 måneder
India	6 måneder	6 måneder
Indonesia	6 måneder	6 måneder
Italia	6 måneder	6 måneder
Japan	6 måneder	6 måneder
Kuwait	5 år	5 år
Luxembourg	2 år	6 måneder
Malaysia	2 år	2 år
Mexico	6 måneder	6 måneder
Marokko	6 måneder	6 måneder
(den) Nederland	1 år	1 måned
New Zealand	6 måneder	6 måneder
Norge	12 måneder	12 måneder
Filippinene	6 måneder	6 måneder
Polen	3 år	3 år
Portugal	6 måneder	6 måneder
Qatar	5 år	5 år
Romania	6 måneder	6 måneder
Russland	6 måneder	6 måneder
Saudi-Arabia	5 år	5 år
Serbia	6 måneder	6 måneder
Singapore	2 år	2 år
Slovakia	6 måneder	6 måneder
Spania	12 måneder	12 måneder
Sveits	2 år	2 år
Sverige	12 måneder	12 måneder
Thailand	6 måneder	6 måneder
Kalkun	6 måneder	6 måneder
UAE	5 år	5 år

Norge	4 år	4 år
Gjenværende land	6 måneder	6 måneder

Vedlegg D: Lenker til alle lokale land Personverninformasjon for søkere

[Østerrike - Anhang zur Datenschutzrichtlinie](#)

[Brasil og Mexico – Informasjon om databeskyttelse Latinamerika](#)

[Frankrike – Vedlegg om personvern](#)

[Irland - Personvernerklæring DK](#)

[Storbritannia – Informasjon om databeskyttelse AE UK](#)