

Strategischer Rahmen für Nachhaltigkeit

Unser Beitrag zu den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung



People

Zweck Wir befähigen unsere Mitarbeitenden, ihr volles Potential zu erschliessen

Wesentliche Themen

- Faire Beschäftigung
- Schulungen/Ausbildung
- Vielfalt & Inklusion
- Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Schlüsselziel Eine von drei Führungskräften sind Frauen

Zieljahr	2027
Referenzjahr GJ 20/21	19%

Beitrag zu den SDG

Planet

Zweck Wir öffnen einer CO₂-armen Kreislaufwirtschaft weit die Türen

Wesentliche Themen

- Energie & Emissionen
- Kreislaufwirtschaft & Materialien
- Einhaltung von Umweltvorschriften

Schlüsselziel Reduzieren der betrieblichen Emissionen um 42% im Einklang mit einer 1,5°-Zukunft

Zieljahr	2030
Referenzjahr GJ 20/21	74,770 tCO ₂ e*

Reduzieren der Emissionen in der Wertschöpfungskette bei gekauften Waren und Dienstleistungen sowie bei der Verwendung verkaufter Produkte um 25%

Zieljahr	2030
Referenzjahr GJ 19/20	1,197,848 tCO ₂ e*

Alle neuen Produktentwicklungen und Optimierungen sind durch unseren Kreislaufansatz abgedeckt

Zieljahr	2023
----------	------

*Referenzjahr GJ 2019/20 im Einklang mit der Validierung der Science Based Targets-Initiative

Beitrag zu den SDG

Partnerships

Zweck Wir gehen mit gutem Beispiel voran und engagieren uns mit unseren Partnern, um umweltfreundlichere Praktiken voranzutreiben und den Schutz der Menschenrechte zu unterstützen. Durch unsere sicheren Zutrittslösungen tragen wir auch zur Gesundheit und Sicherheit der Menschen bei. Wir arbeiten mit Partnern zusammen, um das Bewusstsein für den sicheren Umgang mit unseren Produkten zu schärfen.

Wesentliche Themen

- Menschenrechte
- Kundengesundheit und -sicherheit
- Entwicklung einer nachhaltigen Lieferkette

Schlüsselziel Externe Bewertung aller Hochrisiko-Lieferanten hinsichtlich ihres Nachhaltigkeitsmanagements oder Beendigung der Zusammenarbeit wegen mangelnder Beteiligung

Zieljahr	2027
Referenzjahr GJ 20/21	10%

Beitrag zu den SDG

People

Wesentliche Themen	Ziel	Zieljahr	Referenzjahr GJ 20/21
Faire Beschäftigung	Beibehaltung des Mitarbeitendenengagement-Indexwertes auf oder über dem Niveau der IBM Global Norm	2027	70*
Schulungen/Ausbildung	Erhöhung der durchschnittlichen Schulungsstunden auf 20 Stunden pro Mitarbeitende	2027	13 Stunden/Vollzeitäquivalent (VZÄ)
Vielfalt & Inklusion	Eine von drei Führungskräften sind Frauen	2027	19%
	25% Frauen in der Nachfolgeplanung für Führungspositionen	2027	14%
Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz	Senkung der Quote meldepflichtiger Arbeitsunfälle um 33%	2027	1,4

* Referenzjahr GJ 2019/20 im Einklang mit den neuesten Ergebnissen des dormakaba-Dialogs

Planet

Energie & Emissionen	Reduzieren der betrieblichen Emissionen um 42% im Einklang mit einer 1,5°-Zukunft	2030	74,770 tCO ₂ e*
	Reduzieren der Emissionen in der Wertschöpfungskette bei gekauften Waren und Dienstleistungen sowie bei der Verwendung verkaufter Produkte um 25%	2030	1,197,848 tCO ₂ e*
	Klimaneutralität in unserem Unternehmen	2030	–
	Erreichen von Netto-Nullemissionen	spätestens 2050	–
	Erreichen von Best-in-Class-Energieeffizienz für neue Produkte	2023	–
	Reduzieren der Energieintensität unseres Unternehmens um 25%	2030	100.5 MWh/mCHF*
	80% des eingekauften Stroms stammt aus grünen Quellen	2030	45.5%
	100% des Fuhrparks in Deutschland, Frankreich und Grossbritannien sind elektrisch oder wasserstoffbasiert	2030	–
	Alle Produktionsstandorte unterhalten Energiemanagementsysteme auf der Grundlage von ISO 50001	2023	21%**
	Kreislaufwirtschaft & Materialien	Alle neuen Produktentwicklungen und Optimierungen sind durch unseren Kreislaufansatz abgedeckt	2023
Wir bieten Rücknahmesysteme mit erweiterter Herstellerverantwortung für alle Produkte und Verpackungen in zehn Top-Verkaufsländern an		2027	–
Für Verpackungen wird kein Kunststoff aus fossilen Rohstoffen verwendet		2027	1,088 Tonnen
Papier, Holz und Karton stammen zu 100% aus Forest Stewardship Council (FSC) - zertifizierten Quellen		2027	–
Verdoppelung der Gesamtzahl nachhaltigkeitsbezogener Produktdeklarationen/Zertifizierungen, einschliesslich Cradle-to-Cradle und Recyclinganteil		2027	170
Kein Abfall aus unseren Unternehmen geht auf Deponien		2027	3,443 Tonnen

* Referenzjahr GJ 2019/20 im Einklang mit der Validierung der Science Based Targets-Initiative
**Referenzjahr GJ 2019/20

Partnerships

Entwicklung einer nachhaltigen Lieferkette	Externe Bewertung aller Hochrisiko-Lieferanten hinsichtlich ihres Nachhaltigkeitsmanagements oder Beendigung der Zusammenarbeit wegen mangelnder Beteiligung	2027	10%
	Mindestens 45% unserer Lieferanten mit hohem Risiko nehmen an unserem Nachhaltigkeitsprogramm teil	2027	10%
	Umsetzung von mindestens 80% der Korrekturmassnahmen mit hoher Priorität bei den bewerteten Lieferanten	2027	–
	90% der bewerteten Lieferanten mit Korrekturmassnahmen von hoher Priorität haben eine Nachhaltigkeitsschulung absolviert	2027	–
	Bereitstellung von Informationen zu Konfliktrohstoffen für Hochrisikolieferanten	2027	–
Menschenrechte	Reduzierung des Zwangsarbeitsrisikos für Wanderarbeiter durch das Angebot von Schulungen zu ethischem Anwerben für alle unsere Arbeitsvermittler in den Entsende- und Aufnahmeländern	2027	–
	Unterstützung der Umsetzung des Rechts auf Wasser in Gemeinden, in denen wir produzieren, indem wir in Gebieten mit hoher Wasserknappheit Water-Stewardship-Programme einrichten, ohne den Wasserverbrauch in absoluten Zahlen zu erhöhen und mit dem Ziel einer Reduzierung der Wasserintensität um 28%	2027	75.086 m ³ absoluter Verbrauch und 25,5 l/Arbeitsstunden*
	Gewährleistung der Rückverfolgbarkeit der Lieferkette für Rohstoffe mit hohem Kinderarbeitsrisiko	2027	–
Kundengesundheit und -sicherheit	Zusammenarbeit mit Subunternehmern und Installationspartnern bei Gesundheits- und Sicherheitsschulungen	2027	–
	Zusammenarbeit bei Schulungen und Bereitstellung von Informationsmaterial zum sicheren Umgang mit unseren Produkten für alle Endbenutzer	2027	–
	Mindestens eine Korrekturmassnahme und eine Bewusstseinschulung für jede produktbezogene Verletzung	2027	–

*Referenzjahr GJ 2019/20