

# Strategischer Rahmen für Nachhaltigkeit

## Unser Beitrag zu den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung



**People**

**Zweck**  
Wir befähigen unsere Mitarbeitenden, ihr volles Potential zu erschliessen

**Wesentliche Themen**

- Faire Beschäftigung
- Schulungen/Ausbildung
- Vielfalt & Inklusion
- Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

**Schlüsselziel**  
Eine von drei Führungskräften sind Frauen

Zieljahr	2027
Referenzjahr GJ 20/21	19%

**Beitrag zu den SDG**

**Planet**

**Zweck**  
Wir öffnen einer CO2-armen Kreislaufwirtschaft weit die Türen

**Wesentliche Themen**

- Energie & Emissionen
- Kreislaufwirtschaft & Materialien
- Einhaltung von Umweltvorschriften

**Schlüsselziel**  
Reduzieren der betrieblichen Emissionen um 42% im Einklang mit einer 1,5°-Zukunft

Zieljahr	2030
Referenzjahr GJ 19/20	74,770 tCO <sub>2</sub> e*

Reduzieren der Emissionen in der Wertschöpfungskette bei gekauften Waren und Dienstleistungen sowie bei der Verwendung verkaufter Produkte um 25%

Zieljahr	2030
Referenzjahr GJ 19/20	1,124,936 tCO <sub>2</sub> e*

Alle neuen Produktentwicklungen und Optimierungen sind durch unseren Kreislaufansatz abgedeckt

Zieljahr	2023
----------	------

\*Referenzjahr GJ 2019/20 im Einklang mit der Validierung der Science Based Targets-Initiative

**Beitrag zu den SDG**

**Partnerships**

**Zweck**  
Wir arbeiten zusammen, um eine nachhaltige Entwicklung jenseits unserer eigenen Haustüren zu fördern

**Wesentliche Themen**

- Menschenrechte
- Kundengesundheit und -sicherheit
- Entwicklung einer nachhaltigen Lieferkette

**Schlüsselziel**  
Externe Bewertung aller Hochrisiko-Lieferanten hinsichtlich ihres Nachhaltigkeitsmanagements oder Beendigung der Zusammenarbeit wegen mangelnder Beteiligung

Zieljahr	2027
Referenzjahr GJ 20/21	10%

**Beitrag zu den SDG**

People

Wesentliche Themen	Ziel	Zieljahr	Referenzjahr GJ 20/21
<b>Faire Beschäftigung</b>	Beibehaltung des Mitarbeitendenengagement-Indexwertes auf oder über dem Niveau der IBM Global Norm	2027	70*
<b>Schulungen/Ausbildung</b>	Erhöhung der durchschnittlichen Schulungsstunden auf 20 Stunden pro Mitarbeitende	2027	13 Stunden/Vollzeitäquivalent (VZÄ)
<b>Vielfalt &amp; Inklusion</b>	Eine von drei Führungskräften sind Frauen	2027	19%
	25% Frauen in der Nachfolgeplanung für Führungspositionen	2027	14%
<b>Arbeitssicherheit &amp; Gesundheitsschutz</b>	Senkung der Quote meldepflichtiger Arbeitsunfälle um 33%	2027	1.4

\* Referenzjahr GJ 2019/20 im Einklang mit den neuesten Ergebnissen des dormakaba-Dialogs

Planet

<b>Energie &amp; Emissionen</b>	Reduzieren der betrieblichen Emissionen um 42% im Einklang mit einer 1,5°-Zukunft	2030	74,770 tCO <sub>2</sub> e*
	Reduzieren der Emissionen in der Wertschöpfungskette bei gekauften Waren und Dienstleistungen sowie bei der Verwendung verkaufter Produkte um 25%	2030	1,124,936 tCO <sub>2</sub> e*
	Klimaneutralität in unserem Unternehmen	2030	–
	Erreichen von Netto-Nullemissionen	spätestens 2050	–
	Erreichen von Best-in-Class-Energieeffizienz für neue Produkte	2023	–
	Reduzieren der Energieintensität unseres Unternehmens um 25%	2030	100.5 MWh/mCHF*
	80% des eingekauften Stroms stammt aus grünen Quellen	2030	45.5%
	100% des Fuhrparks in Deutschland, Frankreich und Grossbritannien sind elektrisch oder wasserstoffbasiert	2030	–
	Alle Produktionsstandorte unterhalten Energiemanagementsysteme auf der Grundlage von ISO 50001	2023	21%**
	<b>Kreislaufwirtschaft &amp; Materialien</b>	Alle neuen Produktentwicklungen und Optimierungen sind durch unseren Kreislaufansatz abgedeckt	2023
Wir bieten Rücknahmesysteme mit erweiterter Herstellerverantwortung für alle Produkte und Verpackungen in zehn Top-Verkaufsländern an		2027	–
Für Verpackungen wird kein Kunststoff aus fossilen Rohstoffen verwendet		2027	223 Tonnen
Papier, Holz und Karton stammen zu 100% aus Forest Stewardship Council (FSC) - zertifizierten Quellen		2027	–
Verdoppelung der Gesamtzahl nachhaltigkeitsbezogener Produktdeklarationen/Zertifizierungen, einschliesslich Cradle-to-Cradle und Recyclinganteil		2027	170
Kein Abfall aus unseren Unternehmen geht auf Deponien		2027	3,443 Tonnen

\* Referenzjahr GJ 2019/20 im Einklang mit der Validierung der Science Based Targets-Initiative

\*\*Referenzjahr GJ 2019/20

Partnerships

<b>Entwicklung einer nachhaltigen Lieferkette</b>	Externe Bewertung aller Hochrisiko-Lieferanten hinsichtlich ihres Nachhaltigkeitsmanagements oder Beendigung der Zusammenarbeit wegen mangelnder Beteiligung	2027	10%
	Mindestens 45% unserer Lieferanten mit hohem Risiko nehmen an unserem Nachhaltigkeitsprogramm teil	2027	10%
	Umsetzung von mindestens 80% der Korrekturmassnahmen mit hoher Priorität bei den bewerteten Lieferanten	2027	–
	90% der bewerteten Lieferanten mit Korrekturmassnahmen von hoher Priorität haben eine Nachhaltigkeitsschulung absolviert	2027	–
	Bereitstellung von Informationen zu Konfliktrohstoffen für Hochrisikolieferanten	2027	–
<b>Menschenrechte</b>	Reduzierung des Zwangsarbeitsrisikos für Wanderarbeiter durch das Angebot von Schulungen zu ethischem Anwerben für alle unsere Arbeitsvermittler in den Entsende- und Aufnahmeländern	2027	–
	Unterstützung der Umsetzung des Rechts auf Wasser in Gemeinden, in denen wir produzieren, indem wir in Gebieten mit hoher Wasserknappheit Water-Stewardship-Programme einrichten, ohne den Wasserverbrauch in absoluten Zahlen zu erhöhen und mit dem Ziel einer Reduzierung der Wasserintensität um 28%	2027	75.086 m <sup>3</sup> absoluter Verbrauch und 25,5 l/Arbeitsstunden*
	Gewährleistung der Rückverfolgbarkeit der Lieferkette für Rohstoffe mit hohem Kinderarbeitsrisiko	2027	–
<b>Kundengesundheit und -sicherheit</b>	Zusammenarbeit mit Subunternehmern und Installationspartnern bei Gesundheits- und Sicherheitsschulungen	2027	–
	Zusammenarbeit bei Schulungen und Bereitstellung von Informationsmaterial zum sicheren Umgang mit unseren Produkten für alle Endbenutzer	2027	–
	Mindestens eine Korrekturmassnahme und eine Bewusstseins-schulung für jede produktbezogene Verletzung	2027	–

\*Referenzjahr GJ 2019/20