

Información sobre la protección de datos para solicitantes (h/m)

Versión 4 del 05/06/2024

Hola,

En el Grupo dormakaba nos tomamos muy en serio la protección de sus datos personales y siempre los procesaremos de acuerdo con las normas legales de protección de datos. En lo sucesivo, términos como "aspirante", "empleado", etc., se utilizarán de forma neutra en cuanto al género.

Independientemente de si es usted un solicitante o un empleado, queremos ofrecerle una visión general de cómo procesamos sus datos personales e información sobre cuáles son sus derechos de acuerdo con las disposiciones de los artículos 13, 14 y 21 del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD). El término "empleado" también incluye a los becarios, estudiantes de diploma, estudiantes en prácticas, trabajadores de temporada y empleados temporales.

A. Autoridad responsable y responsable de la protección de datos

a. El responsable del tratamiento de sus datos personales es el

dormakaba International Holding GmbH
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Alemania
Teléfono: +49 2333 793 0 Mail: info.de@dormakaba.com

b. Puede ponerse en contacto con el responsable de la protección de datos a través de

dormakaba International Holding GmbH
attn. Responsable de la protección de datos
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Alemania
Mail: data.protection@dormakaba.com

Los responsables del tratamiento de sus datos personales cambian en función de un posible empleo en una empresa de dormakaba distinta a la anterior. Encontrará información detallada en el anexo "Responsables y encargados de la protección de datos". En el anexo "Responsables y encargados de la protección de datos" encontrará también al responsable de la protección de datos.

B. ¿Cómo recogemos sus datos personales?

- Recogemos sus datos en el marco de un proceso de solicitud de varias maneras:
Solicitud en línea a través de nuestros sistemas de seguimiento de candidatos, en los que podemos recopilar
 - o Sus datos de contacto privados, por ejemplo, nombre, número de teléfono, dirección, dirección de correo electrónico,

- Sus antecedentes laborales en forma de curriculum vitae y carta de presentación, o mediante la introducción manual en el sistema de sus experiencias y aptitudes
 - Cualificaciones, ya sea introduciéndolas en el sistema o cargando certificados, diplomas, etc.
 - Se podrán solicitar otros documentos durante el proceso de contratación si son necesarios para el puesto (por ejemplo, permiso de conducir, etc.).
- **Agencia de contratación:** Si encargamos a una agencia de contratación de terceros, sus datos de solicitud nos serán transmitidos por ellos **Solicitud en papel** o por correo electrónico: si decide enviarnos sus datos por correo electrónico o en papel

Visibilidad de sus datos dentro de la organización

Al presentar su candidatura en línea, tiene la posibilidad de que sus datos estén disponibles:

1. «para que también me tengan en cuenta para otros puestos vacantes (doy mi consentimiento para que mis datos personales puedan ser procesados con este fin, tal y como se describe con más detalle en la Declaración de privacidad de datos)».

En este caso, todos los Reclutadores permitidos dentro del grupo dormakaba en todo el mundo podrán encontrar sus datos al realizar una búsqueda. En este caso, se le notificará una vacante adecuada y se le pedirá que presente su candidatura si está interesado.
2. «Que sólo me tengan en cuenta para los puestos a los que he presentado mi candidatura».
En este caso, tus datos solo serán visibles y localizables para el Reclutador encargado de gestionar la contratación para el puesto que solicitaste.

Tenga en cuenta que sus datos se incluirán en una reserva de talentos con el acceso de visibilidad que usted haya definido durante un periodo acorde con nuestros periodos de conservación enumerados en el anexo C al final de este documento. Naturalmente, puede eliminar su perfil o revocar su consentimiento en cualquier momento en su cuenta o enviándonos un correo electrónico.

C. Purpose and legal basis of data processing

Tratamos sus datos personales de acuerdo con el EU-GDPR y con el propósito de establecer, cumplir y terminar su relación laboral de acuerdo con el Art. 88 EU-GDPR en conjunción con el Art. 26 BDSG-Neu (Nueva Ley Federal de Protección de Datos de Alemania, así como eventualmente el Art. 6 (1) EU-GDPR.

1. Ejecución de medidas contractuales (Art. 6 (1) (b) GDPR)

El tratamiento de datos es necesario para la ejecución de un contrato en el que el interesado es parte o para tomar medidas a petición del interesado antes de celebrar un contrato.

2. Cumplimiento de una obligación legal (Art. 6 (1) (c) GDPR)

Además, los datos personales pueden ser procesados si el tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal o la defensa y la afirmación de las reclamaciones legales de la relación de responsabilidad. La base legal es aquí el Art. 6 (1) (f) EU-GDPR. El interés

justificado podría ser, por ejemplo, la carga de la prueba en un procedimiento judicial de acuerdo con la legislación local vigente en materia de igualdad de oportunidades.

3. Consentimiento (Art. 6 (1) (a) GDPR)

Si usted da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales para los fines designados, la legalidad de dicho tratamiento se da de acuerdo con el Art. 6 (1) (a) EU-GDPR. El consentimiento dado puede ser revocado con efecto futuro en cualquier momento (véase el capítulo uno de esta información sobre protección de datos).

4. Establecimiento, cumplimiento del contrato

Inicialmente, la finalidad del tratamiento de los datos es seleccionar a los candidatos adecuados. Ya en la fase de inicio del contrato, en algunos países estamos legalmente obligados a someter sus datos a un «control antiterrorista».

Dependiendo de su función individual, es posible que se requiera una comprobación de fiabilidad o seguridad de sus antecedentes antes de que podamos asignarle a determinados clientes o áreas (por ejemplo, seguridad aérea).

Si es necesario para la seguridad de la función, puede organizarse y exigirse un chequeo médico según lo permita la ley en el país de empleo.

5. Para la investigación de delitos

Nos reservamos el derecho a procesar datos personales de los empleados con el fin de investigar delitos penales de conformidad con la legislación local. Para ello se requieren indicios claros y documentables que apoyen la sospecha de que la persona en cuestión ha cometido un delito penal en el ámbito de su relación laboral y que el tratamiento de estos datos sea necesario para la investigación y se haya sometido a una ponderación de intereses.

D. Destinatarios de los datos personales

Dentro de nuestra empresa, pueden acceder a sus datos aquellas personas u oficinas que los requieran para desempeñar su respectiva función en la empresa, o para cumplir con nuestras obligaciones contractuales o legales.

- El comité de empresa o, en su defecto, el órgano de representación del personal directivo y, en su caso, el representante de las personas con discapacidades graves, recibirá los datos necesarios en el marco de sus obligaciones y derechos legales, de conformidad con la legislación local, como por ejemplo, la Ley sobre la Constitución de la Empresa en Alemania.
- Sus datos personales podrán ser transmitidos a empresas asociadas al Grupo dormakaba siempre que ello sea conforme a los fines y fundamentos jurídicos indicados en el capítulo C de la presente información sobre protección de datos.
- En caso de reembolso de viajes, los datos se transmitirán a los servicios de contabilidad internos o externos correspondientes.
- La administración de Recursos Humanos para proceder a la organización de un contrato y los trámites administrativos posteriores.
- El departamento de contratación y los entrevistadores del grupo dormakaba encargados de participar en las evaluaciones para el puesto solicitado.

- En determinadas condiciones, los datos personales también pueden transferirse a instituciones públicas (por ejemplo, autoridades fiscales, centros de empleo, oficinas de integración), organismos de seguridad social, autoridades judiciales y policiales (por ejemplo, policía, fiscalías, tribunales), abogados y notarios, así como contables. La Auditoría Interna recibirá los datos con fines de examen.

En concreto, los siguientes destinatarios pueden recibir sus datos personales:

- Auditores ISO;
- Autoridades (dentro del ámbito de las asignaciones);
- universidades, taller de formación (en el caso de los aprendices); Centro de Salud Ocupacional y Seguridad Laboral; Partnering Recruitment companies

E. Transferencias a terceros países u organizaciones internacionales

Por regla general, sólo transferimos sus datos personales a destinatarios dentro del Espacio Económico Europeo, así como a Suiza. Las expatriaciones a países no europeos son una excepción. Si sus datos personales se transmiten a terceros países fuera del Espacio Económico Europeo, que podrían no ofrecer un nivel de protección de datos adecuado, tomaremos todas las medidas necesarias para dichas transmisiones de datos de acuerdo con el RGPD de la UE. Utilizamos medidas técnicas y organizativas adecuadas para proteger sus datos personales contra el acceso o el uso no autorizados, así como contra la pérdida o destrucción involuntaria o accidental.

F. Duración del almacenamiento

Siempre eliminaremos sus datos personales, una vez que la finalidad del tratamiento haya expirado, se hayan cumplido todas las obligaciones mutuas y no existan otras obligaciones legales o justificaciones para el almacenamiento de sus datos en sentido contrario.

Los datos se almacenan de acuerdo con el principio de limitación del almacenamiento. Esto significa que los datos sólo se almacenan durante el tiempo necesario para el propósito respectivo. También se tienen en cuenta los plazos legales de eliminación y conservación de acuerdo con la normativa del país. Consulte el anexo C para conocer los periodos de conservación específicos de cada país.

G. Sus derechos de protección de datos

Usted tiene los siguientes derechos a la protección de datos de acuerdo con las disposiciones legales:

- el derecho a la información sobre los datos personales almacenados por la respectiva entidad de dormakaba (artículo 15 EU-GDPR), así como
- el derecho de rectificación de sus datos (artículo 16 del RGPD),
- el derecho a la supresión de sus datos (artículo 17 del RGPD),
- el derecho a restringir el tratamiento de sus datos (artículo 18 del RGPD),
- el derecho a la portabilidad de sus datos (artículo 20 UE-GDPR),
- y el derecho de oposición (artículo 21 del RGPD)

Además, tiene derecho a dirigir una consulta o reclamación a la autoridad de control responsable:

- ANPD - Autoridade Nacional de Proteção de Dados en Brasil o
- el Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos, a que se refiere la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental en México.

H. Am I required to provide you with my personal data?

As part of the employment relationship, you must provide the personal data that is required for the initiation, fulfillment and termination of the employment relationship and for the fulfillment of the associated contractual obligations, or that we are legally obliged to process. Without this data, we are generally unable to enter into or fulfill an employment contract with you.

In our contract forms and on our website, it is clearly marked which information is voluntary and which is compulsory.

H. ¿Estoy obligado a facilitarles mis datos personales?

Como parte de la relación laboral, usted debe proporcionar los datos personales que se requieren para el inicio, cumplimiento y terminación de la relación laboral y para el cumplimiento de las obligaciones contractuales asociadas, o que estamos legalmente obligados a procesar. Sin estos datos, por lo general no podemos celebrar o cumplir un contrato de trabajo con usted.

En nuestros formularios de contrato y en nuestro sitio web se indica claramente qué información es voluntaria y cuál es obligatoria.

I. Derecho de objeción

1. El derecho de objeción en casos individuales

Tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales en cualquier momento, por razones derivadas de su situación personal particular, si el tratamiento tiene lugar sobre la base legal indicada en el artículo 6, apartado 1, letra e, del RGPD de la UE (tratamiento en interés público) y en el artículo 6, apartado 2, del RGPD de la UE. 1, letra e, del RGPD (tratamiento en interés público) y en el art. 6 para. 1, letra f, del RGPD (tratamiento de datos con el fin de equilibrar los intereses). Esto también se aplica a la elaboración de perfiles que se apoya en esta condición.

Si usted presenta una objeción, nos abstendremos de procesar sus datos personales, a menos que podamos demostrar razones obligatorias y legítimas para el procesamiento de dichos datos que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, o que sirvan para hacer cumplir, ejercer o defender reclamaciones legales.

2. Destinatario de su objeción

Puede enviarnos su objeción en cualquier formato con el asunto "Objeción", indicando su nombre, dirección y fecha de nacimiento (véase el anexo).

También tiene la posibilidad, en su cuenta de candidato, de revocar el consentimiento de la declaración de privacidad de datos en cualquier momento, lo que supondrá la eliminación de la información recopilada con efecto inmediato.

J. Videoconferencias, reuniones en línea, seminarios web y pantallas compartidas

Utilizamos plataformas y aplicaciones de otros proveedores (en lo sucesivo denominados "Proveedores externos") con el fin de realizar videoconferencias y audioconferencias, seminarios web y otros tipos de reuniones de vídeo y audio. Al seleccionar los proveedores externos y sus servicios, cumplimos con los requisitos legales asociados. En el anexo B encontrará una descripción general de los proveedores utilizados.

En este contexto, cualquier comunicación facilitada en la plataforma de un tercer proveedor tendrá datos de los participantes procesados y almacenados en los servidores de esos terceros proveedores. Estos datos pueden incluir, en particular, los datos de registro y contacto, las contribuciones visuales y vocales, así como las entradas en los chats y los contenidos de las pantallas compartidas.

Si dormakaba invita a un usuario a utilizar un proveedor externo, utilizando esa plataforma o software para facilitar las operaciones comerciales, la comunicación u otras formas de relación entre el usuario y dormakaba, ese proveedor externo tendrá la capacidad de procesar los datos y metadatos utilizados en ese intercambio con fines de seguridad, optimización del servicio o marketing. Por lo tanto, pedimos a los usuarios que revisen la información sobre protección de datos de los terceros proveedores que se utilicen.

Notas sobre la base legal: Si pedimos a los usuarios su consentimiento para utilizar los proveedores terceros o determinadas funciones (por ejemplo, el consentimiento para una grabación de conversaciones), la base jurídica para el tratamiento es el consentimiento. Además, su uso puede ser un componente de nuestros servicios (pre)contractuales, en la medida en que se haya acordado el uso de proveedores terceros en este contexto. Por lo demás, el tratamiento de los datos de los usuarios se basa en nuestro interés legítimo en una comunicación eficaz y segura con nuestros socios de comunicación. En este contexto, los usuarios pueden consultar la siguiente información sobre el uso de cookies en esta política de privacidad.

Tipos de datos procesados: datos de inventario (p. ej., nombres, direcciones), datos de contacto (p. ej., correo electrónico, números de teléfono), datos de contenido (p. ej., entradas de texto, fotografías, vídeos), datos de uso (p. ej., sitios web visitados, interés en el contenido, tiempos de acceso), meta/datos de comunicación (p. ej., información del dispositivo, direcciones IP).

Personas afectadas: socios de comunicación, usuarios (por ejemplo, visitantes del sitio web, usuarios de servicios en línea).

Fines del tratamiento: servicios contractuales y de apoyo, solicitudes de contacto y comunicación, procedimientos de oficina y organización.

Bases legales: Consentimiento (art. 6 párr. 1 frase 1 lit. a GDPR), ejecución del contrato y consultas precontractuales (art. 6 párr. 1 frase 1 lit. b. GDPR), intereses legítimos (art. 6 párr. 1 frase 1 lit. f. GDPR)

La declaración escrita de protección de datos anterior es válida para todas las entidades jurídicas del grupo dormakaba y se basa en su país de residencia.
En el anexo D encontrará un enlace a información adicional y específica sobre la protección de datos en su país.

Gracias por tomarse el tiempo de leer nuestra información sobre protección de datos para solicitantes y empleados. Thank you for taking the time to read our data protection information for applicants.

Anexo:**Anexo A: Responsible persons and data protection officers****A1. Responsable general de protección de datos**

Para cualquier consulta en países locales, la coordinación y el envío correrán a cargo de nuestro Responsable general de protección de datos y puede ponerse en contacto con él aquí:

dormakaba International Holding GmbH
attn. Data Protection Officer
DORMA Platz 1
58256 Ennepetal
Germany
Mail: data.protection@dormakaba.com

A2. En estas personas jurídicas, el contacto directo es:**Austria**

dormakaba Austria GmbH
Urbanek Lind Schmied Reisch Rechtsanwälte OG
Domgasse 2
3100 St. Pölten
dsgvo.at@dormakaba.com

Bulgaria

dormakaba Bulgaria EOOD
r.d. Druzhba 2, Heidelberg 15 Str.
Sofia, 1582
personaldata.BG@dormakaba.com

dormakaba business services Bulgaria EOOD
bul. Tsarigradsko shose 90, Capital fort, vh B, et 5,
Sofia, 1582
personaldata.BG@dormakaba.com

Francia

dormakaba France
attn. Délégué à la Protection des Données

3 rue Descartes
78320 Le Mesnil Saint-Denis
data.protection.fr@dormakaba.com

Alemania

DORMA-Glas GmbH
attn. Data Protection Officer
Max-Planck-Str. 33-45
32107 Bad Salzuflen
claus.frohwitter@dormakaba.com

DORMA Hüppe Raumtrennsysteme GmbH + Co. KG
Industriestraße 5
26655 Westerstede / Ocholt

Responsable externo de protección de datos:
MERENTIS DataSec GmbH
Fachbereich Datenschutz
Rechtsanwalt Tobias K. Eicke
Kurfürstenallee 130
28211 Bremen
teicke@merentis.com

Japón

dormakaba Japan co.,ltd
Address: 2F Omori Prime Building 6-21-12 Minamioi, Shinagawa-ku
140-0013 Tokyo, Japan
Hr.jp@dormakaba.com

Noruega

dormakaba Norge AS
Graterudveien 16
3036 Drammen
anders.birkeland@dormakaba.com

Países Bajos

dormakaba Nederland B.V.
Dalwagen 45
6669 CB Dodewaard
Nederland
info.nl@dormakaba.com

España

dormakaba España S.A.U
Maria Tubau, 4
28050 Madrid
protecciondedatos@dormakaba.com

Suecia

dormakaba Sverige AB
FO Petersons gata 28
421 31 Vastra Frolanda
anders.birkeland@dormakaba.com

Anexo B: Servicios utilizados y proveedores de servicios

Microsoft Teams y Skype:

Software de mensajería y conferencias; proveedores de servicios: Microsoft Corporation,
One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399 USA;

Sitio web Skype:<https://www.skype.com/de/>;

Sitio web Teams

:<https://www.microsoft.com/de-de/microsoft-365/microsoft-teams/group-chat-software/Privacy> política:<https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>,
instrucciones de seguridad:<https://www.microsoft.com/de-de/trustcenter>.

Anexo C: Periodos de conservación de datos

Country	Candidate Profile	Job Application
Austria	6 Meses	6 Meses
Australia	6 Meses	6 Meses
Bélgica	2 años	3 meses
Brasil	6 Meses	6 Meses
Bulgaria	6 Meses	6 Meses
Canadá	3 Años	3 Años
Dinamarca	12 Meses	12 Meses
Finlandia	12 Meses	12 Meses
Francia	2 Años	2 Años
Alemania	6 Meses	6 Meses
India	6 Meses	6 Meses
Indonesia	6 Meses	6 Meses
Japón	6 Meses	6 Meses
Kuwait	5 Años	5 Años
Malasia	2 Años	2 Años
México	6 Meses	6 Meses
Países Bajos	1 year	1 month
Nueva Zelanda	6 Meses	6 Meses
Noruega	12 Meses	12 Meses
Filipinas	6 Meses	6 Meses
Polonia	3 años	3 años
Qatar	5 Años	5 Años
Arabia Saudí	5 Años	5 Años
Singapur	2 Años	2 Años
España	12 Meses	12 Meses

Suiza	2 Años	2 Años
Suecia	12 Meses	12 Meses
Tailandia	6 Meses	6 Meses
EAU	5 Años	5 Años
EE.UU.	4 Años	4 Años
Países restantes	6 Meses	6 Meses

Anexo D: Enlaces a toda la información sobre protección de datos del país local para los solicitantes

[Austria - Anhang zur Datenschutzrichtlinie](#)

[France – Data Privacy Appendix](#)

[Ireland - Data Privacy Statement IE](#)

[United Kingdom – Data Protection information AE UK](#)

[Other countries](#)