

dormakaba Tedarikçi Davranış Kodu

dormakaba Davranış Kodunda da (Kod) yansıtıldığı üzere, dormakaba şirketi, çok yüksek sürdürülebilirlik, iş etiği ve dürüstlük standartlarına bağlıdır. Bahsi geçen Kod, dormakaba'ya bağlı tüm şirket ve çalışanlar için geçerli olup, işbu Tedarikçi Davranış Kodu da (bundan böyle "Tedarikçi Kodu" olarak anılacaktır) bu Kodun doğal bir sonucudur. İşbu Tedarikçi Kodu, dormakaba'nın sürdürülebilirlik, iş etiği ve dürüstlük konularındaki yüksek standartlarına olan bağlılığını, bağlı kuruluşları, görevlileri, yöneticileri, ajansları, çalışanları, temsilcileri, taşeronları ve danışmanları da dahil olmak üzere tüm malzeme ve hizmet tedarikçilerine ve diğer iş ortaklarına ("Tedarikçi") genişletme isteğini yansıtmaktadır. Bu nedenle Tedarikçi Kodu, sürdürülebilir işlerin günlük olarak nasıl uygulanması gerektiğine ilişkin ortak anlayışımızı güçlendirmek amacıyla tedarikçilerimize sunulmaktadır.

dormakaba, tüm tedarikçi ve taşeronları eşdeğer katı çalışma standartlarına ve iş ahlakına uymalarını beklemektedir. Bu Tedarikçi Kodu genel ilkelerimizi içerir ve tedarikçilerimizin şirketimiz ve müşterilerimiz adına gerçekleştirdiği faaliyetlerle ilgili minimum beklentilerimizi belirler.

Tedarikçiler, bu yükümlülüklerin halihazırda yerine getirildiğini sağlamakla yükümlüdür. Buna ek olarak, dormakaba ve tedarikçi, tedarik ile ilgili anlaşmalarda daha fazla standart koyma üzerinde anlaşabilirler.

Tedarikçi Koduna uymanın, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerle çatışmaya veya ihlale yol açabileceği durumlarda, Tedarikçi derhal durumu dormakaba'ya bildirecek ve Tedarikçi Kodunun içeriği ve ruhuyla mümkün olduğunca uyumlu bir şekilde sorumlu olarak çalışırken çatışmayı nasıl çözmeyi planladığını açıklayacak.

dormakaba, çalışanları ve müşterilerine, tedarikçileri ve diğer iş ortaklarına, güvenli ve anonim bir şekilde kullanılabilen, bağımsız, tarafsız ve kamuya açık bir bilgi uçurma portalı sunar. ISO 27001 potansiyel yasal ya da ciddi uyum durumları. Tüm dormakaba tedarikçilerinden, bu imkân konusunda çalışanları ve iş ortaklarını bilgilendirmeleri ya da onlara alternatif bir bilgi uçurma aracı sunmaları beklenmektedir. dormakaba şikâyet mekanizmasına 7 gün 24 saat boyunca şu bağlantıdan

<https://www.dormakabagroup.com/en/investors/corporate-governance/whistleblowing> ya da doğrudan www.bkms-system.com/dormakaba internet sayfası üzerinden ulaşılabilir.

İşbu Tedarikçi Davranış Kodu, aslen 1 Ekim 2016 tarihinde kullanıma sokulmuş olup, bir sonraki bildirim kadar en güncel versiyonuyla geçerli olacaktır. Bu dormakaba grubu ve tüm tedarik işletmeleri için geçerlidir.

A. İNSAN HAKLARI

dormakaba, yukarıda belirtilen beyanlara uyumlu şekilde, tedarikçilerden istisnasız olarak her zaman aşağıdaki iş uygulamalarını talep eder:

- bireylerin kişisel haysiyetlerine, mahremiyetlerine ve haklarına saygı duymak;
- kişileri kendi iradeleri dışında istihdam etmeyi ya da çalıştırmayı reddetmek;
- cinsel, zorlayıcı, tehdit edici, küfürlü veya sömürücü davranış içeren hareket, dil kullanımı ve fiziksel teması yasaklamak.

B. ADİL ÇALIŞMA ŞARTLARI VE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

dormakaba, iş ortaklarından, yarı zamanlı, geçici çalışanlar ve yevmiye ile çalışan gündelik işçiler de dahil olmak üzere tüm çalışanları ve yöneticileri için ("Çalışanlar") adil çalışma şartları sağlamasını bekler. Bu nedenle Tedarikçiler aşağıdaki hükümlere uymak zorundadır:

Tedarikçi her çalışanı için doğrudan veya dolaylı olarak kişinin yaşı, cinsiyeti, ırkı, ten rengi, milliyeti, sosyal veya etnik kökeni, dili, cinsel yönelimi, medeni durumu, dini ya da sağlık ve engellilik durumuyla ilgili herhangi bir ayrımcılık, taciz, yıldırma veya zorlamanın olmadığı bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Ayrıca, Tedarikçi bu hükümlere, istihdamın her alanında da (örn. işe alım, terfi ve ücretlendirme gibi) uyacaktır.

Tedarikçi, çalışanların özgürce örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterecektir. Başka bir ifadeyle Tedarikçi çalışanları, yerel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak istedikleri bir derneğe katılma veya katılmama, dernek kurma, toplu ve bireysel olarak örgütlenme ve toplu sözleşme imzalama konusunda özgürdür.

Tedarikçi, çalışanlarını adil bir şekilde ücretlendirecek ve aşırı düşük ücretler sunmaktan kaçınacaktır ("ücret kesintisi"), zira bu şekildeki sömürücü davranışlar dormakaba ilkeleriyle çelişmektedir. Maaşlar düzenli olarak ödenecektir. Tazminat bir haktır ve ilgili milli yasal asgari ücret oranlarına uygun olacaktır.

Tedarikçinin, çalışanlarına sunduğu çalışma koşullarının, molalar, dinlenme süreleri, tatiller, doğum ve babalık izinleri de dahil olmak üzere, normal çalışma saatleri ve fazla mesai saatleriyle ilgili tüm geçerli yasalara ve zorunlu sanayi standartlarına uygun olması beklenmektedir. Tedarikçi, fazla mesai de dahil olmak üzere haftada 60 saatlik düzenli bir çalışma üzerinde bir çalışma talep etmeyecektir. Arka arkaya altı gün çalıştıktan sonra çalışanlara en az bir gün izin verilir ve çalışılan fazla mesai isteğe bağlıdır ve prim oranında telafi edilir.

Tedarikçi, herhangi bir zorla çalıştırma, zorunlu çalıştırma, borç esareti (borç karşılığı kölelik) ya da ödünç işçilik uygulamasında bulunmayacaktır; istemsiz işçiliğe, sömürücü mahkûm çalıştırmaya, köleliğe ya da insan ticaretine izin verilmez. 29 sayılı ILO Forced Labour Convention (Uluslararası Çalışma Örgütü) Zorunlu Çalışma Sözleşmesi uyarınca, zorla veya zorunlu çalıştırma terimi herhangi bir ceza tehdidi altında herhangi bir kişiden zorla talep edilen ve adı geçen kişinin gönüllü olarak çalışmasını sunmadığı tüm iş veya hizmetler anlamına gelir.

Çalışanın hareket özgürlüğü, makul olmayan nedenlerle kısıtlanamaz. Tedarikçi, kanunen gerekli olmadıkça, çalışanın pasaport, çalışma vizesi/izni, vatandaşlık belgesi gibi kişisel belgelerini (orijinalleri) elinde tutamaz ya da başka bir şekilde imha edemez, gizleyemez, bunlara el koyamaz ya da belge sahibi çalışanın bunlara erişimini engelleyemez. Çalışan sözleşmesi doğrultusunda zamanlıca bildirildiği sürece, çalışanlar, herhangi bir cezai şarta tabi olmadan istedikleri zaman işten ayrılma ya da iş ilişkilerini sonlandırma özgürlüğüne sahiptir. Çalışma amaçlı göç eden çalışanlar, istihdamları için işe alım ücreti ya da benzer ücretler ödemek zorunda bırakılamaz, zira bu, borç esareti durumlarına yol açabilir. Tedarikçi faaliyetlerinde insan ticareti mağdurlarının olduğunun ortaya çıkması durumunda, bu kişilerin yasal çözüm yollarına uygun bir şekilde erişimi sağlanmalıdır.

İlgili tüm yasa ve yönetmeliklerle uyum içinde olmadığı sürece Tedarikçi, çocuk işçiliğın uygulamasını genel faaliyetlerinin hiçbir aşamasında tolere etmeyecek veya gerçekleştirmeyecektir; asgari istihdam yaşıyla ilgili olarak, Tedarikçi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerini ve İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 Sayılı ILO Sözleşmesi'ni takip edecektir. Bu bağlamda bir çocuk, 15 yaşından küçük ya da İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 Sayılı ILO Sözleşmesi Madde 2.4'de belirtilen gelişmekte olan ülkeler istisnaları uyarınca 14 yaşından küçük bir kişidir. Ulusal yasa daha yüksek bir asgari yaş belirlediyse, bu yaş geçerli olacaktır.

C. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tedarikçi, tüm çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Başka bir ifadeyle Tedarikçi, iş yerinde şiddet ve tacizin önlenmesi, şantiyelerde, tesislerde ve diğer işyerlerinde kazaların önlenmesi için gerekli önlemleri alacaktır. Taciz şikâyetleri, misillemelere karşı korunacak, güvenli olmayan ve tehlikeli koşullar derhal ortadan kaldırılacaktır. Bu nedenle, faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin tehlikeleri ve etkileri değerlendirilecek ve riskleri ve etkilerini ortadan kaldırmak veya en aza indirmek için uygun önlemler gerçekleştirilecektir.

D. ÇEVRE SORUMLULUĞU

Tedarikçi çevreyi korumaya karalıdır ve işini çevreye duyarlı bir şekilde yürütecektir.

D.1 Tehlikeli Madde Yönetimi ve Kısıtlamalar

Tedarikçi, tehlikeli madde kullanıyorsa, belirli maddelerin (örn. klor gibi zehirli gazlar) kullanımını veya işlenmesini yasaklayan veya kısıtlayan tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalıdır. Güvenli kullanım, hareket, depolama, geri dönüşüm, yeniden kullanım ve imhayı sağlamak için Tedarikçi, çevreye bırakıldığında tehlike arz eden maddeleri tanımlamalı ve yönetmeli ve geri dönüşüm ile imha için geçerli etiketleme yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.

D.2 Atık Yönetimi

Tedarikçi, geçerli yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde, operasyonlardan kaynaklanan tehlikeli olmayan atıkları yönetecek ve bertaraf edecektir. Tedarikçi çevre kirliliğini en aza indirecek ve çevrenin korunmasında sürekli iyileştirmeler yapacaktır. dormakaba tedarikçiyi, yönetimi, çalışanları ve yüklenicilerini çevreyi geliştirme taahhüdünde bulunmaları ile ilgili iletişim kurmasında ve bu taahhüt konusunda eğitim vermesinde cesaretlendirecektir.

E. DENETİM HAKKI

dormakaba, bu Davranış Kodunda belirtilen şartların yürürlükte olduğunu doğrulamak için herhangi bir tedarikçisini randevu ile denetleme hakkını saklı tutar. Böyle bir denetime izin verilmemesi, dormakaba ve bağlı ortaklıkları ile yapılacak herhangi bir tedarik sözleşmesinin feshi ile sonuçlanabilir.

F. İŞ ETİĞİ

F.1 Dürüstlük ve iyi niyet

Tedarikçilerimizin, gerek dormakaba gerekse de kendi tedarikçileri, taşeronları ve çalışanları ile yaptıkları tüm ticari işlemlerde, iç ve dış operasyonlarının tüm alanlarında

dormakaba Tedarikçi Davranış Kodu | Geçerlilik 01.08.2021 | Versiyon: 5.1

dürüst ve iyi niyetle hareket etmeleri beklenmektedir. Tedarikçi, işini yürürlükteki tüm yasalara, kurallara ve yönetmeliklere uygun olarak etik bir şekilde yürütecektir. Tedarikçi özellikle:

- her türlü gasp ve rüşvetten kaçınacaktır;
- antitröst ve diğer rekabet yasalarına uyacak, örn. fiyat sabitleme veya danışıklı teklif verme işlemlerine katılmayacak ve
- dormakaba çalışanının, tedarikçi işinin herhangi bir alanında finansal çıkarlarının açıklanması dahil olmak üzere, çıkar çatışması ile ilgili mevcut bilgileri dormakaba'ya açıklayacaktır.

F.2 Hediyeler

İster kamu yetkilileri ister özel sektör olsun, üçüncü şahıslara doğrudan veya dolaylı olarak tüm yasadışı kazançlar yasaktır. Bunun tersi, bu tür kazançların alınması konusunda geçerlidir. Rüşvet ödemelerinin yanı sıra nakit veya nakit eşdeğeri bir hediyein teklif veya kabul edilmesi de yasaktır. Tedarikçilerimizden tüm uluslararası rüşvet ve yolsuzlukla mücadele standartlarına uygun çalışmalarını bekliyoruz.

F.3 Gizlilik

Tedarikçi ile onun tedarikçileri ve taşeronları dormakaba ve ilgili iş ortakları tarafından sağlanan tüm gizli bilgileri koruyacaktır. Her zaman her türlü kişisel verileri kötüye kullanımdan korumalı ve geçerli tüm veri koruma yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.

G. İŞ SÜREKLİLİĞİ PLANLAMASI

Tedarikçi, bir takım risklere maruz kalındığında işlerin aksaması tehlikesini azaltmak için politikalar oluşturacak ve bunları uygulayacaktır. Bunlarla sınırlı olmamakla birlikte söz konusu riskler arasında, terörizm, suç, yazılım virüsleri, siber saldırılar, iş tehditleri, iş uyuşmazlıkları ve grevler, hastalık, pandemiler, doğal afetler ve büyük kazalar yer alır.

H. TEDARİKÇİ TEDARİĞİ

dormakaba, dormakaba'ya doğrudan veya dolaylı olarak mal veya hizmet sağlayan her bir alt tedarikçisinin Tedarikçi Davranış Koduna uygun hareket ettiğine dair tedarikçiye onay vermesini bekler.

I. UYGULANABİLİR YASALARA, KURALLARA & DÜZENLEMELERE UYUM

dormakaba tedarikçilerinin yürürlükteki tüm yasalara, kurallara ve yönetmeliklere uymaları beklenir. Bu, tedarikçinin konumu için geçerli olan yasalar, kurallar ve yönetmelikler anlamına gelir, ancak dormakaba bağlı kuruluşuyla yapılan işlemin niteliğine ve bu bağlı kuruluşun bulunduğu yere bağlı olarak diğer konumların yasalarını, kurallarını ve yönetmeliklerini de içerebilir.

dormakaba ayrıca çatışma minerallerinin açıklanmasını ve kullanılmasından kaçınılmasını gerektiren ilgili yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt eder. dormakaba'ya teslim edilen tüm mallar, bu çatışmalı mineral yönetmeliklerine uygun olmalıdır. Çatışma mineralleri, silahlı çatışmaları finanse etmek için çatışmalardan etkilenen alanlardan kaynaklanan veya ciddi insan hakları ihlalleri altında çıkarılan kalay, tantal, volfram ve altın gibi minerallerdir.

J. UYGULAMA & UYGUNLUK

dormakaba, tedarikçilerinden dormakaba kurumsal ana sayfasında en güncel haliyle yayınlanan Tedarikçi Koduna uygunluklarını kendi başlarına kontrol etmelerini beklemektedir. Bu Tedarikçi Kodunun tedarikçi tarafından ciddi bir şekilde ihlal edilmesi durumunda dormakaba, tedarikçi ile olan anlaşmalarını gözden geçirecektir. dormakaba, bu Tedarikçi Koduna uymak istemeyen herhangi bir Tedarikçi ile iş ilişkisini sona erdirmeye hakkını saklı tutar.

K. HÜKÜMET, MEDYA VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Tedarikçi, dormakaba'dan önceden yazılı izin almadan (hükümetin veya yasaların gerektirdiği durumlar hariç), yatırımcılara, medyaya veya hükümete dormakaba'dan önceden yazılı izin almadan herhangi bir tanıtım yapamaz veya herhangi bir beyanda bulunamaz. Tedarikçi bu tür talepleri yetki almak amacıyla dormakaba Grup İletişim Departmanına sunmalıdır.

L. TEDARİKÇİ ONAYI

Bu Uygunluk Beyanı, ilgili şirketin usulüne uygun olarak yetkili bir temsilcisi (sahibi, yönetici veya üstü) tarafından imzalanmalı ve teslim alındığı tarihten itibaren 15 iş günü içinde gönderene iade edilmelidir. Bu nedenle, Tedarikçi, aşağıdaki yetkili imzası ile dormakaba Tedarikçi Davranış Kodunun bir kopyasını aldığını teyit eder ve Kodun şartlarına bundan böyle uymayı kabul eder.

Tedarikçi Adı:

(baskıda okunaklı)

Tedarikçi Adresi:

(baskıda okunaklı)

İmza 1: _

Baskı Adı: _____

Başlık: _____

Tarih: _____

İsteğe bağlı

İmza 2:

Baskı Adı: _____

Başlık: _____

Tarih: _____