


3.4 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

3.4.1 POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Protección		Política y objetivos de seguridad y salud en el trabajo			
Política					
En Protección estamos comprometidos con la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo orientado a:					
1. La prevención y protección de la seguridad y salud de nuestros empleados y otras partes interesadas. 2. Promover entornos de trabajo saludables y seguros mediante la identificación de peligros, valoración y control de riesgos derivados a nuestras actividades. 3. Bienestar integral desde 4 pilares: físico, mental, social y financiero.					
Todo lo anterior se logra mediante la asignación de recursos financieros, técnicos y humanos que permitan el desarrollo y avance el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la compañía.					
DECLARACIÓN DE POLÍTICA	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	METAS DE CONTROL	META	ESTRATEGIAS	INDICADORES
Promover entornos de trabajo saludables y seguros mediante la identificación, valoración y control de peligros.	Aplicar las medidas necesarias para controlar, mitigar y prevenir los peligros y riesgos identificados que causen accidentes y enfermedades ocupacionales.	Prevenir la incidencia de enfermedad laboral por desórdenes musculoesqueléticos.	Cumplimiento del 90% de las actividades propuestas desde PVE de desórdenes musculoesqueléticos.	*Programa de vigilancia desórdenes musculoesqueléticos. *Exámenes médicos Ocupacionales *Entrega de elementos ergonómicos administrativos *Inspección de puestos de trabajo *Implementación de estándares seguridad asociados al riesgo osteomuscular y pausas activas. *Cumplimiento y seguimiento a recomendaciones medicas asociadas a patologías de desórdenes musculoesqueléticos.	1. % Cumplimiento de actividades 2. Incidencia de enfermedad laboral por origen desórdenes musculoesqueléticos.
		Prevenir los accidentes de los riesgos mas representativos garantizando la gestión del riesgo	Gestionar 100% de los riesgos prioritarios identificados, garantizando la disminución del riesgo y la ocurrencia de eventos de origen laboral	*Prevención riesgo de caídas de personas *Mecanismo de reporte condiciones y actos inseguros *Implementación de acciones correctivas, preventivas y de mejora *Estandar de prevención de caídas	1. Frecuencia de los accidentes 2. Severidad 3. Cumplimiento de las actividades con foco de prevención de la accidentalidad
				*Prevención riesgo osteomuscular *Programa de vigilancia Osteomuscular. *Exámenes médicos Ocupacionales *Entrega de elementos ergonómicos administrativos *Inspección de puestos de trabajo *Implementación de estándares seguridad asociados al riesgo osteomuscular y pausas activas. *Cumplimiento y seguimiento a recomendaciones medicas asociadas a patologías Osteomuscular	
				*Prevención riesgo Publico *Diagnostico linea basal de riesgo publico *Manual de crisis *Estandar de seguridad para riesgo publico *Procedimiento operativo normalizado para alteración de personas * Tres módulos de formación en riesgo publico dirigido a oficinas de servicio *Botón de pánico en las oficinas de servicio *Servicio de vigilancia privada	
*Prevención riesgo Vial *Diagnostico linea basal del Plan Estratégico de Seguridad Vial (Res 40595) *Diagnostico de actores viales *Comité de Seguridad Vial *Matriz de riesgos viales *Plan de trabajo y objetivos del PESV					
Prevención y protección de la salud en el trabajo - Bienestar Integral	Mantenemos por debajo del benchmark de entidades financieras (entidades fiancesas representativas en Colombia)	Benchmark = 31 diciembre 2024	*Estrategias de promoción y prevención de la salud *Plan de capacitación *Exámenes médicos ocupacionales *Monitoreo del estado de salud y ausentismo	Ausentismo enfermedad general	
	Implementar los programas de bienestar, garantizando la satisfacción en la población	Rango Resultado SatisfacciónEquivalencia < 3,9% 3,9% a 4,1% 4,1% a 4,3% 4,3% a 4,5% 4,5% a 4,7% >= 4,7%	*Programa de bienestar financiero *Programa de bienestar mental *Programa de bienestar físico *Programa de bienestar social	% Satisfacción del programa	
Mejora continua	Cumplir los parámetros mínimos del SG-SST (Resolución 0312/2019)	Auditoria estandares mínimos = 100% Diciembre	*Monitoreo del SG-SST *Consultoría de expertos *Acompañamiento de grupos de apoyo	Evaluación del SG-SST (Resolución 0312/2019)	


 Representante legal
 Medellín marzo 19 de 2024

- Cumplimiento de las normas y regulaciones internacionales relevantes de SSO, programas voluntarios y / o convenios colectivos sobre SSO.

R: NO.

En Protección nos regimos por la normatividad vigente Colombiana que guía el diseño e implementación del SGSST como lo es el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 del 2019.

3.4.2 PROGRAMAS DE OHS

1. ¿La empresa tiene un sistema de gestión de SSO?



SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. – ARL SURA

Informa que la empresa ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTIAS con Nit 800138188, se encuentra afiliada a ARL SURA.

En cumplimiento de la normatividad vigente, actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y para ello, ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTIAS aplicó la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019 el 18/12/2024 cuyo resultado se presenta en este informe.

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos ingresados obedecen única y exclusivamente a su criterio como empresa. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni es responsable de los resultados que de ella se generen.

El resultado obtenido es:

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	100	25	25
II. Hacer (60%)	100	60	60
III. Verificar (5%)	100	5	5
IV. Actuar (10%)	100	10	10
% Total implementación			100.0

De acuerdo a su porcentaje de implementación del 100.0 su resultado es ACEPTABLE.

La empresa es responsable en el desarrollo de las actividades para dar cumplimiento a los requisitos normativos legales vigentes, al monitoreo, disminución y control de los riesgos como también a la implementación total del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando el bienestar de sus trabajadores.

La presente comunicación se expide a solicitud de la empresa el 18/12/2024.

Atentamente

Gerencia Técnica ARL Sura
Código transacción: 5329950

ECB/DAE

En Protección, estamos comprometidos con la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Por ello, realizamos la identificación de peligros, evaluación y control del riesgo mediante la metodología GTC-45, priorizando los riesgos y planteando controles de intervención, define e implementa los planes de emergencia en todos los centros de trabajo, conforma y capacita la brigada, y realiza simulacros de emergencia. También llevamos a cabo exámenes médicos, análisis y gestión del ausentismo, y actividades de promoción y prevención de la salud integral.

Protección establece un programa de inspecciones de seguridad con alcance a todos los centros de trabajo a nivel nacional. Los hallazgos identificados son administrados en la matriz de acciones correctivas y de mejoras, donde se realiza el seguimiento y ejecución de los planes de acción correspondientes. Contamos con un procedimiento para la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, el cual se aplica cuando es necesario. Además, definimos y ejecutamos un programa anual de

capacitación y formación para empleados y partes relevantes, abordando temas de prevención de peligros, riesgos y cuidados para la salud integral.

Protección también define e implementa el manual de Seguridad y Salud en el Trabajo para proveedores, donde se establecen los criterios de seguridad y salud para la adquisición de bienes y servicios.

- **Verificación externa independiente de salud, seguridad y bienestar: proporcione los nombres y normas utilizados (como ISO 45001):**

R: NO.

Las auditorías que se realizan en Protección al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es realizada internamente por un equipo capacitado y entrenado en auditoría, cumpliendo a conformidad con el requisito legal Colombiano.

3.4.3 TASA DE AUSENTISMO

	UNIDAD	2021	2022	2023	2024	META 2024
EMPLEADOS	% DE AUSENTISMO			1,94%	1,21%	1,96%
COBERTURA DE DATOS	% DE EMPLEADOS			100	100	

* La tasa de ausentismo incluye empleados administrativos y comerciales