

3.1 PRACTICAS LABORALES

3.1.4 FUERZA LABORAL POR GENERO

Cobertura de Información (Como % de FTE): 100%

%	2021	2022	2023	2024	2025
HOMBRE	34,48%	35,46%	35,49%	37,55%	38,13%
MUJER	65,52%	64,54%	64,51%	62,45%	61,87%

	2025	Meta	Año objetivo
% Proporción de mujeres en la fuerza laboral total (como porcentaje de la fuerza laboral total)	61,87%	61%	2025
Proporción de mujeres en Management Positions, incluyendo Junior Management y Top Management positions	46,55%	48,09%	2025
Proporción de mujeres en Junior Management Positions	46,15%	47,88%	2025
Proporción de mujeres en Top Management Positions	16,67%	16,67%	2025
Proporción de mujeres en cargos de dirección asociados en la generación de ingresos	41,89%	45,45%	2025
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como porcentaje del total de puestos STEM)	45,40%	46,11%	2025

3.1.5 FUERZA LABORAL POR NACIONALIDAD

Cobertura de Información (Como % de FTE): 100%

Nacionalidad	Participación en la fuerza laboral total (como % de la fuerza laboral total)	Participación en todos los puestos directivos, incluyendo gerencia, junior, media y superior (como % del total de la fuerza laboral gerencial)
Colombiana	99,67%	98,85%
Venezolana	0,26%	1,15%
Salvadoreña	0,07%	--