

3.3.2 PROGRAMAS DE DESARROLLO PARA EMPLEADOS

	PROGRAMA 1	PROGRAMA 2	PROGRAMA 3
NOMBRE	Zonas D - Oferta Esencial	Acompañamiento al Talento Clave	Programa de Liderazgo Talento Clave
DESCRIPCIÓN	Su propósito es brindar acompañamiento para la evolución de los comportamientos asociados a las competencias organizacionales en un formato inclusivo, basado en el modelo 70-20-10. Se creó para asegurar que todos cuenten con oportunidades de desarrollo consistentes, independientemente del rol o segmento.	El programa busca fidelizar y potenciar a quienes poseen conocimiento crítico, garantizando la continuidad del know-how estratégico. Fortalece capacidades avanzadas mediante mentorías, coaching y formación especializada. Permite desarrollar talento clave y alto potencial con intervenciones de alto valor. Impulsa la sucesión, acelerando el desarrollo y reforzando la propuesta de valor.	Implementamos diversos programas dirigidos a distintos segmentos y públicos, entre ellos <i>Semillero de Líderes</i> , orientado a fortalecer la identificación y administración del potencial personal mediante herramientas y experiencias que permitan desarrollar las habilidades necesarias para potenciar el liderazgo; <i>Mujeres Líderes</i> , enfocado en promover la participación de mujeres en la alta dirección de las organizaciones antioqueñas y contribuir a la transformación de comportamientos hacia la equidad de género en el ámbito organizacional; y <i>Liderazgo Generativo</i> , diseñado para ofrecer una experiencia de aprendizaje que eleve la autoconciencia del SER Líder, de manera

			que los participantes puedan atender sus propios desafíos de desarrollo y acompañar eficazmente los retos de sus equipos y de la organización.
IMPACTO CUANTITATIVO EN EL NEGOCIO	Incrementamos 3.6 puntos porcentuales el puntaje global de competencias de la organización. La competencia Autenticidad sigue siendo la mejor ponderada, este año con un 88.5 Incrementamos en 2.69 puntos porcentuales la competencia de Impulsar el cambio que fue la que obtuvo el menor puntaje el 2024.	Reducción del riesgo de pérdida de conocimiento crítico, disminuyendo la rotación en segmentos clave (ej.: entre un 20%–40% menos vs. promedio organizacional). Ahorros por reemplazo, evitando costos derivados de rotación de talento crítico (reemplazar un rol clave cuesta entre 1,5–2,5 salarios anuales del cargo). Con los programas desarrollados en el 2025 logramos tener un incremento del 7.59% de la matriz de talento	El NPS equivalente a 100 posiciona a los Programas de Liderazgo en el nivel más alto de satisfacción y recomendación. Este resultado confirma la relevancia del contenido, la calidad de la facilitación y el impacto del proceso en los líderes participantes, consolidando el programa como una palanca efectiva de desarrollo organizacional.
% FTE QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA	7,3%	17%	4.3%

Noticias



¡Únete a las Zonas D y transforma tu desarrollo!

 **Nosotros**

Inscríbete aquí

#Desarrollo

#Zona D

<https://proteccion.sharepoint.com/sites/intranetproteccion/SitePages/VerNoticias.aspx?CodID=187&xodata>

Point

Buscar en este sitio

Desde la Oferta de Desarrollo 2025 hemos creado **6 zonas D**, actualmente tenemos **127 personas** que están trabajando en su **Plan Acelerado de Desarrollo**, acompañadas por **11 mentores**. Desde el modelo de aprendizaje 70 20 10 están disfrutando de: Clubes de lectura, masteclass, mentorías grupales y retos prácticos guiados. Esta ha sido su experiencia.

Algunos verbatings de los retos posteados en LinkedIn:

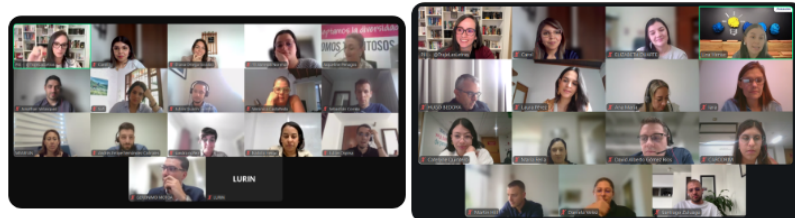
"En PROTECCIÓN S.A., creemos firmemente que el verdadero éxito no solo reside en los resultados, sino en el camino que recorremos para alcanzarlos" **Por: Jose Daniel Sánchez (Líder Proyecto Reforma)**.

"Impulsar el cambio puede empezar con algo simple como atreverse a hacer las cosas diferentes un lunes cualquiera" **Por: Sohad Aubad Balan (Equipo Soluciones y Alianzas)**

"Mientras leía El Alquimista, me encontré con una frase que dice "cuando los días comienzan a parecer iguales, dejamos de percibir lo bueno que sucede a nuestro alrededor". Ese mensaje me hizo detenerme, hacer una pausa y valorar lo cotidiano con una mirada distinta" **Por: María Angélica Niño (Consultora Inversiones y Gestión Patrimonial)**

"El líder debe tener la **visión** para percibir patrones que otros aún no ven; **coraje** para romper la inercia y actuar pese a la incertidumbre; **criterio** para distinguir cuándo una orden deja de servir al objetivo superior; y **responsabilidad** para asumir plenamente las consecuencias de esa "desobediencia consciente". **Por: Juan David Bejarano (Director de Analítica)**

✨ ¿Y tú, qué has descubierto en tu camino de desarrollo? 🌱





Programa transición para empleados desvinculados:

Su propósito es ofrecer un acompañamiento integral para facilitar la transición de carrera de cada colaborador ya sea en búsqueda de empleo, emprendimiento o jubilación. Permite al candidato conocer su perfil personal y profesional para establecer un camino de Carrera y objetivo de acuerdo con sus intereses profesionales y personales. De los participantes del 2025 el 50% logró una salida positiva, ya sea mediante reubicación laboral o negocio propio.

Programa de transición digital:

En Protección contamos con espacios colaborativos donde personas de diferentes equipos comparten conocimiento, desarrollan habilidades y co-crean soluciones. Se entiende como un mecanismo de aprendizaje social, intercambio de ideas y desarrollo adaptativo y técnico. Estos espacios son **8 comunidades** de diferentes frentes que agrupan a más de **600 colaboradores**, estas comunidades promueven la democratización del conocimiento, dinamismo cultural y mentalidad de aprendizaje continuo, además, permiten a los colaboradores conectar con personas de otros equipos, desarrollar capacidades técnicas y de liderazgo, y aportar a retos reales de la organización.

Las comunidades que están orientadas a la transición digital son: Comunidad de Innovación, Comunidad de Datos y Analítica, Comunidad de Automatización Digital, Comunidad de Desarrollo de Software, Comunidad de Inteligencia Artificial y Comunidad de Transformación de Procesos.





<https://proteccion.sharepoint.com/sites/intranetproteccion/SitePages/VerNoticias.aspx?CodID=337>

SharePoint

Buscar en este sitio



22/1/2026

¿Sabías que una de nuestras ocho comunidades está impulsando la forma en que aprendemos y usamos los datos en nuestro día a día? Conoce cómo juntos estamos fortaleciendo una cultura analítica y logrando cifras sorprendentes 📊📈📉

#Transformación #DatosAnalítica #Curso

Una comunidad que potencia el aprendizaje y la transformación

La Comunidad de Datos y Analítica se ha convertido en un motor que impulsa la cultura basada en datos en toda la organización 📊📈. Nuestro propósito es claro: que el conocimiento sea accesible para todos y que cada persona fortalezca sus capacidades analíticas, incluso si no hace parte del mundo de los datos. Hoy queremos compartir algunos logros que nos llenan de orgullo y que reflejan la fuerza colectiva de esta comunidad:

Resultados que hablan por nosotros

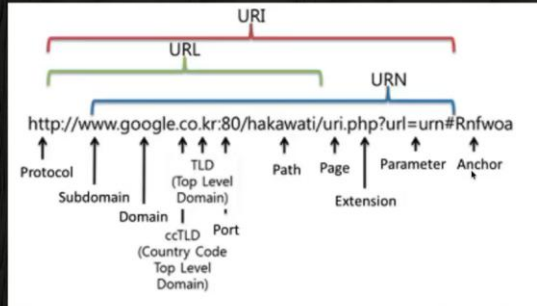
- 👥 **330 colaboradores** formándose en temas de datos y analítica.
- 📁 **268 personas** desarrollando proyectos activos.
- 📁 Un total de **370 proyectos** actualmente en marcha dentro de la comunidad.
- 📊 Solo en diciembre logramos un hito técnico impresionante en GCP, nuestra nube de datos:
 - 💾 Más de **45 mil millones de registros** ingestados
 - 📊 **1.148 tablas** de bases de datos creadas o actualizadas
 - ⚙️ **Más de 150.000 ingestas** ejecutadas

Noticia



#comer

Otros Conceptos Relacionados



- o **URL (Uniform Resource Locator):** Es una dirección que se usa para localizar un recurso en Internet. Por ejemplo, `https://www.example.com` es una URL que te lleva a una página web específica.
- o **URN (Uniform Resource Name):** Es un nombre único que identifica un recurso, sin necesidad de indicar su ubicación. Por ejemplo, `urn:isbn:0451450523` es un URN que identifica un libro específico por su ISBN2.
- o **URI (Uniform Resource Identifier):** Es un identificador general que puede ser una URL, un URN o ambos. Básicamente, cualquier cosa que identifique un recurso en Internet es un URI.



Nelson David Acevedo Os...

