

3.3.6 INCENTIVOS A LARGO PLAZO PARA LOS EMPLEADOS

Se cuenta con un incentivo a Largo Plazo para los equipos administrativos y de la vicepresidencia de inversiones. Es un incentivo liquidado por periodos de medición de 3 años que mide indicadores de sostenibilidad, financieros, de generación de valor para el accionista y de generación de valor para los clientes.

Tipo de programa de incentivos a largo plazo

El incentivo largo plazo ILP para los colaboradores elegibles es un tipo de plan 100% en efectivo.

Tipo de empleados por debajo del nivel de la alta dirección a los que le aplica el programa

Para el esquema Administrativo y de Inversiones, participan como elegibles los puestos con una calificación HAY mayor o igual a grado 16, que conforman las diferentes Vicepresidencias de los países (nivel de alta dirección y empleados por debajo del nivel de alta dirección).

NUESTROS INCENTIVOS A LARGO PLAZO PARA EMPLEADOS POR DEBAJO DEL NIVEL DE ALTA DIRECCIÓN SE PAGAN EN PROMEDIO DESPUÉS DE:

3 años

PORCENTAJE DE SU FUERZA LABORAL POR DEBAJO DEL NIVEL DE ALTA DIRECCIÓN (MÁXIMO DOS NIVELES DESDE EL CEO) A LA QUE SE APLICA ESTE PROGRAMA:

0.26

¿INCLUYEN LOS INCENTIVOS A LARGO PLAZO OBJETIVOS ASOCIADOS AL DESEMPEÑO EN SOSTENIBILIDAD?

Si. El incentivo largo plazo ILP para los colaboradores elegibles (nivel de alta dirección y empleados por debajo del nivel de alta dirección) tiene en sus objetivos a tres años un indicador directamente relacionado con sostenibilidad. Para los equipos administrativos este indicador busca mejorar el desempeño de SURA AM en la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa desarrollada por S&P Global, u obtener una puntuación superior a la del año anterior al inicio de cada período de medición. Para los equipos de inversiones también se cuenta con un objetivo a tres años indicadores relacionados con el relacionamiento ESG y la cobertura en medición de riesgos físicos y de transición para activos domésticos.