

Redegjørelse om arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Nordnet Livsforsikring AS

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er verdier som Nordnet Livsforsikring AS (Nordnet Liv) prioriterer høyt. Som arbeidsgiver, leverandør av pensjonsprodukter og forsikringsbaserte investeringsprodukter, og innkjøper av varer og tjenester, anerkjenner vi at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold spiller en sentral rolle for vår virksomhet.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) setter krav til større virksomheter om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Åpenhetsloven skal sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser av brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nordnet Liv omfattes av Åpenhetsloven.

For oss innebærer dette at vi vurderer vår virksomhets innvirkning på menneskerettigheter, miljøet og samfunnet generelt. Gjennom disse vurderingene kan vi identifisere reelle og potensielle risikoer og negative konsekvenser som følge av vår virksomhet. Deretter kan vi implementere tiltak for å minimere eller eliminere dem. Rapportering av våre vurderinger skal sikre transparens og ansvarlighet overfor våre interessenter, inkludert kunder, partnere og samfunnet som helhet.

Vår virksomhet har styrende dokumenter som beskriver hvordan vi fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet:

- **Ethics Policy og Code of Conduct:** Disse dokumentene gir retningslinjer for etisk adferd og forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold for alle ansatte i Nordnet Livsforsikring AS.
- **Sustainability Policy:** Vår konsernpolicy for bærekraft fastsetter vårt engasjement for å integrere bærekraftige prinsipper i vår virksomhet, samt arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- **Supplier Code of Conduct:** Vi har klare retningslinjer og forventninger til våre forretningspartnere, og vi krever at de følger de samme standardene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi gjør.
- **Anti-Corruption Policy:** Nordnet Liv har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Policyen forplikter ansatte til å handle i samsvar med høy etisk standard. Policyen fastsetter klare retningslinjer for å identifisere, forebygge og rapportere korrupsjonsrelaterte hendelser.

1. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I Nordnet Liv jobber vi for å ivareta menneskerettighetene i alle deler av vår virksomhet. Vi er forpliktet til å sikre at alle våre ansatte og ansatte hos samarbeidspartnere behandles med verdighet, likeverd og rettferdighet. Våre ansatte skal ha anstendige lønninger og regulerte arbeidstider. Vi har nulltoleranse for barnearbeid, både internt og blant våre leverandører. Vi har også etablerte varslingssystemer og etiske krav som gjelder for våre ansatte og samarbeidspartnere.

Vår Policy for arbeidsmiljø beskriver hvordan Nordnet Liv forebygger ulykker, sykdom og fremmer helse og trivsel på arbeidsplassen. Vår Varslingspolicy beskriver rutiner og prosedyrer som Nordnet Liv har etablert for å avdekke potensielle eller faktiske brudd på interne regler, adferds normer og offentlig regelverk, herunder overtredelser grunnleggende menneskerettigheter, samt uanstendige arbeidsforhold.

2. Mangfold og likestilling

Selskapets Likestillingspolicy beskriver hvordan virksomheten arbeider med å sikre at våre ansatte har like muligheter, uavhengig av kjønn, alder, etnisk bakgrunn, religion eller funksjonsevne. Vi arbeider også for å sikre mangfold i vår arbeidsstyrke, og vi tar hensyn til spesielle behov.

Vi har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing i vår virksomhet. Vi har etablert klare retningslinjer og rutiner for å håndtere slike situasjoner, og vi oppfordrer våre ansatte til å melde fra om eventuelle uønskede hendelser.

3. Innkjøp

Innkjøp som gjøres fra eksterne parter, inklusiv forlengelse av eksisterende avtaler, må gå gjennom Nordnet-konsernets innkjøpsprosess. Hensikten med innkjøpsprosessen er å sikre god internkontroll og overholdelse av gjeldende regelverk, herunder utføre bærekraftsvurderinger i henhold til Nordnet konsernets Purchasing Instruction.

Bærekraft spiller en vesentlig rolle i vår langsiktige strategi. Vi er derfor forpliktet til å ha høye etiske standarder og bærekraftige forretningspraksiser, samt respekt for menneskerettigheter og rettferdige og trygge arbeidsforhold, og vi forventer det samme av våre leverandører. Derfor har Nordnet Liv utarbeidet en Supplier Code of Conduct som blant annet hensyntar:

Minimumskrav til alder

Leverandøren må ikke engasjere seg i, eller dra nytte av, bruk av barnearbeid.

Ytringsfrihet og kollektive forhandlinger

Leverandørene må respektere de ansattes rett til å danne, bli medlem av (eller ikke bli medlem av) fagforeninger og forhandle kollektivt. Hvis retten til ytringsfrihet og kollektive forhandlinger er begrenset av lokale lover og regler, må leverandørene tillate alternative former for arbeidstakerrepresentasjon.

Diskriminering

Leverandørene må behandle alle ansatte og jobbsøkere likt og rettferdig. De må etablere et miljø der alle blir behandlet med respekt og verdighet, og ikke tolerere diskriminering, trakassering eller mobbing av noe slag på arbeidsplassen.

Arbeidsforhold og tvangsarbeid

Leverandørene forventes å ha skriftlige avtaler med sine ansatte. Leverandørene må overholde gjeldende lovgivning angående arbeidstid og hviletid. De må betale ansatte lønn og goder som oppfyller eller overstiger de juridiske minimumsstandardene, kollektive avtaler eller bransjestandarder. Leverandørene må ikke engasjere seg i aktiviteter relatert til slaveri eller utnyttelse, inkludert bundet eller tvunget arbeid og menneskehandel.

Leverandøravtalene til Nordnet Liv er registrert i Nordnets Contract Management System, vårt avtaleregister. En strukturert oversikt gjør det enklere for oss å følge opp forholdene med våre leverandører og forsikre oss om at alle motparter opprettholder høy etisk standard og bærekraftig praksis gjennom hele samarbeidet.

4. Investeringer

Våre kunder tar egne investeringsbeslutninger og har kontroll over hvilke finansielle instrumenter de ønsker å inkludere i sin portefølje. Kundene bestemmer også selv hvilken risiko de er villige til å ta. Vi tilbyr et verktøy for å finne bærekraftige fond på nordnet.no, hvor man kan filtrere etter CO₂-utslipp og ekskludere bransjer man ikke ønsker å investere i. Når relevante kriterier krysses av, vil fond med aksjer innenfor de aktuelle bransjene bli filtrert bort. Informasjonen er basert på data fra leverandøren Morningstar, som samler informasjon fra Sustainalytics.

Morningstar vurderer fondets ESG-innsats (Environmental, Social, and Governance) og tildeler en bærekraftverdi mellom 0 og 100. Dette omfatter vurdering av miljøspørsmål, likestilling og selskapets styring, samt deres påvirkning på samfunnet. Verdiene settes ved å sammenligne selskapene med lignende selskaper på globalt nivå, da ulike bransjer har ulike forutsetninger for å håndtere ESG-utfordringer.

Når det gjelder Nordnets egne kombinasjonsfond og vår tilgjengelige pensjonsprofil, Nordnet Alderstilpasset pensjon, utfører vi en bærekraftvurdering i henhold til Nordnet Livs Instruksjon for Investeringsrådet ved opptak, bytte og årlig gjennomgang. Denne vurderingen tar hensyn til retningslinjer for integrering av bærekraftrisiko i investeringsbeslutningsprosessen, forventede konsekvenser av bærekraftrisiko på fondets avkastning, bruk av positiv/negativ screening og/eller ESG-rating i vurderingen av ulike investeringsmuligheter, samt retningslinjer for ekskludering av selskaper som bryter med internasjonalt anerkjente standarder og konvensjoner. Vi streber kontinuerlig etter å forbedre verktøyet vi tilbyr våre kunder, slik at de kan ta investeringsvalg som er i tråd med deres bærekraftpreferanser. Vi arbeider aktivt med å forbedre våre interne prosesser og investeringspraksis ved å ta bevisste valg for å unngå og begrense eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Informasjonsplikt

Ettersom Nordnet Liv er omfattet av Åpenhetsloven har vi en plikt til å gi informasjon om de tiltakene vi gjennomfører for å sikre gode arbeidsforhold både internt og blant våre leverandører.

Har du spørsmål eller ønsker ytterligere informasjon om vår innsats for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er du velkommen til å kontakte oss på følgende e-postadresse: kundeservice@nordnet.no. Vennligst merk henvendelsen med "Åpenhetsloven" for å sikre riktig oppfølging av din henvendelse.