



Lilly

RAPPORT
RSE
2022

Lilly,
découvrir et soigner
en développant
des médicaments
pour une vie
meilleure.

SOMMAIRE

5 Interview de
Marcel Lechanteur,
PDG Lilly France,
Benelux et Affaires
Européennes

6 Lilly en bref

8 Nos engagements
dans la protection
de l'environnement

14 Nos actions RSE
dans le cycle de vie
de nos médicaments

16 Nos engagements
vis-à-vis de
nos collaborateurs

24 Nos engagements
envers la société





Marcel Lechanteur

Président et Directeur Général Lilly
France, Benelux et Affaires Européennes

Chez Lilly, nous développons depuis près de 150 ans des médicaments qui ont pour but d'aider les personnes à vivre plus longtemps et en meilleure santé. Depuis notre création, nous avons été pionniers dans la découverte et la production d'innovations médicales, telles que l'insuline humaine, le vaccin contre la poliomyélite ainsi que d'autres avancées thérapeutiques reconnues. Dans les années à venir, nous avons l'ambition de répondre à certains des plus grands enjeux de santé publique. Cette opportunité nous mobilise pleinement pour écrire une nouvelle page de l'histoire de Lilly.

La manière d'accomplir notre mission, découvrir et soigner, en développant des médicaments pour une vie meilleure, est tout aussi importante que la mission en elle-même. Ainsi, la politique RSE (responsabilité sociale, sociétale et environnementale) de Lilly est au cœur de toutes nos activités. Cela se traduit à la fois par un comportement transparent et éthique qui prend en compte les attentes de l'ensemble de nos parties prenantes, et par la mise en place d'actions qui contribuent à un développement durable, à la santé et au bien-être de la société.

Notre stratégie RSE est ambitieuse et engagée à l'horizon 2030. Elle est articulée autour d'objectifs tels que : l'atteinte d'une neutralité carbone sur toutes nos opérations ; l'amélioration de l'accès aux soins pour 30 millions de personnes vivant dans des zones géographiques aux ressources limitées, chaque année ; l'amélioration de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans nos équipes, dans le monde.

En France, cela se retrouve notamment à travers nos activités de production. Un des sites phares du groupe se situe à Fegersheim, en Alsace. Il est engagé dans la réduction des émissions de CO₂, la réduction et la valorisation des déchets, et la diminution des consommations d'énergie et d'eau, pour atteindre les objectifs environnementaux du groupe, à l'horizon 2030.

Ces engagements en matière de RSE ne sont pas nouveaux. Entre 2012 et 2020, nous avons mis en place des actions qui ont permis, sur notre site de production français, de valoriser 93% de nos déchets tout en supprimant leur enfouissement, ou encore d'améliorer l'efficacité énergétique de 23,6%.

Il reste encore des progrès à faire, mais je suis confiant sur le fait que nous mettons tout en œuvre pour atteindre nos objectifs RSE pour 2030, et ainsi diminuer notre impact sur l'environnement, tout en contribuant à améliorer nos actions sociales et sociétales.



**L'ensemble des
collaborateurs Lilly
France, le comité de
direction et moi-même,
sommes engagés dans
la politique RSE
du groupe.**



LILLY EN BREF



10 mai 1876 • Création de Eli Lilly and Company

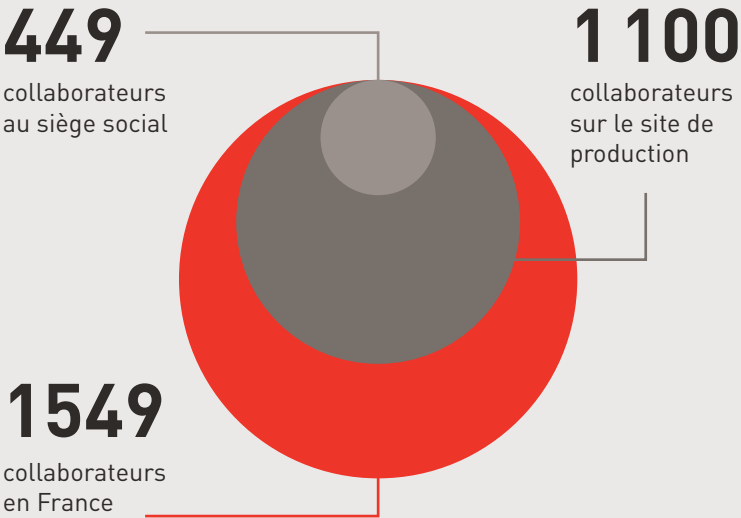
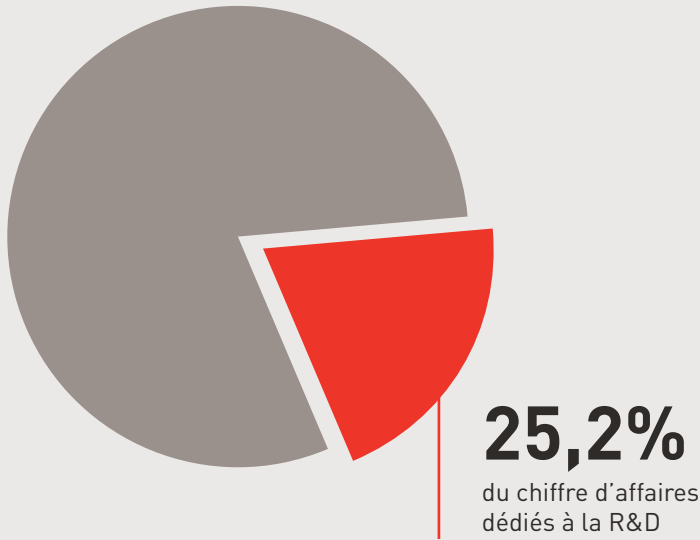
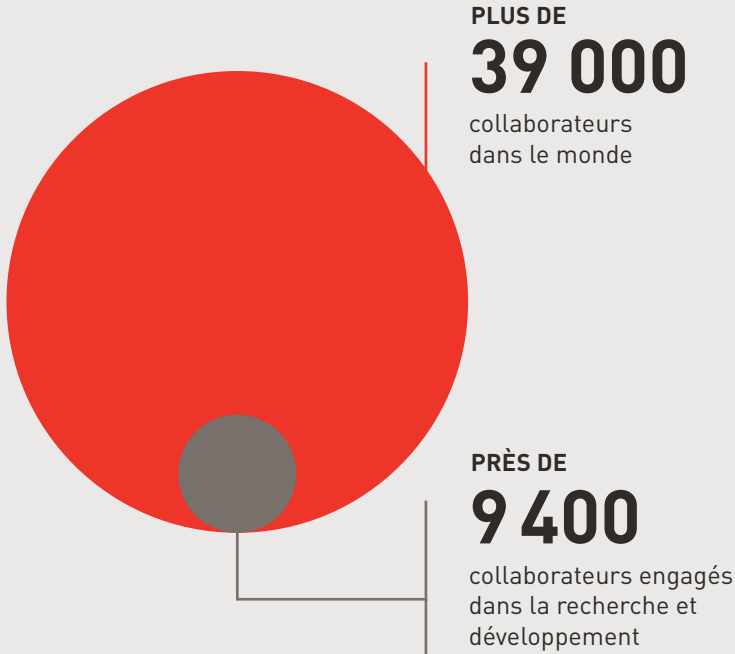
• Près de **150 ans** d'expertise



15 octobre 1923 • Lilly un leader dans la recherche contre le diabète : première insuline de fabrication industrielle rendue disponible

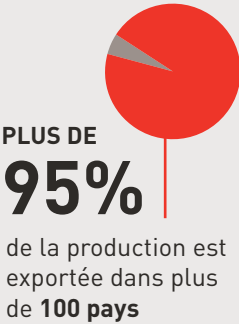


LILLY MONDE



5ème filiale du groupe après les Etats-Unis, la Chine, le Japon et l'Allemagne

4ème usine d'Alsace



6 domaines thérapeutiques



LILLY FRANCE

Siège social
Neuilly-sur-Seine
implanté en France depuis 1962



Site de production
Fegersheim Alsace
implanté en France depuis 1967

CHAPITRE

01

NOS ENGAGEMENTS DANS LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

OBJECTIFS À 2030

Climat :

- Neutralité carbone sur nos opérations
- 100% d'électricité de source renouvelable

Eau :

- Absence d'impact négatif sur les zones soumises à un stress hydrique
- Aucun impact négatif causé par nos médicaments sur l'environnement

Déchets :

- Zéro déchet dans les décharges
- 100% de nos déchets plastiques valorisés pour une utilisation bénéfique avec au moins 90% de ces déchets recyclés

Les actions DE LILLY EN FRANCE

INTERVIEW

Denis Huntzinger

Directeur Technique du site
de production de Fegersheim



Pouvez-vous nous donner un exemple concret qui permettra à Lilly d’atteindre la neutralité carbone d’ici 2030 ?

Le 18 octobre 2022, nous avons inauguré sur notre site de production de Fegersheim, la mise en service de plus de **20 000 m² de panneaux solaires** placés sur ombrières. Ils recouvrent le parking du site et nous permettent de produire directement **12% de notre consommation en électricité**. Le complément en électricité verte provient de notre fournisseur d’énergie.

Le dispositif est complété par l’installation, sous les panneaux, de **72 bornes de recharge** pour les voitures électriques des collaborateurs. Ils seront ainsi en mesure de recharger leurs voitures directement sur site durant leur temps de travail.

Une **phase 2 du projet** est en cours de développement. Elle a pour objectif d’installer **5 000 m² de panneaux supplémentaires**, ce qui permettrait encore d’accroître de 3% la production d’électricité.

Nous avons aussi pour ambition de créer une centrale biomasse, qui fonctionnera en circuit-court, avec des plaquettes de bois venant des Vosges.

Cet investissement permettrait de remplacer 80% du gaz consommé sur le site.

Des actions pour aider à la bonne gestion des déchets liés à nos médicaments

En tant que fabricant de dispositifs médicaux tels que des stylos à insuline, nous veillons à la bonne gestion des Déchets d’Activités de Soins à Risque Infectieux (DASRI) qui en sont issus après utilisation par les patients en auto-traitement.

Lilly s’est associé à l’éco-organisme DASTRI afin de mettre à disposition des patients des emballages spécifiques dans l’ensemble des pharmacies d’officine et au sein des pharmacies en milieux hospitaliers, habilitées à la rétrocession de médicaments. Cette solution de proximité, simple et sécurisée, vise à éviter tout risque de contamination pour l’entourage du patient et les personnes amenées à manipuler les produits usagés dans le cadre de la collecte des déchets ménagers.

Une fois collectés, les dispositifs médicaux usagés sont incinérés avec valorisation énergétique. Soucieux de l’avenir et dans une démarche éco-responsable, Lilly souhaite s’appuyer sur une filière d’excellence ayant fait ses preuves.

En effet, l’éco-organisme DASTRI récupère plus de 80% des dispositifs médicaux utilisés par des patients en auto-traitement. L’éco-organisme DASTRI est par ailleurs en cours d’implantation d’un centre technique permettant le démantèlement pour recyclage de certains dispositifs médicaux usagés près de Besançon et nous espérons bénéficier de cette expertise locale courant 2023.

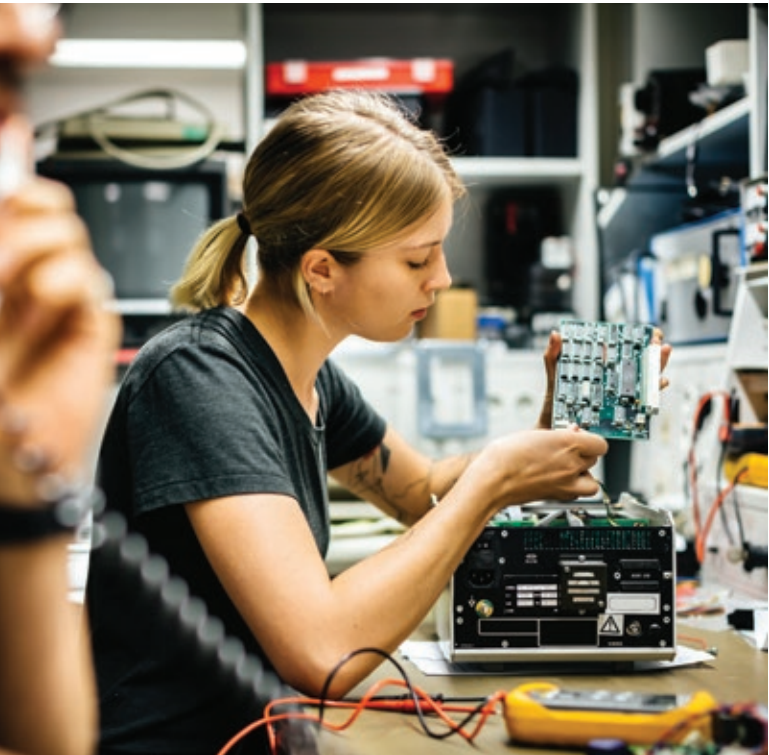
Enfin, Lilly finance d’autres éco-organismes tels que Cyclamed pour les médicaments-non-utilisés (MNU) et CITEO/Adelphe pour les emballages de médicaments et de dispositifs médicaux. Les médicaments sont incinérés avec valorisation énergétique une fois rapportés et déposés dans des contenants spécifiques en pharmacie et les emballages sont pour certains recyclés, une fois déposés dans le bac de tri des ménages dans le circuit de la collecte sélective.

LE SITE DE PRODUCTION DE FEGERSHEIM PASSE **EN 100% ÉLECTRICITÉ VERTE**



93%
DES DÉCHETS PLASTIQUES DE FEGERSHEIM SONT VALORISÉS

Les produits Lilly recyclables relèvent d’une consigne de tri, et ce conformément au décret n°2014-1577 du 23 décembre 2014 relatif à la signalétique commune des produits recyclables qui relèvent d’une consigne de tri « Triman ».



Favoriser la réparation, le réemploi ou le recyclage du matériel informatique avec les Ateliers du Bocage

Lilly France s’engage avec les Ateliers du Bocage, membre du mouvement Emmaüs, dans une démarche de développement durable ayant une plus-value sociale, environnementale et économique. En lui confiant son matériel, Lilly France encourage l’économie circulaire et aide les Ateliers du Bocage à accompagner les transitions sociales, écologiques et numériques. L’expertise des Ateliers du Bocage permet notamment de réemployer le matériel au maximum tout en assurant l’effacement des données de façon sécurisée de bout en bout.

En 2022, c’est 4,5 tonnes de matériel informatique et téléphonique Lilly qui ont été réceptionnées par les Ateliers du Bocage.

En parallèle, les collectes soutiennent également des emplois solidaires (contrats en insertion et contrats en postes adaptés) et la vente des produits reconditionnés participe à réduire la fracture numérique. Un cercle vertueux qui prouve que c’est par l’effort collectif qu’une économie responsable est possible.

Renouveler notre flotte automobile pour limiter les gaz à effet de serre

Dans le cadre de l’application de la loi climat et résilience, des zones à faibles émissions (ZFE) seront mises en place à l’horizon 2025 dans les agglomérations de plus de 150 000 habitants. Dans ce contexte, Lilly France a décidé de renouveler sa flotte automobile dès 2023 et propose aux collaborateurs de notre siège social des voitures moins émettrices de CO₂.

En 2023, 40% de la flotte automobile Lilly est concernée. Le renouvellement progressif de notre flotte automobile s’inscrit dans la stratégie RSE pour atteindre la neutralité carbone dans nos opérations courantes d’ici 2030.

Lilly souhaite ainsi profiter de cette réglementation pour renforcer ses actions de transition vers des énergies plus propres.

Mettre en place des actions sur notre siège social

Notre siège social situé à Neuilly-sur-Seine est aussi engagé dans une démarche de sobriété énergétique, et est certifié HQE (Haute Qualité Environnementale).

Ce site dispose aussi de points de collecte de piles, bouchons, mégots, cannettes, papier et ampoules. Nos efforts se renforcent en 2023 avec des circuits de tri sélectif pour chaque service.



INTERVIEW

Matthew Dwyer
Directeur RSE Lilly France



Quels sont pour vous les défis à relever pour une entreprise comme Lilly France pour respecter l’environnement ?

Lilly France doit répondre à un double enjeu : continuer à fournir des médicaments qui améliorent la vie des patients, tout en respectant les écosystèmes qui accueillent nos opérations. Ce sont les exigences normales et tout à fait légitimes de la part de nos parties prenantes. Afin d’y répondre, notamment aux défis environnementaux, nous nous sommes fixés des objectifs RSE ambitieux à l’horizon 2030. Ceux-ci concernent l’énergie, l’eau, le CO₂ et les déchets, et notre filiale française y contribue pleinement. D’ailleurs, au niveau global, nous avons diminué nos émissions de gaz à effet de serre de 23%, en 2 ans.

Le défi pour notre laboratoire réside dans le « en même temps », qualité irréprochable ET écoresponsabilité. Par exemple, la fabrication de nos stylos injectables nécessite l’assemblage de composants divers (métal, plastiques, verre), le tout en milieu stérile et à température contrôlée !

Minimiser la consommation de ressources précieuses, réutiliser et recycler des matériaux complexes, tout en maintenant la qualité et la sécurité de nos médicaments est un défi énorme pour nos collaborateurs, un défi que nous devons relever afin d’atteindre nos objectifs 2030.

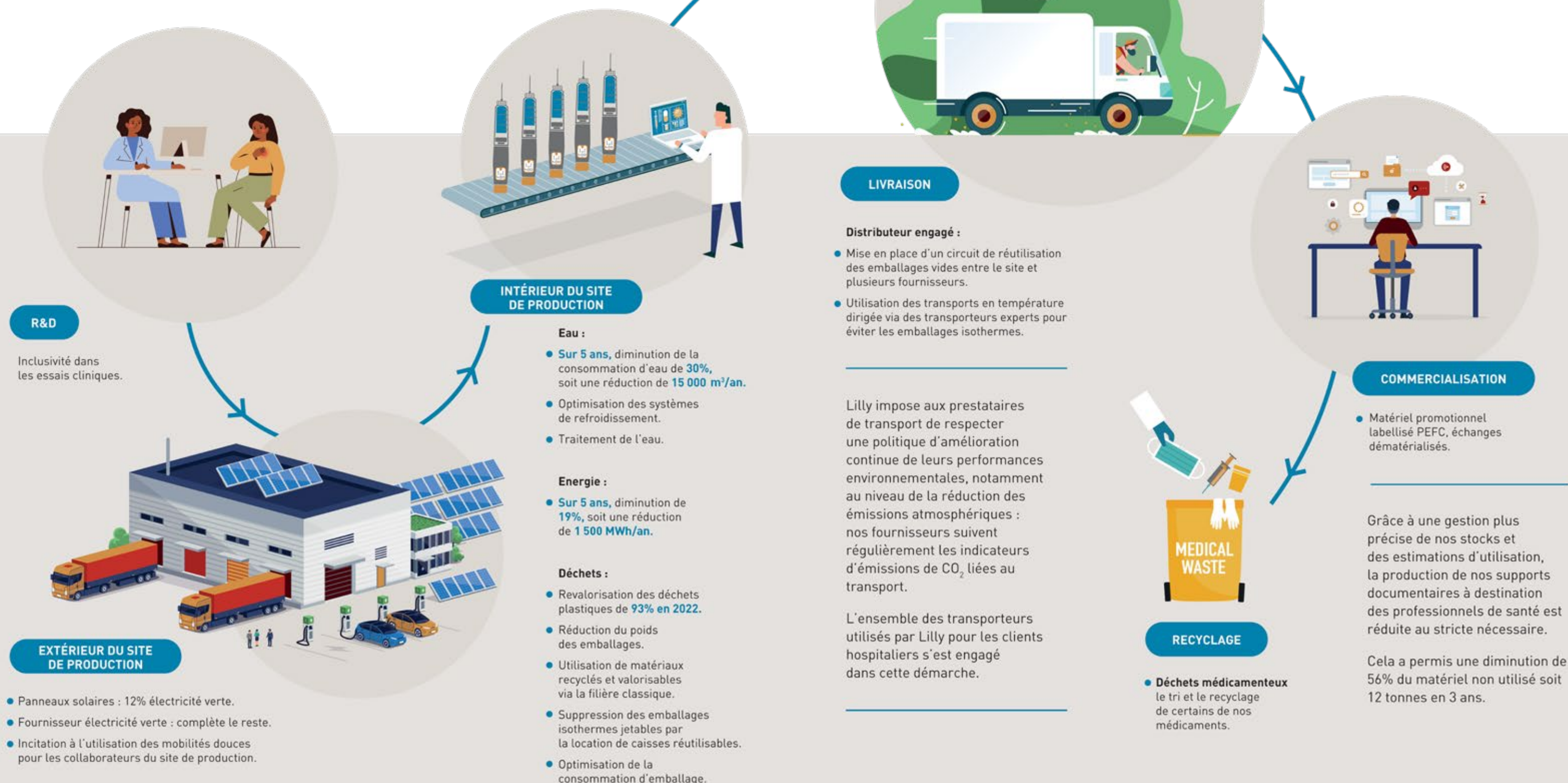
Comment comptez-vous y parvenir ?

Nous ne pouvons atteindre nos objectifs environnementaux qu’en travaillant sur la totalité du cycle de vie de nos produits. Ceci passe par l’éco-conception de nos médicaments futurs, l’évolution de nos sites de production et de nos réseaux de distribution, et enfin, l’accompagnement des patients pour traiter les déchets de soin, tout en gérant le risque sanitaire. Nous progressons sur ce chemin, comme en témoignent nos indicateurs de performance. Toutefois, nous reconnaissons qu’il y a encore beaucoup à faire afin de réconcilier qualité et écoresponsabilité. L’ensemble des collaborateurs Lilly se mobilisent à cela.

LE DÉFI POUR NOTRE
LABORATOIRE RÉSIDE DANS
LE « EN MÊME TEMPS »,
QUALITÉ IRRÉPROCHABLE
ET ÉCORESPONSABILITÉ

Nos actions RSE

DANS LE CYCLE DE VIE DE NOS MÉDICAMENTS



CHAPITRE 02

NOS ENGAGEMENTS VIS-À-VIS DE NOS COLLABORATEURS

OBJECTIFS À 2030

Diversité, équité et inclusion :

- Augmenter le nombre de femmes et de membres des groupes minoritaires occupant des postes de direction

Bien-être et sécurité des employés :

- Atteindre zéro blessure grave
- Développer des capacités de leadership en matière de sécurité
- Réduire nos risques les plus importants qui pourraient avoir des conséquences graves
- Gérer les risques liés à la continuité des activités

95/100

INDEX 2022
ÉGALITÉ
FEMME/HOMME

2023
WORLD'S MOST
ETHICAL
COMPANIES™
ETHISPHERE

7 FOIS CLASSÉ DANS LES
ENTREPRISES LES PLUS
ÉTHIQUES AU MONDE

2022
Trainees
choose
mycompany

CERTIFICATION
HAPPYINDEX®
TRAINEES

2ÈME

CLASSEMENT CAPITAL
SUR LES ENTREPRISES LES
PLUS ENGAGÉES CONTRE TOUTE
FORME DE DISCRIMINATION

Les actions

DE LILLY EN FRANCE

INTERVIEW

Laurence Laget
Directrice des Ressources Humaines
Lilly France



Quelle place a la Qualité de Vie au Travail chez Lilly France ?

La Qualité de Vie au Travail (QVT) a une place prédominante au sein de Lilly France. Elle s’inscrit dans notre stratégie ressources humaines et RSE, dans notre vision et dans les valeurs que nous portons. Elle a vocation à proposer un environnement de travail juste et épanouissant, et permet ainsi de garantir à nos collaborateurs une expérience positive au sein de Lilly, pilier essentiel et vecteur fort d’engagement et de performance.

Notre programme interne « Bien Chez Lilly » associé à la Qualité de Vie au Travail permet d’accompagner et de guider nos collaborateurs au travers de nos différentes mesures.

Pouvez-vous nous donner des exemples de programmes mis en place chez Lilly France et qui contribuent à améliorer la Qualité de Vie au Travail ?

Nous avons à cœur de pouvoir proposer différents accompagnements à nos collaborateurs, organisés autour de nos grands piliers :

• SANTÉ, ÉCOUTE ET SOUTIEN :

La santé physique et psychologique de nos collaborateurs fait partie de nos priorités et à ce titre nous avons souhaité mettre en place diverses ressources pour les soutenir en fonction de leurs besoins personnels.

Par exemple, nous proposons un service de téléconsultation inclus dans la complémentaire santé de nos collaborateurs, qui leur permet d’avoir accès à une consultation 7j/7 et 24h/24 avec un médecin inscrit à l’Ordre des Médecins. Depuis plusieurs années, Lilly a aussi mis en place une ligne d’écoute et de conseil à la disposition des collaborateurs.

LE RESPECT DES
PERSONNES EST
LA PREMIÈRE DES
VALEURS DE NOTRE
ENTREPRISE

• DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION :

Le respect des personnes est la première des valeurs de notre entreprise. Accueillir et valoriser nos collaborateurs dans toute leur diversité est une force pour Lilly.

Nous renforçons cette culture diverse et inclusive à travers nos actions afin que chaque collaborateur puisse être lui-même et contribuer pleinement à notre réussite collective. Nous sommes par ailleurs, signataires de La Charte de la Diversité.

Ces différents engagements ont mené par exemple, à la mise en place du programme ALLY, qui permet d’améliorer les connaissances et renforcer le leadership inclusif autour du soutien et de la défense des collaborateurs LGBTQIA+.



SUITE DE L' INTERVIEW

Laurence Laget

Directrice des Ressources Humaines
Lilly France

• PARENTALITÉ :

Nous avons à cœur de pouvoir accompagner les collaborateurs dans l'étape importante de la parentalité. Nous proposons ainsi diverses mesures pour faciliter la conciliation de la vie privée et professionnelle pour les parents.

Cela passe par des prises de positions fortes comme la garantie d'augmentation de salaire suite à un congé de maternité ou d'adoption, ou bien la mise en place du congé paternité/second parent. Ce dernier donne le droit à tous nos collaborateurs, qu'ils soient père ou second parent de l'enfant ou conjoint de la mère, d'avoir un congé pouvant aller **jusqu'à 32 jours calendaires pour un enfant, ou 39 jours calendaires, en cas de naissances multiples.**

• EQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE :

L'équilibre des temps de vie, une meilleure gestion de la charge de travail et le droit à la déconnexion participent activement à la qualité de vie ainsi qu'à la performance de nos collaborateurs.

C'est pourquoi, nous avons lancé le programme **Lilly@Work**, un programme qui donne la possibilité à nos collaborateurs, si leur fonction le permet, de faire jusqu'à **3 jours de télétravail par semaine, et de venir sur le siège social 2 jours par semaine**, en même temps que leur équipe.

Dans la continuité de nos engagements environnementaux, nous avons à cœur de renforcer nos mesures à destination de ceux qui optent pour les mobilités douces pour leurs trajets domicile-travail. Dans ce cadre, nous souhaitons promouvoir et faciliter l'utilisation de modes de transport plus durables et réduire notre empreinte environnementale.

Nous proposons à ce titre, **une solution interne de covoiturage** pour faciliter le déplacement de nos collaborateurs, **une indemnisation forfaitaire pour nos collaborateurs qui choisissent le covoiturage ou pour ceux qui utilisent des moyens de déplacements personnels non thermiques** tels que les vélos ou les trottinettes électriques, **une prise en charge du Pass Navigo** pour les trajets domicile-travail du quotidien



PROGRAMME
Lilly@Work
JUSQU'À
3 JOURS DE
TÉLÉTRAVAIL

• SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS :

Depuis plusieurs années, la stratégie sécurité du Groupe Lilly s'articule autour de deux axes principaux :

- la mise en place et la promotion d'une véritable culture sécurité, indispensable pour l'atteinte des objectifs de performance sécurité. Un modèle bien connu (DuPont™ Bradley Curve™) est utilisé pour mesurer les progrès du Groupe en la matière.
- Mais aussi autour de la prévention d'événements rares mais dont les conséquences sur la santé des personnes pourraient être graves (SIFs pour Serious Injuries and Fatalities). Dans le cadre d'un effort global d'amélioration, une équipe SIF a été créée pour réduire la probabilité d'exposition des collaborateurs à ce type d'évènements.

L'engagement de Lilly en faveur de l'emploi des jeunes

Lilly s'engage en faveur de l'emploi des jeunes et chaque année, de nombreuses offres d'alternances et de stages sont proposées à la fois sur notre site de production et au siège, grâce notamment à des partenariats avec des écoles.

En 2022, 22 alternants ont été embauchés au sein du siège social de Neuilly-sur-Seine, ainsi que 16 stagiaires. L'expérience de ces alternants et stagiaires est également mesurée et partagée, via l'Enquête Happy Trainees®.

Elle leur permet de partager leurs feedbacks et d'évaluer leur expérience chez Lilly. Cette étude met en avant les facteurs de motivation et mesure la qualité de l'accompagnement des tuteurs et maîtres de stage au travers des missions confiées.

La dernière enquête a été réalisée en 2021 et nous a permis de nous classer **4^{ème}/55** dans notre catégorie et de bénéficier d'un **pourcentage de recommandation de la part de nos jeunes de 96,6%.**

L'égalité entre les femmes et les hommes, au cœur de la politique RH de Lilly France

Après deux années consécutives avec un score de 100/100 (2018 et 2019) et un score satisfaisant de **94/100 en 2021**, Lilly France confirme et renouvelle en 2022 son engagement dans l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes avec un très bon résultat de **95/100.**

Lilly a toujours eu à cœur de proposer et soutenir une Politique Ressources Humaines égalitaire, diverse et inclusive ; favorisant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

95/100

INDEX 2022 ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES

INTERVIEW

Sabine AKIKI

Directrice du Département Oncologie
Lilly France
Membre du groupe ALLY



© Bertrand Noël

Pouvez-vous nous expliquer pourquoi il est primordial d’avoir un programme interne d’allié.e.s ?

Avoir une culture d’entreprise diverse et inclusive est primordiale pour que chaque collaborateur puisse être lui-même et que chacun puisse contribuer pleinement à notre réussite collective.

Cette culture est un engagement du groupe Lilly à travers le monde, et se traduit chez Lilly France par la mise en place de plusieurs actions.

35% des personnes LGBTQIA+ se sentent contraints de cacher leur orientation sexuelle au travail, par peur de subir des discriminations. Afin d’améliorer leur inclusion, nous avons mis en place au niveau mondial, le programme Ally, dans lequel la filiale française s’inscrit pleinement. Il a pour but de sensibiliser aux enjeux de l’orientation sexuelle et de lutter contre la discrimination de la communauté LGBTQIA+.

Et qu’est-ce qu’un.e allié.e ?

Il s’agit d’un groupe de collaborateurs sensibilisés aux enjeux de l’orientation sexuelle et des discriminations. Pour créer un environnement d’inclusion sincère pour les personnes de la communauté LGBTQIA+, chaque collaborateur Lilly peut être allié.e. Soit de manière visible en appartenant au groupe ALLY de l’entreprise, soit en veillant à garantir un environnement inclusif en éliminant tout commentaire ou comportement discriminant concernant la communauté LGBTQIA+.

Concrètement, comment cela se présente-t-il ?

Le programme ALLY a été construit pour améliorer la connaissance, encourager le soutien et la mise en place d’un leadership inclusif, pour nos collègues LGBTQIA+. Des actions sont organisées régulièrement sur les sujets LGBTQIA+, et sur les enjeux organisationnels de l’inclusion. Des ressources sont disponibles en continu en ligne, et à la disposition de tous les collaborateurs. De plus, nos collaborateurs peuvent s’appuyer sur le réseau alliés LGBTQIA+ qui compte 4 000 membres au niveau international dont 44 au niveau de notre filiale.

L’engagement de Lilly pour l’emploi et l’inclusion des personnes en situation de handicap

En 2015, les collaborateurs Lilly fondent le groupe Enable, réseau de collaborateurs en situation de handicap et leurs alliés. En 2023, ce sont plus de 1 300 collaborateurs, membres du mouvement, qui se mobilisent au quotidien afin de lever les barrières à l’inclusion des personnes vivant avec un handicap et des problèmes de santé à long terme.

En 2019, Lilly rejoint le « Valuable 500 », 500 entreprises multinationales qui s’engagent à intégrer les questions liées au handicap dans la conduite de leurs opérations. Lilly concrétise cet engagement avec le programme Access Lilly qui vise à rendre accessible à tous ses infrastructures physiques et digitales. En 2023, ce sont 400 collaborateurs formés, les Access Champions qui portent cet engagement.

Leurs efforts et Les progrès réalisés ont été récompensés en 2021 par le prix international “Zero project”.

Depuis 2022, Lilly est membre du Business Disabilities Forum et sponsorise le prix Open Inclusion qui récompense de nombreuses innovations portées par, et pour, les personnes en situation de handicap.

En France, Lilly est partenaire de l’association HandiEM, la mission handicap créée par l’accord de branche signé entre le Leem (organisation professionnelle des entreprises du médicament) et les organisations syndicales représentatives. Cet accord, renouvelé début 2020, permet :

- Le maintien dans l’emploi de nos collaborateurs en situation d’handicap grâce aux études ergonomiques, aménagements de postes...
- La sensibilisation de l’ensemble des collaborateurs à la thématique du handicap via des conférences et ateliers de mise en situation
- La compréhension des démarches permettant d’obtenir le statut de travailleur handicapé (RQTH).

En 2022, 5,44% de nos collaborateurs Lilly France sont en situation de handicap.



CHAPITRE
03

NOS ENGAGEMENTS ENVERS LA SOCIÉTÉ

OBJECTIFS À 2030

Accès aux médicaments :

- Toucher 30 millions de personnes dans des zones géographiques aux ressources limitées chaque année d'ici 2030, grâce à des investissements dans les personnes, les médicaments et les systèmes de santé

Volontariat et engagement :

- Engager nos collaborateurs dans le volontariat
- Mettre en place des partenariats pour étendre notre impact
- Collecter des fonds pour créer un changement durable dans les domaines de la santé, de la justice raciale et de l'éducation

Les actions

DE LILLY EN FRANCE

INTERVIEW

Delphine Langer

Directrice du Département Diabète
Lilly France



© Bertrand Noël

Lilly s'engage de façon pérenne pour favoriser l'accès aux soins des populations les plus vulnérables, faciliter l'accès à l'emploi et construire avec nos partenaires associatifs une société inclusive. Grâce à plusieurs programmes initiés par le groupe, de nombreux collaborateurs Lilly peuvent contribuer à aider de nombreuses communautés à travers le monde.

Que met en place Lilly afin d'améliorer l'accès aux médicaments ?

Pendant près de 150 ans, le groupe Lilly a été pionnier dans la découverte de médicaments qui changent la vie. Aujourd'hui, plus de 50 millions de personnes dans le monde sont traitées par des médicaments Lilly. Cependant, notre engagement envers les patients et la société, en général, va plus loin que les médicaments que nous développons.

Nous œuvrons continuellement afin d'élargir l'accès à nos médicaments et améliorer la qualité des soins de santé à l'échelle mondiale. Nous contribuons en France et à travers le monde à faire progresser des initiatives d'amélioration de diagnostic, d'éducation, de traitement et de soins des personnes vivant avec des maladies non transmissibles (MNT). Nous avons par ailleurs mis en place le programme 30x30 dont l'objectif est d'améliorer l'accès aux soins de qualité pour 30 millions de personnes vivant dans des zones géographiques aux ressources limitées, d'ici 2030.

Quelle est la dernière action notable en date ?

Le 1^{er} mars 2023, le groupe Lilly a annoncé une baisse de 70% du prix de ses insulines les plus prescrites aux Etats-Unis, ainsi qu'un plafonnement du reste à charge pour les patients à 35 \$ par mois. Ces actions ont comme objectif d'améliorer l'accès à l'insuline aux Etats-Unis, et d'aider les Américains qui pourraient rencontrer des difficultés à naviguer dans un système de santé complexe, à obtenir une insuline abordable.

LE 1^{ER} MARS 2023,
LE GROUPE LILLY BAISSE
DE **70% LE PRIX DE
SES INSULINES**
LES PLUS PRESCRITES
AUX ETATS-UNIS

Des partenariats pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap

En 2015, Lilly a signé une convention de partenariat par le biais d'Handiem avec l'association Arpejeh. L'association Arpejeh a pour vocation de promouvoir la formation, la qualification et l'emploi des jeunes en situation de handicap en accompagnant les élèves, étudiants et étudiantes de 15 à 30 ans dans la découverte des métiers et leur insertion professionnelle. Depuis 7 ans, ce sont des dizaines de rencontres entre collaborateurs Lilly et étudiants membres de l'association qui se sont organisées : des journées portes ouvertes "découverte de métier", l'accueil d'étudiants en stage, du coaching et du mentorat. En 2022, Lilly a accompagné au travers de coaching et de stage inter-entreprise une trentaine de jeunes de l'association.

Lilly France s'engage avec les Ateliers du Bocage, membre du mouvement Emmaüs, dans une démarche de développement durable ayant une plus-value sociale, environnementale et économique.

Ce partenariat contribue efficacement à préserver des emplois salariés en contrat d'insertion et en situation de handicap, tout en économisant des ressources naturelles. Environ 70 personnes bénéficient d'accompagnements personnalisés, chaque année, en plus d'un emploi tremplin dans leurs ateliers et 11 personnes en situation de handicap occupent un CDI dans l'entreprise.

1 000 ordinateurs ou 15 000 téléphones collectés par les Ateliers du Bocage permettent de créer un emploi à temps-plein en poste adapté. Afin de lutter contre la fracture numérique, le matériel est revendu à un prix abordable sur www.boutique.ateliers-du-bocage.fr ainsi que dans leurs 4 boutiques physiques situées à Poitiers, Niort, Bressuire (79) et Cholet (49).



INTERVIEW

Julie Hautin

Directrice de l'Accès National et
des Nouveaux Produits
Lilly France



© Bertrand Noël

Quel engagement est pour vous «un engagement signature» de Lilly ?

Cette année, le programme Lilly Global Day of Service fêtera ses 16 ans. 16 ans d'engagement des collaborateurs Lilly dans le monde entier, en faveur d'associations.

Pouvez-vous nous décrire le programme ?

Il s'agit de la journée de solidarité annuelle du Groupe Lilly. Pendant cet événement, les collaborateurs Lilly à travers le monde offrent de leur temps pendant une journée de travail au service d'une ou plusieurs actions de bénévolat auprès d'associations dans le besoin.

Le Lilly Global Day of Service compte beaucoup pour nos collaborateurs et pour l'entreprise. Même au cœur de la pandémie de COVID-19, nous avons maintenu cette journée en adaptant ses modalités de réalisation, notamment en ayant recours aux outils digitaux, nous permettant d'aider les associations à distance.

En 2022, ce sont 38 associations qui ont été accompagnées et soutenues en France.

Nous avons également été à l'initiative d'une collecte de déchets sur l'Île de la Jatte, à Neuilly-sur-Seine, qui a permis de ramasser 81 kg de déchets, soit ce qu'un Français consomme en presque 2 mois.

EN 2022, C'EST
38 ASSOCIATIONS
QUI ONT ÉTÉ
ACCOMPAGNÉES
ET SOUTENUES



Lilly,
découvrir et soigner
en développant
des médicaments
pour une vie
meilleure.



Lilly